# SUSTAINABILITY REPORT

2020

### **CORNING**



### 목차

지속가능성 보고서에 대하여

3

CEO 인사말

4

코닝의 코로나19 대응

5

한눈에 보는 코닝

6

코닝의 주력 포트폴리오

7

혁신과 지속가능성의 결합

9

환경

13

사람

19

지역사회

31

거버넌스

36

지속가능성 목표 및 달성

42

인덱스 및 공시

47

지속가능성 보고서 2020 2

#### 지속가능성 보고서에 대하여

코닝은 첫 번째 지속가능성 보고서를 발간하게 되어 기쁘게 생각합니다. 오랫동안 코닝은 환경 관리와 사회적 책임을 무엇보다 중시해왔습니다. 2020년, 코닝은 ESG(환경·사회·지배구조) 전략에 박차를 가하기 위하여 '지속가능성을 위한 12대 목표'를 수립했습니다. 동 지속가능성 보고서는 ESG 목표 및 진행 상황에 대한 투명성을 높이기 위한 코닝의 의지를 보여줍니다.

지속가능성 보고서에 수록된 성과 등 각종 데이터는 별도 표시가 없는 한 2020년 보고의 의무가 있는 코닝의 모든 글로벌 사업부의 결과를 기준으로 합니다. 동 지속가능성 보고서는 GRI(Global Reporting Initiative) 기준에 따라 작성되었습니다. 또한, 미국 지속가능성 회계기준 위원회 (Sustainability Accounting Standards Board, SASB)에서 제시한 업종별 지속가능성 회계 기준 중 코닝과 가장 연관성이 높은 하드웨어 업종의 기준을 반영했습니다.

코닝의 지속가능성 목표에 대한 자세한 내용은 42-46 페이지를 참고하여 주십시오. 코닝의 보고 기준 적용 방법에 대한 자세한 내용은 47-56페이지를 참고하여 주십시오.

지속가능성 보고서 2020 지속가능성 보고서에 대하여 | 3



"코닝이 제시하는 차별화된 가치는 우리 자신보다 더 거대하며 더 오래 존속하는 무엇인가에 대한 소속감을 지속적으로 혁신을 추구하고자 하는 능력에서 비롯됩니다."

#### CEO 인사말

저는 저 자신을 비롯해 수많은 이들에게 큰 의미 하지만 코닝이 제시하는 차별화된 가치는 궁극적으 코닝의 임직원들은 필수 사업을 차질 없이 가 있는 훌륭한 기업인 코닝의 CEO라는 것이 자 랑스럽습니다.

전 세계 50여 개국에서 사업을 운영하는 세계적인 제조 대기업인 코닝의 성공은 지난 100여 년간 정직, 존중, 공정을 바탕으로 구축한 임직원, 고 객, 지역 사회와의 관계로 정의됩니다. 이와 같은 의지는 환경·사회·지배구조(ESG) 프로그램 개 선 동향 등 항상 코닝의 모든 활동에서 나타나는 특징이 되어야 할 것입니다.

코닝은 더 살기 좋고 일하기 좋은 환경을 만들 기 위해 임직원과 지역사회에 투자하고자 합니 다. 코닝은 안전하고 다양성을 가진 직장을 만들 기 위해 오랫동안 노력해 왔으며 모든 협력사에 도 같은 기대 수준을 가지고 있습니다. 또한 코닝 은 교육, 문화 프로그램, 복지, 경제 개발 등을 중 심으로 광범위한 이니셔티브를 통해 기업 활동의 터전인 지역사회를 지원합니다.

코닝의 지속가능성에 대한 여정은 혁신, 안전성, 지역사회 참여에 중점을 두고 170년 전부터 시작 되었습니다. 최근에는 에너지 절약, 폐기물 축소, 고객과의 협력을 통해 더욱 지속가능한 제품 설 계 및 제조 등으로 확대하고 있습니다.

코닝은 지속가능성과 사회적 책임이라는 요소를 기업 전반에 더 적절히 적용하기 위해 여러 조치 를 단행했습니다. 2020년, 코닝은 새로운 지속가 능성 목표를 발표하고 구조적 불평등과 차별을 퇴치하기 위해 인종·평등 사회 통합실(Office of Racial Equality and Social Unity)을 설립하였 습니다. 또한, 온실효과가스(GHG) 배출 저감 목 표도 개발 중입니다.

로 우리 자신보다 더 거대하며 더 오래 존속하는 무엇인가에 대한 소속감을 느끼고 지속적으로 혁 신을 추구하는 능력에서 비롯됩니다.

오랜 전통을 자랑하는 코닝의 과학 연구 문화는 원재료를 정밀 기술로 탈바꿈 시켜 기술적 난제 를 해결하고 세상의 발전을 이끄는 데 중요한 역 할을 합니다. 코닝의 발명은 산업을 변혁하고 사 람들의 삶에 실질적인 변화를 일으킵니다. 코닝 이 개발한 기술은 우리가 숨 쉬는 대기를 정화하 고, 사람들을 정보와 연결하고 서로 소통을 가능 하게 하며, 정보와 엔터테인먼트를 접하는 디스 플레이를 제공하고, 신약 개발과 도입이 원활할 수 있도록 지원합니다.

2020년 초에는 코닝의 소재 과학 전문성과 독자 개발한 제조 엔지니어링 플랫폼이 얼마나 중대한 역할을 하게 될지 아무도 알지 못했습니다. 코닝 은 이러한 핵심 역량을 강화하여 코로나 19로 인 한 보건 위기에 정면으로 맞서 생명을 구하는 혁 신을 이루는 데 크게 기여를 했습니다. 도입이 원 활할 수 있도록 지원합니다.

지난 한 해를 돌이켜 보면 코닝이 단합하고, 새로 운 환경에 적응할 수 있었던 것은 사업 경쟁력과 코닝인들의 품성 덕분이었습니다.

백신 공급이 시급하고, 전달된 백신 도스 하나하 나가 모여 큰 변화를 일으키던 시기에 코닝은 생 명공학 사업부의 역량을 활용하여 백신 생산을 돕는 기술을 제공함으로써 코로나 19 바이러스 극복에 일조하였습니다.

운영하고 코로나 19 진단 테스트와 바이러스 연 구를 지원하기 위해 핵심 연구 장비와 재료를 원 활히 공급할 수 있도록 부단히 노력했습니다. 코 닝은 이 모든 과정에서 임직원의 안전을 지키고, 서로를 보살피기 위해 함께 매진하였습니다.

2020년에 직면한 수많은 난관을 함께 극복해주 신 5만여 명의 임직원들께 감사드립니다. 저는 우 리 임직원들의 남다른 노력을 통해 코닝의 가장 큰 장점, 즉 문제를 해결하고 삶을 개선하는 혁신 을 이어갈 수 있으리라 확신합니다.

이번 제1회 지속가능성 보고서는 코닝의 지속가 능성 목표 달성을 위한 노력과 성과를 기록하였 으며, 코닝의 사회적 책임 실천 의지에 대해 더 자 세히 소개하는 계기가 되기를 바랍니다.

웬델 P. 윅스(Wendell P. Weeks) 코닝 회장 겸 최고경영자

지속가능성 보고서 2020 CEO 인사말 | 4



#### 코닝의 코로나19 대응

#### 코닝은 통합적인 접근법과 강력한 실행력을 통해 이해관계자를 지원하고 생명을 구하는 일을 도울 수 있었습니다.

2020년 글로벌 팬데믹은 여러모로 코닝과 임직원들을 시험하는 전대미문의 위기였습니다. 코닝은 이 상황을 개선하기 위해 어떤 부문에서든 기여할 기회가 있다면 적극적으로 임하고 역경에 정면으로 맞섰습니다.

#### 임직원 보호

팬데믹 위기 초기부터 코닝은 전 세계 임직원과 일터의 안전을 최우선으로 삼았습니다. 코닝은 바이러스가 확산되기 시작하면서 다각적인 대응법을 마련하여 '책임감 있는 코닝 24/7(Responsible Corning 24/7) 캠페인' 등을 통해 최신 정보를 공유하고, 임직원과 협력사가 중요한 안전 수칙을 일상 생활에서 실행할 수 있도록 지원했습니다.

전 세계 50여 개국에서 사업을 운영하는 세계적인 제조 대기업인 코닝의 성공은 지난 100여 년간 정직, 존중, 공정을 바탕으로 구축한 임직원, 고객, 지역 사회와의 관계로 정의됩니다. 이와 같은 의지는 환경·사회·지배구조(ESG) 프로그램 개선 동향 등 항상 코닝의 모든 활동에서 나타나는 특징이 되어야 할 것입니다.

코닝은 전 세계 모든 사업장을 대상으로 근무지 출입, 건강상태 체크, 접촉자 추적과 관련한 새로운 프로토콜을 신속하게 실행했습니다. 또한 필수 업무라고 간주되는 생산 현장에서 근무를 계속하는 생산직 직원과 교대로 재택근무를 하는 사무직 직원들에게 가이드라인을 제시하고 지원했습니다. 이와 관련하여 방역 수칙, 여행 관련 규정, 지역별제한 조치에 대한 주요 정보와 정서적 지원 등을 제공하였습니다.

#### 지역사회 지원

코닝과 임직원들은 시간, 현물, 자금 등의 기부를 통해 기업 활동의 기반인 지역사회에 미친 팬데믹 의 여파를 완화하기 위하여 노력했습니다. 코닝은 일선 의료진, 소상공인, 복지 단체들이 꼭 필요로 하는 지원을 하는 데 주력하였습니다. 또한, 임직 원들이 지역사회 위한 기부를 하고 자원봉사 활동 을 할 수 있도록 독려하고 지원했습니다.

임직원들도 동료뿐 아니라 지역 내 병원의 일선 의료진들의 안전에 필수적인 개인보호장비(PPE)를확보할 수 있는 창의적인 방법을 생각해 냈습니다. 일례로 전 세계 임직원들에게 마스크 등을 안정적으로 확실하게 공급할 수 있도록 대만 타이난의 CFT(Cross Functional Team) 직원들이 발 벗고나서 46일만에 생산 라인을 구축하였습니다. 보다상세한 내용은 ● 34페이지를 참고하여 주십시오.

#### 고객에 대한 약속 이행

코닝의 생산 설비 대부분은 필수, 핵심, 생명 유지 관련 시설로 간주되어 운영을 지속했습니다. 코닝 의 임직원들은 팬데믹 대비 계획을 이행하고, 고객 과의 약속을 지키고, 고객의 긴급한 니즈에 대응하 기 위하여 성실하게 임했습니다. 일례로 엄격한 봉 쇄 조치가 실시된 동안 중국 우한과 인도 푸네 등 전 세계 각국에 위치한 생산 설비 근무자들은 필수 자산을 지키기 위해 24시간 현장 근무를 자원하였 으며, 이후 봉쇄 조치 해제에 따른 본격적인 생산 재개에 기여하였습니다.

코닝은 이처럼 어려운 시기에 회사, 고객, 지역사 회를 위해 헌신한 임직원들이 무척 자랑스럽습니 다.

#### 과제 해결

코닝은 창립 이래 창의성과 협력사에 대한 이해를 통해 기업 정체성과 세상을 바라보는 시각을 정의 해왔습니다. 코닝은 이 두 가지 요소의 결합이 시 급한 현안을 해결할 수 있는 유일한 방법이라는 소 신을 가지고 과제를 해결합니다. 앞으로도 코닝은 고객과 모든 이해관계자와 협력을 통해 문제를 해 결하고 삶을 개선시키기 위해 노력하며 지속적으 로 창의력을 발휘할 것입니다.

지속가능성 보고서 2020 코닝의 코로나19 대응 | 5



#### 한 눈에 보는 코닝

#### 기업 정체성과 활동

코닝은 170년에 걸쳐 사람들의 삶을 변화시켜온 소재 과학 분야의 세계적인 혁신 기업입니다. 코닝은 유리 과학, 세라믹 과학, 광물리 부문에서 축적한 독보적인 전문성과 제조 및 엔지니어링 분야의 뛰어난 역량을 활용하여 산업 내 혁신을 도모하고 사람들의 삶을 향상시키는 해당 분야의 대표 제품을 개발해 왔습니다.

#### 코닝의 성공 공식

코닝은 리서치, 개발, 엔지니어링(RD&E) 부문의 지속적인 투자, 소재와 공정 혁신의 독보적인 결합, 각 산업 분야를 선도하고 있는 글로벌 고객과의 신뢰를 바탕으로 한 긴밀한 협력을 통해 성공을 거두고 있습니다. 다양한 역량을 보유한 코닝은 자사 역량 간의 시너지 효과를 통해 급변하는 시장 수요를 충족시키며 발전하고 있습니다. 또한, 고객들이 역동적으로 변화하는 각 산업 분야에서 새로운 산업 기회를 포착할 수 있도록 지원하고 있습니다.

#### 코닝의 시장

코닝의 시장은 광통신, 모바일 소비자 가전, 디스플레이, 자동차, 생명공학 등이 있습니다. 업계를 선도하는 코닝의 대표 제품으로는 손상에 강한 모바일 기기용 커버 유리, 첨단 디스플레이용 정밀 유리, 첨단 커뮤니케이션 네트워크를 위한 광섬유, 무선통신 기술 및 연결성 솔루션, 신약 개발 및 구현을 가속화하는 신뢰할 수 있는 제품, 승용 및 상용차를 위한 청정대기 기술이 있습니다.

#### 코닝의 사업 지역

코닝은 글로벌 기업으로서 생산거점 77개, R&D 센터 10개를 포함해 전 세계 154개 지역에 진출해 있으며 약 5만여 명의 직원이 근무하고 있습니다.

#### 기업 정체성

코닝은 기업 활동을 '어떻게' 하는지가 '무엇을' 하는지만큼 중요하다고 생각합니다. 코닝의핵심 가치는 탄탄한 협력 문화를 만드는 토대입니다. 핵심 <u>☞ 가치</u>는 코닝이 어디에서 무엇을하는 기업 활동과 결정을 이끄는 나침반과 같습니다.

지속가능성 보고서 2020 한 눈에 보는 코닝 | 6



# OUR FOCUSED PORTFOLIO

코닝은 3대 핵심 기술과 4대 생산 및 엔지니어링 플랫폼을 갖춘 글로벌 선도 기업입니다. 코닝은 이를 활용하여 긴급한 사회적 당면 과제를 해결할 수 있도록 돕고 있습니다.

코닝은 세계적인 소재 과학 혁신 기업으로서 기초 원재료를 정밀 기술로 변화시켜온 오랜 전통을 가지고 있습니다. 코닝은 깊이 있는 리서치, 끊임없는 실험, 부단한 혁신을 통해 세상에 큰 영향을 미치고 수십 년간 가치를 창출하는 제품을 만듭니다.

지속가능성 보고서 2020 코닝의 주력 포트폴리오 | 7

# 3

#### 3대 핵심 기술

# 4

#### 4대 독자 개발 제조 및 엔지니어링 플랫폼

# 5

#### 5대 시장 접근 플랫폼

### 코닝은 강력한 상호 연계를 통한 역량 강화를 통해 혁신합니다. 이들 역량에는 3대핵심 기술, 4대 제조 및 엔지니어링 플랫폼, 5대 시장 접근 플랫폼이 있습니다.

#### 유리 과학

디스플레이, 커버글라스, 광섬유, 차세대 의약품 패키징 등 해당 애플리케이션에 최적의 광학, 화학, 전기, 기계, 열역학적 특성을 반영한 정밀 유리를 생산합니다.

#### 세라믹 과학

비금속 무기 재료를 배기가스 제어 제품과 모바일 기기용 커버글라스에 적용하는 등 광범위한 종류의 제품과 기술로 변형합니다. 세라믹은 유리의 가까운 사촌과 같습니다.

#### 광물리

빛의 경로를 특정 및 통제합니다. 많은 첨단 유리 애플리케이션의 성능은 유리가 빛을 전달하고, 처리하고, 조작하는 방식에 좌우되기 때문에 광물리와 유리 기술은 불가분의 관계입니다.

#### 증착

용융액을 냉각시키는 대신 증착 표면에 작은 유리 입자를 적층 시켜 유리를 생산합니다. 표면에 특수층을 증착 시켜 유리를 강화합니다.

#### 퓨전

공중 낙하를 통해 강화 유리를 성형합니다. 퓨전 공법으로 만든 유리는 연마 과정 등 높은 비용이 소요되는 후공정이 불필요하며 놀라울 정도의 평탄도, 두께 균일성을 자랑하고, 고온 공정에 대한 내열성이 있습니다.

#### 정밀 성형

유리, 플라스틱, 세라믹 소재에 대한 깊은 지식을 적용하여 놀라울 정도로 근소한 오차로 소재를 성형 및 금형 할 수 있습니다.

#### 압출

원재료를 반죽 형태의 물질로 변형하여 금형을 통과시키는 과정에서 정밀 성형합니다.

#### 디스플레이

디스플레이 유리 혁신을 통한 몰입감 높은 시청 경험을 구현합니다.

#### 광통신

세상이 연결되는 방식을 변혁합니다.

#### 모바일 소비자 가전

모바일 기기를 위한 얇고 내구성이 뛰어난 차세대 유리 기반 혁신 솔루션을 제공합니다.

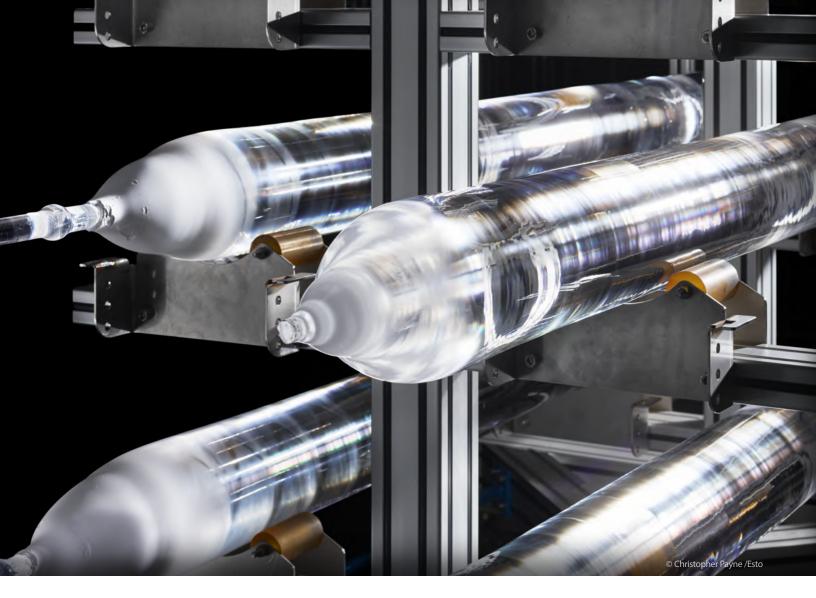
#### 자동차

더 깨끗하고 안전하며 연결성이 강화된 자동차 트렌드를 지원합니다.

#### 생명공학

삶을 변화시키고, 생명을 구하는 의약품 관련 솔루션을 실현합니다.

지속가능성 보고서 2020 코닝의 주력 포트폴리오 | 8



# INNOVATION MEETS SUSTAINABILITY

코닝의 혁신에 대한 굳은 의지는 지난 170년간 성장의 원동력이었습니다. 코닝은 지속적인 연구, 개발 및 엔지니어링에 투자, 소재와 공정 혁신의 독보적인 결합, 기술적 난제를 해결하기 위한 고객과의 긴밀한 협력을 통해 성공해 왔습니다. 코닝은 미국 국가기술혁신상 (National Medal of Technology)을 4회 수상했으며 혁신 선도 기업으로서 전 세계 최고의 과학 인재들이 모여 기량을 펼치는 곳입니다.

#### 디스플레이

코닝은 디스플레이 유리 혁신을 통해 TV, 컴퓨터 모니터, 휴대용 기기에 사용되는 액정디스플레이(LCD) 기술 개발에 기여했습니다. 현재 코닝은 몰입감 높은 시청 경험을 구현하기 위해 해상도 개선, 화면 대형화, 새로운 폼팩터 등 차세대 디스플레이 혁신에 기여하고 있습니다.

#### \_\_ 코닝의 혁신

코닝은 원치 않는 화학물질이 고객의 제품에 최대한 들어가지 않도록 최초로 중금속이 전혀 함유되지 않는 디스플레이 유리를 개발했습니다. 2006년 출시된 EAGLE XG® 유리는 세계에서 가장 널리 채택된 LCD 기판 유리입니다. 코닝은 EAGLE XG® 출시 이후 디스플레이 산업에서 트럭 6천대 이상분량의 중금속을 제거했습니다. ❷ EAGLE XG® 유리에 대한 더 자세한 내용은 여기에서 확인하실 수 있습니다.

지속가능성 보고서 2020 혁신과 지속가능성의 결합 | 9

#### 광통신

코닝은 1970년 저손실 광섬유를 발명하여 통신 혁명을 일으켰습니다. 현재 코닝은 가정용 광대역의 미래를 준비하고 더 빠르고 신뢰할 수 있는 연결성을 구현하는 5G 네트워크와 강력한 하이퍼스케일 데이터센터를 지원하여 현대 사회의 디지털 대변혁을 이끌고 있습니다.

#### -- 코닝의 혁신

인터넷 연결성이 더 이상 특권이 아니라 기본 인권인 시대에 광섬유와 케이블은 지역사회를 연결합니다. 코닝이 개발한 기술은 광네트워크의 속도, 수용량, 효율성을 확대하여 디지털 격차를 해소하는 동시에 광네트워크 설치를 보다 쉽고 비용 효과적으로 만듭니다.

#### 모바일 소비자 가전

코닝은 스마트폰, 웨어러블 기기, IT 기기용 커버글라스와 표면처리 제품뿐 아니라 반도체 제품의 제조 및 검사에 사용되는 유리와 광학 제품 시장을 선도하고 있습니다.

#### - 코닝의 혁신

80억 대 이상의 기기에 채택된 Corning® Gorilla® Glass는 폐기물 절감을 염두에 두고 생산됩니다. 코닝은 제조 공정에서 발생한 유리 폐기물 중 최소 20%를 제품 생산에 재활용합니다. 또한, 외부 공급업체와 협력하여 코닝의 자체 고품질 기준에 부합하지 않는 유리를 재활용함으로써 폐기물의 재생률을 높입니다.

#### 자동차 관련 제품

코닝은 더 깨끗하고 안전하며 연결성이 강화된 자동차 트렌드를 주도하고 있습니다. 코닝은 지난 50년간 청정대기 기술을 선도하며 배기가스 배출 제어 역량을 지속적으로 발전시키는 동시에 자동차용 내장재와 외장재의 개선을 위한 자동차 유리 솔루션 시장을 개척하고 있습니다.

#### - 코닝의 혁신

코닝은 자동차 배출가스 제어용 필터와 청정 자동차 기술 부문에서 최신 혁신 제품인 Dura Trap® GC 필터로 대기 청정화에 기여합니다. 운전자들이 연비와 엔진 성능 개선을 추구함에 따라, 고성능 가솔린 엔진이 주목받고 있습니다. 하지만, 고성능 가솔린 엔진은 입자상물질(PM) 배출 수준이 더 높습니다. 중국 및 유럽의 정책 입안자들은 규제 강화를 통해 하이브리드 차량을 포함한 가솔린 차량의 입자상물질(PM) 배출 저감을 추진하고 있습니다. 자동차 제조사들은 코닝의 가솔린 미립자 필터를 사용하여 가솔린 차량과 하이브리드 차량의 배출 가스를 상당량 줄이고 엄격한 입자상물질(PM) 배출 규제를 성공적으로 준수하고 있습니다. 코닝은 Dura Trap® GC 필터의 개발 및 도입이 미친 사회적 영향을 인정받아 미국 세라믹 학회(American Ceramic Society)로부터 2020년 기업 기술 공로상(Corporate Technical Achievement Award)을 받았습니다. 《오리의 Dura Trap》 GC 필터에 대한 자세한 내용은 여기에서 확인하실 수 있습니다.

#### 생명공학

코닝은 헬스케어와 제약 산업에서 신뢰받는 협력사로서 생명을 구하는 의약품을 구현하는 실험 소모품, 의약품 패키지 등 여러 소재를 공급합니다.

#### 코닝의 혁신

코닝 생명공학 사업부는 미국 정부의 자금 지원을 통해 Corning Valor® Glass 바이얼의 미국 생산 역량을 확대함으로써 2020년 코로나19 백신 공급의 가속화에 기여했습니다. 코닝의 바이얼은 기존 제품 대비 탁월한 화학적 내구성과 더불어 파손, 손상, 입자 오염 저항성이라는 특징을 가지고 있습니다. Valor Glass는 의약품 용도로 특별히 고안된 제품으로 100여년 전 붕규산 유리의 도입 이후 시판 의약품용 1차 포장재로는 2019년 최초로 미국 식품의약국(FDA)의 승인을 받은 완전히 새로운 유리 조성입니다. 코닝의 바이얼 제품은 전 세계 수백만 명의 백신 접종을 돕고 있습니다. 또한, 코닝의 실험실 소모품은 코로나19 치료제와 백신 개발뿐 아니라 진단 검사에도 사용되고 있습니다. 코닝의 《Valor Glass와》 실험실 소모품에 대한 자세한 내용은 링크를 참조하여 주십시오.



#### 제조 우수성(MANUFACTURING EXCELLENCE)

코닝은 제품과 제품 생산 방식을 향상시키기 위해 노력하고 있습니다.

코닝은 연구실, 생산 시설, 사무실 등 운영의 모든 단계에서 에너지, 천연자원 소비를 절감하고 폐기물을 최소화하는 방법을 지속적으로 모색하고 있습니다. 코닝의 목표는 컨셉트, 디자인, 소싱 단계에서 소재 선정, 생산, 고객 사용 및 궁극적으로 제품의 수명 종료에 이르기까지 제품의 전 생애주기에 걸쳐 환경에 미치는 영향을 줄일 수 있도록 제품을 설계하고 생산하는 것입니다.

#### 혁신 프로세스

코닝의 혁신 프로세스는 동사의 과학자, 엔지니어, 생산 및 비즈니스 전문가로 구성된 팀이 함께 관리합니다. 대규모 혁신 프로그램은 전사적으로 관리되며, 각 시장의 혁신 및 제품 개발 프로세스는 사업부에서 관리합니다.

혁신 프로그램의 규모가 커지고 복잡해지면서, 코닝은 기민성과 효율성뿐만 아니라 새로운 전략적이니셔티브를 더욱 잘 수용할 수 있도록 혁신 접근 방식을 조정했습니다. 이러한 신성장 혁신(New Growth Innovation) 모델은 프로세스 모든 단계에서 지속가능성을 원활하게 통합합니다.

코닝은 지속가능성 향상을 확인하기 위해 최고 혁신 프로그램을 지속적으로 평가합니다. 2021년에 는 제품의 전 생애주기(life cycle)에 걸쳐 지속가능성 향상을 정의하고 반영할 수 있도록 지속가능성을 위한 디자인(design-for-sustainability) 방법을 활용할 계획입니다. 코닝 생명공학 사업부가이 새로운 혁신 접근법을 실험적으로 도입할 예정입니다.

코닝은 전 과정에서 환경에 미치는 영향이 더 작은 제품을 고안하고 생산하고자 합니다.

#### 상온 유리 성형 기술

대부분의 상용 제품과 애플리케이션은 비용과 에너지 사용량이 높은 전통적인 열성형 공정을 사용하여 유리를 성형합니다. 코닝은 에너지 효율적으로 유리를 성형하는 혁신적인 방법으로 이를 변화시키고 있습니다.

코닝의 특허 기술인 ColdForm™ Technology를 적용한 AutoGrade™ Gorilla Glass는 실온에서 원하는 형태로 구부릴 수 있어 높은 비용이 발생하는 기존의 열성형 없이도 차량 내부의 곡면 디스 플레이를 정확하게 덮을 수 있습니다. 즉, 퓨전 성형부터 화학 강화, 데코레이션에서 배송까지 생산 공정의 각 단계를 모두 평면 유리 상태로 진행하여 수율을 효과적으로 개선하고, 비용을 절약하며 에너지 사용을 감축할 수 있습니다.

코닝의 ColdForm™ Technology는 제조 공정에서 고온을 사용하지 않음으로써 동급의 곡면 열성형 부품 대비 커버 유리 부품의 비용을 최대 40%까지, 시스템 비용은 최대 20%까지 절감하는 동시에 독보적인 성능을 구현하여 더욱 경제적인 디지털 혁신을 가능하게 합니다.



#### 전사적 품질(TOTAL QUALITY)

코닝은 조직 전반에서 우수한 성과를 통한 전사적 품질(Total Quality) 달성이라는 정책을 따릅니다. 생산 라인, 스태프 부문 대표들이 참여하는 전사품질협의회(Total Quality Council)는 비용·품질 리더십, 지속가능한 영업 성과 달성을 맡고 있습니다. 전사품질협의회는 전 임직원과 팀들이 코닝의 품질 원칙을 준수하고 문제 해결 방법론을 사용하여 성과를 측정하고 개선할수 있도록합니다.

#### 제조 우수성(MANUFACTURING EXCELLENCE)

코닝은 기업 운영에 있어 기업 전략, 고객 요구 사양, 모범 관행을 종합한 기준인 생산 우수성 달성(Achieving Manufacturing Excellence) 프로그램을 따릅니다. 이 프로그램은 생산 우수성이 실제 어떠해야 하는지 종합적으로 정의합니다. 코닝은 이들 기준을 바탕으로 정식 평가와 자기 평가를 통해 성과를 측정합니다. 평가 및 조정 절차는 인사이트와 프로세스 개선으로 이어집니다.

지속가능성 보고서 2020 혁신과 지속가능성의 결합 | 11

#### 제품 스튜어드십

코닝은 더 안전하고 깨끗하며 환경에 미치는 영향이 적은 제품을 개발하고 생산하기 위해 끊임없이 혁신하고 있습니다. 각 사업부는 고객과 긴밀하게 협력하며 깨끗하고 자원 사용이 적은 제품과 프로세스를 개발하는 데 앞장서고 있습니다. 코닝은 제품과 포장의 전 과정에서 환경, 건강, 안전, 사회에 미치는 부정적인 영향을 최소화하는데 주력합니다. 코닝은 제품 설계를 관리하고 재활용된 재료, 재활용 가능한 재료의 사용을 늘려 원자재에 대한 의존도를 줄이고, 순환 경제 원칙을 실천하기 위해 노력하고 있습니다.

2020년 코닝의 지속 가능성 실무위원회(Sustainability Working Committee)는 여러 사업부와 협력하여 각자 가장 관련성이 높은 중요 이슈와 가장 주요 이해관계자를 정의하고 이들 사안을 해결하는 방법을 파악했습니다.

#### 제품 컴플라이언스

코닝은 우리가 사업을 영위하는 시장의 환경 규정을 준수하여 제품을 생산하기 위해 최선을 다하고 있습니다. 코닝의 글로벌 제품 개발팀은 환경 규정 준수를 책임지고 있으며 관련 규제 준수를 위해 동사의 환경 관리 시스템을 사용합니다.

순환 생산 추진

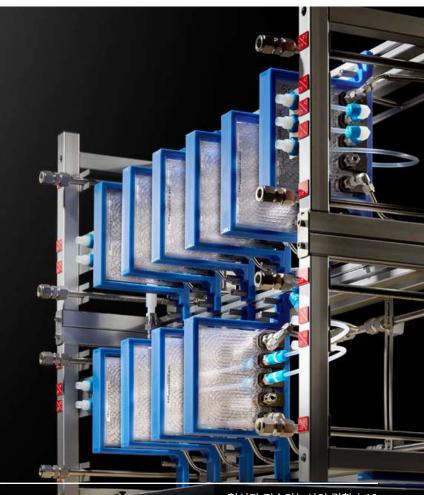
코닝의 팀들은 품질, 성능, 외관을 저해하지 않으면서도 재활용 소재를 적용한 신제품을 고안하고자 합니다. 일례로 과거 폐기물에 불과했던 재료에 새로운 용도를 찾는 노력도 하고 있습니다.

앞으로는 폐기물을 최소화하고, 자원을 재활용하고, 사용된 제품의 용도를 변경해 재사용하는 순환 생산이 더욱 필요해질 것입니다. 2021년, 코닝은 순환 경제의 원칙에 대해 전사적 이해를 강화하고 혁신팀, 신제품 개발팀이 앞장서서 이를 가장 잘 실천할 방법을 모색할 것입니다.

#### 근본적으로 더 안전하고, 효율적인 화학 반응

코닝은 연속 합성 기술(continous flow processing)을 선도하는 글로 벌 기업으로서 지난 2020년 의약용 화학소재, 기초·정밀·특수 화학물질을 연간 최대 1만 톤까지 연속 플로우 공정으로 양산 가능한 반응기를 개발하며 새로운 기록을 세웠습니다. 코닝의 첨단 연속 합성반응기(Advanced-Flow™ Reactor, AFR)는 대규모의 화학 공정을 근본적으로 더 안전하고 효율적으로 지원하여 폭발 위험을 줄이는 동시에 대용량의 화학 처리가 가능합니다. 또한 AFR를 통해 보다 효율적이고 친환경적으로 화학물을 합성할 수 있습니다.

2020년, 코닝은 코로나 19 방역 노력을 위해 이 기술을 활용하였습니다. 코닝의 AFR 팀은 비말 오염 가능성이 있는 표면을 소독하기 위한 살균 제 생산을 원하는 고객의 요청에 따라 보통은 수주, 수개월이 걸리는 설계, 생산, 운송, 설치과정을 단 며칠로 단축하였습니다.





# ENVIRONMENT

코닝은 더 건강한 지역사회를 만들기 위해 지속가능한 사업 활동을 개발하고, 실행하며 강화하기 위해 노력합니다.

코닝의 통합적 환경보호 접근법은 운영 우수성(Operating Excellence)을 지향하는 기업 의지와 일맥상통합니다. 코닝은 자원의 희소성, 기후 변화 등 여러 글로벌 추세를 고려하여 2020년 동사의 에너지 및 자원 절약 의지를 입증하고 강화할 수 있는 새로운 환경 목표를 채택했습니다. <u>《코닝의 지속가능성 목표에 대한 자세한 내용은 45페이지를 참고하여 주십시오.</u>

코닝의 <u>ଡ 환경 정책</u>은 온실가스 및 폐기물 배출 축소,에너지 및 용수 사용 절감 등 친환경적으로 경영을 하는 동시에 제반 법규 및 회사 기준을 준수하고 이를 기준 이상을 달성하고자 하는 기업 의지를 나타냅니다.

코닝은 자체 프로그램인 글로벌 에너지 관리(Global Energy Management, GEM)를 통해 동사의 글로벌 에너지 사용을 전략적으로 관리하여 에너지 생산성, 전력 공급 신뢰도, 환경 영향을 최적화하고 폐수, 폐기물, 배출 가스를 관리합니다. 코닝의 글로벌 에너지 관리 프로그램은 미국 환경보호국(EPA)의 에너지 관리를 위한 에너지 스타(ENERGY STAR®) 지침을 준수합니다.

또한 코닝은 환경 데이터 추적을 위해 글로벌 표준 ISO 14001 원칙을 바탕으로 포괄적인 환경, 보건, 안전 소프트웨어 플랫폼을 유지합니다. 코닝은 다양한 환경 평가 매트릭스, 도구, 프로그램과 이해관계자의 의견을 참조하여 동사의 여러 환경 관리 프로그램의 효과를 측정하고 있습니다.

지속가능성 보고서 2020 환경 | 13

#### 코닝의 환경 전략

에너지, 수자원, 천연자원 관리의 지속적 개선

자원 혁신 접목

제품 개발, 설계, 생산 프로 에너지, 수자원, 천연자원 에너지, 수자원, 천연자원 세스에 에너지, 수자원, 천연 활용에 임직원 및 협력사 참여

사용과 관련한 고객 요건 충족

지속가능성 활동에서 코닝 의 성과, 성공, 혁신을 분석 하고 내부, 외부 이해관계자 와 소통

#### 에너지 및 배출 관리

#### 코닝은 기업 운영 전반에 에너지 전략과 비즈니스 실행을 강화하기 위해 노력합니다.

코닝은 에너지 효율적인 기술과 에너지 다변화를 위해 사업 내에서 새로운 접근법을 파악하고 실행하기 위하여 지속적으로 노력합니다. 또한 코닝은 밸류체인 전반에 걸쳐 에너지 사용과 배출 영향을 인식하고 지속가능한 영 업 관행 강화를 위해 공급사 및 고객과 협력합니다.

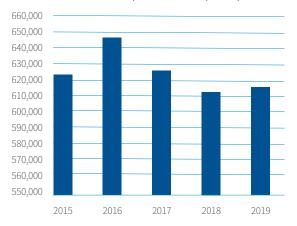
코닝은 2006년 글로벌 에너지 관리 프로그램을 출범하고 글로벌 사업 전반 에 걸쳐 효과적인 에너지 전략을 수립하고 실행하였습니다. 그 후 글로벌 에 너지 관리 프로그램은 코닝의 전 세계 모든 생산 설비의 담당 에너지 절약 팀으로 확대되었습니다. 이러한 노력 덕분에 2006년 이래 코닝의 전반적인

에너지 효율성은 35% 이상 향상되었으며 이로 인한 비용 절감 효과는 5억 달러를 넘어섰습니다.

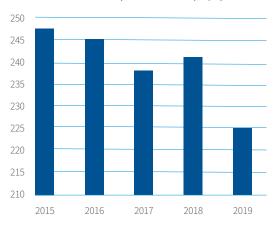
코닝은 이러한 통합적 관점과 폭넓은 접근법을 사용하여 에너지 사용 및 배출 관리를 진행합니다. 코닝의 글로벌 에너지 관리팀은 에너지 사용량 및 관련 온실가스배출을 절감하기 위해 여러 사업부와 협력합니다. 환경 관련 사안은 코닝의 최고 경영진이 예의 주시하고 있으며 이사회 산하 사회적 책 임·지속가능성 위원회에 매년 보고됩니다.

#### 에너지 소비 및 온실가스배출

#### 순 매출 당 에너지 소비량(미화 백만 달러, KWH)



#### 순 매출 당 CO2 배출량(미화 백만 달러, M/T)



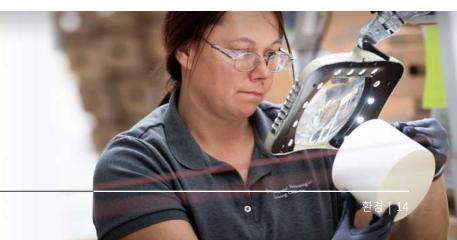
코닝은 기업 성장과 더불어 에너지 절약 및 에너지 효율성을 지속적으로 강조하고 있습니다. 2018년부터 2019년까지의 배출 저감은 배출 계수를 기후 레지스트리(The Climate Registry, TCR)에서 최근 지표인배출 및 생성자원 통합 데이터베이스(eGRID: Emission & Generation Resource Integrated Database)와 IEA 계수로 변경한 데에 기인합니다. 관련 데이터는 제3자의 검증을 받았습니다. 2020년 데이터는 검증 중이며, 코닝의 2021 지속가능성 보 고서에 수록될 예정입니다.

#### 대기 오염 예방

코닝의 세라믹 담체와 미립자 필터는 1970년 이래 ...

탄화수소 40억 톤 이상 질소산화물 40억 톤 이상 일산화탄소 400억 톤 이상이

대기로 배출되는 것을 방지했습니다.



#### 에너지 효율성을 위한 연구 및 혁신

코닝은 ENERGY STAR® 프로그램에 참여해오고 있으며 지속적으로 활동에 두각을 나타냈습니다. 2020년, 코닝은 미국 환경보호국(EPA)로부터 올해의 에너지 파트너(STAR® Partner) 상을 7년 연속, 지속 가능 최우수상(Sustained Excellence)을 5년 연속 수상하였습니다.

또한, 2020년 코닝의 글로벌 생산 공장 중 8개 사업장이 5년 이내 기간 동안 최소 10% 이상 에너지 효율성을 개선 목표를 초과 달성하며 에너지 스타 챌린지(ENERGY STAR® Challenge)에 선정되었습니다. 2014년 이래, **코닝의 제조 사업장 37곳**이 에너지 스타 챌린지에 선정되었으며 이들 사업장은 2년 이내 평균 21%의 에너지 절감을 달성했습니다.

374

개의 글로벌 제조 사업장이

2014년 이래 에너지 스타 챌린지에 선정

#### 더 나은 미래를 위한 건축물

코닝은 기업 성장 과정에서 경영 목표 및 지속 가능성 목표를 모두 달성하기 위해 지속가능성 개념을 사옥 설계에 접목하고 있습니다. 현재까지 코닝의 글로벌 사업장 중 10곳이 LEED(에너지 및 환경 디자인 리더십) 건물로 인증받았습니다. 2020년에는 미국 노스캐롤라이나주 샬럿에소재한 코닝 광통신 사업부의 본사 건물이 LEED 인증을 받았습니다. LEED 인증 설비는 폐기물 절감, 에너지 및 용수 사용 절감, 기타 천연자원 절약, 친환경 자재 사용, 대기질 개선에 기여합니다.

#### 에너지 집약도 축소

코닝은 생산 공정, 제품, 서비스의 지속적인 개선을 통해 환경을 보호하고자 하는 기업 의지의 일환으로 2006년 이래 글로벌 광섬유 및 광케이블 생산 설비의 에너지 집약도를 50% 이상 줄였습니다.

코닝은 기술 업그레이드, 장비 최적화, 지속가능성 부문에서의 모범 사례 공유를 통해 광섬유 혹은 광케이블 1킬로미터 생산 단위 당 에너지 사용량을 0.5kWh로 절감하였습니다.

코닝의 전 세계 광섬유 및 광케이블 생산 설비에서 근무하는 기술자, 엔지니어, 공장 운영 인력들은 이를 달성하기 위하여 에너지 절약 조치를 파악하고 실행하였습니다. 태양광 패널, LED 조명설치, 생산 장비 최적화, 셋업(set-up) 시간 단축을 위한 공정개선 활동 등을 예로 들 수 있습니다.



#### 스마트 기술, 스마트한 결과

코닝은 노스캐롤라이나 주 샬럿에 광통신 사업부의 새로운 본사를 설립할 당시 스마트 기술을 염두에 두었습니다. 코닝은 고대역폭 역량을 구현하는 100% 광섬유 네트워크를 통해 데이터 수집, 전송, 처리 방식을 혁신하고 소재, 에너지, 자원의 효율적인 사용을 추구합니다.

광통신 사업부 본사 건물은 16,722제곱미터 규모입니다. 중앙 통신실 부터 광섬유로 연결되어 있어 길고, 부피가 큰 케이블 더미를 없앨 수 있었으며 공간, 자재, 케이블 설치 설비를 절약했습니다. 또한 사무실 책상마다 배선이 있는 기존 방식과 달리 건물 어디에서나 전통적인 유 선 환경과 동일한 무선 연결성을 경험할 수 있는 유연성을 더한 근무 환 경을 제공하고 있습니다.

본 사옥은 안전인증기관 UL(Underwriter Laboratories)과 미국통신산업협회(TIA)의 <u>◈ SPIRE 스마트 빌딩</u> 프로그램 시범 사업으로 진행되었으며, 해당 프로그램의 건물 기술 및 성능 평가/측정 기준 6개를 모두 충족하거나 초과 달성했습니다.

지속가능성 보고서 2020 환경 | 15

#### 청정한 미래를 위한 노력

#### 코닝은 기후 회복력을 지원하는 비즈니스와 지구를 만들기 위해 노력하고 있습니다.

2019년, 코닝은 파리 협약으로 알려진 글로벌 기후 변화 이니셔티브에 미국의 지속적 참여를 촉구하는 75개 기업의 공동 성명서에 참여했습니다. 코닝은 이들 기업과 함께 청정에너지 미래를 향한 최선의 길인 파리 협정의 정책 기틀을 미국이 수용할 것을 촉구하였습니다. 이 같은 활동은 환경을 보호하고 청정대기, 청정에너지 솔루션을 강화하고자 한 코닝의 오랜 의지와 맥을 같이 합니다.

2021년에는 전략적 검토를 실시하여 영업 활동으로 인한 기후 변화를 줄이고, 파리 기후 협정에 따라 운영할 방안을 수립할 것입니다. 관련 내용은 2022년에 발간 예정인 2차 지속가능성 보고서에서 다룰 예정입니다.

코닝은 전년 대비 관련 성과를 개선하고 모니터 링하기 위해 기후 관련 리스크와 기회를 지속적으로 파악하고 있습니다. 2011년부터, 코닝은 탄소정보공개 프로젝트의 글로벌 환경 정보공개시스템에 참여하며 동사의 환경 스튜어드십 노력을 공개해왔습니다. 코닝은 탄소정보공개 프로젝트 프레임워크를 활용하여 온실가스 배출 현황을 공개합니다. 2020년, 코닝은 기타 간접 배출(Scope 3) 카테고리 중 일부를 보고하기 시작했습니다. 코닝은 신뢰할 수 있는 온실가스 인벤토리를 구축하고 미래 온실가스 배출 목표를 수립하고자 노력하고 있습니다.

#### 재생 가능 에너지

코닝은 재생 가능 에너지의 혁신성을 인식하고 있습니다. 많은 고객사에서 청정에너지로의 글로 벌 전환을 가속화하고 재생가능에너지 발전 전기의 사용 비중을 높이고자 노력하고 있으며, 코닝도 재생가능 에너지 사용을 확대하기 위해 여러조치를 취하고 있습니다.

일례로 코닝은 노스캐롤라이나주 코네토에 소재한 4.5제곱킬로미터 규모의 태양광 시설에서 생산된 청정에너지의 상당 부분을 구매하기로 듀크에너지(Duke Energy)와 25년 장기 계약을 체결한 바 있습니다.

2015년 체결한 이 장기 구매 계약을 통해 수급한 태양광 에너지는 차세대 모바일 소비자 가전 기술용 첨단 유리 솔루션을 생산하는 켄터키 해로 즈버그 공장의 주요 재생 가능한 전력원으로 사용되고 있습니다.



#### 태양열 에너지 선도 기업

코닝은 태양열 에너지에 대한 지속적인 투자로 미국 산업계를 선도하고 있습니다.

2018

2019

2020

2018년, 코닝은 주요 고객인 애플과 애플의 9 개 협력사와 함께 중국 청정에너지 펀드(China Clean Energy Fund)를 출범했으며 2022년까지 3억 달러를 공동 투자할 예정입니다. 해당 펀드는 중국에서 약 1백만 가구분의 전력에 달하는총 1기가와트 이상의 재생 에너지 프로젝트들에투자하고 개발할 예정입니다.

2019년, 코닝 생명공학 사업부는 중국 우장, 네 덜란드 암스테르담, 뉴욕 오네온타에 위치한 사 업장에 태양열 설비를 설치했습니다.

이들 태양열 설비를 통해 연간 총 350만 파운드 규모의 온실가스 배출을 방지할 수 있습니다. 2020년, 코닝은 장기 전력 구매 계약을 체결하고 뉴욕 토나완다의 리버뷰 태양열 기술 단지 내에 신규 외부 태양열 설비의 구축에 나섰습니다. 이 지상 장착 태양열 발전단지에서 생산되는 에너지 를 사용하면 매년 200만 파운드 이상의 온실가스 배출을 저감할 수 있습니다.

코닝은 태양열 공급망과 관련된 탄소 발자국을 더욱 줄이기 위해 미국 내에서 생산한 폴리 실리콘을 사용해 일반 태양열 패널보다 탄소 배출이 50% 적은 헴록 세미컨덕터(Hemlock Semiconductor)의 울트라 저탄소 태양열 패널을 우선적으로 사용합니다. 폴리실리콘은 태양열 패널 공급망에서 가장 에너지 집약적인 부품으로, 미국 내에서 생산된 폴리실리콘 태양열 패널은 중국에서 생산된 패널에 비해 온실가스 배출이 절반에 불과합니다. 2020년, 코닝은 헴록 세미컨덕터의 주요 주주가 되었습니다.

2019년 태양열 에너지 산업 협회 보고서에 따르면 코닝은 태양열 에너지 사용 기준 미국 상위 25대 기업 중 18위, 제조업 중 2위를 차지했습니다.

지속가능성 보고서 2020 환경 | 16

#### 폐기물 관리

#### 코닝은 사업 운영 및 공급망 전반에 걸쳐 폐기물을 저감하기 위하여 노력합니다.

인텔리전트 폐기물 관리는 환경과 코닝의 사업 모두에 유익합니다. 코닝은 폐기물 재활용 확대 및 총폐기물 감축 전략을 통해 직접 운영하는 사업장뿐 아니라 공급망 전반에 걸쳐 폐기물 발생을 관리하고 최소화하고자 합니다

코닝은 영업 활동으로 발생하는 폐기물을 줄이고 재활용 및 유익한 재사용 등 폐기물 전환 경로를 확대할 수 있는 일관적인 접근법을 만들기 위해 폐기물 관리 프로그램을 개발 중입니다.

#### 공급망 내 폐기물 축소

전 세계에서 생산 설비를 운영하는 코닝은 방대한 협력사 네트워크의 도움을 받고 동사의 <u>ଡ 협력사 행동강령(Supplier Code of Conduct)</u> 에 명시한 바와 같이 쓰레기장으로 보내지는 폐기물을 최대한 줄이고, 환경에 미치는 영향을 줄이기 위해 글로벌 공급사들과 협력하고 있습니다.

#### 폐기물에서 가치 찾기

코닝의 창의적인 팀들은 과거 폐기물로 여겨졌던 재료들을 재사용하고 다른 용도로 사용할 수 있는 새로운 방식을 찾아 내고 있습니다.

코닝의 첨단 광학 사업부의 뉴욕주 페어포트 사업장은 배출 폐기물의 98%를 재활용하거나 퇴비,에너지 원료로 사용하고 있습니다. 페어포트 사업장은 자원을 최대한 재활용하고, 폐기물은 전력 생산에 사용함으로써 폐기물이 전혀 없는 사업장을 만들고자 노력하고 있습니다.

첨단 광학 사업부의 뉴욕주 캔톤 생산 공장은 유리 용융로의 효율성을 증대하고 열 회수 사업 등을 통해 에너지와 천연가스 사용을 대폭 절감 하는 등 에너지 지속가능성 프로젝트에 역점을 두고 있습니다.

대만, 중국 본토, 일본, 한국에 소재한 코닝 생산 시설은 매해 폐기 유리 7천만 파운드 이상을 재 활용하거나 다른 용도로 활용합니다. 코닝의 임 직원들은 폐기 유리를 분말화 하여 다른 첨단 유 리 애플리케이션용 원재료로 활용할 뿐 아니라 폐기물과 폐기 비용을 절감할 수 있는 혁신적인 방법을 고안했습니다. 이를 통해 폐기물과 폐기 비용을 줄일 수 있을 뿐 아니라 파쇄 유리를 협 력사에 판매하여 재사용할 수 있도록 합니다.



지속가능성 보고서 2020

#### 수자원 관리

#### 코닝은 수자원 사용과 그에 따른 영향을 평가하고 관련 전략을 강화합니다.

물은 코닝의 사업, 특히 생산 공정에 필수적입니다. 세계적으로 물 부족이 중요한 문제로 대두되면서, 코닝은 직영 설비뿐 아니라 공급망 전반에 걸쳐 물사용을 줄일 수 있도록 제품 디자인과 생산 프로세스를 개선하고자 합니다.

코닝은 여러 도구를 사용하여 물 사용 데이터를 수집하고 전사적 차원뿐만 아니라 개별 시설 차원에서 관련 영향을 평가합니다. 코닝은 동사의 환경, 보건, 안전 관리 정보 시스템을 통해 취수, 배출, 소비 상황을 모니터링합니다. 모든 코닝 생산 공장은 ISO 14001:2015 인증을 받았으며, 환경 관리 시스템을 통해 물 사용을 관리하고 수자원 활용 효율성과 수질을 개선할 방안을 모색합니다.

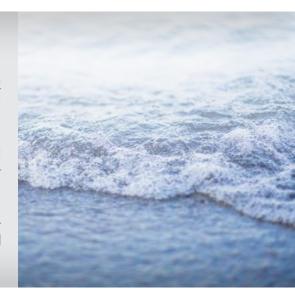
2018년부터 코닝은 글로벌 기준을 준수하고 고객과 이해관계자에 투명하게 정보를 제공할 수 있도록 지원하는 관리 도구인 탄소정보공개프로젝트의물 안보 프로그램에 정식으로 참여했습니다. 또한, 2020년 코닝은 조직 전반에 걸쳐물 부족 스트레스 수준을 평가하기 위해 세계자원연구소(World Resource Institute, WRI)의물 자원 리스크 지도(Aqueduct Water Risk Atlas)를 사용하여 수자원 리스크에 노출된 설비를 파악했습니다.

#### 핑거 레이크 녹조 문제 대응

지난 수년간 코닝의 본사 바로 북쪽에 위치한 아름다운 핑거 레이크는 유해조류 증가 문제를 겪었습니다. 이러한 녹조류의 지나친 증식은 사람과 동물에 유해한 독성 물질을 만들어내고 지역 경제의 동력인 관광 산업을 저해합니다.

코닝은 유해조류 문제에 대처하고 강을 보호하기 위하여 지역 단체 및 대학과 협력하였습니다. 코닝은 2014년부터 연례 핑거레이크 유해조류 심포지엄을 공동 개최해왔습니다. 2018년 코닝은 세네카 및 큐카 호수의 수질 개선을 위한 유역 정비 계획에 5만 달러를 기부하였습니다.

코닝은 뉴욕 소재 대학들과 협력하여 유해조류 문제가 가시화되기 이전에 이를 감지하는 코닝 초분 광 이미지 센서 기술을 테스트해 왔습니다. 해당 기술을 2019년부터 적용하기 시작하여 2020년에도 지속적으로 적용하고 있습니다.



#### 코닝의 선도적인 물 절약 이니셔티브

코닝은 ENERGY STAR® 참여 기업 2020년 연례회의에서 천연자원 절약 프로젝트를 실행한 10대 기업으로 선정되었습니다. 노스캐롤라이나주에 소재한 코닝의 히커리 제조 기술 센터에서 시작한 클린 워터 프로젝트는 ENERGY STAR® 참여 기업들로부터 최고의 프로젝트로 선정되었습니다.

클린 워터 프로젝트는 생산 공정에 사용된 용수를 재활용하여 히커리 공장에서 지역 정수 설비로 배출되는 폐수의 양을 대폭 줄였습니다. 이를 위해 히커리 공장의 글로벌 에너지 관리팀은 용수에서 오염물질을 제거하는 이온교환 폐수 처리 시스템을 설치하고 자외선램프로 미생물의 성장을 억제하였습니다. 이 과정을 거친 폐수는 필터링 되어 폐쇄 루프 설계를 통해 생산에 여러 번 사용됩니다.

새로운 시스템은 물 펌프의 작동 빈도를 줄이고, 공장의 용수 사용량을 연간 1,500만 갤런을 절감하는 등 에너지 효율성 개선에 기여합니다. 클린 워터 프로젝트의 관련 기술은 여러 코닝 생산 설비로 확대 적용되었습니다.

**리서치 설비** 물 사용량 30% 절감



뉴욕 페인티드 포스트에 소재한 코닝의 글로벌 R&D 센터인 설리반 파크는 글로벌 에너지 관리팀이 사업장에 설치한 새로운 장비 덕분에 연간 물 소비량을 30%가량 절감했습니다. 글로벌 에너지 관리팀은 물 처리 비용을 절감하기 위해 물속의 칼슘과 경도를 제거하는 장비를 설치하였습니다. 또한, 새로운 장비 덕분에 물을 재사용할 수 있는 횟수도 대폭 증가하였습니다.

지속가능성 보고서 2020 환경 | 18



## PEOPLE

코닝은 독보적인 창의력과 혁신성을 가진 전 세계 5만여 임직원들의 적극적인 참여와 기여로 인해 성공적으로 사업을 영위해 왔습니다. 코닝은 직원 개개인이 최대한 기여하고 발전할 수 있는 안전하고, 따뜻하며, 포용적인 근무 환경과 문화를 제공하고자 합니다.

#### 직원 교육 및 경력 개발

코닝은 직원들이 경력이 개발되는 과정에서 기업에 많은 기여를 할 수 있다고 생각하기에, 코닝인들이 직업적으로 성장하고 성공할 수 있도록 지원하고 있습니다.

코닝의 직원 개발 프레임워크의 핵심 요소는 리더십 교육입니다. 코닝은 일선 관리자부터 최고 경영진에 이르기까지 리더십 효율성을 증대할 수 있는 프로 그램을 제공합니다.

혁신 프로그램을 성공적으로 실행하기 위해서는 유능한 프로그램 관리자뿐 아니라 이들을 뒷받침하는 환경과 거버넌스 구조가 필요합니다. 코닝의 프로그램 관리자를 위한 리더십 기초(Leadership Fundamentals for Program Managers) 과정은 혁신 프로그램 관리자들이 자신의 성과와 영향력을 가속화할 수 있는 역량을 고도화할 수 있도록 돕습니다. 또한, 역량 개발을 목표로 하는 상호작용형 경험을 제공합니다.

또 다른 리더십 개발 사례인 글로벌 리더십 평가 및 코칭(Global Leadership Assessment & Coaching, GLA&C) 프로그램은 인사이동을 앞두거나 진행 중인 차세대 리더 등을 대상으로 개별화된 학습 경험을 제공하는 맞춤형 임원 코칭과 몰입형 시뮬레이션을 제공합니다. GLA&C 프로그램은 기술과 평가를 복합적으로 활용하여 급변하는 근무 환경 속에서 총체적이고 개별화된 개발 피드백을 제시합니다.

미국의 경우,최근 GLA&C 수료생들은 <u>《직무 순환 개발 프로그램</u>들을 통해 코닝의 여러 글로벌 사업부에서 다양한 역할을 맡아 역량을 개발하고 각종 업무를 수행해 보는 기회를 접합니다. 미국 외 지역의 경우, 중국 코닝의 9개월 리더십 개발 프로그램 등 다양한 기회를 제공하고 있습니다. 중국 사업 위원회(Business Council) 위원들의 30%가 해당 프로그램의 수료자입니다.

#### 지속적인 대화

코닝은 지위고하를 막론하고 모든 직원이 담당 관리자와의 지속적인 대화를 통한 경력 개발을 할수 있도록 합니다. 현재 코닝은 기대 설정, 성과 관리, 피드백, 경력 논의 등 대화를 통한 관리법에 중점을 둔 스트레이트 토크(Straight Talk) 프로 그램을 시범 운영 중입니다. 또한, 코닝의 HR 파트너들은 경력 목표, 조직 내 이동 선호 여부, 구체적인 승계 계획상의 배치에 대한 이해도를 높이기 위해 유망한 신진 인재들과 1:1 경력 논의를 실시합니다.

이러한 논의는 사내 온라인 경력 플랫폼을 통해 서 풍부해집니다. 2020년 업그레이드된 온라인 경력 플랫폼에서 임직원들은 경력 개발 목표를 정의하고, 역할 프로필을 검색하고, 역할 프로필에 대해 자기 평가를 실행합니다. 2020년, 연봉제 직원 중 50%가 온라인 경력 플랫폼을 활용했습니다. 또한, 직원들은 개인화가 가능해진 새로운스킬 포틀릿(Skills Portlet)을 사용해 조직 내에서 자신의 역량을 더 명확하게 보여줄 수 있습니다. 리더들은 포틀릿을 통해 프로젝트팀에서 요구되는 역량과 기술을 갖춘 인원을 신속하게 충원할 수 있다고 말합니다.

#### 성과 리뷰

코닝의 리뷰 프로세스의 중요한 면은 임직원이 이 과정에서 공동소유자(co-owner)의 역할을 한다는 점입니다. 임직원들은 자신의 업무 목표를 작성하고, 성과 평가안을 통해 자신의 성과를 정리하고, 검토 논의에 적극적인 참여를 하도록

권장됩니다. 2020년, 코닝의 연봉제 직원 중 98%가 성과 리뷰 프로세스에 참여하였습니다. 표준 온라인 성과 프로세스에 비노조 시급제 직 원의 참여를 확대하는 방안이 논의 중입니다.

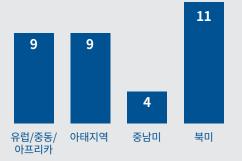
#### 직원의 경험에 가치 부여

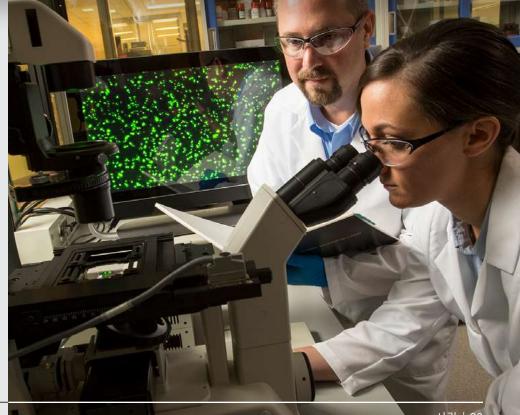
코닝은 특히 수많은 장기근속 임직원들을 소중하게 생각하며 이들이 기업의 성공에 공헌한 바를 인정하고 기념하는 오랜 전통을 가지고 있습니다. 코닝은 10년, 20년, 30년, 40년 이상의 장기근속자 포상제를 실시하며, 이제는 다수가 은퇴했더라도 코닝에서 커리어를 시작한 후 50년, 75년을 근속한 임직원들을 조명합니다. 코닝은 직원들이 근무를 통해 수년간 쌓아온 지식과 깊은 전문성을 존중하며, 이들의 지속적인 기여를 높이 평가합니다.

#### 글로벌 직원 유지율(연봉제직 기준)



#### 평균 근속 연수











#### 적임자 양성

코닝은 적절한 인재를 유치하고 양성하기 위해 과학, 기술, 엔지니어링, 수학 교육을 지원합니다. 코닝은 초중고, 대학원, 박사 과정에 이르기까지 학생들에게 여름 캠프, 과학 박람회, 기술 수업, 인턴 프로그램을 지원하여 젊은 인재들의 꿈을 키웁니다. 학사와 박사를 지원하는 프로그램으로는 테크니션 파이프라인(Technician Pipeline), 대학원 연구원(Graduate Research Scholars) 프로그램 등이 있습니다.

코닝의 기술직 및 일반직 <u>6 인턴 프로그램을 통해 대학 및 대학원 재학생들은 코닝이라는 기업, 기업 문화와 채용 기회에 대해 알게 되고 소중한역량 개발의 기회를 접하게 됩니다.</u>

#### 기술직 커리어 기회 창출

코닝은 테크니션 파이프라인(Technician Pipeline Program, TPP)을 통해 꿈을 가진 젊은 인 재들에게 학비를 지원하고, 리서치, 개발, 생산 기술, 엔지니어링, 첨단광학 등 여러 사업부에서 기술자로 전일제 근무를 할 수 있는 기회를 부여합니다. 2008년 이래, 코닝의 TPP를 통해 50여 명의 기술자들이 코닝의 기술 커뮤니티에 합류했습니다. TPP는 이처럼 기술 요직에 그간 비율이높지 않았던 소수민족과 여성이 입문할 수 있는역할을 합니다.

프로그램 참여자들은 임금은 물론 2년간 재정 및 학습 지원을 받습니다. 대신, 코닝에서 시간 제 근무를 하며 코닝 커뮤니티 대학(Corning Community College)이나 먼로 커뮤니티 대학 (Monroe Community College)의 특정 기술과 정에서 응용과학 준 학사 학위(AAS)를 취득합니다. 프로그램 수료자들은 전일제 기술직에서 일하며 TPP 프로페셔널 러닝 커뮤니티(Professional Learning Community)에 적극적으로 참가하게 됩니다. 이러한 상호호혜적인 프로그램은 사업을 영위하는 지역에 일자리를 창출함으로써 기업, 프로그램 참여자, 지역사회 모두에게 도움이 됩니다. ❷코닝의 과학 및 엔지니어링 교육진흥 노력에 대한 자세한 내용은 여기에서 확인하실 수 있습니다.



#### 노사 관계

#### 긍정적인 근무 환경 제공은 기업의 성공에 중요합니다.

코닝은 직원 만족과 성장 지원을 위해 고안된 HR 활동을 통해 긍정적인 근무 환경을 유지하기 위해 노력합니다. 이를 위해서는 탄탄한 관리 시스템이 필수입니다. 따라서, 글로벌 HR Function은 비즈니스 리더십과 협업하여 인재 관리의 강점과 취약점을 평가하여 개선 전략을 파악하고 효과적인 관리 교육을 실시합니다.

모든 코닝 설비는 노동법을 철저히 준수하여 운영합니다. 근무 시간, 최소 휴식, 휴게 시간 등 관련 법규를 준수합니다.

또한, 코닝은 평화로운 노조 결성권, 원하는 노조에 참여 혹은 불참할 권리, 탈퇴할 권리를 존중합니다. 모든 코닝의 사업부는 보복, 괴롭힘, 겁박, 간섭 에 대한 두려움 없이 근무 여건에 대해서 경영진과 열린 소통을 할 노동자 의 권리를 존중합니다.

직원에게 영향을 미칠 수 있는 영업상의 중대 변화가 있는 경우, 코닝은 현지 관련 법규, 내부 방침, 관련 단체 협약 및 노사협약에 따라 이를 소통하고 사전에 알립니다.

이에 해당하는 사안은 다음과 같습니다.

- 근무 여건에 영향을 미치는 기술 또는 운영 방법상의 중대한 변화
- 인력 감축, 집단 해고, 대규모 감원
- 사업이나 영업 전면/부분 매각 혹은 중단
- M&A
- 하청이나 아웃소싱

유럽 노사협의(codetermination) 관련 규제에 따르면 추가적인 정보와 협의는 다음 사안에 적용될 수 있습니다.

- 기업의 경제/재무 상황
- 사업, 제조, 영업 동향 예측
- •고용 수준 및 미래 전망
- 환경, 보건, 안전
- 기업 윤리 및 컴플라이언스
- 투자
- 조직구조 및 예상 변화

중대한 변화로 인해 EU 국가 1개 이상에 영향이 있는 경우 코닝의 국제 유럽 노동자 위원회(European Employee Committee)와 추가적인 소통과 혐의가 요구될 수 있습니다.

#### 임직원의 웰빙

#### 코닝은 경쟁력이 있는 보상과 다양한 복지 혜택을 제공합니다.

코닝이 어려움을 극복하고, 탁월한 성과를 달성할 수 있는 능력은 코닝인들의 재능, 헌신 및 안녕에 있습니다. 코닝은 다음 세 가지 부문을 위주로 포괄적인 직원 복지 혜택 및 프로그램을 제공합니다.



#### TOTAL HEALTH

임직원과 그 가족들이 건강해지고, 건강을 지킬 수 있도록 지원



#### **TOTAL WEALTH**

혁신적이고 가치 있는 복지혜택과 경쟁력 있는 급여 조건 제시



#### **TOTAL SELF**

일과 삶의 균형과 더불어 경력 개발 기회 제공

코닝의 직원 급여 및 복지 패키지에 대한 자세한 내용은 여기에서 확인하실 수 있습니다.

#### 안전한 직장

코닝은 부단한 경각심과 개선을 통해 일관되게 높은 안전 수준을 달성하고자 합니다.

#### 글로벌 기준 수립

든 직무 전반에서 지속적인 개선이 이루어집니 참여를 통해 현장 안전관리 시스템을 개선합니 다. 코닝은 조직의 진화와 더불어, 성장을 거듭하 다. 글로벌 안전 운영위원회는 코닝의 모든 시장 는 기업으로서 모든 사업장에서 전 직원을 보호 접근 플랫폼과 전 지역을 반영하며 산업 재해, 부 하고자 합니다.

코닝은 전 세계 사업장에서 동일한 안전 수준을 기대할 수 있도록 관련 기준을 강화하였습니다. 코닝의 안전 연수 프로그램은 현지 규제 요건보 2020년 코닝은 팬데믹 긴급 대응안 등 30개 기준 다 엄격하며, 사내 안전 수칙을 전 직원이 이해하 을 신규 도입 혹은 업그레이드했습니다. 2021년, 코닝은 생산 기지에 이들 기준의 채택을 강화하 직원의 역할과 책임에 따라 다릅니다. 고 전 세계 필드 서비스, 기술 센터, 사무실에까지 확대하고자 합니다.

#### 직원 안전 관리팀

변화는 코닝에서 끊임없는 과정이며, 안전등 모 코닝은 안전 기준에 있어서 직원과 운영 리더의 상, 질병을 줄이기 위해 안전 우수성 문화를 증 진합니다.

고 준수할 수 있도록 합니다. 훈련 내용과 빈도는

코닝은 총 산재 비율을 기준으로 2020년 동종 그룹 대비 상위 25%에 달하는 안전 성과를 달성했습니다.



#### 최상의 성과 달성

코닝은 실시간으로 투명한 수치를 제시하는 환경, 건강, 안전 소프트웨어 플랫 폼을 통해 안전 관련 성과를 추적합니다. 코닝은 회원제 기반 글로벌 환경, 건 강, 안전 네트워킹/서비스 단체에 참가하여 동사의 성과를 벤치마킹합니다. 코 닝은 업무 관련 부상 및 질병 데이터를 다른 선도적 글로벌 기업과 비교하고 있 으며, 총 산재율 기준으로 상위 25%에 달하는 성과를 지속적으로 기록하고 있 습니다. 안전 성과는 이사회 산하 사회적 책임 · 지속가능성 위원회가 열릴 때마 다 검토됩니다.

#### 업무 관련 부상 및 질환

주요 성과 지표	2018	2019	2020
사망자 수	0	0	0
사망률	0.00	0.00	0.00
장기 요양이 필요한 부상/질병(명)	133	122	123
장기 요양이 필요한 부상/질병(비율)	0.24	0.21	0.22
기록 부상/질병(명)	334	297	269
기록 부상/질병(비율)	0.60	0.50	0.49
*직원 및 임시근로자 포함			

사람 | 23

#### 다양성, 공정, 포용

#### 서로 다름이 만드는 시너지가 혁신을 이끌어냅니다.

성장 배경, 교육 수준, 가치관 등 모든 면에서 다양성은 코닝의 사업에 중요한 장점이 됩니다. 다양성은 아이디어의 원천이자, 사업 판단을 강화하고, 고객의 난제를 해결하는 솔루션 개발을 돕습니다. 이러한 창의적인 시너지는 코닝의 기업 특색이자 성공의 원동력입니다. 또한 이는 누구나 환영받는 다양성 존중의 근무 환경을 만들어 인재들을 유치하고 이들이 기량을 모두 발휘할 수 있도록 합니다.

다양성, 공정, 포용(DE&I)은 그 전략적 중요성을 최고 경영진에서 인정받아 DE&I 최고 책임자의 지휘 아래 글로벌 DE&I실에서 이끌고 있습니다. 2020 년, 코닝은 여성 인재 집중 개발, 중간 관리자의 다양성 증대, 다양한 인재 채용 확대, 글로벌 DE&I 교육 및 인식 이니셔티브 실시 등에 DE&I 노력을 집중했습니다.

#### 다양한 인재 모색

다양한 인력은 기업 혁신 문화의 핵심이므로, 코닝은 다양한 배경을 가진 적격의 후보자를 유치, 고용, 개발 및 유지하고자 합니다. 또한 자체 인재 확보 프로그램 외에도 여성 엔지니어 협회(Society of Women Engineers, SWE), 라틴 전문직업인 협회(Association of Latino Professionals for America, ALPFA), 전미 흑인 엔지니어 협회(National Society of Black Engineers, NSBE), 전미 흑인 회계사 협회(National Association of Black Accountants, NABA), 성소수자 대학연합(Out for Undergrad), 퇴역 군인회 등 각종 단체와 협력하여 성공적인 기업 운영을 위해 필요한 역량을 갖춘 다양한 후보들을 확보하고자 합니다.

#### 다양성 증진

코닝은 리더십의 다양성 증진에서 지속적인 성과를 이루고 있습니다. 2020년, 코닝은 경영위원회를 대체하는 시니어 리더십 팀을 신설하여 글로벌 각 지역을 보다 다양하게 대표할 수 있도록 하였습니다. 여성의 리더십 역할 등 아직 많은 과제가 남아 있지만, 코닝은 최근 수년간 다양성을 상당히 강화했다고 자부합니다. 2010년 이래, 코닝의 젠더 및 민족 다양성은 최고 리더 230여 명으로 구성된 기업경영그룹의 경우 28%에서 46%로, 임원의 경우 21%에서 31%, 사업부 팀의 경우 41%에서 58%로 증가하였습니다.

#### 급여 부문 젠더 형평성

코닝은 동일 노동, 동일 임금이라는 원칙으로 연봉제 임직원 90% 이상이 소속된 7대 사업장(미국, 중국 본토, 프랑스, 한국, 멕시코, 폴란드, 대만)에서 100%의 급여 형평성을 지키기 위해 해마다 이를 모니터링하고 구체적인 조치를 실시합니다. 코닝은 2021년 말까지 연간 분석을 연봉제 직원 전체로 확대하기 위하여 세계 각국에서 급여 형평성을 증진하고 있습니다.

#### 다양성, 형평성, 포용성 부문 우수성

전미 기업 포용성 컨소시엄(NBIC)으로부터 BOB(Best-of-the-Best)로 5년 연속 선정

전통흑인대학(Historically Black Colleges and Universities, HBCU) 공과대학 총장 위원회로부터 HBCU의 최고 지지자 로 16년 연속 선정

우수고용협회(Top Employers Institute) 로부터 중국 최우수 고용기업으로 3년 연 속 선정 장애균등지수(Disability Equality Index, DEI) 100점 및 전미 장애인 포용성 협회에 서 선정한 일 하기 좋은 기업

미국 아시아 소사이어티(Asia Society)에서 선정한 아태지역계 인재 최우수 고용기업 및 최우수 멘토링 기업

인권 캠페인(Human Rights Campaign) 의 기업평등지수(Corporate Equality Index)에서 15년간 90점 이상 득점

2021년, 코닝은 글로벌 리더십 팀 전반에 걸쳐 다양성을 증진하고, 승계 계획의 후보자 군을 다변화하고, 더욱 포용적인 일터를 만들기 위해 부단히 노력하고 있습니다. <u>☞ 2020년 글로벌 다</u>양성, 형평성, 포용성(DE&I) 연간 보고서에서 자세한 내용을 확인하실 수 있습니다.



#### 임직원 커뮤니티

코닝에는 16개의 ◈ 임직원 네트워크 그룹(Employee Resource Group, ERG)이 있어 임직원들이 원하는 곳에 참여하여 서로 만나 네트워킹하며 포용적인 기업 문화 속에서 소속감을 다질수 있습니다. 코닝의 ERG 중 대다수가 여러 지부를 가지고 있으며 여성, 흑인, 아시아인, 라틴아메리카인, 미국 원주민, 장애인, LGBTQ+, 퇴역군인등 다양한 임직원들을 대표합니다. 또한, ERG는 여러 이슈에 대한 인식을 증진시키고 다양한인재를 유치하고 유지하며, 경영진이 새로운 정책, 관행, 서비스를 채택하는 데 중요한 역할을합니다. ERG는 전 직원에게 문이 열려 있으며 전세계 59개 지부에 4천여 명의 회원이 있습니다.

코닝은 기존 ERG를 진화시키고 새로운 ERG를 확대하여 직원의 관심사와 니즈에 대응합니다. 2020년, 지난 40여 년간 코닝의 DE&I 이니셔티 브에 기여한 3개의 흑인 ERG가 통합하여 코닝 흑인 임직원 네트워크(Corning Black Employees Network, CBEN)가 출범하였습니다. 통합 된 CBEN는 전신인 3개 ERG(Society of Black Professionals, Black Technology Network, Black Growth Council)의 목표와 미션을 계속 해서 실현해 나가는 동시에 구성원들의 역량을 활용해 코닝의 핵심 리더들과 협력하여 DE&I를 증진하고 흑인 임직원들이 코닝의 지속적인 성 공에 리더로서 기여할 수 있도록 이들을 육성합 니다.

#### 여성 인재 독려

코닝의 여성 인재들은 100년 역사 동안 삶을 변화시키는 차세대 혁신을 개발해오고 있습니다.

최고 경영진의 다양성을 증진시키고자 하는 리더십 내 다양성 이니셔티브를 통해 최고 글로벌리더들 230명으로 구성된 기업경영그룹(Corporate Management Group) 내 여성의 비중은 현재 23%에 달합니다. 또한 여성은 임원진의 20%, 사업부 관리자급의 39%를 차지합니다. 코닝은이러한 지속적인 노력의 일환으로 2019년 "미래가 여기 코닝에 있습니다. 여성이 미래입니다"라는 간단한 메시지를 통해 젊은 여성 인재를 독려하는 "코닝의 여성(Women at Corning)" 캠페인을 실시하였습니다.

#### 여성 간의 연대

코닝의 여성 인재들은 서로 연대하여 차세대 여성 리더들을 위해 더 나은 길을 개척합니다. 이를목표로 하는 <u>③ UP2</u> 이니셔티브는 코닝의 최고여성 리더들 200명이 각자 두 명의 다른 여성들에게 멘토가 되고,이 여성들이 또다시 다른 두명에게 코치의 역할을 함으로써 강력한 파급 효과를 만들어 냅니다. 이미 수백 명의 여성 인재들이 1:1 멘토링, 네트워킹, 모범 사례 공유, 지역 UP2행사 참여했습니다.

코닝은 2021년과 그 이후에도 전사적으로 여성의 급여 형평성을 달성할 수 있도록 노력하고, 생계 임금의 개념을 지속해서 고민하고, 전 세계적으로 다양성을 증진해나갈 것입니다.



#### 사회적 정의를 위한 외침

코닝은 사회적 불평등을 보고 침묵하지 않습니다. 코닝은 목소리를 내고 행동으로 실천합니다.

코닝은 기업과 업계와 관련된 환경 사회 정책 담론에 대해 이해관계자의 이해를 돕고 이에 참여하고자 합니다.

#### 변화 주도

코닝은 미국 내 고질적인 인종 차별 문제에 대한 우려로 2020년 사내뿐만 아니라 기업활동의 터전인 지역사회와 국가 차원에서도 변화를 주도하기 위해 인종평등·사회통합실(Office of Racial Equality and Social Unity)을 출범하였습니다. 인종평등·사회통합실은 임직원들을 위해 인종적, 사회적 장벽을 허물기 위해 노력할 것입니다. 취약층이 겪는 자원 부족과 낮은 접근성을 개선하고, 소통과 이해를 증진하고, 소외된 목소리에힘을 실어 주는 활동이 이에 해당합니다.

이와 관련하여 2020년 센트럴 뉴욕 경찰 개혁에 참여하고, 미국 사업장의 경우 2021년부터 마틴루터 킹 데이(Martin Luther King Jr. Day)를 유급 휴일로 지정했으며, 전 세계 코닝 사업장에서 남부연합기의 전시를 금지했습니다. 또한, 코닝페인티드 포스트 고등학교 학생들이 어려운 주제에 대해 이야기하고, 경험을 공유하고, 실천할 수있도록 <u>③ 핑거 레이크 청년 포럼(Finger Lakes</u>

Youth Forum)과 관련 팟캐스트인 앰플리파이보이스(amplifyVoices)의 출범을 지원하였습니다. 또한 코닝은 임직원 교육과 대화를 확대하기위해 인트라넷을 통해 디지털 연수 시리즈인 인터섹션즈(Intersections)를 선보였습니다.

코닝은 기업 안팎에서 인종 평등과 사회 통합을 실현하기 위해 많은 과제가 있음을 알고 있습니 다. 코닝은 모든 이해관계자의 목소리에 귀를 기 울이고 이와 같은 중요한 사안을 해결하기 위한 국내외의 담론에 영향을 미치는 등 기업이 속한 커뮤니티 내에서 지속적인 발전을 이끌 수 있는 효과적인 방법을 찾고자 합니다.

#### 경찰 개혁 지지

경찰의 관행으로 인한 미국 내 소요사태가 확산됨에 따라 코닝은 인종 화해 및 지역사회 안정을위해 센트럴 뉴욕주에서 커뮤니티 프로세스를 추진하고 있습니다. 구체적인 활동으로는 코닝시와스튜벤 카운티 보안국이 공동으로 추진하는 경

찰 개혁·쇄신 이니셔티브를 지원하고 있습니다.

경찰개혁안 수립을 원활히 하기 위해 코닝의 직원 중한 사람이 전일제 프로그램 매니저를 임시로 맡고 있습니다. 해당 직원은 이를 통해 지자체가 지역 경찰 및 지역사회 단체의 여러 이해관계자와 협업하여 경찰 개혁안을 마련하도록 하는 뉴욕주의 새로운 행정명령을 이행할 수 있도록 돕습니다.

#### 차별 철폐

코닝은 어떠한 형태의 차별에도 맞서며 모든 레즈비언, 게이, 양성애자, 트랜스젠더, 퀴어인들에 대한 법적 보호를 거듭 지지해 왔습니다. 성적 지향성과 젠더 정체성에 따른 직장 내 차별은 1964년 민권법 7조 하에서 금지된다는 미국 대법원의 2020년 역사적 판결에 앞서, 2019년 코닝은 200여 주요 기업들과 함께 이를 지지하는 공동 의견서를 제출한 바 있습니다.

"유색 인종 등 소외계층을 위해 행동하여 더 나은 미래를 건설하는 것은 시급한 일입니다. 인종차별주의와 불평등이 자리 잡을 수 없고 누구나 기회, 교육, 안전을 누릴 수 있는 세상을 만들기 위해 함께 노력해야 합니다."

루이스 스티버슨(LEWIS STEVERSON)





#### 인권 존중과 보호

코닝은 개인이 가지는 기본적 존엄을 믿습니다. 사실, 이는 핵심 기업 가치 중 하나입니다.

인권 존중은 코닝의 다른 핵심 기업 가치와 같은 마찬가지로 임직원, 협력사 등 모든 대내외적 상호 작용에서 실천됩니다. 코닝은 인종, 성별, 국적, 민족, 연령 등을 불문하고 인권을 존중합니다.

코닝은 전일적 시각으로 인권 존중을 실천합니다. 코닝의 접근법은 당사의 <u>● 인권 정책</u>에 기반합니다. 인권 정책은 기업 윤리 강령(Code of Conduct), 협력사 행동규범(Supplier Code of Conduct), 제품 스튜어드십 프로그램, 글로벌 환경·건강·안전 지침 및 절차, 컴플라이언스 프로그램과 나란히 실시되며 이를 뒷받침합니다.

기업 윤리 강령은 인권 보호를 위한 임직원의 윤리적, 법적 의무를 제시합니다. 협력사 행동규범을 통해 협력사도 동일한 의무를 이행하도록 합니다. 이는 코닝의 모든 임직원과 채용 지원자들을 공평하게 대우할 것을 약속하는 평등고용기회정책(Equal Employment Opportunity Policy)으로 강화됩니다.

인권 이슈는 조직의 최상위인 이사회 산하 사회적 책임·지속성 위원회에서 검토됩니다. 코닝의 컴플라이언스 위원회가 추가적인 감독 활동을 하며 감사 위원회와 사회적 책임·지속성 위원회 에 정기적으로 보고합니다.

코닝은 아래와 같이 대표적인 글로벌 조직에서 정의한 바에 따라 인권을 존중하고 지지합니다.

Ø 유엔글로벌콤팩트(UN Global Compact)

✔ UN 기업과 인권 이행 원칙 (UN Guiding Principles on Business and Human Rights)
 국제노동기구(ILO)

#### 인권 보호

코닝이 가장 큰 영향력을 발휘할 수 있는 곳에 노력을 집중할 수 있도록 2020년 기업 안팎의 각종 부분에서 인권 리스크를 평가했습니다. 코닝은 기업 리스크 관리 프로세스와 리스크 관리 플랫폼을 사용해 인권에 영향을 미칠 수 있는 잠재력이 가장 큰 부분은 공급망 내부라고 판단했습니다. 코닝은 이를 지침으로 삼아 공급망 내 리스크를 줄이고 관련 조치를 강화할 수 있도록 2020년 지속가능성 목표를 수립하였습니다. ②코닝의 고위험 협력사에 대한 자세한 내용은 여기에서 확인하실 수 있습니다.

#### 사회적 책임을 다하는 회복력이 있는 공급망

#### 코닝은 기업의 가치를 반영하고 사회에 긍정적인 영향을 미치는 공급망을 만들기 위해 노력합니다.

원자재 조달부터 협력사의 자체 직원 처우에 이르기까지 코닝의 구매는 전 세계의 각지에 영향을 미칩니다. 코닝은 뛰어난 제품을 전할 수 있는 공급망을 구축해 왔습니다. 또한, 다음 세 가지 주요 부문에서 더 지속가능한 세상을 만들고자 합니다.



**⑤**환경

코닝은 지속가능한 조달, 환경을 생각하는 제품, 코닝은 인권을 존중하고, 지역사회 내 다양한 탄소 배출 등 환경에 미치는 영향을 줄이는 협력 중소 협력사를 통해 책임 있게 조달하고, 임직 사와 함께하고자 합니다.



*®* 사회

원의 건강과 안전을 지킵니다.



**Ø** 거버넌스

코닝은 윤리적으로 관련 법규에 따르며 준법 적으로 사업을 영위하고 협력사에도 같은 방 식으로 운영할 것을 기대합니다.

#### 투명성을 통한 정도 경영

코닝은 협력사의 협력사 🔗 행동규범 준수를 가장 주요한 인권 사안으로 보고 있습니다. 동사의 공급망 관련 방침과 관행은 조직 최고경영진에서 수시로 검토를 하고 있습니다. 이사회 산하 사회적 책임 지속성 위원회는 동사의 공급망 내 인권 영향 관련 정책을 감독하는 최고 기구입니다.

실시간으로 공급망의 활동을 검토하는 것은 사회적 책임을 다하는 공급망을 유지하는 데 핵심적인 역할을 합니다. 따라서, 코닝은 협력사를 모니터링 하 기 위해 모범 사례 도구와 기술에 투자합니다.

- ㅡ 코닝은 공급망 리스크 관리 플랫폼을 통해 공급자 활동에 대한 정보를 실시간으로 수집하고 공급망 리스크 평가, 우발사건 추적, 공급자 후보 검증 을 위해 공급망 리스크 프로파일 등급 솔루션을 사용합니다.
- ㅡ 코닝은 전사적 협력을 통해 문제를 신속하게 해결하기 위해 공급망 사고 관리 플랫폼을 사용합니다.

#### 영향력을 가진 코닝의 잠재력

코닝은 1차 협력사 1,200개를 포함해 79개국에서 18,000개 협력사와 함께합니다. 2020년, 코닝의 구매 규모는 원자재, 부품, 소비재, 전문 서비스, 수출입 관리, 운송에 걸쳐 54억 달러에 달합니다. 코닝의 구매망은 방대하여 긍정적인 변화를 일으킬 수 있는 기회를 제시합니다.

#### 지역별 공급망 구매 비중



#### 협력사 관리

코닝은 협력사 후보 파악, 스크리닝, 신규 협력사 안내, 모니터링, 시정 조치 실행 등 모든 단계에서 협력사와 신중하게 소통합니다.

#### \_\_ 스크리닝

잠재적 리스크를 파악하고 공급망 사회적 책임 등 코닝의 각종 기준을 준수할 수 있도록 모든 예비 협력사는 스크리닝 과정을 거칩니다. 현재는 2021년 부터 적용을 목표로 환경 기준 확대안을 마련 중입니다.

#### 선정 및 신규 협력사 안내 교육

신규 전략적 협력사는 모두 온보딩 기준을 통해 평가됩니다

#### 성과 관리 및 개선

코닝은 협력사의 성과를 모니터링하고 개선하기 위해 스코어카드, 평가, 현장 실사, 공급망 리스크 모니터링 솔루션, 분기 사업 검토를 실시합니다. 2020 년, 코닝은 중국 본토, 홍콩, 대만에서 전략적 협력사를 대상으로 기업의 사회적 책임 연수를 실시하였습니다. 해당 연수는 2021년 전 세계 공급자를 대상으로 확대됩니다.

#### - 시정 조치 및 건설적 협력

코닝은 협력사가 동사의 기대 수준에 부합할 수 있도록 협력합니다. 이는 코닝에 도움이 될 뿐 아니라 근무 여건 개선, 환경 보호, 업계 전체를 위한 보다 탄탄한 협력사 풀 형성 등에 기여합니다.

#### 코닝의 기대

코닝의 모든 협력사는 **Ø** 협력사 행동규범과 **Ø** 인권 정책에서 규정한 기업의 사회적, 환경적 책임을 이행해야 합니다. 코닝은 윤리적인 조달과 노동 관행을 위해 이들 기본 원칙을 해마다 검토하고 적용합니다. 코닝의 협력사 행동규범은 국제 노동기구의 노동 관련 기본 원칙과 권리에 대한 선언(Declaration on Fundamental Principles and Rights at Work)을 바탕으로 합니다. 또한 협력사는 행동규범에 따라 환경 규제를 준수하고 환경에 미치는 부정적인 영향을 축소해야 합니다. **Ø** 코닝의 협력사 관리 프로세스에 대한 자세한 내용은 여기에서 확인하실 수 있습니다.

#### 공급망 리스크 모니터링

코닝은 협력사를 적극적으로 파악, 모니터링, 교육하고 협력사와 소통하며, 특히 위험도가 높은 협력사의 경우 더욱 관리에 힘쓰고 있습니다.

코닝은 기업의 사회적 책임인증 이니셔티브인 AMFORI BSCI(Business Social Compliance Initiative)의 데이터를 통해 협력사 중 17%, 기업 구매의 13%가 고위험 국가에 위치한 것으로 파악했습니다.

2018년 코닝은 최고 위험 등급의 협력사 전체를 대상으로 실시한 제3자 실사 결과에 따라 조치를 취했습니다. 이후 코닝은 실사를 중급 위험 협력사까지 확대하고 제조 용역사를 포함해 최고 위험 등급의 전략적 공급자 일부에 대해 재감사를 실시하였습니다. 2020년, 코닝은 중국 본토, 홍콩, 대만의 협력사를 대상으로 강제노동/노예, 인권/인신매매를 주제로 인식 증진 연수를 실시하였습니다. 2021년, 코닝은 해당 교육을 전략적 우선 협력사와 고위험 협력사 전체에 확대할 예정입니다.

코닝은 인권 리스크와 영향 관련 대응 부분에서 상당한 성과를 이루었다고 생각합니다. 하지만, 더 많은 개선을 위해 앞으로도 노력을 이어갈 것입니다. <u>ଡ 코닝의 2020년 공급망 내 인신매매 및</u> 노예 퇴치 노력에 대한 성명은 여기에서 확인하실 수 있습니다.



#### 책임감 있는 원자재 조달 (SOURCING)

글로벌 기술 기업인 코닝이 생산하는 첨단 산업 제품 중 일부는 많은 전자 제품에서 소량 발견되는 탄탈, 주석, 텅스텐, 금(3TG)의 미네랄 전구체를 미량 함유하고 있습니다. 분쟁 광물로 알려진 3TG는 현재 무장 충돌이 있는 지역의 광산에서 채굴됩니다. 코닝은 3TG를 윤리적으로 조달하기위해 최선을 다합니다. 코닝은 제품에 사용되는원료가 무장 폭력 혹은 인권 유린과 어떠한 관련이 없도록 노력하고 있습니다. 협력사들도 이와같은 노력을 하도록 하고 있습니다.

2020년 코닝은 이를 실천하기 위해 분쟁광물정 책(Conflict Minerals Policy) 및 실사 기준을 코 발트 등 분쟁 발생 고위험 지역에서 유래한 기타 광물까지 확대하였습니다.

코닝은 윤리적 조달 능력을 강화하기 위해 책임 있는 광물 조달 문제에 주력하는 글로벌 협의체 인 '책임 있는 광물 조달 및 공급망 관리를 위한 연합'(Responsible Minerals Initiative, RMI)에 참여했습니다.

코닝은 RMI를 통해 모범 사례 및 접근 자원과 관련하여 동종 업계 기업들과 협력합니다. 협력사

의 성과를 모니터링 합니다. 코닝은 필요시 공급 망에서 제련소를 제외하는 등의 시정조치를 취 합니다.

코닝이 미국증권거래위원회(SEC)에 제출하는 **&** 연례 분쟁광물보고서와 자체 **&** 분쟁광물정책은 링크에서 확인하실 수 있습니다.

#### 지역사회의 다양한 중소기업과의 협력

코닝은 혁신을 촉진하고 지역 경제를 강화에 기여하는 소수 민족, 여성, 퇴역 군인이 운영하는 중소기업을 협력사로 환영합니다. 또한 이들 기업대부분은 지속가능성을 수용합니다. 이러한 여러 이유에서 코닝은 계약 조달 프로세스에 참여할 기회를 다양한 기업에 제공합니다. 코닝은 이들 사업주와 소통하기 위해 전미 LGBT 상공회, 전미 소수민족 협력기업 개발 위원회 (National Minority Supplier Development Council, NMSDC), 전미여성기업위원회(Women's Business Enterprise National Council, WBENC)등의 여러 단체와 협력합니다. 2020년, 코닝은미국 내 다양한 협력사 678개와 협력했습니다.

전 세계 코닝의 사업장은 현지 구매를 우선시합니다. 이러한 조달을 통해 운송 관련 탄소 배출을

저감하여 환경 보호에 기여합니다. 또한, 이는 공급망의 유연성과 감독을 강화하고 지속적이고 신뢰할 수 있는 협력사 관계를 육성합니다. 2020년, 코닝의 글로벌 구매 중 75%는 당사의 구매 사업부가 있는 국가에서 조달되었습니다.

코닝, 전미 기업 포용성 컨소시엄(NBIC) 으로부터 BOB(Bestof-the-Best)로 5년 연속 선정





## COMMUNITIES

코닝과 임직원들은 기업 활동을 하는 모든 곳에서 더 탄탄하고, 역동성이 넘치는 지역사회를 만들기 위해 노력 합니다.

코닝은 자선활동과 투자를 통해 경제를 활성화하고, 사람들이 적극적으로 참여하고, 비즈니스가 번창하며, 교육의 기회가 모든 이에게 충분히 주어지는 더 건강하고 회복력이 있는 지역사회를 건설하고자 합니다. 코닝의 임직원들은 지역사회에서 역할 모델이며, 코닝은 임직원들의 자원봉사와 기부 활동 을 독려하고 지지합니다.

#### 삶의 질 개선

코닝 재단은 코닝의 기부 활동을 목적으로 1952년 설립된 이후 지난 70여 년간 기업의 터전인 미국 지역 사회에 긍정적인 영향을 미쳐왔습니다. 코닝 재 단은 지역 사회의 비영리 재단과 협력하고, 여러 프로그램을 재정적으로 지원하며, 임직원들과 소통하며 소속감, 자부심, 긍정의 힘을 만들어 냅니다. 코 닝 재단은 다음 네 가지 주제를 기반으로 기부 프로그램을 운영합니다.

#### 교육

과학, 기술, 공학, 예술, 수학을 중심 위기 청소년에 중점을 두고 인간의 수 있는 도구 제공

#### 복지

으로 청년들이 더 밝은 미래를 만들 생존과 신체 건강을 위해 기본적으 로 필요한 것을 지원하는 프로그램 지원

#### 문화

예술적 창의성 지원 및 육성을 통한 마음과 영혼을 재충전함으로써 사 회적 단합 증진 기대

#### 자원봉사

임직원들이 지역사회를 위해 시간 과 자원을 제공하는 자원봉사 활동 격려

지속가능성 보고서 2020 지역 사회 | 31 2020년 팬데믹으로 인해 코닝의 임직원과 재단은 당초 예정되었던 활동 대신 긴급한 필수 자원요구에 대응하였습니다. 또한, 코닝은 일정 자격과 조건을 갖춘 비영리 단체에 임직원들이 신용카드로 기부하면, 회사가 동일 금액을 바로 기부하는 사용자 친화적인 프로그램 관리 플랫폼을 새로 도입하였습니다. 코닝 재단이 관리 수수료를 부담하기 때문에 임직원의 기부금은 100% 비영리 단체로 전달됩니다.

#### 경제 발전 촉진

코닝이 1983년 설립한 **⊘** 코닝 엔터프라이즈 (Corning Enterprises)는 뉴욕주의 코닝 벨리지역을 임직원들이 거주하고, 배우고, 일하며 가족을 꾸리고 싶은 곳으로 만들기 위해 노력합니다. 코닝 엔터프라이즈는 코닝의 글로벌 본사 소재지로 임직원 6천여 명이 거주하는 코닝 지역의경제 발전을 추진하고, 복지를 강화하고, 삶의 질을 높이기 위해 공공 및 민간 부분 리더들과 협력합니다.

코닝 엔터프라이즈는 지역사회에서 삶의 질을 강화하고 지역 경제의 근간인 비즈니스를 유치하고 투자하는 등 오랫동안 파트너십을 맺어 왔습니다. 가장 핵심이 되는 코닝의 중심가는 250여 소상공인의 보금자리이자 연간 수십 개의 행사가 개최되는 무대입니다. 이를 관장하는 개퍼 지역구(Gaffer District) 관리 협회가 코닝 엔터프라이즈 지원금의 가장 큰 수혜자입니다. 코닝 지역의 유서 깊은 마켓 스트릿(Market Street) 재개발 사업의 일환으로 다운타운에 거주하기를 원하는 임직원들을 위해 100여 채의 리모델링된아파트를 합리적인 시장 가격에 제공하였습니다. 2020년, 여러 새 아파트가 추가되었고, 코닝 엔터프라이지즈의 지원을 받아 6개의 새로운 사업체가 문을 열었습니다.

또한, 코닝 엔터프라이즈는 2020년 지역 내 6개 아동 돌봄 프로그램에 250만 달러를 지원하였습 니다. 해당 프로그램을 통해 코닝 지역에 거주하 는 생후 6주부터 12살까지 어린이 600여 명이 혜 택을 받았습니다.

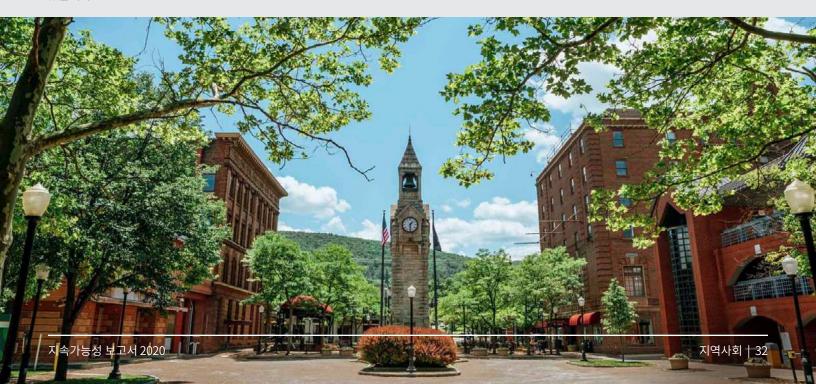
#### 통합된 접근법

2020년, 코닝 엔터프라이즈와 코닝 재단이 협력하여 새로운 조직인 커뮤니티 인게이지먼트 (Community Engagement)를 출범시켰습니다. 코닝 엔터프라이즈와 코닝 재단이 각각 존속하되, 앞으로 서로의 강점과 기술을 활용하며 새로운 이니셔티브를 실행하기 위해 상호 협력을 한층 강화했습니다. 이와 같은 협력 기관의 창설은 코닝이 기업 활동을 하는 지역사회에 보내는통합의 메시지를 반영합니다. 2020년 코닝은 이들 단체를 통해 비영리단체를 지원하고 지역 경제를 활성화하기 위해 약 1,200만 달러를 지원했습니다.

#### 소상공인 활성화

뉴욕주의 소도시 코닝의 번화가인 ◈ 개퍼 디스트릭트(Gaffer District)의 상점과 레스토랑들 가운데 코닝의 본사가 있습니다. 팬데믹 봉쇄 조치로 인해 고객들의 발길이 끊어지자 개퍼 디스트릭트 관리회는 소상공인들이 버틸 수 있도록 "Buy Now, Shop Later(지금 지불하고, 나중에 쇼핑)" 프로그램을 시작했습니다. 동 프로그램은 지역 주민들이 참여 상점에서 미리 상품권을 구매하고 나중에 경제활동이 재개되면 사용하도록 격려했습니다. 코닝 엔터 프라이즈는 상품권 구매 금액에 따라 최대 10만 달러까지 소상공인을 함께 지원하는 매칭 캠페인에 나섰으며 이 목표는 단 3일 만에 달성되었습니다.

이후 방역 조치가 완화되면서 코닝은 마켓 스트릿이 레스토랑과 보행자들을 위해 차 없는 거리로 개방되자 지역 소상공인들이 야외에서 영업을 할 수 있도록 총 1만 6천 달러의 자금을 지원했습니다. 또한 코닝 엔터프라이즈는 스튜벤(Steuben)과 셔멍(Chemung) 카운티 소상공인들이 저금리 대출을 받을 수 있도록 긴급자금 설립에 15만 달러를 제공하고 가정에서 원격 수업을 준비할 수 있도록 서던 티어(Southern Tier) 교육구에 19만 달러를 기부하였습니다.



#### 임직원 기부 및 자선활동

코닝인은 기부와 자선활동을 통해 지역사회를 풍요롭게 합니다.

#### 임직원 기부

코닝의 임직원은 지역사회 환원이라는 오랜 전통을 가지고 있습니다. 코 닝은 매칭 프로그램을 통해 임직원의 기부금을 1인당 연간 최대 7,500달 러까지 매칭하여 동일한 금액을 기부하고 있습니다. 2020년, 코닝은 임직원의 기부금 1,108,326달러에 매칭 펀드를 조성했습니다.

뉴욕주의 코닝 임직원은 기부 단체인 서던 티어(Southern Tier) 유나이 티드 웨이의 리드 서포터입니다. 2020년, 뉴욕주 임직원들은 140만 달러 이상을, 코닝 재단은 총 56만 달러를 기부하여 총 캠페인 기부 금액의 50% 이상을 차지하였습니다. 미국 내 다른 지역에서 코닝 재단과 코닝의 임직원들은 각각 285,000달러와 646,000달러를 각 지역 유나이티드 웨이에 기부하여 2020년 해당 단체의 기부금은 약 3백만 달러에 육박했습니다.

#### 임직원 자원봉사 활동

임직원들이 자신들이 공감하는 취지의 단체에 지원하는 것을 독려하기 위해 코닝은 2018년 직원들의 봉사 시간에 비례해 후원금을 적립하는 제도(Dollars-For-Doers)를 도입하고, 2019년 최우수 자원봉사상을 제 정하였습니다. 2020년 활동은 다음과 같습니다.

- 임직원 295명이 Dollars for Doers 프로그램에 참여하여 총 9,559시간을 자원 봉사하였으며 적격 비영리 단체에 143,385달 러가 기부되었습니다. 또한, 임직원 43명이 각자 프로그램 최고치 인 100시간 자원봉사를 기록하였습니다.
- 임직원 55명이 최우수 자원봉사상 수상으로 코닝 재단으로부터1천 달러의 지원금을 받아 적격 비영리 단체에 기부하였습니다.

2020년 코닝은 임직원 기부금액을 기준으로

### \$110만 달러

이상의 매칭 펀드를 조성했습니다.

#### 과학, 기술, 공학, 수학(STEM) 교육 진흥

코닝인은 자신의 전문 기술과 전문성을 살려 과학, 기술, 공학, 수학 (STEM) 교육을 풍요롭게 하는 자원봉사 활동에 참여합니다. STEM 교육은 비판적 사고력을 키우고, 과학 문해력을 높이고, 코닝과 산업계에서 미래를 대비할 수 있는 차세대 혁신 인재를 양성합니다.

코닝은 중국에서 2018년부터 '코닝 글라스 교실'을 열고 초등학생을 대 상으로 특수 유리, 광섬유, 세라믹 소재의 응용 분야를 소개하였습니다. 코닝의 임직원이 자발적으로 진행하는 이 수업을 통해 지금까지 600여 명의 학생들이 놀라운 소재 과학의 세계를 접했습니다.

코닝은 회사 차원에서 STEM 부문 학생들에게 시간, 제품, 자금을 기부합니다. 예를 들어, 2020년 코닝의 생명공학 사업부는 국제 합성생물학경진대회(iGEM)에 참여하는 뉴욕 주립 대학교 오네온타 캠퍼스(SUNY Oneonta) 팀과 중학생 온라인 과학 캠프에 제품을 기부했습니다. <u>② 코</u>닝의 STEM 교육 지원에 대한 자세한 내용은 여기를 참고해주십시오.



#### 미래혁신가 발굴

코닝은 전 세계 곳곳에서 교육 프로그램과 경연을 통해 청년들에게 혁신 동기를 부여하고 있습니다. 아시아에서 코닝 대만 디스플레이 사업부가 주관하는 미래 혁신가 경연대회(Future Innovator Competition)는 2015년 이래 6천여 명의 참가 학생들에게 영감을 주고 있습니다.

이 경연 대회는 대학생, 대학원생, 박사 과정 학생들이 코닝의 혁신의 핵심이 되는 세 가지 소재인 유리, 광섬유, 세라믹 중에 선택하여 해서 실

제 문제를 해결하도록 과제를 제시합니다. 참가 학생들은 종일 워크숍을 통해 코닝의 과학자들과 협업하여 여러 혁신적인 개념을 개발했습니다. 출품작 중 하나는 환자의 병실과 외부 세계를 연결하는 터치식 투명병원 커튼을 구상했습니다. 또 다른 개념은 안전하고 정밀한 각인을 위한 야광 유리 핸드툴이었습니다.

#### 기회 확대

2018년, 미래 혁신가 경연 대회는 새롭게 문을 연 세계 최대 규모의 10.5 세대 LCD 기판 유리 생산시설이 위치한 허베이로 확대되었습니다. 경연 첫해에 22개 대학에서 350명의 학생이 참가했습니다. 2019년 대회에서는 청년 과학자팀에서 세라믹 방진 마스크를 고안해 대상을 수상했습니다.

2020년 경연대회는 코로나 19 방역 조치로 인해 온라인으로 개최되었으나 중국 본토 125개 대학에서 1,800명 학생이 참여했습니다. 심사위원단은 270개 제안서를 검토하고 결선을 거쳐 상위 3개 팀을 선정했습니다.

지속가능성 보고서 2020 지역 사회 | 33

#### 코로나 19 위기 관련 지역사회 지원

#### 코닝은 전례 없는 글로벌 보건 위기를 맞아 지역사회를 돕기 위해 나섰습니다.

엄청난 규모의 팬데믹이 장기간 지속되어 전 세계적으로 필수 물품에 대한 수요가 높아졌습니다. 이를 위해 코닝과 임직원들은 기부와 자원 봉사를 통해 시급한 요구사항에 대응했습니다.

- 코닝은 니폰 페인트 중국 자회사와 손잡고 후베이에 소재한 코로나 19 지정 병원 네 곳에 5백만 위안(75만 달러 이상) 규모의 새로운 항균 페인트 첨 가제인 Corning® Guardiant®를 함유한 페인트를 기부했습니다.
- 코닝은 이탈리아 경제 개발부의 통신 자회사로 의료현장 물품 배포를 맡은 인프라텔 이탈리아(Infratel Italia)와 협력하여 피펫 10만개 등 실험실 용품과 10만 달러를 기부했습니다.
- 인도 푸네 차칸(Chakan)의 코닝 광섬유 제조 공장은 코로나 19 필수 인력을 위해 의료용품과 마스크를 기증했습니다. 공장 근무자들도 전국 봉쇄 기간 동안 도움이 필요한 사람들을 위해 식료품을 기부했습니다.
- ── 멕시코 레이노사(Reynosa)에서 근무하는 코닝의 광연결 솔루션 및 생명공학 사업부 임직원들은 의료진을 위해 장갑 22,000켤레 등이 담긴 개인 보호 장비(PPE) 키트를 기부했습니다.
- ---- 코닝 재단은 미국 질병 통제 예방 센터(CDC) 재단의 코로나 19 비상 대응 기금에 5만 달러를 기부하였습니다.



#### 주고받는 도움의 손길

2020년 초 코닝 차이나는 중국 후베이 우한 지역에 30만 달러 이상의 개인 보호 장비(PPE) 등을 기부 했습니다. 또한, 코닝 재단은 기업, 재단, 개인 기부자를 23개국 적격의 자선 단체와 연계하는 비영리 단체 Give2Asia를 통해 우한시, 둥시후 구의 방역 활동에 25만 달러를 지원했습니다. 몇 달 후 전 세계적으로 감염이 확산되자 후베이성은 도움의 손길을 되돌려주었습니다. 후베이 지방 정부는 팬데믹 초기 코닝의 지원에 대한 감사의 뜻으로 코닝 본사에 의료용 마스크 5만 장을 기증했습니다.

#### 뉴욕주 코로나19 대응 주도

코닝은 뉴욕주의 팬데믹 구호 활동에 앞장섰습니다. 코닝 재단은 통합 기금 유니티 펀드(Unity Fund)를 설립하고 팬데믹의 타격을 입은 지역사회의 기본 요구사항에 공동 대응하였습니다. 유니티 펀드는 코닝 재단, 임직원, 이사회와 협력하여 뉴욕주 지역의 여러 복지 단체에 52만여 달러를 지원했습니다. 코 닝 재단이 10만 달러를 출자하고 코닝의 임원진과 이사회 위원들이 개인적으로 10만 달러 이상을 유니티 펀드에 기부하였습니다.

기금은 식량 지원, 정신 건강 관리 등 기본적인 필요사항을 충족하고 필수 근로자의 부담을 덜어주었습니다. 유니티 펀드는 그 영향력을 인정받아 코닝 지역 상공 회의소로부터 커뮤니티 리더십 상을 수상했습니다.

#### 코닝은 뉴욕주 지역에서 다음과 같은 지원 활동을 하였습니다.

- 뉴욕주 보건부와 협력하여 뉴욕주 실험실의 코로나 19 테스트를 지원하기 위해 원심 분리 튜브, 냉동 바이알 10만 개 등 실험실 소모품의 신속 배송
- 서던 티어(Southern Tier)의 비영리 푸드 뱅크(Food Bank)와 코닝-페 인티드 포스트 교육구와 협력하여 식품 지원 수요의 급증에 대응할 수 있도록 긴급 식품 포장 센터 구축



◈ 코닝과 임직원들의 코로나19 대응에 대해 여기서 자세히 알아 보실 수 있습니다.

지속가능성 보고서 2020 지역 사회 | 34



#### 글로벌 커뮤니티 활동

코닝 임직원들은 자신이 거주하고 일하는 지역 사회에 관심을 가지고 연대합니다.

코닝은 글로벌 입지가 확장됨에 따라 영업활동을 하는 모든 곳에서 지역사회를 지원하기 위해 최선을 다하고 있습니다.

#### 동남아시아

#### 창의적인 건강 증진 챌린지

사회적 거리 두기가 실시되는 동안 싱가포르, 필 리핀, 베트남, 인도네시아 지역의 임직원들은 온 라인으로 함께 건강 증진 활동에 참여할 수 있는 안전한 방법을 찾았습니다. 코닝 직원들은 사이 클링, 조깅, 체중 감량 등 몸과 마음의 건강을 증 진하기 위한 각자의 목표를 세우고 지역 자선 단 체를 위한 모금 노력을 연계해 팀을 이루거나 개 별적으로 참여하여 1만 5천 달러를 모금했습니 다.

#### 중국 본토

#### 아동 교육

지난 15여 년 동안 1,000명 이상의 코닝 임직원 이 농촌 학교에 학용품을 제공하는 '일대일' 후원 프로그램을 지원해오고 있습니다.

그 결과 코닝의 청도 공장에서 약 110마일 떨어 진 잉징현에 거주하는 취약 아동 2,000여 명이 혜 택을 받았습니다.

#### 인도

#### 나무 심기

매년 세계 환경의 날이면, 코닝의 인도 푸네 사업 장 임직원들은 임야 지역과 주변에 나무를 심습 니다. 2019년 코닝 인도 임직원은 현지의 환경 오염 방지 위원회와 함께 코닝의 광섬유 공장 주 변에 나무 140 그루를 심었습니다. 2013년 이래 로 코닝 인도 임직원은 5천 그루가 넘는 나무를 심었습니다.

#### 하국

#### 소아예방백신 접종 지원

한국 코닝 임직원들은 출생 미신고 아동들을 대 상으로 6대 위험 질환 백신 접종을 지원하기 위 해 시간과 기금을 기부했습니다. 출생신고가 되 지 않아 접종을 받지 못한 전 세계 2억 9천여 명의 어린이들을 생각하며 한국어로 동생이라는 의미 의 아우(Awoo) 인형을 만드는 창의적인 유니세 프(UNICEF) 프로그램에 한국 코닝 임직원들이 참여했습니다. 유니세프는 아우 인형 한 개마다 개도국의 출생 미신고 어린이를 대상으로 6대 치 명적인 아동기 질병(백일해, 소아 결핵, 파상품, 소아마비, 홍역, 디프테리아)을 예방할 수 있는 백 신을 접종하고, 말라리아 모기를 막기 위한 모기 장을 제공하고 있습니다.

#### 일본

#### 태풍 피해 현장 정비

재난이 닥치면 코닝의 일본 임직원들이 나섭니 다. 지난 수년간 코닝 자원봉사자들은 지역사회 의 피해 현장 복구를 지원하고 신속하게 일상으 원들은 지진 피해자를 위한 모금 활동을 하고 구 였습니다. 호 물품을 기부하였습니다.

#### 멕시코

#### 허리케인 복구

2020년 허리케인 한나가 멕시코 레이노사를 강 타했을 때, 코닝 임직원들은 홍수 피해를 입은 멕 시코의 400여 동료들을 위해 5만 달러 이상을 기 부했습니다. 또한, 코닝 재단은 레이노사의 6개 피해 마을에 가구를 교체할 수 있도록 2만 달러 를 지원하기도 했습니다.

#### 대만

#### 마스크 기부

2017년 이래 대만 타이페이의 코닝 정밀 유리 솔 루션(Precision Glass Solutions, PGS) 팀은 지 적 장애나 신체장애가 있는 아동을 보호하는 현 지 비영리 단체에서 자원봉사활동을 하고 기부 를 하고 있습니다. 2020년, PGS 팀은 보호 아동 을 지원하는 봉사활동을 하고 팬데믹 구호 노력 차원에서 코닝 타이완이 생산한 마스크 중 3개월 치 분량에 해당하는 22,500장을 아동 보호소에 기부하였습니다.

#### 유럽/중동/아프리카

#### STEM 부문의 여성

컴퓨팅, 기술, 과학 분야에 몸담은 여성 수천 여명 이 모이는 연례행사인 2020년 여성 기술인 정상 회의(WITS, Women in Tech Summit)에 코닝 을 대표해 여성 리더 7명이 참여했습니다. 코닝 의 참가자는 기술 강연, 워크숍, 멘토링 세션을 주 도하며 젊은 과학자, 엔지니어들에게 영감을 주 는 지식과 커리어 조언을 나누고 직장에서 여성 로 돌아갈 수 있도록 도왔습니다. 코닝 일본 임직 의 성장을 장려하기 위한 코닝의 노력을 소개하

지속가능성 보고서 2020 지역 사회 | 35



# GOVERNANCE

정도 경영으로 이해관계자의 존경과 신뢰를 얻을 수 있습니다. 코닝은 강력한 기업 거버넌스를 통해 자산을 보호하고, 윤리적으로 행동하며, 약속을 충실히 이행합니다.

탄탄한 기업 거버넌스는 코닝의 성공을 뒷받침하는 초석입니다. 코닝은 지속가능성 등 사업 전반에서 효과적인 거버넌스, 적절한 감독, 명확한 책임성을 유지하기 위해 부단히 노력합니다.

코닝의 장기적인 성공은 기업 활동을 궁극적으로 감독하는 이사회가 책임집니다. 이사회는 코닝이 전략적 우선 사항에 계속 집중하고 핵심 리더십 철학에 따라 기업 활동을 하는데 핵심적인 역할을 합니다.

코닝의 기업 거버넌스는 이사회 감독 외에도 기업 가치를 반영하는 프로세스, 정책, 기준을 바탕을 둔 통합 시스템으로 이루어집니다. 사회적 책임·지속성위원회가 코닝의 지속가능성 의지를 감독합니다.

Ø 기업 거버넌스와 관련된 각종 정보와 자료는 여기에서 확인하실 수 있습니다.

지속가능성 보고서 2020 거버넌스 | 36





























2021년 6월 기준 이사회 구성원

# 적극적인 참여와 다양성을 갖춘 이사회

코닝의 이사회 구성원들은 전문성, 적극적인 참여 및 감독을 통해 성장을 주도합니다.

#### 검증된 이사회

코닝의 이사회는 여러 전문 분야에서 다양한 배경, 교육, 경력을 가진 정상급 전문가들로 구성되어 있습니다. 성별, 연령, 민족 다양성은 이사회의 광범위한 지식과 의견 형성에도 기여합니다.

이사진 중에는 과학, 기술, 수학 부문에서 박사 학위를 소지한 임원이 네 명이 있어 세계적인 소재 과학 기업인 코닝에 큰 힘이 됩니다.

새로운 의견은 기업의 결정에 가치를 더한다고 믿기에 정기적으로 이사회 구성원을 쇄신합니다. 코닝은 이사회의 공석이 생기면 함께 할 수 있는 다수의 뛰어난 후보자 군을 보유하고 있습니다.

2020년, 코닝은 미국 공기업과 사기업의 이사회에서 인종 다양성을 증진하기 위한 운동인 The Board Challenge의 이니셔티브에 합류했습니다. 코닝은 Pledge Partner로서 변화를 가속화하고, 가시성을 높이며, 다른 기업들이 이사회의 다양성을 높일 수 있도록 모범이 되기 위해 자원을 투자합니다.

#### 주주와의 소통

코닝의 이사회는 주주와 이사 간 효과적이고 상호 호혜적인 소통을 위해 주주 이사 거래소(Shareholder Director Exchange, SDX) 프로토콜의 원칙을 지침으로 삼습니다. 또한 기업 관행에 있어 ISG(Investor Stewardship Group)의 스튜어드십 원칙 프레임워크와 미국 상장 기업에 대한 기업 거버넌스 원칙을 준수합니다. 2020년 이사회는 당사 발행 주식의 약 40%(최상위 주주 50명 중 약 60%)에 해당하는 주주를 만났습니다.

#### 지속가능성 거버넌스

코닝의 지속가능성 접근 방식은 전사적 리더십, 감독, 목표를 바탕으로 구조화되어 있습니다.

	이사회
사회	적 책임·지속가능성 위원회

부문장 지속가능성 운영 위원회 관리자 지속가능성 실무 위원회

이사회 구성원 3인 포함, 평균 연간 5회 소집 다 기능팀(cross-function) 부문 별 대표 포함, 분기 소집 다 기능팀(cross-function)/ 범조직 대표 포함, 월별 소집

코닝의 지속가능성 프로그램 감독

PR 및 기업 평판 관련 전략과 정 책(공급망 및 인권 관련 정책 등), 고용 정책 및 노사관계, 정부 및 공공정책, 환경 및 지역사회 책임 모니터링 실행 노력 검토, 승인 등 지속가능성 실무위원회의 활동 감독 지속가능성 운영위원회에 업데이트와 권고안 제시

지속가능성 성과 모니터링

장단기 지속가능성 목표와 목적을 위한 이니셔티브 조율

☞ 이사회 구성원에 대한 자세한 내용은 여기에서 확인하실 수 있습니다.

지속가능성 보고서 2020 거버넌스 | 37

## 기업 리스크 관리

#### 지속가능성 관련 이슈는 코닝의 리스크 관리 프로세스에 통합되어 있습니다.

코닝의 CEO를 비롯한 시니어 리더십 팀(Senior Leadership Team)은 일상적인 리스크 관리를 책임지며, 이사회는 리스크 관리 프로그 램의 감독을 맡고 있습니다. 이사회는 여러 위원회를 통해 직접적으로 이러한 감독 책임을 다합니다.

#### 코닝 리스크 관리 구조

	이사회	
감사 위원회	보상 위원회	재무 위원회
IT 위원회	기업 책임 지속성 위원회	임명 및 기업 거버넌스 위원회

관리/리스크 위원회

◈ 코닝의 리스크 관리 접근에 대한 자세한 내용은 20201년 위임장 설명서(Proxy Statement)를 참고해 주십시오.

#### 지속가능성 관련 리스크 통합

코닝은 환경, 사회, 거버넌스(ESG) 관련 위험을 리스크 관리 프로세스에 통합했습니다. 코닝은 트레드웨이 위원회 후원 조직위원회 (COSO)와 세계 지속가능 발전 기업혐의회(World Business Council for Sustainable Development, WBCSD)의 지침을 따릅니다. 앞으로 코닝은 기후변화 정보공개 국제협의체(Task Force on Climate-related Financial Disclosures, TCFD)의 권고 사항을 참조하여 기후 변화 위험이 기업에 미치는 잠재적 영향에 대한 이해를 심화할 것입니다.

또한 코닝은 리스크 관리 프로세스의 일환으로 공급망 전체에 걸쳐 중요한 인권 사항을 파악하고 최우선시합니다. 코닝은 공급망 리스크 관리 소프트웨어를 활용하여 협력업체 및 사업 운영과 관련된 리스크를 평가하고 있으며 인권에 영향을 미칠 수 있는 가장 큰 잠재력이 공급망 내에 있다고 판단했습니다. ♥ 자세한 내용은 27페이지 인권 섹션을 참고하여 주십시오.

# 정치/로비 활동

코닝은 정치 및 로비 활동이 기업 가치를 반영할 수 있도록 최선을 다하고 있습니다.

#### 대관 업무

정치 및 입법 프로세스는 기업 활동에 큰 영향을 \_\_ 코닝의 글로벌 대관 업무 그룹은 법에서 허용하 미칩니다. 따라서, 코닝의 경영진과 이사회는 대 관 업무 프로그램이 이해관계자의 가치를 강화하 는 비즈니스 환경을 위해 필요하고 필수적인 요 소라고 생각합니다.

코닝은 대관 프로그램을 운영하면서 정치 및 로 비 활동이 관련 법규를 철저히 준수하고 기업의 핵심 가치를 반영하는 방식으로 수행되도록 할 것입니다.

#### 정치 기부

는 비 연방 정치후보자 및 정치 단체 관련 기부 에 대해 회사를 대신하여 결정할 권한이 있습니 다. 이러한 결정은 코닝의 내부 및/또는 외부 법 률 자문을 통해 이루어지며 이사회의 기업 책임・ 지속성 위원회의 감독을 받습니다. 코닝의 정치 기부금은 경영진의 정치적 성향과 무관하게 이 루어집니다.

당해 1,000달러를 초과하는 비 연방 정치 기부금 (상기 설명 참조)은 반기 단위로 공개됩니다. 해 당 목록은 Corning.com의 ♂ 정치 기부 부문을 참고하여 주십시오.

#### 로비 활동

코닝은 회사 및 이해 관계자에게 중요한 문제에 관해 입법부, 중앙 및 지방 행정부 담당자와 소 통합니다. 글로벌 대관 업무 그룹에서 모든 로비 활동을 감독합니다. 코닝은 연방, 주, 지역의 관 련 법규에 따라 로비 활동 및 지출을 공개합니다.

코닝은 시민들이 입법자와 정책 입안자와 직접 소통하며 특정 사안에 대해 견해를 표현하는 "풀 뿌리 운동"의 참여를 장려합니다. 자세한 내용은 Corning.com의 Ø 정치 기부 섹션을 참고하여 주십시오.

거버넌스 | 38 지속가능성 보고서 2020



## 윤리적인 사업 관행

코닝은 모든 사업상 거래에서 가장 높은 청렴성 기준을 준수합니다.

윤리적 행위는 고객의 신뢰를 얻고, 사업을 보호할 수 있으며, 코닝의 기업 가치에 부합합니다. 코닝 규정준수 위원회는 윤리와 청렴성의 기업 문화를 증진하기 위해 규제 당국의 기대와 업계의 모범 사례에 부합하는 중앙화된 규정 준수 프로그램을 가지고 감독합니다. 여기에서 <u>ଡ기업 윤리 강령</u>과 <u>ଡ협력 사행동규범</u>을 확인하실 수 있습니다.

#### 환경 규정 준수

코닝은 지방 및 중앙 정부의 환경 규제를 준수할 수 있도록 여러 규정 준수 프로그램을 갖추고 있습니다. 글로벌 환경·지속성 등 구체적인 부문뿐 아니라 기업 전반, 사업부, 사업장 차원에서 숙련된 환경 전문가가 규정 준수 유지를 맡습니다.

#### 반뇌물, 반부패, 경쟁 저해 행위 관련 법규 준수

코닝은 기업 윤리 강령에 명시된 바와 같이 올바른 방식으로 사업을 영위하기 위해 최선을 다하고 있으며 어떠한 형태의 뇌물, 부패, 경쟁 저해적 행위도 용납하지 않습니다. 코닝은 현지 관습이나 관행과 상충한다 해도, 직원 및 협력사가 관련 반부패 법규 일체를 엄격히 준수하도록요구합니다.

코닝은 미국 해외 부패 방지법(FCPA), 2010년 영국 뇌물 수수법 등 반부패 법규를 준수하기 위해 정책, 교육, 제3자 실사, 정기 리스크 평가 등반부패 컴플라이언스 프로그램을 개발했습니다.

2020년 확인된 중대한 부패 사건이나 경쟁 저해적 행위는 없었으며, 경쟁 저해적 행위, 반독점, 독점 관련 법적 처분도 없었습니다.

#### 위반 사항 신고

기업 윤리 강령 및 <u>이 내부 고발자 정책</u>은 제3자 기업 윤리 강령 <u>이 신</u> 고 포털이나 무료 전화로 비윤리 또는 위법 의심 행위를 코닝에 신고하는 방법을 안내합니다. 코닝의 임직원이나 외부인은 신고 포털에 전화나 온라인으로 위법 의심 행위를 현지 언어로 익명으로 비밀리에 신고를 할 수 있습니다.

코닝 규정 준수 프로그램의 리더는 코닝의 기업 윤리 강령 위반 의심 신고를 빠짐없이 조사하고 이사회 산하 감사위원회에 주기적으로 모두 업데이트합니다. 코닝은 선의로 우려의 목소리를 낸 직원이나 외부인에게 보복한 적이 없으며, 앞으로도 마찬가지입니다. ② 2020년 행동강령 신고 데이터는 여기에서 확인하실 수 있습니다.

지속가능성 보고서 2020 거버넌스 | 39

## 지적 재산권 존중

#### 지적 재산 보호는 코닝의 대규모 연구 투자와 획기적인 혁신을 보호하는 데 중요합니다.

고객에게 가치를 전하는 코닝의 능력은 코닝이 철저히 보호하는 수많은 독자적 발견에서 비롯됩 니다. 코닝 연구진의 발명품은 기업의 성장을 촉 진하고 전문 시장 부문에서 글로벌 소재 과학 리 더로서의 역할을 강화합니다. 동사는 특허 및 기 타 지적 재산을 지키고 방어하며 협력 단체 및 협 력사의 지적 재산을 존중합니다.

코닝 R&D 연구진의 개발 기술은 기업 성장의 원 사가 공유한 독점지식을 보호하는 데 있어 자신 로벌 소재 과학 기업으로서 코닝의 역할을 강화 합니다. 코닝은 특허 등 지적 재산을 지키고 업

계 관계 단체 및 협력사의 지적 재산권을 존중 제조 시설은 연수 실시 및 독점기술 보호 조치 합니다.

지적 재산의 손실을 방지하기 위해 지속적인 경 각심이 필요합니다.

코닝은 모든 직원이 이러한 경각심의 중요성을 충분히 이해하고 동사가 자체개발 했거나 고객 동력이자, 특수 제품 시장 부문에서 선도적인 글 의 역할을 숙지하도록 노력합니다. 코닝은 관련 규정을 준수할 수 있도록 교육과 감사를 실시합 니다.

를 이행 여부를 확인하기 위해 감사를 받습니다. 코닝은 특허 절차 및 발명인(inventorship) 등을 주제로 사업부별 교육을 실시합니다.

코닝은 고객사의 니즈에 부응하고 문제를 해결 하기 위해 신기술 개발과 혁신을 추진하는 과정 에서 고객사가 신뢰를 바탕으로 공유한 기밀 정 보를 보호할 수 있도록 긴밀히 협력합니다. 코닝 은 고객사의 신뢰를 존중하고 기밀 정보의 보안 을 지킵니다.

#### 혁신 전통을 이어가는 코닝\*

\*코닝 및 코닝의 완전한 자회사 기준

1,000여 건 . 1970년 이래 환경 기술 특허 480여 건

2020년 미국 신규 특허

1,600여 건

2020년 미국 외 국가에서의 신규 특허 4,000여 건

미국 내 유효 특허

7,000여 건

미국 외 국가에서의 유효 특허

코닝의 적극적인 지적 재산 보호 접근법으로 사회적 지속가능성을 촉진하고 우호적인 업계 환경을 조성할 수 있습니다. 특허 프로세스를 통해 독자 개발 기술을 보호함으로써 코닝의 독점적 권한을 정의하고 소유권 분쟁을 미연에 방지할 수 있습니다.

코닝은 디젤 미립자 필터(DPF), 가솔린 미립자 필터(GPF), 에너지 효율적인 용융로 등 친환경, 에너지 효율 기술을 특허로 공개함으로써 전 세계적으로 지속가능성을 촉진합니다. 업계는 코닝이 공개하는 정보를 통해 배우는 한편 코닝은 해당 기술의 생산, 사용, 판매, 판촉, 수입에 있어 다른 기업을 한시적 으로 배제하는 특허권을 통해 연구 투자 재원을 마련합니다.

앞으로도 코닝은 지속가능한 자원의 활용을 확대하고, 에너지 소비를 절감하고, 환경을 정화하고 보호하며, 유해한 구성 재료의 사용을 줄일 수 있는 기술 을 지속적으로 개발하고 특허 출원을 할 것입니다. 또한, 이와 같은 신제품 개발 R&D 프로세스에 지속가능성 접근 방식을 접목할 것입니다.



## 데이터 보안 및 개인 정보 보호

데이터 보호는 신뢰 기반 관계에 필수이기 때문에 코닝은 동사에 맡겨진 정보를 보호하기 위해 최선을 다합니다.

보유 데이터의 보안, 무결성, 기밀성 유지는 코닝에 대한 신뢰를 유지하는 데 필수적입니다. 개인식별가능정보 등 데이터의 보호는 처리 비용이 큰 사고 및 기업 평판 훼손, 규제 당국의 처벌 등의 위험을 완화합니다.

개인 정보 보호실은 다음을 통해 글로벌 데이터 보호를 촉진합니다.







임직원 교육



데이터 보호 기준 준수 여부 모니터링 프로그램

코닝은 지속적인 비즈니스 성장에 있어 사이버 보안 및 정보 기술의 중요성을 인식하고 있습니다. 코닝은 2020년 이사회의 IT 및 디지털화 전략 감독 및 관련 대규모 투자 결정을 지원하기 위해 IT 위원회를 설립했습니다. 또한 IT 위원회는 IT 시스템, 데이터 무결성 및 보호, 비즈니스 연속성, 사이버 보안과 관련된 이슈와 잠재적 리스크를 감독합니다.



#### 보안 부문 최우수

IT 보안 전문 잡지인 시큐리티(Security)에 최근 순위에 따르면 코닝은 포춘의 500대 기업 중 최우수 보안 기업에 속합니다.

## 코닝은 보안 부문에서 3년 연속 제조 기업 중 상위 5위에 속합니다.

코닝의 보안 프로그램은 기업의 가장 중요한 자산인 사람과 재산을 보호할수 있는 발판이 됩니다. 강력한 보안은 직원 개개인의 존중, 기업의 무결성입증, 자산과 혁신 보호 등 기업의 가치를 실천하는 데 핵심입니다.

#### 개인 데이터 보호

<u>◈ 개인 정보 보호 정책</u>은 코닝이 일관된 기준으로 개인 데이터를 처리하는 방법에 대한 정책 및 절차를 정합니다. 또한 당사는 사내 전송 시에도 개인 데이터를 보호하기 위해 일련의 <u>◈ 구속력있는 기업 규칙(Binding Corporate Rules, BCR)</u>을 따릅니다.

협력사 네트워크 내에서도 개인 데이터 및 영업 관련 데이터 보호는 최우선 사항입니다. 코닝의 모든 협력사는 구속력 있는 기업 규칙(BCR)과 <u>♂글로벌</u>데이터 보호 정책을 준수해야 합니다. <mark>♂</mark> 데이터 프라이버시 협력사 프로그램에 대한 자세한 내용은 여기서 확인하실 수 있습니다.

2020년 고객 개인 정보 침해와 관련하여 혐의가 입증된 신고 건이 없었습니다. 이는 외부인의 신고 및 규제 당국의 적발 등을 포함합니다. 또한, 고객사가 공유한 개인 데이터의 유출, 도난, 분실에 관한 신고도 없었습니다. <u>② 코닝 웹사이트 사용자를 보호하기 위한 기준은 온라인 쿠키 정책을 참고하여 주십시오.</u>

지속가능성 보고서 2020 거버넌스 | 41

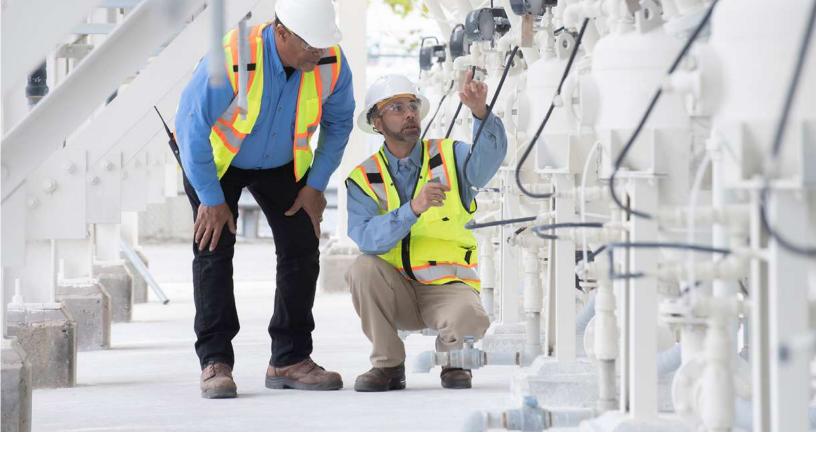


# SUSTAINABILITY GOALS & PROGRESS

코닝은 사업에 가장 큰 영향을 미치고 이해 관계자에게 가장 중요한 ESG 사안에 주력하고자 합니다.

2020년, 코닝은 지속가능성 접근 방식을 보다 체계화하고, 능동적이며 목표 지향적으로 만들기 위해 몇 가지 조치를 단행했습니다. 이러한 조치는 2019년 컨설팅 회사 EY와 함께 시행한 지속가능성 중대성 평가를 바탕으로 실행되었습니다. 평가의 일환으로 리서치, 업계 벤치마킹, 임원 인터뷰, 코닝의 지속가능성 실무위원회의 세션 등 내부 이해 관계자가 참여하였습니다.

지속가능성 보고서 2020 지속가능성 목표 및 현황 | 42



### 중대성 평가 최우선 사항

코닝은 중대성 평가를 통해 사업상 중요도가 높다고 판단되는 20대 사안을 선정했습니다. 이들 이슈는 아래 매트릭스와 같이 환경, 사회, 거버넌스, 제품이라는 네 가지 핵심 영역을 아우릅니다.

코닝은 각 중대성 이슈에 대한 전략과 접근 방식을 정기적으로 평가합니다. 지속적인 평가를 통해 가장 중대성이 큰 사안에 적절하게 대응할 수 있으며, 단기, 중기, 장기 등 기간별 조치가 필요한 이슈들을 효과적으로 파악했는지 여부를 확인할 수 있습니다.

## 중대성 평가 최상위 이슈 \*

환경	사회	거버넌스	제품
대기질 및 탄소 배출 에너지 관리 폐기물 관리 물 절약	지역 사회 참여 및 파트너십 다양성과 포용성 협력사와의 공정한 파트너십 인적 자본 산업 안전 및 보건 지속 가능한 공급망	기후 회복력 기업 거버넌스 및 리스크 관리 데이터 보안 및 데이터 프라이버시 환경 및 사회적 가치지지 윤리적 영업 관행 특허 및 지적 재산 보호 투명성 및 보고	제품 품질 제품 스튜어드십 및 순환 경제 지속가능성 중심 혁신

<sup>\*</sup>굵은 글씨는 코닝의 2020 지속가능성 목표를 통해 다룬 중대성 사안

지속가능성 보고서 2020 지속가능성 목표 및 현황 | 43

# 이해관계자 참여

#### 코닝은 이해관계자의 의견을 바탕으로 지속가능성 접근법에 대한 정보를 제공합니다.

코닝은 지속가능성 접근법의 일환으로 이해 관계자 관계를 강화하기 위해 노력합니다. 2020년, 정기적인 지속가능성 참여를 위해 핵심이해관계자를 파악하고 이해관계자 관계 강화 계획을 수립하는 데 주력했습니다. 2021년에는 관계 강화 계획을 실행하고 이해관계자의 의견을 코닝의 목표, 전략, 보고에 반영할 계획입니다.

하기의 관계 강화 채널 중 다수는 연중 내내 정기적인 토론의 장이 되는 한편, 일부는 비정기적으로 운영됩니다.

#### 코닝의 관계 강화 방법

이해관계자 그룹	관계 강화 채널	주요 주제
고객	고객 ESG 서베이 및 계약 조항, Corning.com, 고객의 구체적 요청사항(예: 애플 중국 청정에너지 펀드), 고객의 직접 참여	<ul> <li>ESG 성과</li> <li>ESG 보고</li> <li>노사 문제</li> <li>재생 가능 에너지 사용</li> </ul>
직원	지속적인 직원 교육 및 개발, 코닝 인트라넷, True Blue 관리자-직원 성과 관리 프로세스, Blue Line 내부 소셜 미디어 플랫폼, 직원 서베이, EthicsPoint.com 고충 신고 메커니즘, 기업 윤리 강령 교육, Total Rewards 급여 및 복지, 분기별 관리자 소통 회의, 코닝 재단의 직원 프로 그램, Rally 웰니스 포털	<ul> <li>커리어 계획</li> <li>급여, 복지 등 관련 정책</li> <li>직원 지원 프로그램</li> <li>사업부 및 직능 간 이동성</li> <li>성과 피드백</li> <li>웰빙 지원</li> <li>연수 및 역량 개발</li> </ul>
주주	IR 인게이지먼트, 분기 실적 보고 및 실적 발표, 보도 자료, 적극적인 주주 소통, 연례 보고서, 연례 회의, 기타 미국 SEC 신고 사항, 투자자 및 애널리스트 행사, Corning.com	<ul> <li>기업 거버넌스 정책</li> <li>지속가능성 관행</li> <li>경영진 보상</li> <li>리스크 감독</li> </ul>
협력사	협력사 행동 규범, EthicsPoint.com, 협력사 평가, CSR 감사, 협력사 분기 검토, NGLCC, NMSDC, WBENC, BMI, 서플라이 체인 50(Supply Chain 50), 프로큐어먼트 리더스 (Procurement Leaders), 콘퍼런스 보드(Conference Board), 가트너(Gartner), NAM 등 여러 공급망 중심 조직과의 참여	<ul> <li>공급-수요 균형</li> <li>성장 로드맵 및 공급망 매핑</li> <li>협업/파트너십 기회</li> <li>공급망 내 사회적 책임 검증</li> <li>협력사 다양성</li> <li>분쟁광물 관련 기준 준수</li> </ul>
지역사회, 자선단체, 비영리 단체	코닝 재단의 지속적 활동, 현지 운영, EthicsPoint.com	<ul> <li>보건 및 복지</li> <li>STEM 교육 및 문화적 인식</li> <li>육아, 주택, 경제 개발</li> <li>자원 봉사를 통한 사회적 가치 창출, 지원금</li> </ul>
비정부기구(NGO)	EESG 등급, 직접적인 인게이지먼트	<ul><li>ESG 성과</li><li>인권</li><li>인신 매매와 현대 노예</li></ul>

지속가능성 보고서 2020 지속가능성 목표 및 현황 | 44

## 코닝의 지속가능성 목표

#### 코닝은 가장 중대성이 높은 사안에 주력합니다.

2020년 코닝이 가장 의미 있는 환경, 사회적 영향을 달성할 수 있다고 판단되는 부문에서 발전을 주도하기 위해 10가지 중대성 이슈를 선정하고 이에 대한 지속가능성 목표 12개를 채택했습니다. 코닝은 이러한 ESG 관련 영업 관행의 실천을 통해 사업을 더욱 강화하고 성장시킬 수 있다고 믿습니다.

지난 2015년 유엔은 모두를 위해 더 나은, 더 지속가능한 미래를 달성하기 위한 청사진으로 지속가능한 개발 목표(SDG) 17개를 선정하며 사회적 니즈를 규명하였습니다. 코닝은 12대 목표를 향한 노력을 통해 이에 대응해 나갈 것입니다. 코닝은 기업으로서 우리가 해야 할 역할과 능력이 있다고 생각합니다. 이와 관련하여 큰 진전이 필요하기에 코닝은 지속적으로 목표를 설정해 나갈 것입니다. 코닝은 이해관계자와 사업에 가장 중요한 ESG 이슈를 끊임없이 재평가하고 그 결과에 따라 목표를 주기적으로 업데이트할 계획입니다.

아래 표는 코닝의 현재 12대 목표를 소개하고, 유엔의 SDG 17개 중 8개와 어떻게 부합되는지, 현재까지 어떤 성과를 이루었는지 보여줍니다. 지속가능성을 강화하는 관행을 실제로 접목하면서 현재까지 많은 성과를 이루었습니다. 이에 안주하지 않고 2021년과 그 이후에도 더 많은 진전을 이루기 위해 노력을 계속할 것입니다. 코닝은 노력하는 과정에서 보다 구체적이고 엄격한 목표를 세울 것입니다.







경제적이고 깨끗한 에너지



양질의 일자리와 경제 성장



산업, 혁신, 인프라



지속가능한 도시와 지역사회



책임감 있는 소비와 생산



기후변화 대응



목표 달성을 위한 파트너십

OUR 12 SUSTAINABILITY GOALS	MATERIAL ISSUES	2020 PROGRESS EXAMPLES
1 2030년까지 재생 가능 에너지 사용을 2018 년 대비 400% 확대	에너지 관리 SDG	재생 가능 에너지원 사용 사업장 확대
는 데미 400% 확대	<mark>7 9 13</mark>	지역사회 태양열 설비와 장기 전력구매 계약 다수 체결
		재생에너지 구매자연합 (Renewable Energy Buyers Alliance, REBA) 참여
2 물 부족 위험도가 높은 지역의 생산 공장과 지역 사회를 중심으로 2025년까지 코닝 사업장의 물 전략을 강화	물 절약 SDG 6 <mark>12</mark>	수자원 위험 지역 매핑 및 전세계 각국의 GEM팀과 수자원 프로젝트 평가 착수
		GEM 팀 브리핑
3 생산 공장을 중심으로2025년까지 코닝 사업장 배출 폐기물 전략 강화	폐기물 관리 SDG <mark>12</mark>	뉴욕주 오염 예방연구소(Pollution Prevention Institute)와 공동으로 2021년 시행을 목표로 정식 폐기물 관리 프로그램 개발
4 2025년까지 고위험 협력사 및 위탁생산자	지속가능한 공급망 SDG	3자 감사를 통해 고위험 협력사 파악
전체 사회적 책임 인증	8 12 17	협력사 대상 인권교육 실시
5 안전 부문에서 업계 벤치마크 대비 최상위 (25%) 유지	산업 안전 보건 SDG 8	2019년 업계 벤치마크 기준상위(25%) 성과 달성

지속가능성 보고서 2020 코닝의 지속가능성 목표 | 45

6 임직원의 지역 사회 참여 노력을 지원, 보상, 인정함으로써 매년 자원봉사 활동 확대 장려	지역사회 참여 및 파트너십 SDG	코닝 재단 SDG 관련 232건, 총 3백만 달러 지원 임직원의 자선단체 기부금에 1,108,326달러 매칭 펀드 조성
7 이사회 다양성 유지	기업 거버넌스 및 리스크 관리 SDG	2021년 6월 기준 이사회에 여성 이사 3인, 흑인 이사 3인 참여
8 이사회 산하 기업관계위원회의 지속가능성 프로그램 연간 검토 실시	12	이사회에 흑인 리더들의 대표성 확대를 위해 Board Challenge Pledge 참여
9 기업 리스크 관리 프로세스상에서 ESG 사안 대응		2020년 4월 연례 지속가능성 프로그램 검토 완료
-II-O		2020년 5월 COSO/BSCD 지침에 따른 리스크 검토 완료
10 임직원 전원을 대상으로 비윤리적, 위법 의심 행위 신고 방법 등 코닝 기업윤리강령에 대한 이해 달성	윤리적 영업 관행 SDG 8	2020 기업 가치 서베이 결과 직원 97%가 기업윤리강령, 91%가 위반 의심사례 신고 방법에 대해 이해
11 2021년 및 이후 지속가능성 보고 발간 지속	투명성 및 보고 SDG <mark>12</mark>	2021년 2분기 2020년 지속가능성 보고 발간
12 환경 및 사회적 사안에 대한 지속적 지지	환경 및 사회적 가치 지지 SDG <mark>12</mark>	인종평등·사회 통합실 설치 및 DEI 최고 책임자 직위 신설

지속가능성 보고서 2020 코닝의 지속가능성 목표 | 46

# GRI 인덱스

GRI(Global Reporting Initiative) 인덱스는 GRI 지속가능성 보고 기준의 권장 사항을 지침으로 작성된 정보를 수록하고 있습니다. GRI 기준 항목을 모두가 아닌 일부만 다루고 있으며, 해당 항목도 전체를 다루지는 않았습니다. GRI 인덱스는 하기의 GRI 기준 및 정보공개사항과 관련 이 있는 코닝의 2020년 지속가능성 보고서의 섹션 및 기타 정보 출처를 안내합니다.

#### 일반적 정보공개 사항

정보공기	H	참고 <i>비고는 이탤릭체</i>
조직 프로	필	-1-C -1E -1"
102-1	조직 명칭	지속가능성 보고서에 대하여, p. 3
102-2	활동, 브랜드, 제품, 서비스	한눈에 보는 코닝, p. 6 혁신과 지속가능성의 결합, p. 9-10
102-3	본사 위치	날인, p. 57
102-4	사업 지역	
102-5	소유자 및 법적 형태	❸위임장 설명서(Proxy Statement), p. 47
102-6	시장 영역	한눈에 보는 코닝, p. 6 <u>❸</u> 2020년 연차보고서, p. 130
102-7	조직 규모	한눈에 보는 코닝, p. 6 <u>❷</u> 2020년 연차보고서
102-8	임직원 및 기타 근로자에 대한 정보	<b>☞</b> 2020년 글로벌 DE&I 연차보고서, p. 10 그룹 차원의 상세 정보는 현재 제공되지 않습니다.
102-9	공급망	사회적 책임을 다하는 회복력이 있는 공급망, P. 28-30
102-10	조직 및 공급망 관련 중대한 변화	보고 기간 동안 코닝의 사업이나 공급과 관련하여 중대한 변화가 없었습니다.
102-11	사전 예방 원칙 또는 접근법	<u>◈</u> 환경정책
102-12	외부 이니셔티브	청정한 미래를 위한 노력, p. 16 인권 존중과 보호, p. 27 사회적 책임을 다하는 회복력이 있는 공급망, p. 30
102-13	소속 협회	코닝은 비즈니스 라운드테이블(Business Roundtable), 전미 대외 무역위원회(NFTC), 전미 제조업협회(NAM) 등 여러 협회의 회원입니다.
전략		
102-14	최고의사 결정권자의 성명서	CEO 인사말, p. 4
윤리 및 청	<sup></sup>	
102-16	가치, 원칙, 기준, 행동 강령	☞ 기업 윤리 강령         ☞ 협력사 행동규범         ☞ 2020년 글로벌 DE&I 연차보고서, p. 9
102-17	윤리관련 지침 및 고충처리 메커니즘	<ul><li>❸ 내부고발자 정책</li><li>❸ <u>협력사 행동규범</u></li></ul>
거버넌스		
102-18	지배 구조	적극적으로 참여하는 다양성 이사회, p. 37
이해관계	자 참여	
102-40	이해관계자 집단 리스트	이해관계자 인게이지먼트, p. 44
102-42	이해관계자 파악 및 선정	이해관계자 인게이지먼트, p. 44

102-43	이해관계자 참여방식	이해관계자 인케이지먼트, p. 44 <u>③ CDP Report on Climate Change 2020, p. 26</u> <u>⑤ 협력사 행동규범</u>
102-44	주요 주제 및 우려 사항	이해관계자 인게이지먼트, p. 44 ❷ 2020년 기후변화 CDP 보고서, p. 26
보고 활동		
102-45	연결재무재표에 포함된 법인	지속가능성 보고서에 대하여, p. 3 <u>③ 2020년 연차보고서, 별첨</u>
102-46	보고 내용 및 주제의 경계 정의	코닝의 지속가능성 목표, p. 45-46
102-47	중요한 주제 리스트	코닝의 지속가능성 목표, p. 45
102-48	정보의 재기술	동 보고서는 제1차 지속가능성 보고서입니다.
102-49	보고 변경	동 보고서는 제1차 지속가능성 보고서입니다.
102-50	보고 기간	지속가능성 보고서에 대하여, p. 3
102-51	최근 보고 일자	동 보고서는 제1차 지속가능성 보고서입니다.
102-52	보고 주기	코닝은 지속가능성 보고서를 매년 발간하고자 합니다
102-53	보고서 관련 문의처	Bennett Leff( <u>Ø LeffBA@corning.com</u> )에게 문의하여 주십시오.
102-54	GRI 기준에 따른 신고	동 보고서 내용은 동 인덱스에 수록된 GRI 정보공개를 참고로 합니다.
102-55	GRI 콘텐트 인덱스	GRI 인덱스, p. 47-54
102-56	외부 검증	동 보고서는 외부 검증을 받지 않았습니다.

## 주제별 기준

## 경제

정보공기	Н	참고 <i>비고는 이탤릭체</i>
201: 경제	l적 성과(2016)	
103-1	경영 접근방식: 중요한 주제와 그 경계에 대한 설명	<u>☞ 기업 팩트시트</u> <b>☞</b> 2020년 연차보고서
103-2	경영 접근방식: 경영 접근방식 및 구성 요소	
103-3	경영 접근방식: 경영 방침 평가	
201-1	직접적 경제 가치 발생 및 분배	<u>❷</u> 2020년 연차보고서, p. 26, 30
201-2	기후 변화로 인한 재무적 영향 및 기타 리스크와 기회	<u>♥2020년 기후변화 CDP 보고서</u>
204: 조딜	ː 관행(2016)	
103-1	경영 접근방식: 중요한 주제와 그 경계에 대한 설명	
103-2	경영 접근방식: 경영 접근방식 및 구성 요소	사회적 책임을 다하는 회복력이 있는 공급망, P. 28-30 <u>ଡ</u> <u>협력사 행동규범</u>
103-3	경영 접근방식: 경영 방침 평가	
204-1	현지 구매 비중	사회적 책임을 다하는 회복력이 있는 공급망, P. 30

205: 반부	프패(2016)	
103-1	경영 접근방식: 중요한 주제와 그 경계에 대한 설명	
103-2	경영 접근방식: 경영 접근방식 및 구성 요소	윤리적인 사업 관행, P. 39 <u>Ø 기업 윤리 강령</u> <u>Ø</u> 협력사 행동규범
103-3	경영 접근방식: 경영 방침 평가	<u> </u>
205-3	경영 접근방식: 경영 방침 평가	윤리적인 사업 관행, P. 39
206: 경장	! 저해 행위(2016)	
103-1	경영 접근방식: 중요한 주제와 그 경계에 대한 설명	
103-2	경영 접근방식: 경영 접근방식 및 구성 요소	윤리적인 사업 관행, P. 39 <u>☞ 기업 윤리 강령</u> ☑ 협력사 행동규범
103-3	경영 접근방식: 경영 방침 평가	<u> </u>
206-1	경쟁 저해 행위, 독과점, 독점 행위로 인한 법적 조치	윤리적인 사업 관행, P. 39
환경		
정보공기	1	참고 <i>비고는 이탤릭체</i>
301: 원자	료(2016)	
103-1	경영 접근방식: 중요한 주제와 그 경계에 대한 설명	
103-2	경영 접근방식: 경영 접근방식 및 구성 요소	□ 코닝의 주력 포트폴리오, p. 7-8   혁신과 지속가능성의 결합, p. 9-10   제조 우수성, p. 11
103-3	경영 접근방식: 경영 방침 평가	
301-2	재활용된 재료 사용	혁신과 지속가능성의 결합, p. 9 현재 재활용된 원료 투입에 대한 데이터는 제품 카테고리차원에서 기록되고 있지 않습니다. 향후 해당 데이터에 대한 모니터링 및 보고를 확대할 계획입니다.
302: 에너	지(2016)	
103-1	경영 접근방식: 중요한 주제와 그 경계에 대한 설명	환경, p. 13
103-2	경영 접근방식: 경영 접근방식 및 구성 요소	에너지 및 배출 관리, p. 14-15 청정한 미래를 위한 노력, p. 16 코닝의 지속가능성 목표, p. 45-46
103-3	경영 접근방식: 경영 방침 평가	<u>❷ 환경정책</u>
302-1	조직 내부 에너지 소비	<b>☞</b> 2020년 기후변화 CDP 보고서, p. 22-25
302-2	조직 외부 에너지 소비	Ø 2020년 기후변화 CDP 보고서, p. 22-25
302-3	에너지 집약도	에너지 및 배출 관리, p. 14
303: 수자원 및 폐수 (2018)		
103-1	경영 접근방식: 중요한 주제와 그 경계에 대한 설명	물 관리, p. 18
103-2	경영 접근방식: 경영 접근방식 및 구성 요소	코닝의 지속가능성 목표, p. 45-46 <u>☞ 환경정책</u>
103-3	경영 접근방식: 경영 방침 평가	<u>❷2020년 물 안보 보고서</u>

303-1	공유 자원으로서의 용수 활용	물관리, p. 18 <u>&amp; 2020년 물 안보 보고서, p2, 6-14</u>
303-2	용수 배출로 인한 영향 관리	물관리, p. 18 <b>☞</b> 2020년 물 안보 보고서, p2
303-3	용수 취수	<b>☞</b> 2020년 물 안보 보고서, p. 3-4, 14-23
303-4	용수 배출	<b>☞</b> 2020년 물 안보 보고서, p. 3-4, 14-23
305: 배출	÷(2016)	
103-1	경영 접근방식: 중요한 주제와 그 경계에 대한 설명	환경, p. 13
103-2	경영 접근방식: 경영 접근방식 및 구성 요소	에너지 및 배출 관리, p. 14-15 청정한 미래를 위한 노력, p. 16 코닝의 지속가능성 목표, p. 45-46
103-3	경영 접근방식: 경영 방침 평가	<u> </u>
305-1	직접 온실가스(GHG) 배출(Scope 1)	<b>☞</b> 2020년 기후변화 CDP 보고서, p. 14, 19-20
305-2	간접온실가스(GHG) 배출(Scope 2)	Ø 2020년 기후변화 CDP 보고서, p. 14, 20-21
305-3	기타 간접 온실가스 배출량(Scope3)	<b>☞</b> 2020년 기후변화 CDP 보고서, p. 14-17
305-4	온실가스 배출 집약도	에너지 및 배출 관리, p. 15 <b>☞</b> 2020년 기후변화 CDP 보고서, p. 19
305-5	온실가스(GHG) 배출 저감	<b>☞</b> 2020년 기후변화 CDP 보고서, p. 11-12
307: 환경	! 컴플라이언스(2016)	
103-1	경영 접근방식: 중요한 주제와 그 경계에 대한 설명	제조 우수성, p. 12
103-2	경영 접근방식: 경영 접근방식 및 구성 요소	- 윤리적인 사업 관행, p. 39 - <mark>◈ 환경정책</mark> - <mark>◈</mark> 기업 윤리 강령
103-3	경영 접근방식: 경영 방침 평가	<u>❷</u> <u>협력사 행동규범</u>
307-1	환경법규위반	중대한 사안은 코닝의 연차보고서에 기록됩니다. 2020년, 그러한 중대한 위반이 발생하지 않았습니다.
308: 공급	망 환경 영향 평가(2016)	
103-1	경영 접근방식: 중요한 주제와 그 경계에 대한 설명	
103-2	경영 접근방식: 경영 접근방식 및 구성 요소	시회적 책임을 다하는 회복력이 있는 공급망, p. 28-30 코닝의 지속가능성 목표, p. 45-46 ❷ 협력사 행동규범
103-3	경영 접근방식: 경영 방침 평가	
308-1	환경 기준 심사를 거친 신규 공급업체 비율	사회적 책임을 다하는 회복력이 있는 공급망, p. 28-30 잠재적 리스크를 식별하고 공급망의 사회적 책임 등 코닝의 기준에 부합하는지 검증하기 위하여 모든 협력사 후보는 심사를 거칩니다. 2021 년 적용을 목표로 확대된 환경 기준이 개발 중입니다.
사회		
정보공가	H	참고 <i>비고는 이탤릭체</i>
401: 고용	(2016)	
103-1	경영 접근방식: 중요한 주제와 그 경계에 대한 설명	UZI = 10.21
103-2	경영 접근방식: 경영 접근방식 및 구성 요소	- 사람, p. 19-21

103-3	경영 접근방식: 경영 방침 평가	사람, p. 19-21		
402: 노사관계(2016)				
103-1	경영 접근방식: 중요한 주제와 그 경계에 대한 설명			
103-2	경영 접근방식: 경영 접근방식 및 구성 요소	노사관계, p. 22		
103-3	경영 접근방식: 경영 방침 평가			
402-1	경영상 변동에 관한 최소 통지 기간	노사관계, p. 22		
403: 산업	[안전보건(2018)			
103-1	경영 접근방식: 중요한 주제와 그 경계에 대한 설명	코닝의 코로나 19 대응, p. 5 - 임직원의 웰빙, p. 22		
103-2	경영 접근방식: 경영 접근방식 및 구성 요소	안전한 직장, p. 23 코닝의 지속가능성 목표, p. 45-46		
103-3	경영 접근방식: 경영 방침 평가	♥ 안전보건정책(임직원 안전보건관리 시스템)         ♥ 기업 윤리 강령         ♥ 협력사 행동규범		
403-1	산업안전보건관리 시스템	안전한 직장, p. 23 ❷ 안전보건정책(임직원 안전보건관리 시스템)		
403-5	산업안전보건교육	안전한 직장, p. 23 ♥ 안전보건정책(임직원 안전보건관리 시스템)		
403-7	사업 관계로 직결되는 산업안전보건 영향의 예방 및 완화	코닝의 코로나 19 대응, p. 5 사회적 책임을 다하는 회복력이 있는 공급망, p. 28-30 ❷ 협력사 행동규범		
403-9	산업재해	안전한 직장, p. 23		
404: 훈련	! 및 교육(2016)			
103-1	경영 접근방식: 중요한 주제와 그 경계에 대한 설명			
103-2	경영 접근방식: 경영 접근방식 및 구성 요소	사람, p. 19-21		
103-3	경영 접근방식: 경영 방침 평가			
404-2	직원 역량 향상 및 전환 지원 프로그램	사람, p. 19-21		
404-3	업무성과 및 경력개발에 대한 정기적인 검토를 받은 직원의 비율	사람, p. 20		
405: 다잉	·성 및 기회균등(2016)			
103-1	경영 접근방식: 중요한 주제와 그 경계에 대한 설명	다양성, 공정, 포용, p. 24-25 사회적 정의를 위한 외침, p. 26		
103-2	경영 접근방식: 경영 접근방식 및 구성 요소	인게이지먼트와 다양성의 이사회, p. 37 <u>② 2020년 글로벌 DE&amp;I 연차보고서</u> ② 기업 윤리 강령		
103-3	경영 접근방식: 경영 방침 평가	<u>❷ 협력사 행동규범</u>		
405-1	이사회 및 구성원의 다양성	다양성, 공정, 포용, p. 25 ��2020년 글로벌 DE&I 연차보고서, p. 10-11 �� 위임장 설명서(Proxy Statement), p. 25		

406: 차별금지(2016)					
103-1	경영 접근방식: 중요한 주제와 그 경계에 대한 설명	다양성, 공정, 포용, p. 24-25 사회적 정의를 위한 외침, p. 26 인권 존중과 보호, p. 27			
103-2	경영 접근방식: 경영 접근방식 및 구성 요소	- 전전 논등파 보오, p. 27 <u>❷</u> <u>2020년 글로벌 DE&amp;I 연차보고서</u> - <b>❷</b> 기업 윤리 강령			
103-3	경영 접근방식: 경영 방침 평가	<u>☞ 협력사 행동규범</u>			
406-1	차별 행위와 시정 조치	중대한 사안은 코닝의 연차보고서에 기록됩니다. 2020년, 그러한 중대한 사건이 발생하지 않았습니다.			
407: 결시	의 자유와 단체교섭(2016)				
103-1	경영 접근방식: 중요한 주제와 그 경계에 대한 설명	인권 존중과 보호, p. 27 - 사회적 책임을 다하는 회복력이 있는 공급망, p. 28-30			
103-2	경영 접근방식: 경영 접근방식 및 구성 요소	기업 리스크 관리, p. 38 <u>☞ 인권정책</u>			
103-3	경영 접근방식: 경영 방침 평가	❸기업 윤리 강령         ❸협력사 행동규범         ❹2020년 공급망 내 인신매매 및 노예 퇴치 노력에 대한 성명			
408: 아동	- 노동(2016)				
103-1	경영 접근방식: 중요한 주제와 그 경계에 대한 설명	인권 존중과 보호, p. 27 사회적 책임을 다하는 회복력이 있는 공급망, p. 28-30			
103-2	경영 접근방식: 경영 접근방식 및 구성 요소	기업 리스크 관리, p. 38 <u>&amp; 인권정책</u> <b>&amp;</b> 기업 윤리 강령			
103-3	경영 접근방식: 경영 방침 평가	<ul> <li>❷ <u>협력사 행동규범</u></li> <li>❷ <u>2020년 공급망 내 인신매매 및 노예 퇴치 노력에 대한 성명</u></li> </ul>			
409: 강제	노동 혹은 의무 노동(2016)				
103-1	경영 접근방식: 중요한 주제와 그 경계에 대한 설명	인권 존중과 보호, p. 27 사회적 책임을 다하는 회복력이 있는 공급망, p. 28-30			
103-2	경영 접근방식: 경영 접근방식 및 구성 요소	기업 리스크 관리, p. 38 <u>� 인권정책</u>			
103-3	경영 접근방식: 경영 방침 평가	❸ 기업 윤리 강령         ❸ 협력사 행동규범         ❷ 2020년 공급망 내 인신매매 및 노예 퇴치 노력에 대한 성명			
412: 인권 평가(2016)					
103-1	경영 접근방식: 중요한주제와 그 경계에 대한 설명	인권 존중과 보호, p. 27 사회적 책임을 다하는 회복력이 있는 공급망, p. 28-30 기업 리스크 관리, p. 38			
103-2	경영 접근방식: 경영 접근방식 및 구성 요소	<b>②</b> <u>인권정책</u> <b>③</b> <u>기업 윤리 강령</u> <b>③</b> <u>영</u> 협력사 행동규범			
103-3	경영 접근방식: 경영 방침 평가	✔ 합복시 성용표됨 ②2020년 공급망 내 인신매매 및 노예 퇴치 노력에 대한 성명			
412-1	인권 관련 점검 및 평가를 받은 사업장	인권 존중과 보호, p. 27			
412-2	인권 정책 또는 절차에 대한 직원 교육	Ø 2020년 공급망 내 인신매매 및 노예 퇴치 노력에 대한 성명			

413: 지역사회(2016)				
103-1	경영 접근방식: 중요한 주제와 그 경계에 대한 설명	지역사회, p. 31-32		
103-2	경영 접근방식: 경영 접근방식 및 구성 요소	임직원 기부 및 자선활동, p. 33 코로나 19 위기 관련 지역사회 지원, p. 34		
103-3	경영 접근방식: 경영 방침 평가	글로벌 커뮤니티 활동, p. 35		
413-1	지역사회 참여, 영향 평가, 개발 프로그램을 실시한 사업장	지역사회, p. 31-32 임직원 기부 및 자선활동, p. 33 코로나 19 위기 관련 지역사회 지원, p. 34 글로벌 커뮤니티 활동, p. 35		
414: 협력	사 사회 영향 평가(2016)			
103-1	경영 접근방식: 중요한 주제와 그 경계에 대한 설명	사회적 책임을 다하는 회복력이 있는 공급망, p. 28-30		
103-2	경영 접근방식: 경영 접근방식 및 구성 요소	코닝의 지속가능성 목표, p. 45-46 ❷ 협력사 행동규범		
103-3	경영 접근방식: 경영 방침 평가	Ø 2020년 공급망 내 인신매매 및 노예 퇴치 노력에 대한 성명		
414-1	사회적 기준으로 평가를 실시한 신규 협력사	사회적 책임을 다하는 회복력이 있는 공급망, p. 28-30		
415: 공공	정책(2016)			
103-1	경영 접근방식: 중요한 주제와 그 경계에 대한 설명			
103-2	경영 접근방식: 경영 접근방식 및 구성 요소	정치/로비 활동, p. 38		
103-3	경영 접근방식: 경영 방침 평가			
415-1	정치기부	정치/로비 활동, p. 38		
418: 고객	개인정보보호(2016)			
103-1	경영 접근방식: 중요한 주제와 그 경계에 대한 설명			
103-2	경영 접근방식: 경영 접근방식 및 구성 요소	데이터 보안 및 개인 정보 보호, p. 41 <u>ଡ</u> ଼ <u>기업 윤리 강령</u>		
103-3	경영 접근방식: 경영 방침 평가			
418-1	고객개인정보보호 위반 및 고객 데이터 분실 사실이 입증된 불만 건수	데이터 보안 및 개인 정보 보호, p. 41 <u>• 기업 윤리 강령</u>		
419: 사회경제 컴플라이언스(2016)				
103-1	경영 접근방식: 중요한 주제와 그 경계에 대한 설명	. 정치/로비 활동, p. 38		
103-2	경영 접근방식: 경영 접근방식 및 구성 요소	윤리적인 사업 관행, p. 39 <u>ଡ 기업 윤리 강령</u>		
103-3	경영 접근방식: 경영 방침 평가	<u>❷ 협력사 행동규범</u>		
419-1	사회경제적 영역과 관련된 법규 위반 사례	중대한 사안은 코닝의 연차보고서에 기록됩니다. 2020년, 그러한 중대한 사건이 발생하지 않았습니다.		

# 지속가능성 회계기준 위원회 정보공개

지속가능성 회계기준 위원회(Sustainability Accounting Standards Board, SASB)는 투자자 중심의 지속가능성 회계 표준을 개발했습니다. 아래 표는 SASB의 기술 및 통신 부문 – 하드웨어 산업에 대한 정보공개를 기준으로 합니다. 코닝은 동 보고서를 통해 SASB 기준을 처음으로 적용하였습니다. 현재 모든 SASB 정보공개 항목 모두를 다루고 있지는 않으며, 향후 보고를 개선하기 위해 노력하고 있습니다.

#### 회계 지표

주제	회계지표	코드	2020년 보고
제품 보안	제품 부문에서 데이터 보안을 유지하기 위한 접근	TC-HW- 230a.1	코닝의 데이터 보안 및 개인 정보 보호에 대한 노력은 동 보고서 <u>《41페이지</u> 를 참고하여 주십시오
직원 다양성 및 포용성	(1) 관리직, (2) 기술직, (3) 기타 부문에서 성별/인종/민족별 비중	TC-HW- 330a.1	직원 다양성 및 포용성에 대한 자세한 내용은  ○ 2021 위임장 설명서(Proxy Statement),  ○ 2020년 글로벌 DE&I 연차보고서를 참고하여 주십시오.

#### 글로벌 임직원 성비(%)

	여성	남성
행정/기술	38%	62%
관리/전문직	30%	70%
생산/유지	43%	57%

#### 미국 기준 인종/민족별 비중(%)

	전체	행정/기술	관리/전문직	생산/유지	
아메리카 인디언/ 알래스카 원주민	0.3%	0.4%	0.3%	0.3%	
아시아인	<b>시아인</b> 9.6%		14.2%	6.9%	
흑인/아프리카 계 미국인	9.8%	4.5%	5.1%	15.3%	
히스패닉/라틴계	4.3%	3.6%	3.9%	4.9%	
하와이 원주민/ 기타 태평양 섬주민 0.2%		0.2%	0.1%	0.3%	
다인종, 미국 원주민/ 퍼시픽 아일랜드 계	1.1%	1.1%	0.9%	1.4%	
복수의 인종	0.6%	0.5%	0.5%	0.8%	
백인	75.1%	87.7%	75.9%	71.5%	

제품 주기 관리	IEC 62474 신고 대상물 질을 함유한 제품의 매출 비중	TC-HW- 410a.1	코닝의 제품 대다수와 무관하여 해당 정보공개는 생략되었습니다.
	EPEAT 등록 또는 이에 상응하는 요건을 충족하는 적격 제품의 매출 비중	TC-HW- 410a.2	코닝의 제품 대다수와 무관하여 해당 정보공개는 생략되었습니다.
	ENERGY STAR <sup>®</sup> 기준을 충족하는 적격 제품의 매출 비중	TC-HW-410a.3	코닝의 제품 대다수와 무관하여 해당 정보공개는 생략되었습니다.
	회수된 수명을 다한 제품 및 전자 폐기물의 무게, 재활용 비율	TC-HW- 410a.4	해당 정보는 현재 수집되지 않아 생략 되었습니다. 향후 해당 데이터를 보고할 수 있도록 노력하고 있습니다.

<u> </u>			
	1차 협력사 중 RBA VAP(Validated Audit Process) 또는 이와 동등한 수준의 감사를 받은 비율을 (a) 모든 시설 및 (b) 고위험 시설로 구분하여 기재	TC-HW- 430a.1	(a) 2020년에 전체 1차 협력사 사업장 중 9%가 RBA VAP 또는 이에 준하는 기준(에: RMI)에 따라 감사를 받았습니다. (b) 코닝의 자체 프로세스와 정의에 따라 1차 협력사 중 15개가 고위험으로 분류되었습니다. 이들 고위험 사업장 중 하나를 제외한 모든 사업장(93%)이 2020년에 감사를 받았습니다. 누락된 사업장은 코로나19의 여파로 감사가 계획대로 진행되지 못했습니다. 책임 있는 공급망 관리에 대한 자세한 내용은 동 보고서의 ② 28-30 페이지, 코닝의 ③ 웹사이트, ② 2020년 공급망 내 인신매매 및 노예퇴치 노력에 대한 성명을 참고하여 주십시오.
공급망 관리			(1) 부적합 • 중대 부적합 36건이 확인되었으며, 감사 당 부적합 비율 평균은 1.1입니다. • 기타 부적합 448건으로 부적합 비율 12.4입니다. • 모든 부적합 사항은 2년의 기한 내에 시정되어야 합니다.
	1차 협력사가 (1) RBA VAP 또는 이와 동등한 기준에 따라 부적합 판정을 받은 비율과 (2) 부적합 사항들을 시정하기 위한 조치의 실행률을 (a) 중요 부적합사항 및 (b) 기타 부적합 사항으로 구분하여 기재	TC-HW- 430a.2	(2) 시정 조치  • 2020년, 모든 중대 부적합 사항에 대해 시정안이 합의되거나 완료되었습니다(100%). 2020년에 확인된 중대 부적합 사항의 22%가같은 해에 완료 및 종결되었습니다.  • 마찬가지로, 기타 모든 부적합 사항(100%)에 대해 시정안이합의되거나 완료되었습니다. 2020년에 확인된 기타 부적합 사항의 60%가 같은 해에 완료 및 종결되었습니다.  • 모든 부적합 사항은 2년의 기한 내에 시정되어야 합니다.
			책임 있는 공급망 관리에 대한 자세한 내용은 동 보고서의 <u>② 28-30</u> 페이지, 코닝의 <u>③ 웹사이트</u> , <u>③ 2020년 공급망 내 인신매매 및</u> 노예 퇴치 노력에 대한 성명을 참고하여 주십시오.
재료 소싱	주요 원자재 사용과 관련된 리스크 관리 기술	TC-HW- 440a.1	<u>◈</u> 2020년 10-K 신고서류, p. 8. 참조

## 활동 지표

	활동 지표	코드	2020년 보고 내용
활동 지표	제품군 별 생산량	TC-HW-000.A	해당 정보는 현재 공개하지 않고 있습니다.
	제조 설비 지역	TC-HW-000.B	코닝의 제조 설비의 면적은 약 5,650 만 평방 피트 규모입니다. 자세한 내용은 <u>◈ 2020년 10-K 신고서류</u> 를 참조하십시오.
	자체 설비의 생산 비중	TC-HW-000.C	해당 정보는 현재 공개하지 않고 있습니다.

## 미래 예측 주의 문구

2020 지속가능성 보고서는 미래 예측 진술을 포함하고 있으며 실제 결과는 실질적으로 다를 수 있습니다. 미래 예측 진술은 미래에 일어날 수 있으며 코 닝의 통제 밖의 사건과 상황에 좌우되기 때문에 위험과 불확실성을 수반합니다. 10-K의 2020년 연례 보고서 및 2021년 3월 31일 마감 기준 분기에 대한 10-Q의 "리스크 요인"에 기술된 여러 요인에 따라 실제 결과가 미래예측진술의 내용과 다를 수 있습니다.



Corning Incorporated One Riverfront Plaza Corning, NY 14831-0001 www.corning.com

© 2021 Corning Incorporated. All Rights Reserved

지속가능성 보고서 2020 57