

# Sustainability Report

## 2023 Highlights

CORNING





동 요약 보고서는

코닝의 2023년 지속가능성 보고서의 압축본입니다.

보고서 전문은 코닝의 사업과 주요 이해관계자에게

가장 중요하다고 생각되는 부문에서의 노력을

포괄적으로 정리한 내용으로

[여기](#)를 클릭하여 확인하여 주십시오.

뉴욕주 코닝시에 소재한 코닝 사업장의 주요 에너지 공급처인  
파워하우스 사우스는 지역의 랜드마크인 리틀 조 타워와 서명강  
사이에 위치하고 있습니다.



# CEO 인사말

코닝은 향후 170년에도 '삶을 변화시키는 혁신'을 기업 미션으로 삼고 있습니다. 코닝은 이러한 미션을 이루기 위해서는 기업 활동이 현재뿐 아니라 미래의 모든 이해관계자들에게 유익해야 한다는 점을 분명히 이해하고 있습니다. 여러 면에서 코닝의 지속 가능성 노력은 혁신을 통해 세상을 더 나은 곳으로 만들고자 하는 꾸준한 활동을 보다 명확하게 소통하는 창구이자, 더 나은 기업으로 거듭나기 위한 영감이 됩니다.

이제 기업 목표를 반영하며 코닝의 지속가능성 노력과 혁신 활동이 어떻게 서로를 강화하는지 보여주는 몇 가지 사례를 소개해 드리하고자 합니다.

1970년, 청정 대기를 위한 움직임이 미국에서 시작되었습니다. 코닝은 시대의 요구에 부응하여, 세라믹 담체에 이어 미립자 필터를 발명하며 배기가스 제어 기술을 선도해 왔습니다. 2023년 코닝은 환경기술사업부 출범 및 각종 관련 기술 개발 50주년을 기념하였습니다. 이들 기술은 자동차 배기가스 배출을 99% 줄이고, 각각 40억 톤 규모의 탄화수소와 질소산화물의 배출 저감에 기여했습니다. 미국 환경보호청은 이러한 혁신이 미국에서만 매년 수십만 명의 생명을 구하는데 기여했다고 밝혔습니다.

이제 반세기를 건너뛰어 보겠습니다. 지난 7월 코닝은 제약 패키징 부문에서 최신 혁신 제품인 Viridian™ Vial을 출시 했습니다. Viridian™ Vial은 일반 바이알보다 유리 함유량이 20% 적고 제약사의 충전라인 효율성을 최대 50% 개선할 수 있는 동시에 바이알 제조에 배출가스를 최대 30% 저감할 수 있습니다. 이는 코닝이 어떻게 지속가능성을 제품에 접목하고, 생명을 구하는 의약품 운송 및 환경 영향을 줄여 고객사가 직면한 핵심 과제들의 해결을 돕는지 보여주는 대표적인 사례입니다.

각각의 사례에서 코닝은 현재와 미래의 이해관계자들이 가진 인간과 환경 모두를 위해 필요한 지속가능성에 착안하여 혁신 엔진을 가동하였습니다. 그 결과는 더 탄탄한 코닝, 더 건강한 세상이었습니다.

그럼에도 아직도 해야 할 일이 남아 있습니다. 코닝이 관심을 가지는 부문 중에는 에너지가 있습니다. 코닝의 에너지 사용 절감 노력은 뿌리가 깊습니다. 올해 코닝은 미국 환경보호청으로부터 10년 연속 에너지스타(ENERGY STAR) 파트너로 선정되었으며, 이는 단 10개의 기업만이 누린 영광입니다. 또한 코닝은 올바른 에너지를 사용하고자 합니다. 코닝은 태양광 산업의 기초 소재를 제조하는 역할을 맡아 미국에서 재생 소재를

누구보다 빠르게 채택하는 기업이 되었습니다. 코닝은 이러한 발전이 무척 자랑스럽습니다. 하지만, 청정에너지 공급이 미진한 시장에서조차도 개선의 여지가 있습니다.

지속가능성이 좋은 시절에만 내세우는 기치라면 이와 같은 장기적 발전을 고민할 수 없을 것입니다. 코닝은 어떠한 상황에서도 기업 미션을 따를 것입니다.

코닝은 지난 172년 동안 수 차례 겪었듯 2023년에 어려운 영업 환경에 직면했습니다. 기업의 자원과 노력에 영향을 미친 재정적 역풍에도 불구하고, 지속가능성 이니셔티브에 대한 코닝의 의지는 변함이 없었습니다.

올해, 코닝은 포트폴리오 전반에 걸쳐 지속가능성이 강화된 신제품들을 개발했습니다. 직원들을 위한 기회를 확대하고, 지역사회를 강화하기 위해 신규 프로그램들을 출범했습니다. 지속가능성 모범 관행을 실천하고자 하는 코닝의 뜻을 함께하는 여러 단체들과 새로운 협업을 시작했습니다. 코닝의 수상 경력은 우리가 바른길을 가고 있음을 방증합니다.

물론 지속가능성 노력은 진행형임을 잘 알고 있습니다. 동 보고서를 통해 코닝의 성과와 개선 부문에 대한 솔직한 평가를 보실 수 있습니다.

여기 조명된 코닝의 각종 활동과 수록된 많은 다른 사례들은 세상에 긍정적인 변화를 일으킬 수 있는 길은 많다는 것을 보여줍니다. 현재와 미래를 위해 더 나은 기업으로 거듭나고 더 나은 세상을 만들어가기 위해 부단히 노력하며 나아가는 코닝을 지켜봐 주시기를 바랍니다.



웬델 P. 위스(Wendell P. Weeks)

코닝 회장 겸 최고경영자



# Sustainability highlights



## 재생에너지

코닝의 유럽 사업 100%에  
재생에너지 전기를 공급할 수 있을  
것으로 기대되는 **태양광 발전소**와  
가상전력구매계약(VPPA) 체결

미국 환경보호청  
(EPA)으로부터  
10년 연속  
**에너지 스타  
(ENERGY STAR®)**  
올해의 파트너로 선정

- 10년 연속 선정 기록을 세운  
단 **10개의 기업** 중 한 곳



### >6,000

전 세계의 **70여 개 직원 리소스 그룹  
(ERG)**에 임직원 6,000여 명 참여



과학 기반 배출 저감 단기  
타겟에 대해 **과학기반목표  
이니셔티브(SBTi)** 승인 획득

## ↑50%

충전라인 효율성 50% 개선

## ↓30%

온실가스 배출량(이산화탄소  
환산 기준) 30% 저감

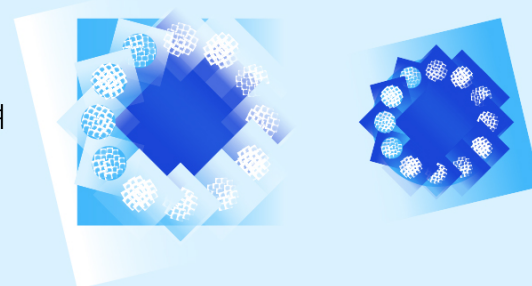
**Corning® Viridian™**

**Vials** 도입,

제약사의 충전라인 효율성  
최대 50% 개선,

이산화탄소 배출 최대 30% 절감

탄소발자국을  
최대 **60%** 절감하기 위해  
케이블 솔루션의 크기와 소재를 줄여  
코팅 직경을 축소한  
**Corning® SMF-28® Contour** 광섬유  
포트폴리오 개발



세계 벤치마킹연합(WBA)의  
2023년 **디지털 포용 인덱스**  
가입

책임감 있는 비즈니스 연합  
**(Responsible Business  
Alliance)** 참여



장애평등지수  
**(Disability Equality Index®)** 100점.  
전미장애인협회에서  
'최고의 일터'로 지정



## 가솔린 미립자 필터(GPF)

5,000만 개를  
공급하여

수십만 톤의  
**PM(입자상물질)** 배출로 인한  
대기오염 방지



고에너지 전력원의  
소형화를 가능하게 하는  
**리본 세라믹** 개발 진행

포브스가 선정한  
**미국 최고의 직장**  
(대기업 부문)

## 31,646

임직원 자원봉사 시간

## 100%

인권캠페인  
(Human Rights-  
Campaign)의  
기업평등지수



## 264

개 단체에

## \$3.5 million

350만 달러 기부



코닝 초이스 프로그램을 통한  
여중생 STEM 발전 육성

## 30주년

기념

광대역 네트워크 확충 가속화와  
네트워크 보급 확대를 위해  
미국 노스캐롤라이나에  
**광케이블 제조 캠퍼스** 출범

코닝 환경 기술 사업부

## 50주년

기념



# 코닝 지속가능성 및 기후 이니셔티브 부사장 인터뷰

마크 스티ن(Mark Steen) 지속가능성 및 기후 이니셔티브 부사장은 자신의 역할을 “전략과 전술의 접점”이라고 설명합니다.  
마크 스티ن 부사장이 코닝의 지속가능성 현주소에 대한 자신의 생각을 공유합니다.



## 동향에 대해 소개해주시요. 어떤 부분에서 진척이 있었나요?

코닝에서 지속가능성은 흥미로운 방식으로 가속화되고 있다고 생각합니다. 보고서 전반에 걸쳐 코닝의 수상 이력들을 소개하고 있으니, 저는 코닝의 긍정적인 영향이 심오하고, 장기적일 것임을 시사하는 동향 중 간과하기 쉬운 일부를 조명하고자 합니다.

코닝은 환경 지속가능성을 제품에 접목하는 데 있어, 특히 두각을 보이고 있습니다. 웬델 워스 회장께서 Viridian™ Vial을 언급하셨습니다. 또 다른 예로는 제품의 탄소발자국을 최대 60%까지 저감하는 SMF-28® Contour 광섬유 포트폴리오와 내재 탄소배출 절감이 가능한 자동차 대시보드와 콘솔을 구현하는 ColdForm™ Technology가 있습니다. 또한 코닝은 궁극적으로 Scope 1 최대 배출원을 제거하기 위해 유리 용융 시 발생하는 탄소 배출을 최소화하는 혁신을 꾸준히 해왔습니다.

코닝은 임직원과 지역사회를 위한 버팀목이 되기 위해 사회적 지속가능성 프로그램을 꾸준히 개발하고 있습니다. 2023년 코닝은 새로운 리더십 개발 프로그램을 출범하고 기업 가치 및 포용적 행동 연수 코스를 마련했습니다. 또한 기업의 영향력을 최대화할 수 있도록 지역사회 영향 및 투자 센터를 신설하여 자선 기부 활동을 통합했습니다. 동 보고서에서는 광견병과 암 퇴치를 위한 코닝의 활동도 소개하고 있습니다. 이들 장기 이니셔티브에 사람들의 건강과 웰빙을 증진할 수 있는 코닝의 전문성을 적용합니다.

마지막으로 코닝의 임직원들은 지속가능성에 대한 굳은 의지로 저에게 끊임없는 영감을 주고 있습니다. 코닝 지속가능성 네트워크보다 더 좋은 예는 없을 것입니다. 코닝 지속가능성 네트워크는 100% 자원봉사자로 구성된 자기 주도 그룹으로, 세계 곳곳에서 지속가능성 활동을 위해 자신의 시간과 에너지를 기여합니다. 직면한 과제에 위축될 때마다 직원들의 문제해결능력, 창의성, 의지에서 힘을 얻습니다.

## 지금 관리 중인 과제에는 어떤 것이 있습니까?

사업 성장과 배출 저감 노력 간의 균형 잡기는 끊임없는 과제입니다. 어려운 영업환경과 태양광 폴리실리콘 생산 증가로 인해 코닝의 온실가스 배출 집약도는 상승했습니다. 코닝은 태양광과 광통신 등 환경과 사회적 선행에 매우 긍정적인 영향을 미치는 제품의 성장을 위해 전략상

단기적 절충을 하고 있습니다. 하지만 이는 섬세한 균형 조율의 영역이며 장기적인 탄소중립 의지를 가지고 정진할 필요가 있습니다. 이 보다 미묘하고 첨예한 과제는 지속가능성의 경제성입니다. 예를 들어 많은 기업들이 제품의 탈탄소화를 약속하고 공급사에도 저탄소 소재를 요구합니다. 비용 수반이 불가피하기 때문에 공급망 참여자들이 이 비용을 어떻게 분담할지에 대한 합의가 필요합니다. 경제적인 문제는 결국 해결되겠지만 탄소중립과 자본주의의 조율은 매우 중요하면서도 아주 어려운 일입니다.

## 지속가능성에 있어 코닝이 다른 기업들에 비해 남다른 점, 뛰어난 점이 있습니까?

네! 코닝은 삶을 더 나은 방향으로 변화시키는 길인 손자국(handprint)의 크기에서 차별화됩니다. 이는 코닝만의 혁신 스타일에서 비롯됩니다. 코닝의 솔루션은 인내심이 있는 투자를 요구하지만, 궁극적으로 세상을 의미 있는 방향으로 발전시키고, 수십 년에 걸쳐 가치를 전하고, 미래의 혁신을 위한 기반이 됩니다. 웬델 워스 회장께서 1970년대 코닝의 세라믹 담체 발명에 대해 언급하셨습니다. 코닝의 제품은 자동차 배기가스 배출을 99% 저감했을 뿐 아니라 탄소포집 솔루션에 이 기술을 적용하고 있습니다. 코닝은 전문성을 통해 엄청난 손자국 기회를 만들어내고 있습니다. 코닝의 혁신은 경제의 탄소중립화를 지원하고, 통신망 보급을 확대하고, 전 세계 곳곳에서 보건을 개선합니다. 이해관계자와 전 세계에 유의미한 긍정적인 영향을 미치는 이 같은 능력이 코닝다움이라 할 수 있습니다.

마크 스티ن(Mark Steen) 박사

지속가능성 및 기후 이니셔티브 부사장

# 코닝의 지속가능성 접근법

코닝의 지속가능성 접근법은 현재의 과제에 대응하고, 미래의 니즈에 대응하기 위해 진화합니다.

코닝은 삶을 변화시키는 혁신의 상용화, 세대를 아우르는 보람이 있는 고소득 일자리, 지역사회의 회복력을 강화하는 파트너십, 양질의 재무 수익 등 여러 면에서 가치를 실현합니다. 코닝의 지속적인 이해관계자 관계는 소통, 높은 윤리 기준 준수, 투명성을 통해 오랫동안 쌓인 신뢰와 존중을 토대로 합니다.

코닝은 기업의 기여를  
두 가지 카테고리로  
나누어 생각합니다.

1

첫 번째는 양성 임금 평등과  
영업활동으로 발생하는  
탄소 배출과 같은 코닝의 활동이  
세상에 직접적인 영향을 미치는  
발자국(footprint)입니다.



2

또 다른 부문은  
제품과 서비스를 통해 이루는  
손자국(handprint)입니다.



코닝의 기후 변화 중심 솔루션은 다음을 지향합니다.



보다  
깨끗한  
자동차



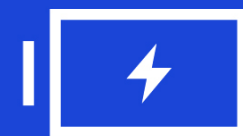
보다  
지속가능한  
연결성



보다  
효율적인  
건축물



보다  
깨끗한  
에너지



보다 나은  
배터리  
성장성



이는  
시작에  
불과합니다.



# 코닝의 지속가능성 목표 및 추진 경과

코닝은 지속가능성 핵심 추진 영역과 사업 전략에 따른 미래지향적인 목표를 가지고 있습니다. 목표별로 진행 경과를 아래와 같이 공유합니다. 또한 기업 목표별로 코닝이 가장 의미 있는 영향력을 미칠 수 있는 구체적인 UN 지속가능발전목표를 정의했습니다.



⚠️ 관심 영역    -->    진행    ☑️ 달성

지속가능성 목표	지속가능성 영역	2023년 추진 경과
2023년 말까지 물 부족 노출도 평가	물 절약 SDG 6, 12	☑️ 세계자연연구소의 아퀴덱트 물 위험 아틀라스(Aqueduct Water Risk Atlas)를 사용해 현재와 미래 물 부족 전망을 반영하여 제조 사업장 전체를 대상으로 물 부족 평가
2023년 말까지 10대 폐기물 발생 사업장을 대상으로 매립 폐기물과 전환폐기물 관련 포괄적이고 정확한 월간 데이터 산출	폐기물 관리 SDG 12	☑️ 폐기물 데이터의 정확성 개선을 위해 UL ECVP 2799 표준 정의에 따라 매립 폐기물과 전환 폐기물 수치를 검토하고 분류 10대 폐기물 발생 사업장의 2022년 폐기물 수치를 기준으로 포괄적인 소재 관리 계획 수립 최대 폐기물 배출 사업장들에서 재활용 기회 포착
임직원의 지역사회 자원봉사활동 지지, 보상하여 매년 자원봉사 활동 확대 장려	지역사회 참여 및 파트너십 SDG 11	☑️ 총 31,646명의 임직원이 자원봉사 참여 - 2022년 대비 11% 증가
2028년까지 Scope 1 및 Scope 2 온실가스(GHG) 절대 배출량을 2021년 기준 대비 30% 저감	에너지 관리 SDG 7, 9, 13	--> 코닝의 과학기반 배출 저감 단기 목표에 대해 과학기반 목표 이니셔티브(SBTi)의 승인 획득 사업장 에너지 절감 프로젝트에 1천만 달러 이상 투자
재생에너지 사용을 2018년 기준 대비 2030년까지 400% 확대	에너지 관리 SDG 7, 9, 13	--> 유럽 사업의 100%에 재생에너지 전기를 공급할 수 있을 것으로 기대되는 태양광 발전소와 가상 전력 구매계약 체결. 향후 3-5년, 미국과 유럽 사업장에 재생에너지 100% 도입 목표 연말 기준: 목표의 30% 달성(재생에너지 사용 119% 확대)
2024년 말까지 물 사용량이 많은 10개 사업장을 대상으로 물 사용량에 대해 포괄적이고 정확한 월간 데이터 산출	물 절약 SDG 6, 12	--> 물 사용량이 많은 10개 사업장의 물 소비량, 수 처리 공정 및 현재 계량 상태 분석. 이들 사업장에서 향후 실행할 물 소비 효율성 프로젝트의 지침이 될 모범 사례 파악
2028년 말까지 글로벌 사업장의 폐기물 회수율을 80% 이상으로 확대	수자원 관리 SDG 12	--> 진행 중
2025년까지 고위험 공급사들의 100%가 사회적 책임 기업 인증 받기	지속가능한 공급망 SDG 8, 12, 17	--> 고위험 공급사 중 70%가 사회적 책임 기업 인증 받음
코닝의 전체 기록 가능한 사고 및 질병율이 높은 사업장 내에서 총 기록 가능한 사고율 최소 10% 감축	산업 보건 및 안전 SDG 8	--> 코닝의 안전중점프로그램 실행 4대 사업장에서 TRIR 평균 46% 감축 달성. 코닝 전 사업장 기준, TRIR 24% 감축
임직원 100%가 비윤리적 행위 또는 불법행위 혐의를 신고하는 방법 등 코닝의 윤리 강령 이해	윤리적 사업 관행 SDG 8	--> 임직원 97% 이상이 윤리강령 이해 임직원 90%가 윤리강령 위반 및 위법 의심 행위 신고 방법을 이해
구매 상품 및 서비스, 자본재, 연료 및 에너지 관련 활동, 공급자향 운송 및 유통 등 Scope 3 GHG 절대 배출량을 2021년 기준 대비 2028년까지 17.5% 저감	에너지 관리 SDG 7, 9, 13	⚠️ 코닝 공급자 탄소중립프로그램 출범 및 코닝의 조달품과 운송 비중 56%, 카테고리 4 배출의 82%를 차지하는 공급자들로부터 데이터 수집 2022년 대비 운송 배출량 17% 저감 주요 전략적 공급자와 함께 배출 저감 프로그램 출범

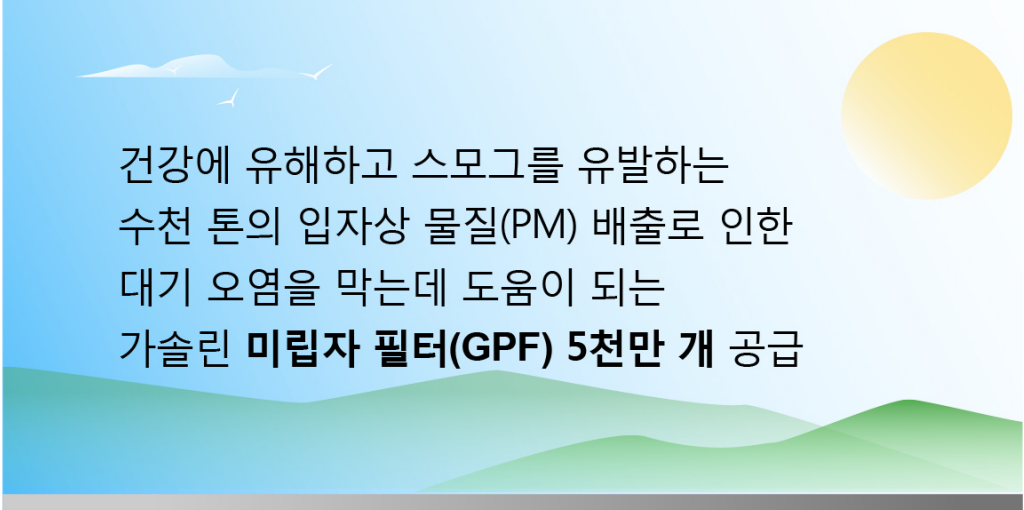
# 혁신동력 2023 highlights

세상에서 가장 복잡한 문제는 의례적인 사고방식으로는 해결되지 않습니다.  
이것이 바로 코닝이 발전을 촉진하고 의미 있는 영향을 미칠 수 있는 새롭고  
혁명적인 방법을 찾기 위해 혁신에 투자하는 이유입니다.



데이터 전송 용량을 확대하는 동시에  
탄소 발자국을 최대 60%까지 줄이기 위해  
SMF-28® Contour 광섬유와 같은  
소직경 광섬유 등 소형화된 고밀도의  
광케이블 설계 개발에 우선순위를 두었습니다.

**~\$1B** 연구 개발 및  
엔지니어링에  
약 10억 달러



건강에 유해하고 스모그를 유발하는  
수천 톤의 입자상 물질(PM) 배출로 인한  
대기 오염을 막는데 도움이 되는  
가솔린 **미립자 필터(GPF) 5천만 개** 공급



한때 미국에서 통신망이  
가장 낙후되었던 도시 중 하나였던  
텍사스 주 파(Pharr)에 640km가 넘는  
코닝 광섬유 케이블을 배설하여  
주민들에게 **저렴한 광대역 연결**을 제공



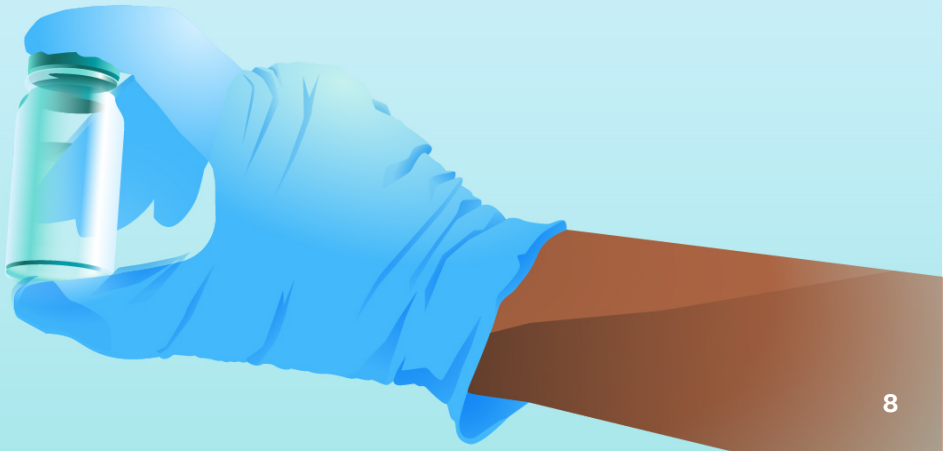
코닝  
**EcoChoice™ 출시**

생명공학 제품을  
환경친화적인 방식으로  
생산, 포장 및/또는 유통하는 프로그램

**12,900+**

활용 중인 글로벌 특허 수

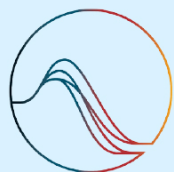
제약 유리 패키징 포트폴리오의  
최신 제품인 Viridian™ Vial로  
**제약사의 충전 라인 효율성을  
최대 50% 개선하고  
바이얼 제조 관련 CO2 배출량을  
최대 30% 저감**





## 환경 2023 highlights

코닝은 영업활동과 가치사슬을 통해 환경에 미치는 영향을 개선하기 위해 노력합니다. 그 일환으로 천연자원 소비량과 발생하는 배출량을 줄입니다.



과학기반 배출 저감 단기 목표에 대해  
SBTi 인증 획득

UL ECVP 2799에 따라  
매립 폐기물과  
폐기물 지표 검토 및 분류,  
폐기물 배출이 높은  
10개 사업장에 노력 집중



유럽 사업 100%에 재생에너지 전기를  
공급할 수 있을 것으로 기대되는  
태양광 발전소개발을 위해  
가상 전력 구매 계약(VPPA) 체결

# >\$10M

사업장 단위의 에너지 절감 관련 프로젝트에  
약 1천만 달러 투자



코닝의 GHG 배출에서 최대 80%를  
차지하는 공급사들을 대상으로  
Scope 3 공급자 탄소 감축  
프로그램 착수



미국 환경청의 에너지스타 (ENERGY STAR®)

올해의 파트너로  
10년 연속 선정

# 10

세계자원연구소의  
아퀴덕트 물 위험 아틀라스  
(Aqueduct Water Risk Atlas)를 사용해  
현재와 미래 물 부족 전망을 반영하여  
제조 사업장 전체를 대상으로 물 부족 평가

# 글로벌 지속가능성 활동

## 전 세계에 걸쳐 코닝의 환경 영향 감축

2023년, 전 세계 코닝 사업장에서 환경 프로젝트를 실행하여 목표를 향해 나아가고 있습니다.

### North America

#### 미국

**뉴햄프셔주 칸:**  
낮은 외부 대기 온도를 활용해 물을 냉각시키는 무료 냉각(free cooling) 실행. 무료 냉각은 **에너지 절감** 외에도 기계 가동시간을 줄여 기계 **수명 연장**에 기여

**노스캐롤라이나주 윌밍턴:**  
냉난방공조 응축수를 냉각탑으로 보내 **물 3,475,008리터** 재활용

**아리조나주 피닉스:**  
역삼투 방식을 사용하여 연간 최대 **132,489리터**의 물 절약


**멕시코, 레이노사**  
LED 램프로 교체 및 공장 절전 활동을 통해 연간 **1,578MWh**의 에너지 절약


빗물과 에어컨 시스템의 배출수를 활용하고 물탱크 사용을 최적화함으로써 물 취수량을 **434m³** 절감. 이는 세계보건기구가 추산한 4,000여 명의 1일 물 필요량에 해당함.


케이블 제조 사업장 전체에 목재 림 반환 및 재사용, 재활용 스테이션 도입으로 산업용 쓰레기 대형 수거통 **74여 개** 분량에 해당하는 매립 대상 폐기물 **1,504톤** 전환

골판지 상자의 재활용 소재 함량 **50%**, 폴리프로필렌 릴의 산업 후 재활용 함량 **25%**, 고밀도 폴리에틸렌 릴의 산업 후 재활용 함량을 **60%**로 확대

생명공학사업부 피펫 제품의 **산업 후 재활용 함량을 최대 20%**로 확대하는 프로세스 실행

 에너지 및 배출

 물

 폐기물

### Europe

**프랑스, 풍사토**  
성형기 업그레이드 및 LED 조명 설치로 연간 **570kWh** 절감

**독일 카이저슬라우텐**  
세라믹 소재 생산 가마의 전력 공급원인 가스 사용량을 줄이는 혁신 솔루션을 통해 연간 **12,000MWh**의 연료 절약

**폴란드, 스트리코프**  
공조 관리 시스템 개선을 통해 연간 약 **480MWh** 절감  
ROC™ 드롭 케이블용 벌크 포장 도입으로 포장재 사용량을 약 454톤 절감, GHG 배출량을 **136톤** 저감

### Asia

**한국, 아산**  
압축기 공기 시스템 개선과 유리 마감 공정 최적화를 통해 전력소비량 **7,300MWh** 절감

**일본, 사카이**  
조명 **500개** 업그레이드로 조명 효율 개선 및 조명 품질 향상, 인버터-공조팬을 설치하여 연간 전력 소비량 **250MWh** 절감에 기여

**중국, 본토**  
**베이징:**  
에너지 사용 최적화 및 효율성 개선을 위한 가변 주파수 드라이브(VFD) 설치를 통해 2023년 에너지 사용량 **650MWh** 절감  
**벙부:**  
사업장에 1,700MWh 규모의 태양광 어레이를 설치하여 연간 CO2e 배출량 **1,438톤** 저감  
**리아오부:**  
유휴 장비의 전원 차단 및 에어컨 시스템의 급수압 제어 개선을 통해 연간 전력사용량 **185MWh** 절감, GHG 배출량 **68톤** 저감  
**하이난:**  
하루 29일방미터의 난방, 환기 및 공기조화에 응축수 재사용  
**상하이:**  
냉각탑 내 공정 개선을 통해 연간 **719,000리터**의 물 절약  
**허페이:**  
안후이성 지방 정부가 태양 에너지 사용 및 에너지 효율성 개선 프로젝트에 코닝 디스플레이의 공장을 그린 플랜트로 지정

**인도**  
**구르가온:**  
코닝 사무실에서 플라스틱병 퇴출, 100% 생분해 대나무 화장지와 티슈 도입  
**푸네:**  
냉각탑 최적화 및 역삼투압 반류수 재사용으로 연간 **330만리터**(일일 9,000리터)의 물을 절약. 이는 113에이커 이상의 토지에 관개할 수 있는 정도의 규모

**대만**  
폐기물 배출량 **2.5톤** 절감을 위해 플라스틱, 종이, 포장재의 폐기물 관리 이니셔티브 착수



# 에너지 사용 및 온실가스 배출 데이터

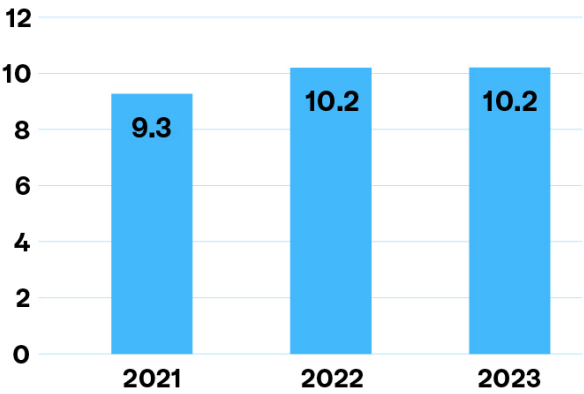
코닝의 2023년 배출량은 지속적인 온실가스 배출 감소 활동 결과 2022년 대비 소폭 증가했습니다.

자체적인 기준 연도 배출량 재계산 정책에 따라 2021년 에너지 및 온실가스 총계는 새로운 데이터 및 개선된 산출법을 반영하여 업데이트되었습니다. 또한 새로운 데이터를 반영하고 2023년 탄소공개 프로젝트에 맞춰 2022년 총계를 업데이트했습니다. 정확한 재고 데이터로 의미 있고 일관된 비교가 가능하여 코닝이 기업의 성장에 맞는 견고한 배출 감소 전략을 설계하고 추적하여 과감한 과학 기반 목표 이니셔티브를 달성할 수 있습니다.

헴록 반도체(Hemlock Semiconductor, HSC)는 2020년 9월에 코닝의 대주주 지분 자회사가 되었습니다. 2021년부터 HSC는 코닝의 사업 범위에 포함되었습니다. HSC는 반도체 및 태양광 산업의 기초 소재인 고순도 폴리실리콘을 제조하는 미국의 선도적 기업입니다. 2021년부터 2022년까지 HSC의 온실가스 배출량 증가는 태양광용 폴리실리콘 생산의 증가로 인한 것입니다. HSC의 태양광용 폴리실리콘 사업 성장은 초저탄소 태양광용 패널 생산을 촉진하고 미국 인플레이션 감소법을 통해 지속적으로 장려되고 있는 국내 청정에너지 공급망에 대한 수요 증가에 따른 것입니다. 특히 고순도 폴리실리콘의 생산 증가는 미국의 저탄소 경제로의 전환을 지원하기 때문에 코닝은 폴리실리콘 성장을 예상하고 장려합니다.

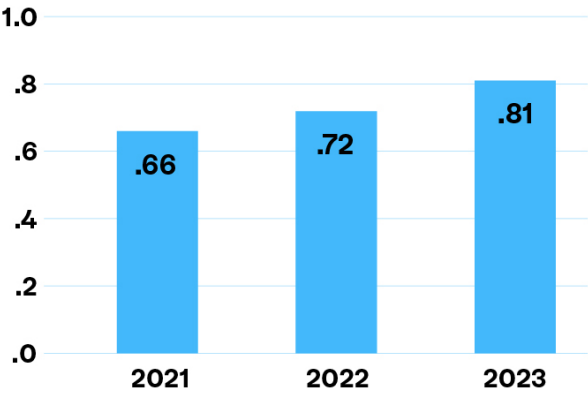
## 에너지 사용

TWh, 반올림



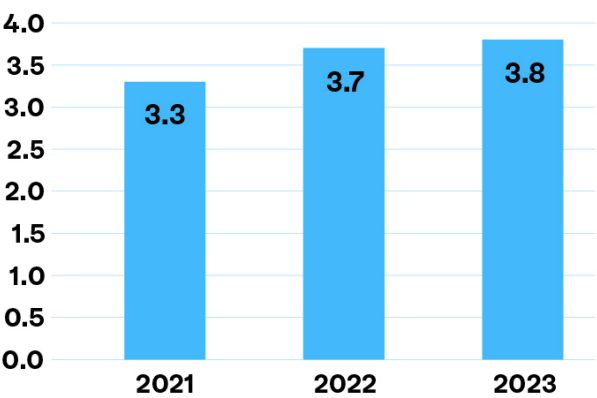
## 에너지 집약도\*

kWh/순매출(달러), 반올림



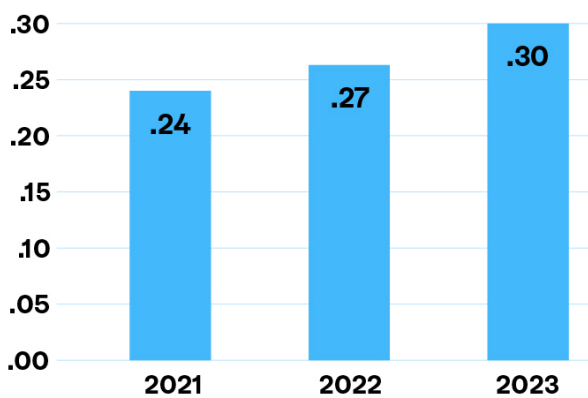
## 온실 가스 배출(Scope 1+ Scope 2)\*\*

CO2e 100만톤, 반올림



## 온실 가스 배출 집약도(Scope 1+ Scope 2)

CO2e 톤, 순매출 1,000달러, 반올림



\* 집약도 수치는 코닝의 순매출에 기반하며, 2021년 자회사로 편입된 헴록 반도체를 포함합니다.

\*\* 2023년 온실 배출량 총계는 2023년 12월 31일 현재 검증된 데이터를 기반으로 하며 다수 지역의 11월과 12월 자료는 추정치입니다. 전체 연도에 대한 완전하고 실제 검증된 데이터는 코닝의 2024년 탄소 공개 프로젝트 대응에 공개될 것입니다. 시장 기반 Scope 2 배출량 정량화를 포함합니다.

# 임직원 및 지역사회 2023 highlights

코닝은 모두가 보다 공평한 기회를 누려 보다 풍요로운 세상이 될 수 있도록 임직원과 지역사회에 투자합니다.

임직원 자원봉사

# 31,646시간



전 사업장에 걸친  
코닝 안전기준 준수율  
**97% 이상**



SUNY 코닝 커뮤니티  
칼리지와 협력하여  
메리엘리자 마호니  
(Mary Eliza Mahoney)  
간호 교육 장학금 설립



# \$3.5M

264개 단체에 총 350만 달러 자선기금 출연



사내 학습 포털에서  
13,000명 이상의 임직원이  
100,000개 이상의 코스 수강,  
948,000개 이상의 동영상 시청



여성자영업협회와 함께  
인도 광견병 퇴치 이니셔티브 출범

# >6,000

글로벌 ERG 챗터에 참여한 임직원 수

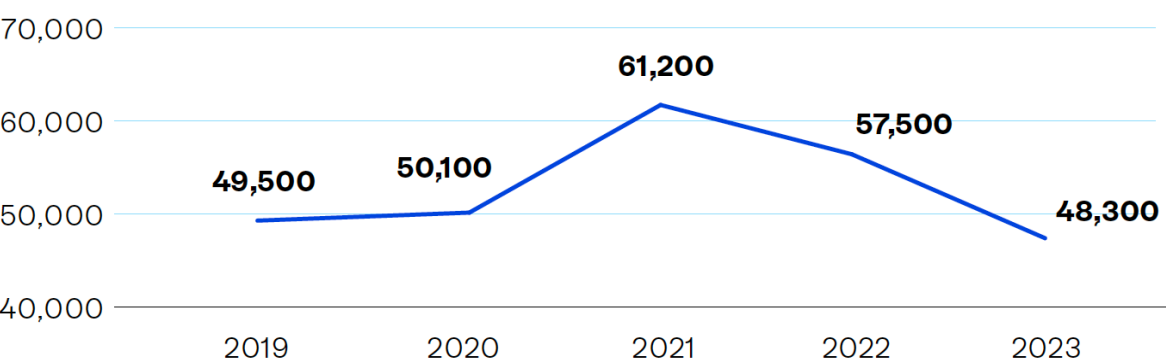
미국 육아 휴직 정책을 확대하여  
자녀가 생긴 임직원을 대상으로  
**12주 유급 휴가**를 제공



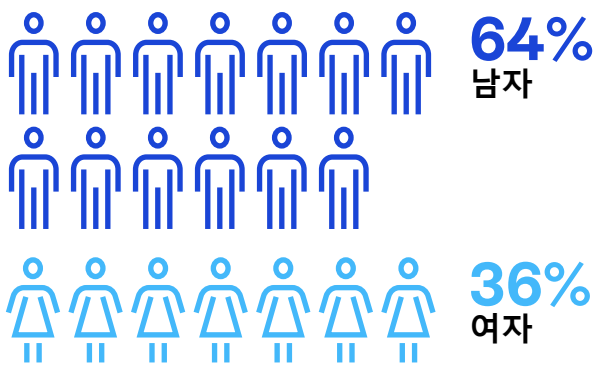
# 숫자로 보는 코닝의 인력

총직원 수는 현재 근무 중인 직원과 유급 휴가 중인 직원, 전일 근무 및 시간제 근무 직원을 포함하여 표준 인원수 보고서를 기준으로 합니다. 총계는 백 단위로 반올림됩니다. 자회사 HSC 소속 직원 데이터는 포함되지 않습니다.

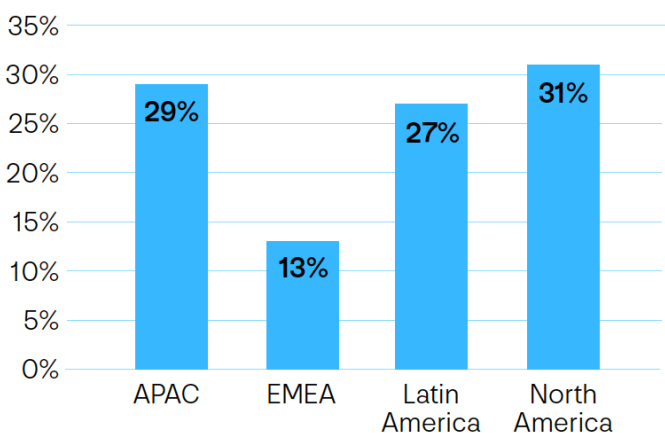
총직원 수



직원 구성비: 성별



직원 구성비: 지역



2023 임직원 구성: 성별\*

	총계	사무지원/기술	관리/전문직종	생산/유지보수
여성	36%	37%	30%	40%
남성	64%	63%	70%	60%
기타	0%	0%	0%	0%

\*10명 미만의 임직원이 성별 표시를 하지 않음. 자회사인 HSC의 임직원은 미포함

2023 임직원 구성: 인종/민족(미국 근무 임직원 기준)\*

	총계	사무지원/기술	관리/전문직종	생산/유지보수
미국 인디언/AK원주민	0.3%	0.4%	0.2%	0.3%
아시안	9.7%	3.4%	14.1%	6.7%
흑인 혹은 아프리카 계 미국인	10%	5.6%	5.7%	15.7%
히스패닉 혹은 라티노	5%	4.5%	4.9%	5.1%
하와이 혹은 기타 태평양 섬 원주민	0.2%	0.1%	0.1%	0.2%
백인	73.8%	85%	74.2%	70.7%
2개 이상의 인종	1%	1%	0.9%	1.2%
미공개	0.0%	0%	0%	0%

\*상기 데이터는 코닝의 자체 정의에 따른 것으로 SASB 정의와 다를 수 있음. 자회사인 HSC의 임직원은 미포함

# 2023년 코닝, 고용주로서의 수상 경력

다채로운 인재들을 모집하고, 개발하고, 유지하려는 코닝의 노력은 특정 국가, 사업에 국한되지 않습니다.  
코닝이 받은 상 또한 마찬가지입니다.



## 멕시코



INDEX에서  
최고의 고용주로 지정

## 중국 본토



우수고용협회로부터  
최고의 고용주 수상  
sHero로부터 DE&I 소속감  
우수 관행 부문에서 최고의 기업 수상

## 미국

100%

인권캠페인의  
기업평등지수 100% 기록



장애 평등 지수™ 에서  
100점 기록 및  
전미장애인협회와  
Disability:IN이  
최고의 일터로 지정

## 한국



여성가족부로부터  
최고의  
가족친화경영  
기업으로 지정

## 인도

JobsForHer로부터  
성별 다양성 부문  
5대 기업으로 선정

## 대만



대만 기업  
지속가능성 어워즈에서  
양성평등 리더십 어워드 수상

## 보다 나은 내일을 위한 다양성 수상



최고의 다양성,  
평등성, 포용성  
기업 (금상)



최고의 다양성,  
포용성, 평등성  
권리옹호 및 혁신



최고의 다양성,  
포용성,  
평등성 적용



최고의 여성  
임파워먼트  
기업

## 일본

포브스  
일본 여성상 수상

포브스로부터  
미국 최고의 대기업  
고용주 중 하나로 선정

VETS Indexes 에서  
4-스타 기업으로 선정

엔지니어링 부문 내  
소수인종의 이익 증진을  
위한 파트너로 선정

Top 50

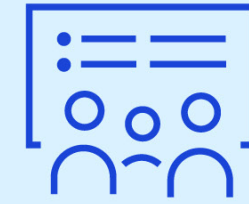
전미 기업 포용성  
컨소시엄의  
Best-of-the-Best  
50대 포용기업으로 선정

## 지배구조 2023 highlights

코닝의 탄탄한 지배 구조 계획은 기업 의지의 지속가능성과 이해관계자의 신뢰를 유지하는데 기여합니다.

# 70%

고위험 공급사들 70%가  
사회적 책임 기업으로 인증



코닝의 윤리강령 및  
규정 준수 의무 교육에  
새로운 인터랙티브 강좌를  
도입하고 내부자 거래, 반독점,  
반부패, 개인정보 보호 등을  
포함한 주요한 주제를 업데이트

# ↑97%

임직원 97% 이상이 윤리강령 이해  
(2022년 대비 1% 상승)

# ↑90%

임직원 90% 이상이  
윤리강령 위반 및  
위법 의심 행위 신고 방법을 이해  
(2022년 대비 1% 상승)

새로운  
글로벌 부패 방지  
정책 도입





CORNING

Corning Incorporated  
One Riverfront Plaza Corning, NY  
14831-0001

[www.corning.com](http://www.corning.com)

© 2024 Corning Incorporated. All Rights Reserved.