

Datenschutzerklärung und Einwilligung zur Verwendung von Bewerbungsdaten

Der Schutz Ihrer Privatsphäre ist Corning wichtig. Diese Erklärung (die „Datenschutzerklärung“) soll Sie darüber informieren, wie Corning die Daten nutzt, die Sie übermitteln, wenn Sie einer Corning Talent Community beitreten, ein Kandidatenprofil erstellen oder sich über die Corning-Webseite für eine Arbeitsstelle bei Corning bewerben. Diese Daten werden zusammenfassend als „Bewerbungsdaten“ bezeichnet.

Alle Bewerbungsdaten, die Sie über diese Webseite an Corning übermitteln, werden von Corning Incorporated mit Firmensitz in Corning, New York, USA, erhoben.

Welche Arten von Information verarbeiten wir?

Diese Datenschutzerklärung umfasst sämtliche Bewerbungsdaten, die Sie an Corning übermitteln, wie:

- Name, Adresse, E-Mail-Adresse, Telefonnummer oder andere Kontaktinformationen;
- Informationen aus Ihrem Lebenslauf, CV oder Bewerbungsschreiben wie etwa vorherige Arbeitserfahrung, Ausbildung, Auszeichnungen und Zertifikate oder andere Informationen, die Sie uns zur Verfügung stellen;
- Art der gesuchten Tätigkeit, gewünschtes Gehalt, Umzugsbereitschaft oder andere Arbeitsplatzpräferenzen; und
- Gegebenenfalls Namen und Kontaktinformationen für Referenzen.

Es obliegt Ihrer Verantwortung, die Einwilligung von den Referenzgebern zu erhalten, bevor Sie deren persönliche Daten an uns weitergeben.

Corning wünscht keine vertraulichen, betriebsinternen oder patentrelevante Informationen, die Sie von früheren Arbeitgebern erlangt haben, zu erhalten und daher sollten Sie diese nicht zur Verfügung stellen.

Wer kann auf Ihre Daten zugreifen?

Nur ausgewählte Mitarbeiter von Corning – wie beispielsweise potenzielle zukünftige Vorgesetzte, Mitarbeiter der Personalabteilung und IT (nur zu Wartungszwecken) – sowie ausgewählte Mitarbeiter unserer externen Dienstleister, die Corning bei der Verwaltung von Bewerbungen unterstützen, haben Zugriff auf Ihre Bewerbungsdaten.

Corning ist eine globale Organisation mit Unternehmen, juristischen Einheiten, IT-Systemen, Managementstrukturen und Prozessen, die grenzüberschreitend sind. Bewerbungsdaten können mit anderen Corning-Gesellschaften in anderen Ländern und nur zu Zwecken von Bewerbungsauswahlverfahren geteilt werden.

Corning wird ohne Ihre ausdrückliche Einwilligung keinerlei Daten, außer den vorstehend genannten, an Dritte weiterleiten.

Anwendbare Gesetze.

Corning-Gesellschaften werden Bewerbungsdaten in Übereinstimmung mit Cornings Globaler Datenschutzrichtlinie¹ und im Einklang mit allen geltenden Gesetzen, die in den Orten gelten, in denen die Bewerbungsdaten verarbeitet werden. Überall dort, wo lokale Gesetze weniger Schutz vorgeben als in Cornings Datenschutzrichtlinie festgelegt, wird Corning Ihre Bewerbungsdaten so handhaben, wie in Cornings Globaler Datenschutzrichtlinie ausgeführt, die Sie auf

http://www.corning.com/media/worldwide/global/documents/Global_Data_Privacy_policy.pdf einsehen können.

Ihre Wahl.

Die Bereitstellung Ihrer Bewerbungsdaten ist freiwillig. Wenn Sie jedoch nicht alle für Ihre Bewerbung erbetenen Daten zur Verfügung stellen, kann unsere Fähigkeit, Sie als Bewerber zu berücksichtigen, eingeschränkt sein.

Zu welchen Zwecken werden Bewerbungsdaten genutzt?

Die Bewerbungsdaten, die Sie zur Verfügung stellen, werden zur Bewertung Ihrer Bewerbung für eine Anstellung bei Corning (oder bei einer verbundenen Corning-Gesellschaft) verwendet, um Ihre Daten und Referenzen zu überprüfen, falls und soweit dies nach anwendbarem Recht zulässig ist, sowie zur Kommunikation mit Ihnen und um Sie über zusätzliche Karrierechancen zu informieren.

Falls Sie eine Anstellung bei Corning oder einer mit Corning verbundenen Gesellschaft annehmen, werden die erhobenen Informationen Bestandteil Ihrer Personalakte und zu Beschäftigungszwecken genutzt.

Wie lange heben wir Ihre Daten auf?

Bewerbungsdaten von Bewerbern, die eine Anstellung in den Vereinigten Staaten suchen, werden in unserer Bewerberdatenbank für drei (3) Jahre ab dem Datum Ihrer der letzten Einreichung von Bewerbungsdaten gespeichert. Bewerbungsdaten von Bewerbern, die eine Anstellung außerhalb der Vereinigten Staaten suchen, werden in unserer Bewerberdatenbank für 6 Monate ab dem Datum-der letzten Einreichung von Bewerbungsdaten, oder soweit nach

¹Verfügbar unter

http://www.corning.com/media/worldwide/global/documents/Global_Data_Privacy_policy.pdf

den jeweils anwendbaren gesetzlichen Vorschriften anderweitig vorgegeben, für einen kürzeren Zeitraum gespeichert.

Sie können auf Ihre Bewerbungsdaten zugreifen, diese korrigieren, oder sie jederzeit löschen lassen, wie nachfolgend erklärt wird.

Ihre Rechte.

Sie können auf Ihre Bewerbungsdaten zugreifen, diese korrigieren oder Ihre vorherigen Bewerbungen jederzeit löschen, indem Sie sich auf folgender Webseite www.corning.com/careers anmelden. Sie können Fragen zur Handhabung Ihrer Bewerbungsdaten stellen oder ersuchen, diese durch uns vollständig löschen zu lassen, indem Sie eine Anfrage an privacy@corning.com senden.

Sie können außerdem weitere Informationen hinsichtlich der Verarbeitung Ihrer Bewerbungsdaten und zu Corning's allgemeiner Datenschutzrichtlinie anfordern, indem Sie eine E-Mail an privacy@corning.com senden oder folgende Webseite <http://www.corning.com/worldwide/en/privacy-policy.html> besuchen.

Ihr Einverständnis.

Durch die Übermittlung Ihrer Bewerbungsdaten willigen Sie in die Verarbeitung solcher Daten (einschließlich der weltweiten Übertragung Ihrer Bewerbungsdaten) gemäß dieser Datenschutzerklärung ein.