

2024年 全球影响力报告



CORNING

目录

01. 简介

- 4 关于本报告
- 5 首席执行官寄语
- 6 可持续发展与气候行动副总裁寄语
- 7 2024年全球影响力亮点

扩大我们的“手印”

02. 我们让进步发生

- 9 我们的业务
- 10 我们的可持续发展方针
- 11 我们的可持续发展目标和进展

03. 创新驱动

- 14 用产品与技术改变世界
- 16 发明材料和解决方案, 让进步发生

管理我们的“足迹”

04. 环境

- 22 能源和排放
- 24 水资源管理
- 25 废弃物管理

05. 员工和社区

- 29 我们的员工人数
- 30 投资我们的员工
- 31 相互支持
- 32 保障员工安全
- 33 赋能员工与家庭共成长
- 34 2024年工作场所奖项和表彰
- 35 增强社区影响力
- 38 提升我们的影响力
- 39 可持续的供应链

06. 治理

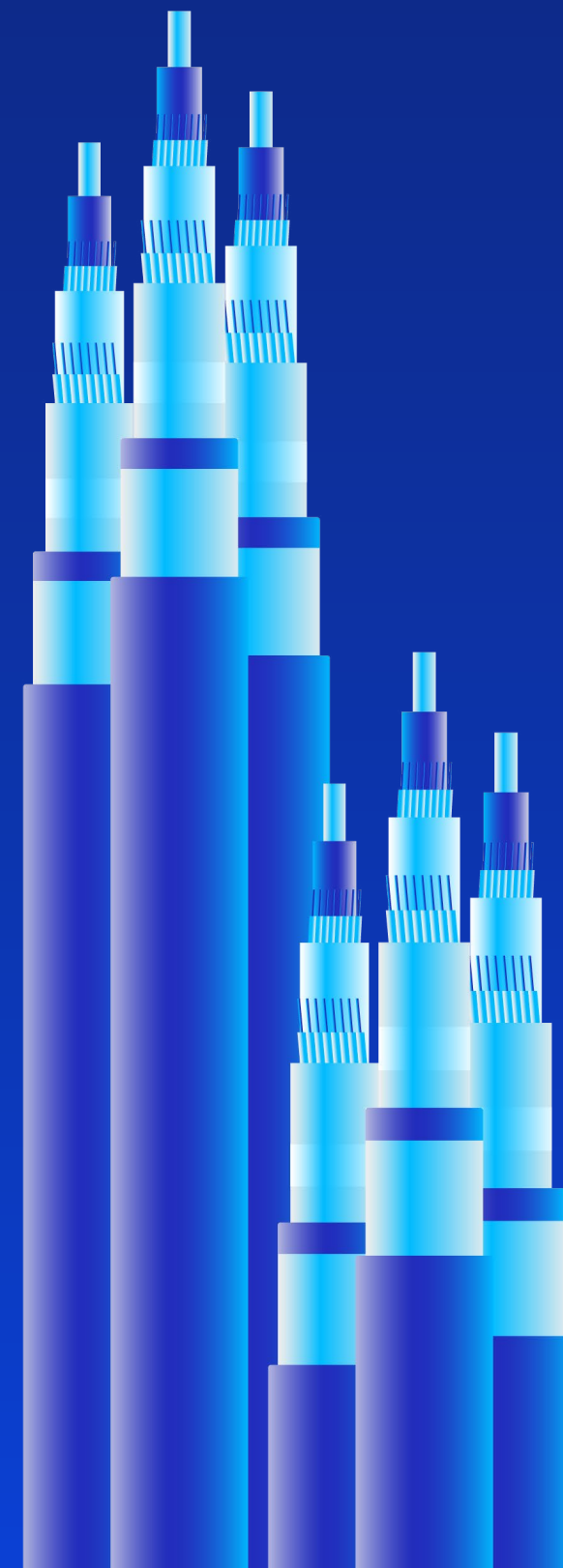
- 42 符合道德的商业实践和合规
- 43 产品质量和安全性
- 43 数据安全和数据隐私
- 43 公共政策与游说

在线附录

- [Hemlock Semiconductor \(HSC\)](#)
- [利益相关者参与](#)
- [数据表](#)
- [气候相关财务信息披露工作组\(TCFD\)披露](#)
- [气候变化转型计划](#)
- [全球报告倡议组织\(GRI\)索引](#)
- [可持续发展会计准则委员会\(SASB\)索引](#)
- [前瞻性声明](#)

简介

- 关于本报告
- 首席执行官寄语
- 可持续发展与气候行动副总裁寄语
- 2024年全球影响力亮点



关于本报告

康宁公司很高兴向大家发布我们的年度全球影响力报告。在本报告中，我们更新了康宁在可持续发展目标的最新进展，并概述了我们的各项举措。

报告范围

除非另有说明，本报告的数据反映了康宁全球所有可报告业务部门在2024年的运营概况，但不包含我们的控股子公司Hemlock Semiconductor (HSC)，所有财务数据均以美元为单位。

报告标准参考

本报告参照全球报告倡议组织(GRI)的标准编写，还参考了我们业务最相关的SASB硬件可持续发展会计准则。我们也根据气候相关财务披露工作组(TCFD)的建议(现已纳入IFRS基金会标准之中)，并结合联合国可持续发展目标，对披露内容进行了调整。

数据收集和保证

《全球影响力报告》中的数据由相应的数据所有者借助专业的数据管理工具汇编与确认。第三方对我们的水、能源及温室气体(包括第一类、第二类和第三类)排放量提供有限保证(仅类别1-4)。其他项目进展与影响未纳入数据保证流程，但准确性通过了内部同行评审。

为能及时向利益相关方提供报告，我们需对报告年度第四季度的部分环境数据进行合理估算。我们会在碳信息披露项目(CDP)回复中将估计值更新为实际数据(通常于夏季公布)，并在后续的可持续发展报告中沿用这些实际数据。具体而言，我们在2023年碳信息披露项目(CDP)回复中发布了康宁2023年排放量，此次的数据与2023年可持续发展报告中的数据仅略有不同。

了解更多信息

更多详细案例、图片资料及完整附录内容，请访问我们的[全球影响力报告网站](#)。

首席执行官寄语

近175年来,康宁持续通过创新产品改善人们的生活、推动社会进步,实现了可持续的发展。

我们的使命是在这条道路上继续前行至少175年,而这一切都植根于我们对创新的坚定承诺与不懈追求。通过持续投资研发、培养专业人才、优化生产设施,我们将业务重点聚焦于对社会具有长期价值的领域,充分发挥自身核心优势,积极引领行业重要发展趋势。

这种价值创造模式推动了材料科学领域诸多具有里程碑意义的重大突破。凭借这一优势,我们成功构建了具有持续竞争力的业务体系,数十年来始终在行业内保持优异表现。同时,这也为我们创造了与员工、客户、社区、投资者、社会以及未来世代等各利益相关方实现共赢的基础。

接下来,我和大家分享一些重点内容。

目前,我们的关键客户正加速建设支撑人工智能发展的关键基础设施,作为合作伙伴,我们正通过创新解决方案助力客户实现可持续发展目标。例如,我们的预制数据中心解决方案通过减少材料和包装,可将服务器布线安装时间缩短70%,并减少高达55%的碳足迹。

我们正在帮助客户构建新型网络架构,推动人工智能数据中心实现高效互联互通。2024年,我们与Lumen Technologies达成协议,将大规模供应新一代高密度光纤电缆。该产品能让Lumen在现有管道中部署的光纤数量提升2至4倍,我们预期该领域后续会有更多机遇。

此外,我们正通过创新解决方案帮助客户突破网络覆盖瓶颈,重点支持农村地区网络建设和家庭光纤到户部署。2024年,康宁与美国电话电报公司(AT&T)签署多年期供应协议,将为其提供新一代光纤、电缆及连接解决方案。这些产品将有力支撑AT&T光纤网络的规模扩展,帮助更多美国家庭获得高速互联网接入服务。

我们还在推动经济可靠的美国本土清洁能源的发展。作为行业领先者之一,我们生产的太阳能级多晶硅具有清洁、可追溯的特性,可帮助制造碳足迹较传统产品降低约50%的高效太阳能电池板。面对不断增长的市场需求,我们正积极扩大产能,相信能够持续为强化美国太阳能供应链的可持续性和能源自主能力做出重要贡献。

这些案例生动展现了康宁在多个高速发展行业中所提供的创新解决方案。我们取得的每一项成就,都源于与各利益相关方的紧密合作与价值共创。

为此,我们始终致力于构建协作创新的工作环境,赋能员工共同研发、制造和销售创新解决方案。我们致力于帮助合作伙伴和客户攻克关键技术挑战,实现业务目标。在业务运营的每个社区,我们积极履行企业责任,促进员工与社区共同成长。同时,我们聚焦社会重大需求开发创新方案,为股东创造可持续的长期价值。

我们始终以造福未来世代为根本出发点开展各项工作,并相信未来我们一定能够做出更大的贡献。我期待持续向您分享我们的最新成果,并衷心感谢您的一路同行。



魏文德

董事长兼首席执行官



可持续发展与气候行动副总裁寄语



在本报告中，我们将为您介绍2024年度我们在六大关键利益相关方群体中取得的实质性进展：员工、合作伙伴（包括客户与供应商）、社区、投资者、社会以及未来利益相关方。

当然，我们深知，在现有进展的基础上，可持续发展之路仍任重道远——我将在文末阐述未来重点关注的领域。首先，我来分享几大关键成果：

我们最具影响力的成果都植根于170余年来积累的核心竞争力，包括材料科学专业知识、玻璃与陶瓷制造工艺，以及我们对客户和行业的深刻洞察。当创新举措助力客户达成可持续发展目标、推动全球可持续发展进程时，所释放的正向效益我们称为“手印效应”，它可以同时为客户、员工、投资者和未来世代等利益相关方创造价值。CEO魏文德在本报告第5页分享了一些案例，第12至19页的**创新章节**中也列举了部分案例，既有已落地的商业化成果，也有实验室研发项目。

“足迹”工作不仅本身具有重要意义，同时也有助于促进我们的“手印”工作。我们将“足迹”定义为公司运营对利益相关方产生的直接影响。2024年，我们在多个方面取得显著进展：实现了水资源管理、废弃物处理、安全生产和社区志愿服务等公开目标；通过与供应商深化合作，在降低第三类温室气体排放和推进供应商社会责任认证方面取得

重要进展；持续保持员工对企业道德准则及举报政策的高认知度（公开目标详情参见**第11页**）。我们的员工、社区、社会以及未来世代都应当享有清洁、健康和充满生机的工作环境。您可在第20至26页的**环境章节**中查阅相关数据和我们的行动实例。**员工与社区章节**（第27至39页）重点阐述了我们为创建包容性发展环境所做的努力：2024年内部调查显示，83%的员工表示能够在工作展现真实的自我。

我们此前提出的“手印/足迹”框架，充分体现了康宁在可持续发展领域的专业优势，以及作为材料科学企业所享有的发展机遇。在公司内部，我们的可持续发展体系还包含第三大支柱：法规与合规管理。面对全球可持续发展法规的快速演进，2024年我们重点提升了报告系统的覆盖范围和运行效率。虽然这些改进可能不会立即对公司外部显现，但大家可以感受到的是，我们正通过明确区分叙述性内容和数据披露、新增可动态更新的在线资源链接，将《全球影响力报告》优化为更清晰的结构。这些改进将特别惠及我们报告的核心读者群体，包括投资者和社会各界（尤其是监管机构）。未来几年，我们将继续提升信息披露质量。

2024年，我们在利益相关方合作方面取得了显著的成果，但仍需持续推进相关工作。公司已认识到温室气体排放和可再生电力目标领域需要重点强化，并计划于2025年启动

专项提升计划。在“手印”方面，我们仍有巨大的发展潜力，特别是在新推出的太阳能产业项目中。下一步，公司将系统规划水资源管理、废弃物处理等关键领域的改进目标并推动落实。

康宁持续致力于为各利益相关方创造价值。他们的支持不仅增强了公司实力，更提升了我们推动社会进步的能力。我们期待明年继续向各位分享最新的发展成果。

Mark Steen博士
可持续发展与气候行动副总裁

2024年全球影响力亮点

 入选《财富》杂志2024年“美国最具创新力公司”榜单	 \$10,778,408 向1,200个组织的捐赠总额	采购了 247,156 兆瓦时 绿色电力(全球)
入选《时代》首届“全球最具可持续发展能力企业”榜单	全球有效专利总数 ~12,000	 第11次蝉联能源之星®年度合作伙伴大奖
康宁可持续发展人际网络主办了 85 场员工活动, 覆盖8个国家的24个康宁所在地区和13,000多名参与者	17% 康宁全球工厂的可记录事故率(TRIR)下降比例	 荣获世界大型企业联合会首届ESG领导力大奖

扩大我们的“手印”

我们 让进步发生

康宁帮助世界以可持续的方式工作、学习和生活。技术精湛、充满热情的康宁员工与客户和合作伙伴共同开发尖端技术，推动行业变革，改变数十亿人的生活，并促进多年盈利增长。

- 我们的业务
- 我们的可持续发展方针
- 我们的可持续发展目标和进展



我们的业务

凭借先进的能力, 康宁根据世界的需求不断自我变革。

我们虽然无法解决所有问题, 但始终将创新能力置于战略中心地位。我们不仅追求创新, 更致力于将创新能力转化为行业影响。

康宁凭借在玻璃科技、陶瓷科技和光学物理领域的专业知识, 以及独有的生产和工程能力, 不断开发出开创新行业并且改善人们生活的产品。

我们的五大市场(MAP)包括光通信、移动消费电子、显示科技、汽车应用和生命科学。除此之外, 我们还不断探索其它业务领域的增长机会, 尤其是太阳能和半导体领域。

[点击这里](#), 了解更多。



康宁一览

员工
~54,800

市值
410 亿美元
截至2024年12月31日



总部
美国纽约州康宁



17 全球实验室
78 生产设施

核心销售额
144.7 亿美元

纽约证券交易所
代码
GLW

全球业务分布
147 个运营点
44 个国家和地区

**我们的
价值观**
质量
诚信
业绩
领导
创新
独立自主
尊重个人
[更多信息](#)

我们的可持续发展方针

世界上没有两枚指纹完全相同，康宁创造的“影响力手印”同样也是独一无二的，它通过两大维度产生深远影响：推动全球可持续发展进程，以及赋能客户达成环保目标。这一独特价值的源泉是我们持续创新的能力。

我们以多种方式提供价值：为市场带来改变生活的创新；为客户提供推动可持续性的产品；为一代代提供高薪、有回报的工作；建立合作伙伴关系，提高社区的适应能力；提供丰厚的投资回报。

进一步了解我们的[可持续发展治理架构](#)。

我们把自身对可持续发展的贡献归为两类：

1

首先是“**足迹**”——我们如何对待员工，以及我们对环境的影响。

2

其次是“**手印**”——我们通过产品和服务促使他人做成了什么事情。

根据我们最新的可持续发展主题识别和优先化流程，我们的优先关注领域为：¹

治理/企业可持续发展

- 专利与知识产权保护
- 风险管理
- 符合道德的商业实践
- 数据安全
- 数据隐私
- 公司治理
- 透明度和报告
- 社区参与和企业公民
- 环境宣传
- 气候适应力

可持续的供应链

- 数据隐私
- 社区参与和宣传
- 温室气体排放(第三类)
- 废弃物和回收
- 能源管理
- 水资源管理
- 人权、工作条件和公平劳动
- 歧视和骚扰
- 健康与安全
- 产前监管和生命周期

运营环境影响

- 能源和气候行动(第二类)
- 水源保护
- 废弃物管理
- 有害物质管理
- 生物多样性
- 高效利用原材料

员工的可持续发展

- 人力资本管理
- 职业安全
- 职业健康
- 尊重人权和劳工权利

产品的可持续发展

- 可持续发展驱动的创新(包括第一类的减排目标)
- 产品监管
- 循环经济
- 产品质量
- 产品安全

1 2022年，我们完成了最新的可持续发展主题识别和优化流程。

我们的可持续发展目标和进展

我们制定了前瞻性的可持续发展目标，这些目标在重点领域树立了标杆——既紧密契合我们的核心业务战略，又与最能发挥我们影响力的**联合国可持续发展目标(SDGs)**高度一致。尽管当前商业环境充满挑战，我们的进展暂时未能完全达到预期，但这些目标仍持续推动我们不断前进。

⚠️

需要关注

📈

进行中

✅

已达成

目标	可持续发展领域			2024年进展与绩效
至2028年，第一类及第二类温室气体排放相较于2021年的基准降低30%	能源管理	7 9 13	⚠️	康宁全球设施采购绿色电力达247,156兆瓦时，实现二氧化碳当量减排91,196吨
至2030年，将我们的可再生能源使用量在2018年的基础上增加400%	能源管理	7 9 13	⚠️	已完成目标的32.4% (可再生能源使用量较基准线提升了130%)
至2028年，第三类温室气体排放相较于2021年的基准降低17.5% (绝对值)，包括采购的货物和服务、资本货物、燃料和能源相关活动，以及上游运输和分销。	能源管理	7 9 13	📈	2023年，我们的第三类类别4排放量较2021年基准下降低22%
至2024年底，耗水量最高的十个康宁设施将每月生成准确且全面的用水数据	水源保护	6 12	✅	目标达成
至2028年底，将全球范围内的康宁设施废弃物转化率提高到80%以上	废弃物管理	12	✅	实现87%的垃圾填埋转移率
至2025年，对康宁所有的高风险供应商进行社会责任认证	可持续的供应链	8 12 17	📈	根据国际公认的可持续发展标准，康宁85%的高风险供应商通过社会责任认证
在占我们总体可记录伤害和疾病率较大比重的部分经营设施采取措施，将可记录总案例事故率降低至少10%	职业健康与安全	8	✅	康宁的四个“安全重点计划”工厂的TRIR平均降低了19%。康宁所有工厂的整体TRIR降低了17%
支持、奖励和表彰员工为社区所做的贡献，鼓励每年更多的人参与到志愿服务活动中	社区参与和合作伙伴关系	11	✅	员工累计贡献志愿服务时长29,858小时
确保全体员工了解康宁行为守则，包括如何举报道德或法律方面的不当行为	符合道德的商业实践	8	📈	97%的员工理解公司《行为守则》内容；89%的员工了解违规行为举报流程

扩大我们的“手印”

创新驱动

发明创新是康宁173年发展历程的核心驱动力。我们的突破性技术是诸多改变世界的创新得以发生的不可或缺因素：从玻璃灯泡、电视机，到耐用的移动设备玻璃、高速通信网络，再到更清洁的排放系统，以及加速疫苗交付的医药包装解决方案。通过对研发的持续投入，康宁不断拓展人类进步与环境可持续发展的可能性边界。

- 用产品与技术改变世界
- 发明材料和解决方案，让进步发生



2024年度亮点



与HSC建立合作，在美国太阳能供应链建设方面取得重大进展，有望重塑美国的太阳能应用。



通过提供专业工具、培训、知识平台和指标追踪，成功将“可持续性设计”理念深度融入光通信业务运营。



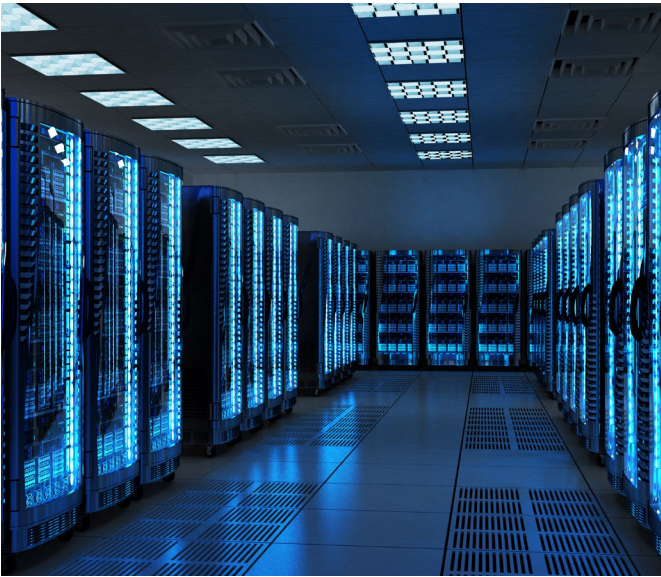
Corning®Gorilla®Armor Glass应用于三星Galaxy S24 Ultra机型，这款盖板材料平均含25%工业前回收材料，并荣获UL环境认证。



与Lumen Technologies 达成协议，为其人工智能数据中心提供新一代高密度光纤连接解决方案。

用产品与技术改变世界

进步需要创新文化的滋养。
以下列举了康宁公司在2024年的部分创新案例。



提升人工智能(AI)的可持续性

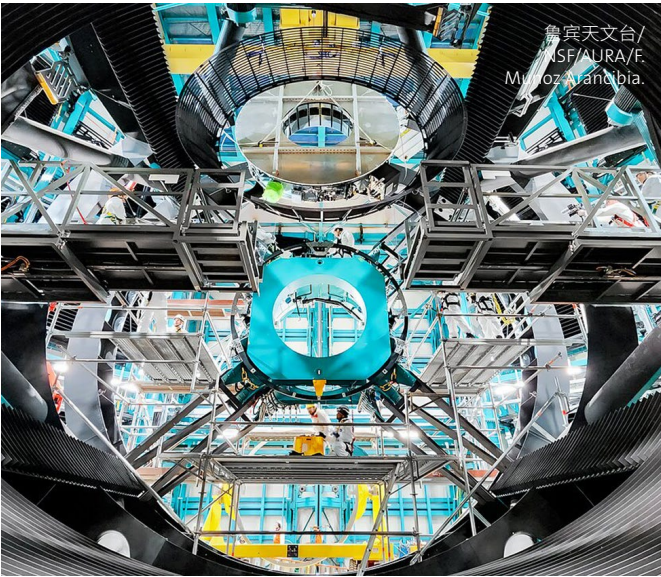
在人工智能技术快速发展的背景下,数据中心和超大规模计算设施正面临前所未有的能源挑战。康宁凭借创新的EDGE分布式系统解决方案,在满足AI应用高带宽需求的同时,有效帮助客户降低碳足迹。该预制化数据中心解决方案可将服务器布线安装时间缩短70%,并通过减少使用材料与包装将碳足迹降低55%。



从太空研究地球

康宁为NASA PACE卫星提供光学元件,助力科学家研究地球海洋与大气之间的二氧化碳交换机制,以及气溶胶对海洋浮游植物生长的促进作用。这些研究成果为完善全球气候变化模型提供了重要依据。卫星搭载的高光谱成像传感器装配了由康宁研发、设计、加工并完成光学镀膜的精密组件与系统,能够精确捕捉地球表面反射光并将其分解为不同光谱波段。通过分析这些数据中浮游生物、气溶胶等目标的独特光谱特征,科学家可以揭示许多人类肉眼无法直接观测的重要环境现象。[了解更多](#)。

2024年,Orbital Sidekick再次发射两颗搭载康宁高光谱传感器的卫星。该公司的GHOST(全球高光谱观测卫星)系统负责监测油气管道泄漏情况,重点聚焦甲烷(其捕获热量的能力显著高于二氧化碳)这一强效温室气体的逸散追踪。[了解更多](#)。



揭开宇宙奥秘

智利的鲁宾天文台在获取外太空图像上取得关键进展,这些图像将助力科学家识别出比以往多10至100倍的太阳系天体,其中不乏具有潜在威胁的小行星。

2024年,康宁公司与L3Harris技术公司宣布,双方合作生产的直径11英尺、重1500磅的玻璃镜面(目前在运行的最大凸面镜)已成功安装至天文台。该镜面采用康宁® ULE® 超低膨胀玻璃制成,可为南半球观测提供迄今最全面的宇宙观测视野。[了解更多](#)。

建立连接

我们始终认为，互联网带来的便利与机遇应惠及每个人，无论其身处何地。康宁与多家运营商携手合作，在北爱尔兰和爱尔兰共和国的乡村地区共建网络基础设施。2024年，我们成功为约15万户家庭接入了光纤到户服务，为达成覆盖80万户家庭的目标打下了坚实基础。为进一步缩小数字差距，康宁与Nia Fiber正式签署合作协议，共同推广适用于东非高速网络建设的先进光纤产品。

数据中心网络加速扩展，有力推动着互联互通进程。康宁公司与Lumen Technologies达成合作协议，将大规模向其供应新一代高纤密度光缆，助力Lumen构建连接人工智能数据中心的新型网络。康宁新一代人工智能光纤与电缆系统将使Lumen在现有管道中部署的光纤容量提升至原来的2至4倍。[了解更多](#)。

提升电动汽车电池能效

电动汽车普及面临的主要挑战之一是续航焦虑：若电池耗尽，而且找不到充电站，应该怎么办？

康宁控股子公司HSC正在研发创新技术，以有效提升电池效能，从而延长现有电池续航里程，或帮助汽车制造商在保持同等续航下减轻电池重量。此外，这项技术还能在电动车发生事故时，提高驾驶员和急救人员的安全性。

推进新能源发展

2024年，我们持续研发带状陶瓷，借助康宁创新的生产工艺，打造新一代高性能陶瓷载体。这些超薄、柔性且耐用的陶瓷材料有望推动电源技术的突破，实现更小型化、更高能量的电源，推动消费电子产品和交通工具超越现有锂离子电池的局限。同时，带状陶瓷还能充分发挥电解槽的优势，实现绿色制氢，有效减少工业碳排放和有害污染物。

利用太阳能

我们积极支持低成本太阳能发展，推动电网脱碳与可再生能源普及。2024年，我们的研发团队在太阳能组件专用工程玻璃领域持续攻关。这款玻璃产品正处于联合开发的初期阶段，通过减重设计、寿命延长和透光率提升等创新特性，有望显著提高太阳能组件的发电效率。

同时，基于HSC太阳能级多晶硅这一关键材料优势，我们正通过向美国本土市场供应高性能太阳能组件，有力支持美国太阳能供应链的自主发展。

更多信息，请访问我们的[投资者关系页面](#)。

改善空气质量

自1973年投入生产以来，康宁在轻型与重型应用领域的排放控制产品累计产量已突破25亿件，其中2024年单年产量接近1亿件。这些创新技术持续为全球空气质量改善做出重要贡献，已成功阻止数十亿吨有害污染物排放，包括碳氢化合物、氮氧化物、一氧化碳以及颗粒物等主要空气污染物。



行业认可

2024年，康宁获得客户Fisher Scientific授予的“[可信赖可持续发展合作伙伴](#)”称号，成为首批获此荣誉的企业之一。

同期，康宁建筑用超薄玻璃荣获**2024年爱迪生奖™**资源回收与环境保护类别金奖。我们的超薄玻璃解决方案可制成先进的三层玻璃窗，隔热性能较传统双层玻璃窗提升2至3倍。

发明材料和解决方案， 让进步发生

康宁重视研究与知识共享的文化催生重大成果。

方法

依托创新思维、材料科学专业知识、创新的制造工艺及深厚的行业专长，我们研发出应对复杂难题的产品。康宁积极推动世界更可持续发展。

我们的高级副总裁兼首席技术官负责康宁的研究、开发和工程设计工作。在康宁的研究实验室里，我们的科学家与业务部门的可持续发展领导者紧密合作，深入洞察客户需求，开发契合需求的产品，在降低环境影响的同时助力社会进步。

康宁公司凭借卓越的产品与工艺创新能力，以及在创新文化建设上的出色表现，获评《财富》杂志“2024年美国最具创新力公司”。

2024年度亮点

研发与工程技术投资

~\$1.1B | ~7-8% 年销售额占比

全球有效专利总数

~12,000 截至2024年底康宁科学家和工程师获得的专利数量

~490 2024年新增美国专利数量

~1,230 2024年新增国际专利数量

康宁作者发表的外部文献数量

~120 发表于73种期刊和会议论文集

更多关于康宁公司研发的信息，
请访问我们的[网站](#)。

数据中心可持续解决方案

碳捕集技术减缓气候变化

耐用的超清显示屏，
让世界触手可及

地球气候风险监测传感器

光纤网络全面覆盖

高功率天文望远镜镜面

拯救生命的药物
与疫苗玻璃瓶

支持微芯片制造的下一代
材料与系统

癌症研究与个性化
医疗实验室耗材

提升能效的窗户玻璃

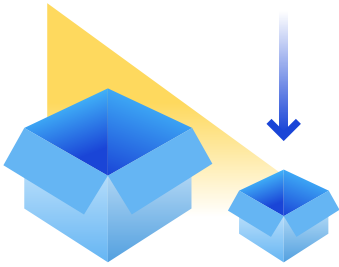
高品质材料赋能
可再生能源

改善空气质量的
排放控制技术

可持续性设计

秉持低成本与循环经济理念，我们的科研和工程团队持续挖掘可持续发展与创新研发的融合路径。我们着力开发产品与包装方案，在确保品质、性能及外观的前提下，优先采用更少原生材料、更多回收、可回收及生物基材料；同步优化生产工艺，实现节水节能目标，平衡经济效益与环保责任。在产品生命周期结束后，我们同样积极寻找退还和再利用产品的机会。

我们采用符合ISO 14040和14044标准的生命周期评估方法，探究我们的众多产品对温室气体的潜在影响。我们将这些数据纳入早期设计决策，并在重新设计产品时加以改进。今年，康宁公司发布首批五份环保产品声明(EPDs)，既夯实了产品全生命周期评估成果，又强化了对客户信息透明的承诺。



减少塑料使用

产品创新

我们为Axygen® HybridRack™ 移液器吸头推出了全新设计，用可回收纸板替换了塑料底座和顶盖，塑料用量减少了70%。

包装可持续性

欧洲、中东及非洲地区连接产品组合中的一次性塑料使用量减少了30%。

淘汰了短连接线缆组件的塑料波纹盘包装，减少了240吨包装废弃物。改用纸基卷盘后，将连接载体客户的塑料波纹卷盘使用量减少了10%。

纽约州埃尔温工厂取消了95%的尾气产品托盘缠绕膜包装，塑料用量减少了9,000磅。

在肯塔基州哈罗兹堡工厂，我们将运输箱内超过5万个泡沫缓冲垫替换为再生纸基材料。

减少材料使用

产品创新

为康宁® Elplasia® 12K培养瓶开发了替代解决方案。在适用情况下，客户选用Elplasia开放式孔板可减少33%的材料用量。

包装可持续性

通过推出采用Multifiber Pushlok®技术的Evolv®终端“无接头”解决方案，单件组装包装材料减少30%，使每托盘装载量提升45%。

采用回收材料

产品创新

光通信事业部正在部分户外光缆护套中采用消费后回收树脂材料。

Corning Gorilla Armor, Corning® Gorilla® Glass Victus® 2及显示玻璃产品均含UL认证的消费前回收碎玻璃料。

包装可持续性

我们与重点客户合作试点，采用100%再生材料包装箱运输新一代数据中心产品。同时持续推进用可回收/可再利用塑料线盘替代木质线盘的工作，提升包装耐用性和可回收性。得益于重量优势，该方案不仅提高了重复使用率，还可降低运输过程中产生的碳排放。

降低碳足迹

产品创新

通过提升制造能效及扩大美国电网可再生能源占比，多款康宁®单模光纤碳足迹较2021年基准降低24%，这一成果通过我们的光纤环保产品声明(EPD)得到验证——这是市场上首个此类声明。

对康宁建筑玻璃的生命周期评估显示，与传统3毫米钠钙玻璃相比，它的碳足迹最高可减少34%，而且结果已通过**第三方环保产品**声明认证。

帮助客户做出明智选择

产品创新

康宁EcoChoice™中新增了项目，这是一项可持续发展声明计划，依据美国联邦贸易委员会指导方针，向客户展示哪些实验室产品以环保方式生产、包装及/或分销。

在pep-ecopassport®数据库中发布了康宁MIC®紧包缓冲层电缆的环保产品声明(EPD)，下载网址：[pep-ecopassport.com](https://www.pep-ecopassport.com)。

产品处置



包装可持续性

康宁在北美地区为生命科学客户提供免费包装**回收服务**。自2016年启动以来，该项目已累计回收塑料17万磅。

同时，我们扩展了**光纤电缆**和**数据中心客户**的线盘回收计划，并采用二维码标签提升钢制线盘回收效率，目前已取得以下成果：

产品创新

我们所有产品均附有使用及处置说明，适用产品另加贴回收标识以便分类和回收。

- 光连接解决方案客户的线盘回收率达76%。
- 光纤电缆客户的线轴回收率达到56%。

员工同心协力推动循环经济

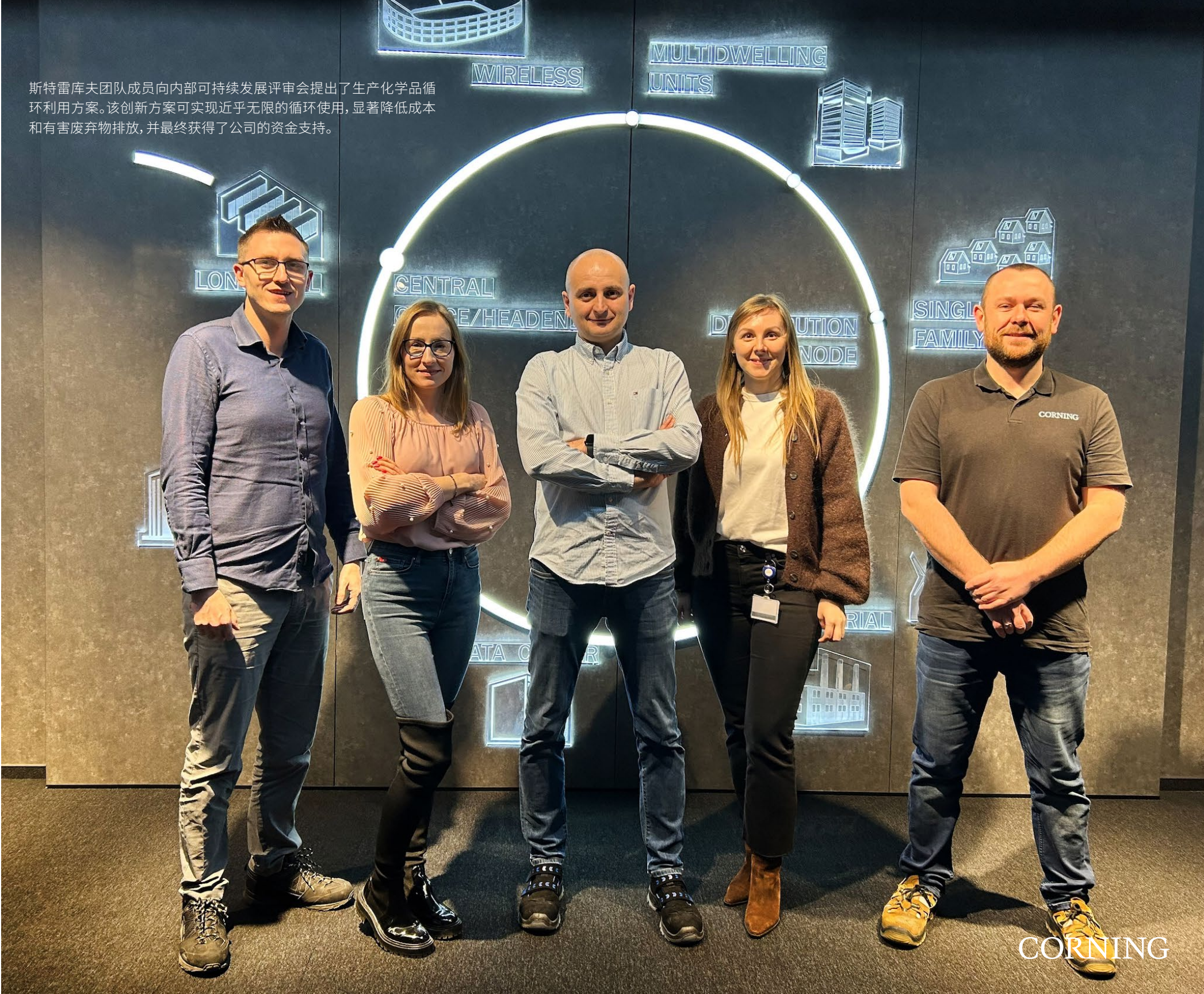
首届循环经济创意大赛吸引了30余支员工团队的参与，各团队向康宁可持续发展评审会提交并现场展示了自己针对各部门循环经济的实施计划，其中波兰斯特雷库夫团队和法国蓬沙托团队凭借废弃物减量方案获得资助，计划于2025年实施。现场观众被员工的创新热情所深深感染。

开启产品设计工具箱

如何以可持续性作为设计理念，又该从何处着手？光通信部门建立了系统的支持体系：通过专项培训课程、实用工具包和新上线的知识共享平台，帮助员工快速获取客户环保需求、法规合规要求及包装标准等关键信息。同时优化了成效评估指标，确保可持续设计的实际影响力可量化。

点击[此处](#)，了解可持续设计体系的完整升级方案。

斯特雷库夫团队成员向内部可持续发展评审会提出了生产化学品循环利用方案。该创新方案可实现近乎无限的循环使用，显著降低成本和有害废弃物排放，并最终获得了公司的资金支持。





管理我们的“足迹”

环境

康宁始终秉持长远发展的理念,持续推进可持续发展实践。我们不断探索创新方案以降低能源消耗,同时致力于减少运营对环境的直接影响,为后代创造更可持续的生态环境。

- 能源和排放
- 水资源管理
- 废弃物管理

了解我们的[环境战略与方针](#)。

2024年度亮点



我们在中国大陆的工厂荣获一项省级和两项国家级“绿色工厂”称号

97

生产基地通过
ISO 14001认证

根据政策规定,所有运营地点均已通过认证或正处于认证进程中。

采购了

247,156

兆瓦时绿色电力
(全球)

中国台湾两座工厂获得UL零废弃物填埋认证(UL2799a)。

87%

垃圾填埋转移量



第11次蝉联能源之星®年度合作伙伴大奖
仅10家公司取得这一成就

减少了

91,196

吨二氧化碳排放量

能源和排放

我们努力减少全球价值链中的能源使用和温室气体排放。

我们的方法



提高能源效率



投资低碳技术



增加可再生能源电力的使用

可持续发展行动

康宁与ib vogt GmbH签订的虚拟电力采购协议将于2025年生效，届时将完全抵消我们在欧洲业务的电力消耗。该协议涉及的西班牙塞哥维亚太阳能发电场是总装机容量513兆瓦的太阳能集群项目的一部分，其中康宁将采用88.78兆瓦峰值的光伏发电容量。

进一步了解我们的治理、战略、风险管理、衡量标准以及与气候变化相关的目标：

2024 CDP

气候相关财务信息披露工作组 (TCFD)

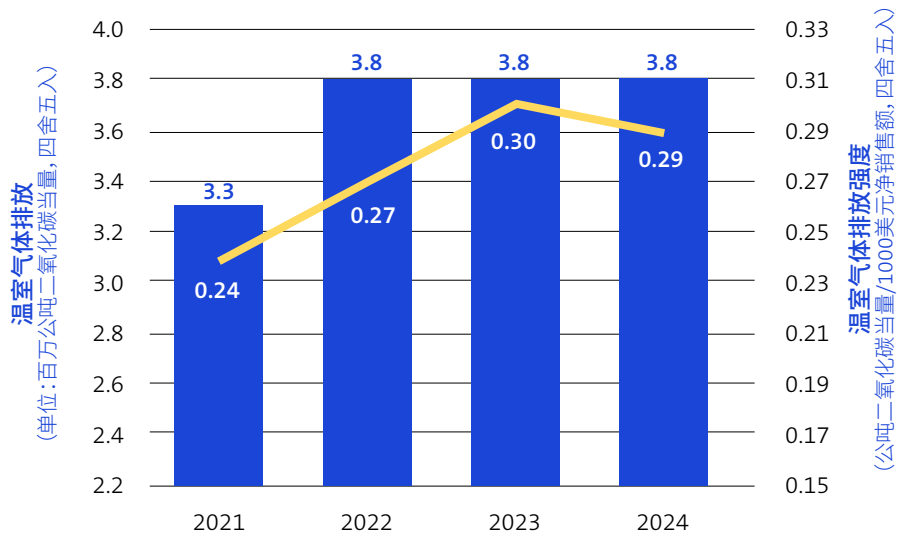
气候变化转型计划

目标 ¹	可持续发展领域	2024年进展与绩效
至2028年，第一类及第二类温室气体(GHG)排放相较于2021年的基准降低30% (绝对值)	  	 连续第11年荣获美国环境保护署授予的“能源之星”年度合作伙伴认证
至2030年，将我们的可再生能源使用量在2018年的基础上增加400%*	  	 - 将我们的可再生能源使用量在2018年的基础上增加130% - 全年采购绿色电力达247,156兆瓦时，实现二氧化碳当量减排91,196吨 - 康宁在西班牙签署的虚拟电力采购协议预计2025年年中正式实施。该协议提供的清洁电力将完全覆盖我们在欧洲地区的全部运营用电需求。

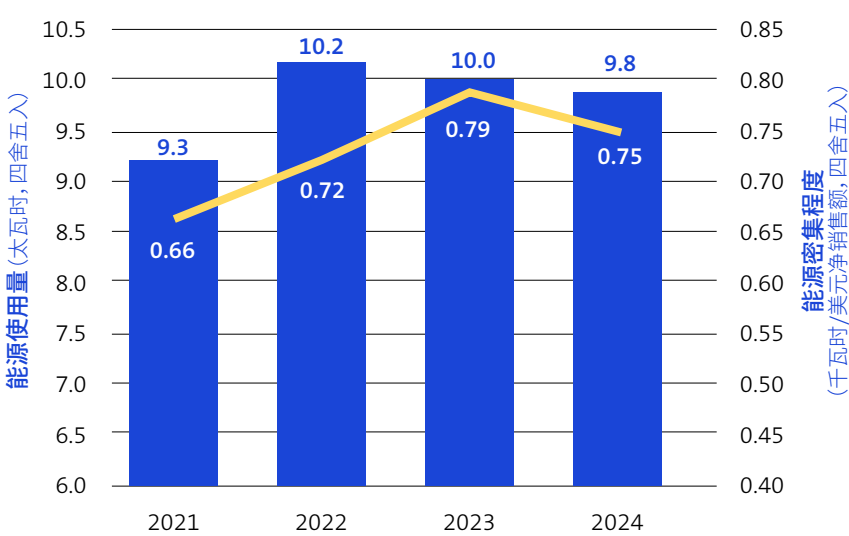
1 2023年获得科学碳目标倡议组织(SBTi)认证。

*2021年是康宁衡量SBTi目标进展的基准年。未来报告中，基准年排放数据或随温室气体清单边界的结构变化而调整。这包含基于市场的第二类排放量化数据。

温室气体排放 (第一类+第二类)



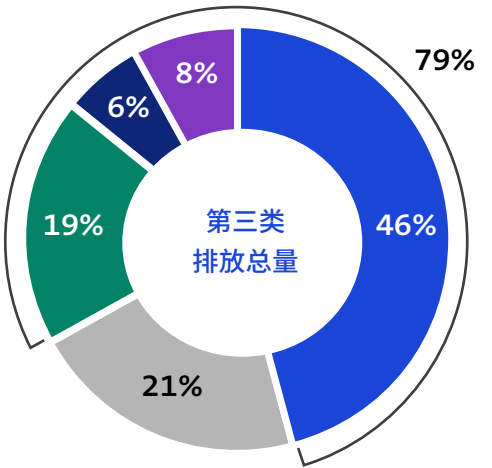
能源使用与强度



第三类排放

我们的方法

我们主要关注四个最为关键的上游排放类别，它们合计占据了第三类排放总量的79%以上。¹四个类别分别是：²



- 采购的货物与服务
- 资本货物
- 其他
- 上游运输和分销
- 燃料和能源相关活动

1 这四个类别占我们第三类排放量的79%以上，按照我们依据SBTi设定的目标，我们将在2028年前将第三类排放量减少17.5%。

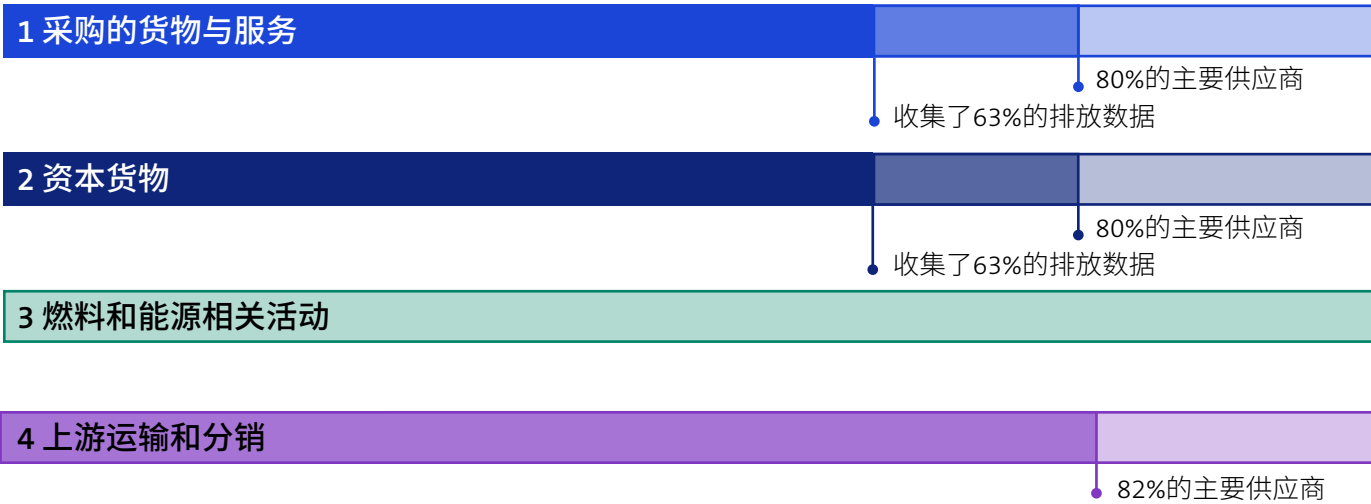
2 数值来源于康宁2024年CDP报告中公布的2023年第三类排放清单。

2024年进展与绩效

通过供应商运营脱碳计划，我们重点聚焦主要供应商，这些供应商的排放量占我们第三类类别1和类别2总排放的80%，以及类别4总排放的82%。了解[我们减少第三类排放的方法和绩效数据](#)。

截至2024年底，我们通过CDP供应链计划成功收集了目标供应商的排放数据，这些数据覆盖了我们63%的类别1和类别2排放量。

我们采用内部核算方式统计类别3燃料及能源相关活动的排放数据。在上游运输与分销（类别4）环节，重点削减了航空运输产生的碳排放。



目标	可持续发展领域	进展与绩效
到2028年将我们的第三类排放减少超过200万公吨	7 9 13	• 2023年，我们的第三类类别4排放量较2021年基准下降了22%。 • 将供应商提供的排放数据纳入2023年经核验的第三类排放清单，数据来自2023年CDP披露周期提交的信息。 • 启动材料脱碳活动，评估康宁采购材料的减排机会。 • 开始与合同制造商合作，实施节能举措以降低其运营排放。

可持续发展行动

优化运输流程

光通信部门通过优化16条主要运输路线，将部分空运货物转为海运方式，预计可将碳排放减少1,500吨。同时，通过提升跨境拖车运输效率，成功减少1,200辆卡车的使用需求，实现了100吨二氧化碳当量的减排成效，有效降低了第三类排放水平。

推动绿色通勤

在2024年绿色通勤挑战活动中，康宁全球16个运营地点的员工累计实现骑行通勤67,000公里。员工通过公司开发的绿色通勤应用程序，可实时记录通勤里程，并直观比较可持续出行方式与单人驾驶燃油车的环境影响差异。

水资源管理

我们在运营中全力推行水资源管理, 重点实施节水措施、循环利用和回收再生三大策略。

我们的方法

根据世界资源研究所Aqueduct Water Risk Atlas 3.0版评估, 康宁有25个运营地点位于高或极高用水压力流域。康宁各生产设施的现场团队都在积极实施节水项目, 但我们将水资源管理的重点优先放在这25个运营地点。

了解[我们的水资源管理与保护措施及绩效数据](#)。

2024年进展与绩效

4836.32 亿立方米

通过节水措施减少取水量4836.32亿立方米

100 升/每千美元

每1000美元销售收入的水资源消耗强度降低了100升 (四舍五入)

目标	可持续发展领域	2024年进展与绩效
至2024年底, 耗水量最高的十个康宁设施将每月生成准确且全面的用水数据	6 水质清洁与供水 12 负责任的水资源管理	☑ 目标达成

可持续发展行动

2024年, 我们成功为所有主要设施建立了完整的用水数据体系。相较2023年, 我们的取水量也降低了2.4%。

废弃物管理

我们致力于在我们的直接运营和整个供应链中进行负责任的废弃物管理。

我们的方法

康宁各制造基地的现场团队均需评估废弃物减量、再利用、循环利用及堆肥处理的可行性,但优先在废弃物产生量最大的十个基地推进相关措施。

了解[我们的废弃物管理与资源保护措施及绩效数据](#)。

了解我们如何在康宁创新研发中践行循环经济理念,详见[第18页](#)。

2024年进展与绩效

403,330 公吨

转移处理了87%的填埋废弃物, 共计403,330公吨

目标	可持续发展领域	2024年进展与绩效
至2028年底, 将全球范围内的康宁设施废弃物转化率提高到80%以上		 实现87%的垃圾填埋转移率



可持续发展行动

实现废弃物零填埋是一项需要持续改进的工作, 康宁多家工厂正积极推进这一目标。其中, 中国台湾台南和台中两家显示玻璃工厂获得了UL铂金级零填埋认证, 该认证是对持续保持100%废弃物零填埋率的制造工厂的最高认可。此外, 印度浦那、法国蓬沙托和波兰姆什乔努夫的光通信工厂已实现废弃物零填埋运营, 目前正在准备相关认证申请。

减少我们的全球环境影响

2024年，康宁通过实施多项环保专项计划，持续推进可持续发展目标的实现。



管理我们的足迹

员工和社区

员工兴则公司兴。康宁公司的核心竞争力源于专业敬业的员工团队。团队成员之间建立了紧密的合作关系，并对业务所在社区怀有深切的社会责任感。公司持续投入员工发展项目，为每位员工提供职业成长通道，助力其提升专业影响力；同时积极开展社区建设项目，推动社会可持续发展。

- 我们的员工人数
- 投资我们的员工
- 相互支持
- 保障员工安全
- 赋能员工与家庭共成长
- 2024年工作场所奖项和表彰
- 增强社区影响力
- 提升我们的影响力
- 可持续的供应链



2024年度亮点

29,858

志愿服务时长



\$10,778,408

向1,200个组织的捐赠总额



员工参与度提高了
四个百分点

>30

第三方安全评估
次数

99%

康宁企业安全标准要求
合规率



13,000

员工参与可持续发展
活动次数

>1,100

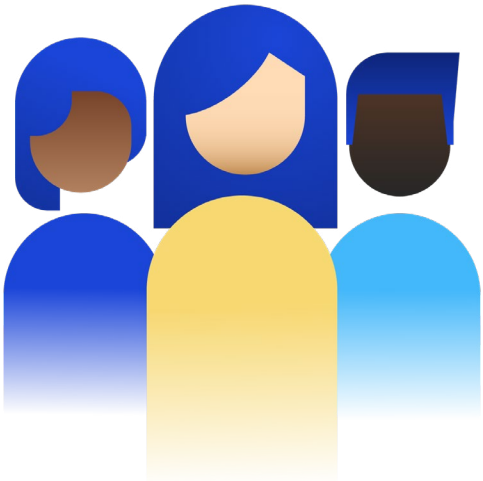
发现并整改的
安全隐患数量

6,000

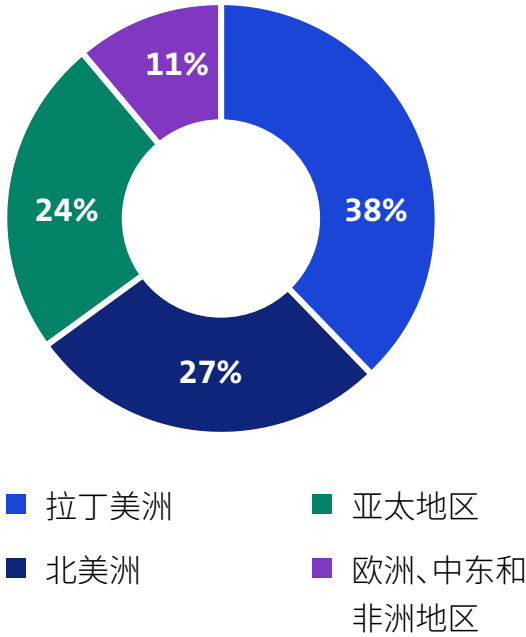
名员工参与了
Leadership Essentials培训

我们的员工人数

员工总数按照标准的员工人数报告进行计算, 包括在职和带薪休假员工、全职和兼职员工, 以及实习生等临时工。总数四舍五入至最接近的百位数。

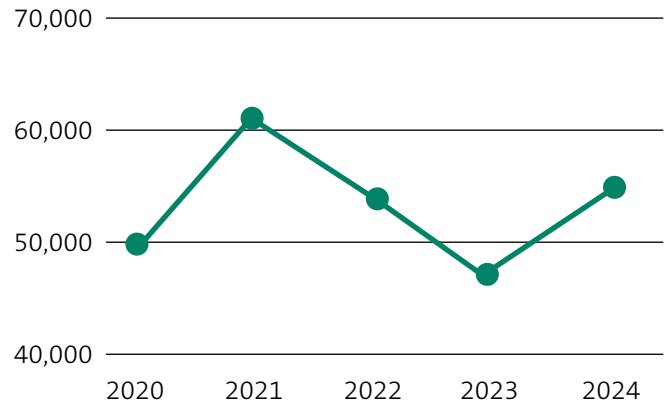


员工构成 (按地区划分)

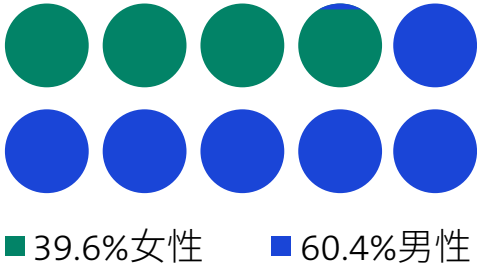


员工总数

54,800



2024年员工性别比例



服务年限



投资我们的员工

员工为创新之本

我们深知创新驱动力的核心在于优秀的人才。我们持续构建多元化人才体系，通过系统化培养帮助员工成长为专业人才和管理者，并为其搭建充分施展才华的平台。2024年，我们在全球范围内招聘了超过14,000名员工。

一份创造影响力的职业

康宁汇聚了来自多元背景、处于不同职业发展阶段的人才，共同致力于具有社会影响力的工作：拓展数字连接覆盖、推动汽车产业变革、升级家庭娱乐技术、优化医药物流体系等。去年，公司Leadership Essentials培训项目覆盖了6,000余名管理人员，2,111名员工获得职位晋升，同时区域辅导计划也为众多员工提供了职业指导。

员工参与文化

康宁始终重视员工反馈，通过持续改进构建兼具激励性、参与度和包容性的职场环境，确保每位员工都能充分展现自身价值。2024年，超过45,000名员工参与了Voice to Action企业文化调研，公司整体员工参与度较上年提升4个百分点。

14,577

全球各运营地点的新入职员工

6,000

名员工参与了领导力基础培训

2,111

名受薪员工获得晋升

4.3%

受薪员工的自愿离职率

45,485

名员工提供了企业文化调查反馈，员工参与度分数同比提升了四个百分点

~10,000

名员工在我们的学习平台上累计完成77,000门课程学习，观看了400,000个教学视频，总学习时长突破26,000小时

2024年度亮点

公司在印度浦那新建了数字化与IT中心，未来两年内将在供应链、数据、网络安全及其他数字化领域创造约100个就业岗位。该中心是康宁战略计划的一部分，旨在构建数字化人才梯队，持续提升公司在技术创新领域的前沿竞争力。

继续实施“技术人员培养计划”，为美国非四年制学位人才提供在康宁担任全职工作的机会，助力其实现职业梦想。

公司与北卡罗来纳州希科里的卡托巴谷社区学院(CVCC)持续深化合作，在该校企业发展中心设立行业首个康宁光纤培训中心。该中心由康宁技术专家驻点授课，为学员提供涵盖光纤宽带网络设计、部署与维护的全方位专业技能培训。

康宁为员工构建了覆盖区域及全球的多维度职业发展体系，包括：康宁国际技能提升与员工发展(SEED)计划、墨西哥INDEX项目、亚洲辅导与发展计划、欧洲中东与非洲人才项目，以及全球新兴领导者培养计划。

其中，数字化与IT轮岗项目已持续开展九年，为全球员工提供了一个专业技术提升平台。

此外，新成立的美洲供应链集团进一步强化了供应链领域的人才培养机制。墨西哥已有135名供应链员工参与光通信培训计划。

相互支持



“我们的员工对公司全球使命与影响力深感自豪，并深知自身在实现这一使命中的作用。这种认同感不仅体现在工作中，更延伸至员工之间的相互支持——无论是在日常协作，还是在各类工作之外的活动中，都展现出这种团队精神。”

Jordana Kammerud
高级副总裁兼首席人力资源官



“我们汇聚了来自全球各地的优秀人才，他们拥有多元的文化背景、丰富的工作经验和专业的技能素养，不仅丰富了企业文化内涵，更为公司的创新发展提供了持续动力。”

Dana Moss
副总裁兼首席多元、公平和包容官

员工资源组织

康宁建立了15个活跃的员工资源组织，面向全体员工开放，并在全球设有70余个分支组织。这些团体为不同背景的员工创造归属感，为各层级、不同司龄和工作地区的同事提供交流平台，既促进了企业内部文化建设，也积极影响着所在社区的文化发展。

ADAPT (健全人和残疾人共同合作)

行政专业人员网络

康宁黑人员工网络

康宁中国员工协会

康宁家庭支持网络

康宁韩国人社区

康宁专业人员网络

康宁女性发展伙伴关系

C-VETS (康宁退伍军人支持)

EDGE (不同种族的员工群体)

全球拉丁裔组织

印度专业人员网络

原住民委员会

SPECTRA

技术社区女性网络



波兰员工参观位于斯特里科夫和姆什乔努夫的光通信生产设施。



员工参观“赋能村”，这是新加坡首个专门促进残障人士社会融合的示范性项目。



员工志愿者在苏利文园区研究与技术中心为来访儿童设计全天实践课程。



北卡罗来纳州威尔明顿市员工通过EDGE组织的年度文化活动，共同展现康宁全球团队的多元文化特色。

保障员工安全

所有员工实现零工伤目标。

我们的方法

我们积极构建安全文化,确保从生产线工人到高层领导,每位员工都共同承担遵守法规、保障安全的责任。

了解我们在员工安全与绩效数据方面的举措。

2024年进展与绩效

>99%

的风险条件/行为目标在
所有经营设施中达成

>99%

康宁各运营部门在安全
标准方面的合规率



我们位于缅因州肯尼邦克的生命科学工厂成功举办第二届“儿童安全与科学”主题活动,将工作场所转化为互动学习空间。员工邀请家属实地体验日常工作环境,共同探讨职场安全规范。活动还邀请当地安全专家参与,就防火安全、自行车骑行规范、水上活动安全等关键领域进行专业指导。

目标	可持续发展领域	2024年进展与绩效
在占我们总体可记录伤害和疾病率较大比重的部分经营设施采取措施,将可记录总案例事故率降低至少10%		 - 康宁的四个“安全重点计划”工厂的TRIR平均降低了19%。康宁所有工厂的TRIR降低了17%。 - 截至2025年2月20日,我们已有78个运营地点获得ISO 45001认证。

开展了30余次第三方安全评估,发现并纠正了1,100余项缺陷,康宁安全标准要求的达标率超过99%。在安全评估和纠正措施中,我们重点关注承包商安全、人体工程学、化学品管理、高温作业和工业卫生等领域。我们将持续努力解决安全问题。

康宁健康服务

康宁健康服务体系以保障员工生命安全、促进身心健康为核心目标。公司建立了完善的全球健康管理标准。



指导50多个运营地点的医疗团队开展工作,每年完成超过10,000人次的健康监测。



医疗服务部门统筹管理7×24小时健康安全计划,推行全员健康管理理念。



全球各运营地点定期组织急救团队开展医疗应急演练,持续提升突发情况处置能力。

赋能员工与家庭共成长

我们始终将员工福祉置于首位,通过完善的薪酬福利体系,为员工提供包含健康管理、财务规划与职业成长三大维度的系统性支持方案。

我们的方法

康宁致力于构建具有市场竞争力的薪酬福利体系,为员工打造理想的职业发展平台,支持员工及其家庭提升生活质量。虽然各运营地区的福利政策会根据当地情况有所差异,但我们在全球范围内始终坚持统一的理念。



健康:全面的医疗保障体系、健康管理项目以及身心关怀支持方案。



财富:具有竞争力的薪酬、退休计划及财务规划资源,帮助员工实现长期财务稳定。



自主管理:职业发展机会、工作与生活平衡计划,以及支持个人全面成长的多样性举措。



2024年进展与绩效

通过全球员工援助计划,为全体员工提供免费的行为健康保障服务。

开展全球薪酬福利市场调研,确保在健康福利、员工待遇等重点领域的投入达到或领先行业标准,惠及所有核心员工群体。

康宁构建了全方位的薪酬福利体系,支持员工实现职业发展、保障身心健康并建立长期财务安全。



2024年工作场所奖项和表彰

我们吸引、培养和留住多元化的员工, 不仅限于某一国家或业务部门, 并因此而广受好评。



在**残疾平等指数考核**中获得100分的成绩, 并被美国残疾人协会和Disability:IN评为**残疾人包容性最佳工作场所**。

荣获韩国两性平等和家庭部颁发的“**最佳家庭友好型管理公司**”称号



荣获**2024年美世中国卓越健康雇主**奖项



获评**VETS Indexes 四星雇主**

荣获sHero颁发的**最佳公司×多元公平包容最佳实践×包容性大奖**

获评《**新闻周刊**》**美国最佳多元化工作场所**



入选前程无忧**中国典范雇主100强榜单**



被杰出雇主调研机构评为**中国杰出雇主**

荣膺HR Asia **2024年全球最佳企业雇主**

入选《福布斯》**2024年全球最佳雇主榜单**

增强社区影响力

康宁全球各业务单元及子公司通过本土化的慈善捐助和志愿服务持续支持社区发展。在美国，公司社区影响与投资(CI&I)团队通过三大核心路径，建立值得信赖的社区合作伙伴关系：

- **公益慈善与志愿服务：**通过资助、捐赠和员工志愿服务，支持教育、民生、粮食安全与文化领域的项目，促进社区繁荣。
- **经济发展：**在康宁谷(Corning Valley)地区开展战略性投资与捐助，支持中小企业发展、职业技能培训及儿童保育服务。
- **社区倡导：**规划并落实聚焦教育、经济发展和医疗服务可及性的本地化计划。

了解更多关于[社区影响与投资](#)的信息。

2024年捐款汇总¹ (美国)

总捐款	\$10,778,408	向1,200个组织的捐赠总额
配捐	\$670,066	向777家非营利组织的配捐总额
Dollar for Doers计划	\$348,225	向358家非营利组织的资助总额
员工向联合劝募协会认捐	\$1,488,808	全公司认捐总额
	\$988,628	康宁谷认捐总额
志愿服务时长	29,858	

¹ 通过社区影响力与投资。

支持教育

通过对全球各地的教育支持，我们助力各类人才的培养。



在北卡罗来纳州和纽约州，公司社区影响与投资(CI&I)团队在社区教师培养领域取得了显著进展，帮助教师更好地服务学生群体。Andrea Loera V.成为第四位获得“**明日未来教师资助计划**”支持的学者，该项目为“学者教师”计划参与者提供为期六年的资助。“学者教师”项目鼓励高中毕业生回到家乡社区任教。在纽约，Katherine Molina成为康宁公司“纽约州南部夏季职业通道计划”聘用的首位实习生。目前，她正在Elmira教授艺术课程。



康宁韩国技术中心举办了“康宁AI挑战赛”黑客马拉松活动。活动中，员工导师与韩国学生共同组成10支参赛团队，有效促进了公司与人工智能及数据分析领域新兴人才的交流互动。这也是向未来潜在人才展示康宁在材料科学领域前沿技术实力和研发成果的重要窗口。

进一步了解我们支持教育发展的行动，请点击[此处](#)。

灾后重建

康宁始终秉持人道主义精神，在社区面临危机时及时提供支持。



向**巴西南里奥格兰德州(Rio Grande do Sul)**洪灾受灾群体提供援助，包括向儿童癌症研究所等当地机构捐赠10万美元救灾资金。

针对**美国东南部**飓风“海伦”和热带风暴“黛比”造成的灾害，公司向五家救援机构捐赠超过19万美元。员工积极参与多项捐赠活动，累计捐款金额达43,000美元。

公司组织员工为**波兰**和**西班牙**洪灾地区募集急需物资，包括饮用水、非易腐食品、卫生清洁用品及婴幼儿护理用品等基本生活物资。

“北卡罗来纳州西部在我们心里有着特殊的意义，”康宁达勒姆工厂供应经理Tyler Heil表示。Heil和同事们一起筹集了价值约1万美元的各类生活必需品，包括库存的闲置工作手套。随后，Heil驾车两个半小时将物资运送至集散中心，确保这些救援物品能够通过空运及时送达受灾山区。

支持基础性需求

我们与合作伙伴共同致力于改善弱势群体的生活状况，提升他们获得优质医疗和其他基本服务的机会。

庆祝**Mary Eliza Mahoney护理教育奖学金项目**的首批两名学员顺利毕业。该为期两年的奖学金项目是由我们与纽约州立大学康宁社区学院合作设立，旨在资助来自资源匮乏地区的健康科学相关专业学生。毕业后，奖学金获得者需在当地医院或医疗机构履行两至四年的服务承诺，以回馈社区。

通过资助北卡罗来纳州落基山地区的**Remote Area Medical**和**Ripple Effects**医疗诊所，以及为纽约州希芒县无保险居民提供**移动牙科诊疗车服务**，我们进一步扩大了当地医疗服务的覆盖范围。

在纽约康宁谷(Corning Valley)地区，我们新建了**康宁西区儿童中心**，为当地家庭提供更多儿童托管选择。

同时，我们支持在波士顿郊外建设新的食物银行设施**Merrimack Valley Food Bank**。

此外，我们完成了对纽约州斯图本县执法部门随身摄像机的多年资助项目，这项计划旨在加强执法部门与社区之间的协作关系。



提升我们的影响力

我们鼓励康宁员工投身志愿服务，支持那些对他们意义重大的事业。正如我们所服务的社区一样，志愿服务活动和组织也丰富多样。



助学

- 康宁中国员工持续20年开展助学捐款，累计超过1,500名员工参与，资助蒙经县约2,800名乡村学生完成了学业。此外，康宁还资助了重庆西南部的一所小学建设。
- 北卡罗来纳州威尔明顿市(Wilmington)光通信高级开发技术员 Huy Le，通过棉花糖实验向学生生动演示光纤玻璃的制造原理。



保护环境

- 在墨西哥雷诺萨，员工们悉心照料社区花园。
- 韩国员工参与Yongdu Creek水质净化工程，通过清理河道垃圾及投放微生物土壤球，改善水域生态。
- 在印度古尔冈，员工团队因2022年对古尔格拉姆阿拉瓦利生物多样性公园的清理工作，荣获2024年IHW理事会优质空气峰会金奖。
- 印度浦那的员工与政府官员合作开展年度植树活动，截止第十一届活动，已累计种植树木1,350棵。
- 全球11个办公地点的3000余名员工在显示科技部门组织的环境日期间积极参与社区清洁与节能项目。中国台湾台中与台南的员工分享废弃物减量经验，将循环经济理念融入日常实践。中国大陆绵阳的员工家庭组织了玩具交换活动，而北京的员工集中清理了厂区周边的垃圾。
- 康宁可持续发展人际网络在全球范围内开展的清洁行动累计处理废弃物超过2.5吨。



支持社会福利

- 在越南河内，康宁员工为当地儿童医院病患组织了音乐表演和魔术展示活动。
- 中国台湾康宁员工筹集了约7,000美元善款，捐赠予华山社会福利基金会，并为老年人派送了关怀物资包裹。
- 康宁可持续发展人际网络在全球范围内成功募集了近1吨捐赠物资。



消除饥饿

- 员工协助纽约州Southern Tier食物银行，为当地面临食物短缺的儿童分装了近13,000个食品背包。
- 此外，波士顿地区的Merrimack Valley食物银行收到了员工捐赠的153磅食品物资。

可持续的供应链

我们的方法

我们力求在三个方面降低风险并增强我们全球供应链的韧性和可持续性：

- 环境：**我们力争采用可持续采购、生态友好型产品以及最大限度减少环境影响的供应商。
- 社会：**我们尊重人权；以负责任的方式从多元化的、小型的和地方性的供应商处采购材料；保障工人的健康和​​安全。
- 道德与合规：**我们期望供应商在业务运营中恪守道德规范，并严格遵循所有相关法律法规。

康宁公司是全球最大行业联盟——负责任商业联盟(RBA)的成员企业，该联盟致力于在全球供应链中推动负责任的商业行为。我们根据RBA准则制定政策，持续优化和改进供应链。我们坚信，为员工配备RBA相关工具，既能提升企业的诚信水平，又能强化供应链在可持续发展方面的管理能力。

康宁构建的三大可持续供应链评估解决方案，展现了公司在验证可持续性方面应对挑战的方式。

RBA VAP：康宁供应商可选择参与RBA验证评估计划审核，以确认自身的可持续发展成效。作为行业广泛认可的标准，RBA审核因其权威性和共享性优势，已成为众多企业的共同选择。

EcoVadis评级：2024年，康宁通过EcoVadis平台推进供应链可持续发展项目，成功完成700家供应商的系统对接。这一项目实现了可持续发展成效的可量化评估与横向比较。该解决方案凭借完善的桌面审核体系和全球适用性，有效协助供应商完成评估流程，特别适合服务跨行业客户的供应商群体。

康宁可持续发展审计：康宁始终致力于打造可持续的供应链体系，并建立了一套与RBA准则高度契合的内部供应商审核机制。这一机制每年都能帮助我们识别出上百个改进机会，通过落实这些整改措施，我们正逐步改善供应链在全球范围内的健康安全表现、环境管理水平以及社会责任实践。

了解我们在可持续供应链管理方面的举措和绩效数据，请点击以下链接：

[供应商行为守则](#)

[人权政策](#)

[负责任材料政策](#)

[反奴役和人口贩运声明](#)

供应商多样性

我们致力于为所有供应商提供平等机会，无论其规模大小或所在地域。我们与包括全美性少数群体(LGBT)商会、少数族裔供应商发展委员会和女性商业企业全国理事会等组织合作，扩大多元化供应商网络。

目标	可持续发展领域	2024年进展与绩效
至2025年，实现100%的高风险供应商通过社会责任认证		 - 根据国际公认的可持续发展标准，85%的高风险供应商已通过社会责任认证。¹ - 优化了供应商风险评估体系，进一步契合RBA标准 - 为康宁中国大陆的所有六家显示科技工厂举办了RBA培训

1 我们对“高风险”供应商的定义包括我们开采材料的一级供应商、合同制造商及其供应网络，一直追溯至矿井。

管理我们的“足迹”

治理

在康宁, 我们的文化和价值观代代相传。我们于康宁的所作所为皆将永恒流传。我们精心制定的治理计划确保可持续发展的承诺得以实现, 同时维护利益相关方对我们的信任。

- 符合道德的商业实践和合规
- 产品质量和安全性
- 数据安全和数据隐私
- 公共政策宣传和游说



2024年度亮点

85%

根据国际公认的可可持续发展标准,85%的高风险供应商通过社会责任认证¹



建立了新的可可持续发展治理架构

97%

的员工了解康宁行为守则

89%

的员工表示知道如何举报道德或法律方面的不当行为

¹ 我们对“高风险”供应商的定义包括我们开采材料的一级供应商、合同制造商及其供应网络,一直追溯至矿井。

符合道德的商业实践和合规

我们坚守道德原则，恪守合规标准，确保业务实践与我们的价值观高度契合。

我们的方法

我们的《**行为守则**》规定了适用于全球所有康宁员工的法律和道德标准。此外，我们还为董事、高级管理人员、财务负责人和首席执行官设有**专门守则**。康宁的《行为守则》和《举报人政策》详细说明了如何举报可能存在的道德或法律不当行为。我们致力于确保那些善意提出疑虑的员工不会受到任何形式的报复。

了解**我们在符合道德的商业实践、合规与绩效数据**方面的具体举措。

2024年，通过全球所有的报告机制，我们共收到109起涉嫌违反《行为守则》和/或不遵守法律或法规的指控举报，其中38起被证实

并采取了适当的纠正措施。如需了解更多康宁行为守则2024年的报告数据，请点击[此处](#)。

为强化第三方风险管理，康宁于2024年对尽职调查平台合作机制进行了全面升级。此次更新包含三大关键举措：为内部员工提供专项培训、发布新版系统操作指南，以及优化平台算法以确保调查结果的准确性。

2024年进展与绩效

对“Voice to Action”调查作出回应的员工表示他们理解行为守则



对“Voice to Action”调查作出回应的员工表示他们知道如何举报违规行为



员工每年均需接受《行为守则》培训以及另外两项主题培训（培训主题每年轮换）。2024年：

14,608

名员工完成了《行为守则》培训课程¹

6,786

名员工完成了我们的《反垄断与竞争法》培训课程

13,707

名员工完成了我们的全球数据隐私培训课程

¹ 新员工将在入职培训中接受合规培训。

产品质量 和安全性

康宁质量委员会作为产品质量管理的核心机构，推动将质量融入企业价值观、技术能力与竞争优势。我们的卓越绩效委员会通过制定解决方案、标准化流程和培训员工，持续提升企业各层级的产品质量。

在产品的设计过程中，我们始终将安全性能与产品质量置于首位，并优先采用更安全的替代方案来取代有害物质。我们定期审查REACH候选清单，确保运营和成品均符合有害物质使用规定。

*化学品注册、评估、许可和限制是欧盟的一项重要法规。

了解[我们的产品安全与质量管控方法](#)。

数据安全 和数据隐私

我们始终高度警惕，确保内部系统、产品、服务及客户项目的完整性，同时保障员工、客户及供应商数据的安全。

我们持续完善网络安全与数据隐私保护体系，重点强化灾难恢复和业务连续性管理能力，以应对潜在的网络中断风险。通过建立系统的政策流程、开展全员安全意识培训，以及实施数据保护标准合规监测机制，我们确保个人数据得到全面保护。同时，我们定期对各法律实体开展合规审计，并对所有供应商进行数据隐私风险评估，为重点合作伙伴的关键信息安全提供可靠保障。

通过以下链接了解我们在数据安全和数据隐私方面的举措：

[信息安全](#)

[供应商数据隐私政策](#)

[隐私政策](#)

[供应商隐私声明](#)

[客户隐私声明](#)

[约束性公司规则](#)

公共政策 与游说

康宁始终坚守高道德标准，确保我们在公共政策方面的参与既符合企业利益和价值观，又严格遵循相关法律与公司政策。

了解[我们的方针与信息获取披露](#)。

了解更多关于我们可持续发展工作的
详细数据与信息：

[Hemlock Semiconductor \(HSC\)](#)

[利益相关者参与](#)

[数据表](#)

[气候相关财务信息披露工作组\(TCFD\)披露](#)

[气候变化转型计划](#)

[全球报告倡议组织\(GRI\)索引](#)

[可持续发展会计准则委员会\(SASB\)索引](#)

[前瞻性声明](#)

CORNING

康宁公司
One Riverfront Plaza Corning, NY
14831-0001

www.corning.com

© 2025康宁公司。保留所有权利。

