

## 員工推薦資料保護須知

保護您的資訊對康寧十分重要。本須知 (以下稱為「資料保護須知」) 旨在說明當康寧現職員工推薦您擔任康寧職務時，您個人資料的收集、處理和使用方式。以下資訊將統稱為「被推薦人個人資料」。

康寧各地所屬之公司機構將依據康寧全球資料保護政策 (以下稱為「政策」) 處理被推薦人的個人資料，該政策的擬定符合一般資料保護法規<sup>1</sup> (「GDPR」) 規定，並且遵守處理被推薦人個人資料所在地區所有適用的法律。如當地法律要求的保護少於本政策的規定，康寧仍會依照本政策處理被推薦人的個人資料，該政策位於

<http://www.corning.com/worldwide/en/privacy-policy.html>。

### 資料收集與使用

康寧員工提交的所有被推薦人個人資料最終皆由位於美國紐約康寧市的康寧總公司負責收集。被推薦人個人資料亦會與推薦您擔任之職務所在國家當地的相關康寧當地所屬之機構共用。康寧總公司和相關康寧當地所屬之機構 (以下統稱為「康寧」) 的身分均為您個人職務申請資料的聯合資料控管單位<sup>2</sup>。

康寧將基於合法利益處理被推薦人個人資料以招募適合所提供之職位且符合資格的員工。

#### a. 我們所處理的資訊有哪些？

本資料保護須知涵蓋所有提交至康寧，關於您的被推薦人個人資料，例如：

- 姓名、電子郵件位址、電話號碼，或其他聯絡資訊，以及
- 您履歷表或 CV 中的資訊，例如過往工作經驗、教育、獎章和認證。

康寧並不希望收取，且您不應提供康寧任何您可能從您的前任雇主處取得之機密、專有或專利資訊。

#### b. 使用被推薦人個人資料的目的為何？

提供給康寧的被推薦人個人資料係用於聯繫並邀請您申請推薦的康寧職缺。如您確實希望申請該職位，康寧後續處理您的個人資料則適用另一份職務申請資料保護須知。

c. 您的選擇

如您選擇不申請該康寧推薦職務，且希望刪除您的被推薦人個人資料，可傳送訊息至 [GlobalRecA@corning.com](mailto:GlobalRecA@corning.com) 要求刪除該資訊，我們在收到訊息後將以合理且最快的速度進行處理。

## 披露

a. 誰能夠存取您的被推薦人個人資料？

您的被推薦人個人資料可由康寧職務申請系統的管理人員存取，包含康寧人力資源部門成員；康寧 IT 部門 (僅供維護目的)；以及部分支援康寧管理招募申請的外部服務供應商員工。

b. 如位於其他轄區的收件人能夠存取您的被推薦人個人資料會發生甚麼狀況？

康寧為一跨國集團，擁有跨國性的業務、法人實體、IT 系統、管理結構與流程。部分康寧所屬之公司機構位於歐盟以外的地區。傳輸您的被推薦人個人資料均遵照康寧集團的 [企業約束規則](#)。

康寧的服務供應商亦可能位於所提供資料保護等級不符合歐盟標準的轄區。如有這類情況，康寧將確保被推薦人個人資料的傳輸均採用適當的合約安全防護機制，例如，歐盟委員會的標準合約條款。如為適用的地區，傳輸至美國則採用隱私護盾憑證，或處理者適用的 BCR。您可以聯絡康寧隱私權辦公室 ( 可以查看下面的「聯絡我們」部分 ) 索取此類文件的副本。

最後，康寧在未事先取得您明確授權情況下，不會將任何被推薦人個人資料提供予上述以外之任何第三方。

## 資料保留

除非您要求提早刪除，被推薦人個人資料將依當地法規保留於記錄中。

## 您的權益

您可以存取您的被推薦人個人資料，且若資料內容不準確，您可提出合理要求以更正、修訂或刪除資訊。您也可以行使自身權利取得個人資料的可攜權或限制個人資料的處理。

此外，每當康寧根據其合法權益處理您的個人資料時，您可以隨時根據與特殊情況有關的合法理由反對此類處理。

您可行使上述權利或詢問任何關於處理您的被推薦人個人資料之問題，請傳送要求至 [privacy@corning.com](mailto:privacy@corning.com)。

如果您懷疑康寧並未遵守適用的資料保護規定，您也有權向監督機構提出投訴。此外，您可以在「[康寧 BCR](#)」（詳見第 5.1、5.4、6.3、6.4 條和附錄 2）中找到康寧需要遵守，以及您作為第三方受益人有權實施的資料保護原則。如果我們在處理您的個人資料過程中對您造成任何損害，您有權獲得補償，並且在適當情況下根據管轄法院或是監督機構命令，又或是依照康寧內部投訴機制決定（如果適用）獲得賠償。

## 聯絡我們

如需康寧各地所屬之公司機構清單及其聯絡細節，請按一下[這裡](#)。

如有關於個人資料之保護和隱私權的任何查詢、投訴或疑慮，請聯絡康寧隱私辦公室：

One Riverfront Plaza  
MP-HQ-W1-Z12  
Corning, NY 14831  
(607) 974-9000

[Privacy@corning.com](mailto:Privacy@corning.com)