

Дата вступления в силу: 15 декабря 2021 г.

Кодекс деловой этики поставщиков

Положения настоящего Кодекса распространяются на физических лиц и компании (далее совместно — «Поставщики»), которые сотрудничают с компанией Corning Incorporated и/или ее аффилированными лицами (далее совместно — «Corning»), и обновляются ежегодно. В рамках выполнения своих договорных обязательств перед компанией Corning поставщики (а также их соответствующие сотрудники, субподрядчики и поставщики) обязаны соблюдать настоящий Кодекс и [Политику компании Corning в отношении прав человека](#). Поставщики обязаны включить положения, аналогичные положениям Кодекса деловой этики поставщиков и Политики в области прав человека компании Corning, в свои договоры о цепочках поставок и сделать обязательным выполнение этих требований в рамках своих цепочек поставок. В случае возникновения расхождений между местным законодательством и нашим Кодексом деловой этики поставщиков применяется более высокий стандарт. Corning контролирует выполнение требований настоящего Кодекса своими поставщиками.

Поставщики и другие соответствующие внешние заинтересованные лица могут на условиях конфиденциальности и анонимности задать вопрос или сообщить о нарушении или претензии, обратившись на линию Кодекса деловой этики Corning по телефону в США (код страны: 1) (888) 296-8173 или по адресу www.ethicspoint.com. Линия работает круглосуточно и без выходных. Мы не приемлем репрессивные меры любого характера (включая, помимо прочего, домогательства) в отношении лиц, добросовестно сообщающих о нарушениях деловой этики. Поставщики обязаны сообщить об этих каналах подачи жалоб всем работникам в процессе найма и вводного инструктажа при поступлении на работу. Номер телефона и название сайта канала подачи жалоб компании Corning также должны быть размещены на производственных объектах поставщика, где их могут видеть работники.

Трудовые отношения

Положения Кодекса деловой этики поставщиков соответствуют основным принципам восьми основополагающих конвенций Международной организации труда (МОТ), посвященным темам, которые МОТ считает основополагающими принципами и правами в сфере труда. К ним относятся:

1. Конвенция 1948 года о свободе объединений и защите права объединяться в профсоюзы (№87)
2. Конвенция 1949 года о применении принципов права на объединение в профсоюзы и на ведение коллективных переговоров (№98)
3. Конвенция 1930 года о принудительном или обязательном труде (№29)
4. Конвенция 1957 года об упразднении принудительного труда (№105)
5. Конвенция 1973 года о минимальном возрасте для приема на работу (№138)
6. Конвенция 1999 года о запрещении и немедленных мерах по искоренению наихудших форм детского труда (№182)

7. Конвенция 1951 года о равном вознаграждении мужчин и женщин за труд равной ценности (№100)

8. Конвенция 1958 года о дискриминации в области труда и занятий (№111)

В соответствии с положениями основополагающих конвенций МОТ, более подробно рассмотренными ниже, Поставщики обязуются соблюдать права работников и относиться к ним с достоинством и уважением в общечеловеческом понимании. Это обязательство распространяется на всех работников, включая временных работников, мигрантов, студентов, подрядчиков, штатных и других работников. Поставщики также обязаны соблюдать права представителей социально незащищенных групп населения, работающих в отрасли, в том числе женщин, мигрантов и несовершеннолетних, в соответствии с положениями основополагающих конвенций МОТ.

Компания Corning осознает, что обращение в рекрутинговые агентства и агентства по трудоустройству повышает риск использования принудительного труда. Все агенты по трудоустройству, действующие от имени Corning и ее поставщиков, обязаны разработать и применять четкую политику, соответствующую требованиям настоящего Кодекса. Агенты по трудоустройству, действующие от имени Corning, обязаны проявлять должную осмотрительность при сотрудничестве с агентствами по трудоустройству, рекрутинговыми агентствами и субагентами в соответствующих странах, чтобы обеспечить соблюдение требований Кодекса деловой этики поставщиков компании Corning. Трудовые договоры работников должны быть подписаны напрямую с поставщиком; наем и организацию трудоустройства работников должны осуществлять непосредственно поставщики. Поставщики должны предоставить копию настоящего Кодекса деловой этики работникам (на их родном языке) в процессе найма.

1. Отказ от принудительного труда

Поставщикам запрещается использовать принудительный, кабальный (включая долговую кабалу), подневольный труд, принудительный или эксплуатационный труд заключенных, рабский труд или вести торговлю людьми. Все работы должны выполняться на добровольной основе, при этом работникам предоставляется право беспрепятственного ухода с работы или увольнения при условии предоставления надлежащего уведомления. К запрещенным действиям относятся перевозка, укрывательство, наем, перемещение или прием физических лиц с применением угроз, насилия, принуждения, похищения или мошенничества с целью выполнения работ или предоставления услуг. Все работы должны выполняться добровольно; необходимо исключить все необоснованные ограничения свободы передвижения работников по территории предприятия, а также необоснованные ограничения в отношении входа или выхода с объектов компании, в том числе, если применимо, из общежитий работников или жилых помещений. В процессе трудоустройства Поставщики обязаны предоставить работникам, в том числе мигрантам, письменный трудовой договор между работником и поставщиком на его родном языке, в котором описаны условия найма, до отъезда работника из страны его происхождения. Поставщикам запрещается заменять или изменять условия трудового договора по прибытии работника в принимающую страну, если такие изменения не соответствуют требованиям местного законодательства или не обеспечивают аналогичные или лучшие условия трудоустройства.

Работодатели и агенты и субагенты, если таковые имеются, не вправе удерживать или уничтожать, скрывать, изымать или запрещать работникам доступ к документам, удостоверяющим личность, или иммиграционным документам, например удостоверениям личности, паспортам или разрешениям на работу, выданным государственными органами, за исключением случаев, когда подобные действия предусмотрены законодательством. В этом случае работникам ни в коем случае не должно быть отказано в доступе к их документам. Работники не обязаны платить работодателю или агенту комиссию за трудоустройство или иные комиссии, связанные с трудоустройством. При выявлении факта уплаты работниками каких-либо подобных выплат их сумма должна быть возмещена работнику.

2. Молодые работники

Поставщикам запрещается использовать детский труд на любом этапе производства или в иных условиях. «Ребенок» означает любое лицо младше 15 лет, возраста получения обязательного образования или минимального возраста трудоустройства в стране (в зависимости от того, какой возраст выше). Мы приветствуем реализацию законных программ обучения на рабочем месте, условия которых соответствуют требованиям законодательства и нормам. Поставщики обязаны проверять возраст молодых работников, чтобы убедиться в том, что они достигли минимального возраста для трудоустройства. Запрещается привлекать работников младше 18 лет к выполнению работ, которые могут поставить под угрозу их жизнь, здоровье или безопасность, включая работу в ночные смены и сверхурочные работы. Поставщик обязан обеспечить надлежащее руководство работниками-студентами путем надлежащего ведения их личных дел, проведения тщательных комплексных проверок партнеров-учебных заведений и защиты прав студентов в соответствии с местным законодательством и нормами. Поставщик предоставляет необходимую поддержку и обучает всех работников-студентов. В отсутствие местного законодательства ставка заработной платы работников-студентов, практикантов и стажеров должна быть как минимум равна ставке заработной платы других малоопытных работников, которые выполняют идентичные или аналогичные работы. При выявлении случаев детского труда оказывается помощь/содействие в исправлении положения.

3. Рабочее время

Исследования методов ведения коммерческой деятельности четко связывают чрезмерную рабочую нагрузку со снижением производительности труда, увеличением текучести кадров и повышением травматизма и заболеваемости. В связи с этим продолжительность рабочей недели не должна превышать 60 часов в неделю, включая работу в сверхурочное время (экстренные или нештатные ситуации не учитываются). Стандартная рабочая неделя (без сверхурочной работы) не должна превышать 48 часов. Все сверхурочные работы должны выполняться на добровольной основе. Чрезвычайные или нестандартные ситуации: ситуации, которые являются непредсказуемыми событиями, требующими незапланированной сверхурочной работы. Такие ситуации нельзя спланировать или предвидеть. Количество рабочих часов в неделю ни при каких обстоятельствах не может превышать максимальное значение, установленное действующим законодательством. Рабочее время включает минимальные перерывы и время отдыха, установленные законом. Работникам предоставляется как минимум один выходной день каждые семь дней.

4. Условия труда и жизни

Условия труда и жизни (если применимо) должны по меньшей мере соответствовать требованиям местного законодательства. Необходимо устранить неоправданные риски для жизни, здоровья или безопасности работников в связи с условиями их труда или жизни. Вышеуказанные требования распространяются на жилье, предоставляемое работникам в соответствии с условиями или в связи с трудоустройством.

5. Гуманное отношение

Поставщикам запрещается негуманно относиться к работникам или угрожать им негуманным отношением, включая насилие, насилие по признаку пола, сексуальные домогательства, сексуальные надругательства, телесные наказания, меры психического или физического воздействия, издевательства, публичное осуждение или словесные оскорбления, а также угрожать им применением подобных мер. Поставщик обязан четко определить и сообщить работникам политику и меры дисциплинарного воздействия в соответствии с настоящими требованиями.

6. Заработная плата и льготы

Вознаграждение, выплачиваемое работникам, должно соответствовать всем требованиям законодательства и нормам в отношении заработной платы, включая требования относительно минимального размера заработной платы, сверхурочного времени и предусмотренных законодательством льгот. Сверхурочный труд работников оплачивается по ставкам, размер которых выше стандартных почасовых ставок, в соответствии с местным законодательством. Поставщикам запрещается осуществлять вычеты из заработной платы в качестве меры дисциплинарного воздействия. Работникам своевременно предоставляется ведомость заработной платы за каждый платежный период в понятной форме, включая информацию, необходимую для проверки точности начисления вознаграждения за выполненные работы. Временная, командированная или сторонняя рабочая сила привлекается в соответствии с местным законодательством. Поставщик обязуется обеспечить всем работникам равную оплату равноценного труда, независимо от их пола. Работники должны быть осведомлены обо всех вычетах из заработной платы.

Кроме того, от поставщиков ожидается регулярная оценка того, достаточно ли зарабатывают работники для удовлетворения их основных потребностей и потребностей членов их семей. Если заработной платы недостаточно для удовлетворения основных потребностей и она не обеспечивает определенный дискреционный доход, от поставщиков ожидается принятие надлежащих мер, направленных на постепенное достижение должного уровня оплаты труда.

7. Отказ от дискриминации

Поставщик обязан бороться с домогательствами и неправомерной дискриминацией на рабочем месте. Поставщику запрещается совершать или допускать дискриминационные действия или домогательства по признаку расы, цвета кожи, возраста, пола, сексуальной ориентации, гендерной идентичности или самовыражения, этнической принадлежности, национальности, ограниченных возможностей здоровья, беременности, религии, политических взглядов, членства в профсоюзах, официального статуса ветерана, на основе защищенной генетической информации

или по признаку семейного положения применительно к своим работникам, в том числе, помимо прочего, в рамках процедур найма и трудоустройства, в том числе определения размера заработной платы, повышения по службе, выплаты премий и дополнительных платежей, а также доступа к обучению. Поставщик обязан обеспечивать равные возможности на всех уровнях служебной иерархии и принимать меры для устранения проблем в области охраны труда и обеспечения безопасности, которые особенно распространены среди работников-женщин (например, физическую безопасность и защиту от сексуальных домогательств). Не допускается дискриминация или репрессивные меры в отношении работников, включая работников-мигрантов, которые добросовестно подают жалобы или предъявляют претензии. Работникам необходимо создать надлежащие условия для отправления религиозных ритуалов. Кроме того, существующие или потенциальные работники не должны проходить медицинское обследование, включая тест на беременность или проверку девственности, или осмотры, которые могут использоваться в целях дискриминации.

Кроме того, компания Corning не допускает использования оскорбительных, агрессивных или дискриминационных логотипов, значков или символов (включая флаг Конфедерации [южных штатов США]), а также запрещает демонстрацию предметов с такой символикой в рабочих зонах и на парковках компании Corning. К «демонстрации» относится, помимо прочего, использование одежды, кружек, плакатов, флагов, полотенец, ящиков для инструментов, наклеек на бампер, головных уборов, масок для лица и персонализированных номерных знаков с такой символикой, а также соответствующие татуировки. Лица, нарушившие это правило, должны будут немедленно спрятать такие предметы или удалить их с территории компании Corning.

8. Свобода объединений

Поставщики обязуются соблюдать права всех работников на создание и участие в профсоюзах по их собственному усмотрению, заключение коллективных договоров и участие в мирных собраниях, а также уважать право работников на отказ от таких действий. Работники и/или их представители имеют право на свободное выражение своего мнения, обмен идеями с руководством по вопросам, связанным с условиями труда и принципами управления, а также сообщение о проблемах в этой связи, не опасаясь дискриминационных или репрессивных действий, запугивания или домогательств. Если свобода объединений ограничена регулятивными нормами, Поставщики обязуются обеспечить на рабочих местах условия, в которых работники могут использовать альтернативные формы организации (например, создание советов работников или поддержание диалога между работниками и руководством).

Этические нормы

Поставщики обязаны придерживаться самых строгих этических норм для выполнения социальных обязательств и достижения успеха на рынке.

1. Корпоративная этика

В процессе сотрудничества с Corning Поставщик обязан придерживаться самых высоких этических стандартов. Поставщики обязаны придерживаться принципов нулевой терпимости в отношении всех без исключения форм взяточничества, коррупции, вымогательства и злоупотребления служебным положением. Поставщик не вправе использовать несправедливые преимущества

сотрудничества с Corning или любыми другими лицами, полученные в результате неправомерного использования секретной или конфиденциальной информации, сообщения существенных недостоверных сведений или совершения любых других несправедливых или неправомерных действий. Любые нарушения настоящего требования могут привести к незамедлительному прекращению отношений и судебному преследованию.

2. Отказ от неправомерных преимуществ; подарки

Запрещается обещать, предлагать, разрешать, предоставлять или принимать взятки или другие средства получения неправомерного или ненадлежащего преимущества. Этот запрет распространяется на прямое или косвенное обещание, предложение, разрешение, предоставление или принятие ценных предметов через третьи стороны с целью получения или сохранения деловых возможностей, передачи деловых возможностей любому лицу или получения неправомерного преимущества иным образом. Поставщик обязан внедрить процедуры контроля и выполнения нормативных требований антикоррупционного законодательства. Поставщику запрещается предлагать работникам Corning подарки, выплаты, комиссионные, услуги, скидки, ценные привилегии или иное вознаграждение, если они создают или могут создать впечатление ненадлежащего влияния на работника при выполнении его обязанностей от имени Corning. Работникам Corning можно оказывать стандартные знаки внимания, которые обычно связаны с разрешенными методами ведения деятельности, если такие знаки внимания оказываются открыто и в форме, которую невозможно истолковать как взятку, отступные или секретное вознаграждение. Если другая политика Corning не предусматривает более строгие ограничения, стоимость одного подарка от Поставщика не может превышать 100,00 долларов США, при этом общая стоимость всех подарков, принимаемых от конкретного Поставщика в течение одного календарного года, не может превышать 100,00 долларов США. Независимо от стоимости, к недопустимым предметам относятся подарки или выигрыш в лотерею, билеты на спортивные мероприятия, скидки на личные покупки, подарочные сертификаты, оплата путешествий или другие дорогостоящие подарки. Деловые обеды или ужины допускаются, если они не носят чрезмерный характер и если Corning и Поставщик поочередно оплачивают подобные мероприятия. В любом случае использование взяток, секретного вознаграждения (включая денежные подарки или их эквиваленты) или откатов не допускается и может привести к незамедлительному прекращению отношений и судебному преследованию.

3. Благотворительные взносы

Corning принимает решения о деловых отношениях с Поставщиками исключительно на основании предложенных цен, качества, возможности и наличия ресурсов для выполнения работ, а также прошлых показателей Поставщика, которые он продемонстрировал в процессе работы с Corning. На эти решения не влияет факт совершения или отказа от совершения взносов в какую-либо благотворительную организацию. Corning не склоняет другие компании или поставщиков к совершению благотворительных взносов. Работникам Corning запрещается требовать от Поставщиков внесения благотворительных взносов на том основании, что такие взносы могут повлиять на текущее или будущее сотрудничество с Corning. Поставщику необходимо отказываться от выполнения таких просьб о благотворительных взносах. Поставщик может на условиях конфиденциальности и анонимности задать вопрос или сообщить о подобных требованиях относительно внесения благотворительных взносов, обратившись на линию Кодекса

деловой этики Corning по номеру телефона (США, код страны: 1) (888) 296-8173 или по адресу www.ethicspoint.com.

4. Линия работает круглосуточно и без выходных. Другие конфликты интересов

Работникам Corning и их близким родственникам (включая супругов, гражданских супругов, родителей, детей, братьев, сестер и супругов этих лиц, любых других лиц, не указанных в этом списке, но проживающих вместе с работником) запрещается выполнять обязанности должностных лиц, директоров, работников, агентов или консультантов Поставщика без разрешения руководителя соответствующего подразделения Corning и главного юрисконсульта или уполномоченного представителя Corning. Поставщик обязан сообщить о подобных отношениях между Поставщиком и работником Corning или членом его/ее семьи, о которых Corning не уведомлена и которые могут привести к возникновению фактического или потенциального конфликта интересов, по линии Кодекса деловой этики Corning по телефону (888) 296-8173 или на веб-сайте www.ethicspoint.com.

5. Раскрытие информации

Все коммерческие операции осуществляются прозрачно и точно отражаются в бухгалтерских и учетных документах компании Поставщиков. Информация о кадровых процедурах, процедурах охраны труда, обеспечения безопасности и охраны окружающей среды, коммерческой деятельности, структуре, финансовом положении и показателях деятельности раскрывается в соответствии с действующими нормами и общепринятыми отраслевыми практиками. Запрещается подделка учетных документов или умышленное искажение сведений об условиях или процедурах цепочки поставок. Конфиденциальность данных о работниках Поставщика и Corning обеспечивается в соответствии с действующим законодательством.

6. Интеллектуальная собственность

Необходимо соблюдать права интеллектуальной собственности. Передача прав на технологии и ноу-хау осуществляется в порядке, обеспечивающем защиту прав интеллектуальной собственности. Необходимо обеспечить защиту информации о клиентах и поставщиках. Поставщик обязан применять процедуры, которые надлежащим образом защищают конфиденциальную информацию Corning от неправомерного использования или раскрытия.

7. Добросовестное ведение бизнеса, реклама и конкуренция

Поставщики обязаны соблюдать конкурентные стандарты добросовестного ведения бизнеса, рекламы и конкуренции.

Поставщик обязан соблюдать требования антимонопольного законодательства, которые распространяются на его коммерческую деятельность. Соответственно, в рамках сотрудничества с Corning Поставщику запрещается заключать соглашения, договоренности или создавать планы (письменные или устные) со своими конкурентами относительно цен, условий торговли, производства, сбыта продукции, территорий или клиентов, обмениваться или обсуждать с конкурентами цены, маркетинговые планы, производственные затраты или другую информацию о

конкурентных преимуществах. Компания незамедлительно прекращает отношения и инициирует судебное преследование Поставщиков, нарушивших эти требования.

8. Конфиденциальность

Поставщики обязуются обеспечивать надлежащую конфиденциальность персональных данных всех лиц, задействованных в их коммерческой деятельности, в том числе поставщиков, клиентов, потребителей и работников. Поставщики обязаны соблюдать законодательные и нормативные требования в отношении конфиденциальности и информационной безопасности в связи со сбором, хранением, обработкой, передачей и раскрытием персональных данных ([Библиотека ресурсов поставщиков](#)).

9. Информационная безопасность

Поставщики, получающие доступ к информационным системам, электронным данным и любым объектам, которые представляют угрозу безопасности данных компании Corning, обязаны соблюдать Требования к информационной безопасности поставщиков Corning, размещенные в Библиотеке ресурсов поставщиков.

10. Программы защиты личности и недопущения репрессивных мер

Поставщики обязаны реализовывать программы по обеспечению конфиденциальности, анонимности и защиты поставщиков и работников, сообщающих о нарушении требований, если это не запрещено законодательством. Поставщики обязаны применять задокументированную процедуру уведомления о нарушениях требований, чтобы работники сообщали о них без страха репрессивных мер.

11. Ответственный подход к закупке минералов

Поставщики обязаны внедрить политику и проводить комплексную юридическую проверку, которые гарантируют, что минералы в их цепочках поставок, поступающие из районов, пострадавших в результате конфликтов, и районов высокого риска (КРРВР) прямо или косвенно не способствуют финансированию или получению выгоды группами, которые участвуют в вооруженном насилии или допускают нарушения прав человека. Такая политика и комплексная юридическая проверка должны распространяться не только на регулируемые «конфликтные минералы» (тантал, олово, вольфрам и золото) и кобальт, но и включать положения об ответственной закупке всех минералов из районов, пострадавших в результате конфликтов, и районов высокого риска (КРРВР). Поставщики обязаны внедрить программу комплексной юридической проверки, которая соответствует принципам, изложенным в Руководстве Организации экономического сотрудничества и развития (ОЭСР) по проведению комплексной юридической проверки ответственных цепочек поставок минералов из районов, пострадавших от конфликтов, и районов повышенного риска (ссылка). Поставщики обязуются по требованию клиентов предоставлять им политику ответственной закупки минералов и сведения о мерах, связанных с проведением комплексных юридических проверок. Поставщики также обеспечивают выполнение данных требований своими поставщиками.

Охрана труда и обеспечение безопасности

Поставщики обязаны снижать уровень производственного травматизма и заболеваемости для обеспечения безопасных и здоровых условий труда путем повышения качества продуктов и услуг, последовательного выполнения производственных операций, удержания работников и поддержания дисциплины. Поставщики признают, что непрерывное получение информации от работников и их обучение важны для выявления и решения проблем охраны труда и обеспечения безопасности.

1. Безопасность труда

Необходимо выявлять и оценивать потенциальную подверженность работников факторам угрозы безопасности (например, факторам риска, связанным с источниками энергии, пожарами, транспортными средствами, падением и т. д.), а также минимизировать их с использованием иерархии средств контроля, что подразумевает устранение источника опасности, замену процессов или материалов, контроль на стадии проектирования, внедрение технических и административных средств контроля, выполнение профилактического обслуживания и использование процедур безопасного производства работ (включая блокировку и маркировку), а также непрерывное обучение технике безопасности и охране труда. Если факторы риска невозможно в достаточной степени контролировать с помощью этих средств, работникам необходимо предоставить надлежащие средства индивидуальной защиты и учебные материалы, связанные с такими факторами риска. Необходимо также принять надлежащие меры для удаления беременных женщин/кормящих матерей из рабочей среды с высоким уровнем опасности, устранения или минимизации производственных рисков и рисков безопасности на местах работы беременных женщин и кормящих матерей, включая меры, связанные с выполняемыми ими служебными обязанностями, а также обеспечить надлежащие бытовые условия для кормящих матерей. Запрещается применять меры дисциплинарного воздействия к работникам, заявляющим о проблемах безопасности. При выполнении работ Поставщик обязан определять потенциально опасные ситуации и реализовывать планы и процедуры локализации и ликвидации чрезвычайных ситуаций.

2. Готовность к чрезвычайным ситуациям

Необходимо выявлять и оценивать потенциально аварийные ситуации и минимизировать их последствия путем внедрения планов действий в чрезвычайных ситуациях и процедур ликвидации, включая уведомление о чрезвычайных ситуациях, процедуры оповещения и эвакуации работников, а также инструктажи и учения для работников. Учения по действиям в чрезвычайных ситуациях должны проводиться не реже одного раза в год или в соответствии с требованиями местного законодательства, в зависимости от того, какое требование является более строгим. В планах действий в чрезвычайных ситуациях также должно быть указано соответствующее оборудование пожарной сигнализации и пожаротушения, четко обозначены беспрепятственные и достаточные пути эвакуации, приведены контактные данные аварийно-спасательных служб и планы действий по ликвидации последствий. Главной целью указанных планов и процедур должна быть минимизация вреда, причиняемого жизни и здоровью человека, окружающей среде и имуществу.

3. Производственный травматизм и заболеваемость

Поставщики обязаны внедрить процедуры и системы профилактики, управления, отслеживания и сообщения о производственных травмах и заболеваниях, включая меры, направленные на уведомление о травмах и заболеваниях работников, определение категорий и регистрацию травм и заболеваний, предоставление необходимой медицинской помощи, расследование несчастных случаев и принятие мер по устранению их причин, а также обеспечение возвращения персонала на работу.

4. Гигиена труда

Поставщики обязаны выявлять, оценивать и контролировать факторы воздействия химических, биологических и физических материалов на работников в соответствии с иерархией средств контроля. Необходимо устранять, контролировать и/или минимизировать потенциальные факторы риска путем продуманного проектирования и использования технических и административных средств контроля. Если факторы риска невозможно в достаточной степени контролировать с помощью этих средств, работникам необходимо бесплатно предоставить надлежащие средства индивидуальной защиты в хорошем состоянии, и они обязаны их использовать. Программы обеспечения безопасности должны носить постоянный характер и включать в себя учебные материалы о рисках, связанных с такими факторами.

5. Тяжелый физический труд

Поставщик обязан выявлять риски, оценивать их и контролировать выполнение работниками тяжелых физических работ, включая ручную погрузку-разгрузку материалов, подъем тяжелых грузов или неоднократный подъем грузов, длительное пребывание на ногах, а также монотонную или тяжелую работу у конвейера, в соответствии с действующим законодательством.

6. Ограждение оборудования

Необходимо оценивать производственное и другое оборудование на наличие факторов риска безопасности. Поставщик обязан организовывать и надлежащим образом обеспечивать физическое ограждение, блокировку и средства защиты от рисков, связанных с использованием оборудования работниками.

7. Санитарно-гигиенические условия, питание и проживание

Работникам необходимо предоставить беспрепятственный доступ к чистым туалетам, питьевой воде и средствам приготовления, хранения и приема пищи, соответствующим санитарно-гигиеническим нормам. В общежитиях для работников, предоставленных Поставщиком или агентом по найму, необходимо поддерживать чистоту, порядок и безопасность, а также обеспечить наличие необходимых аварийных выходов, горячей воды для приема ванны и душа, надлежащее освещение, отопление и вентиляцию помещений, индивидуальные запираемые блоки для хранения личных и ценных вещей, а также надлежащее личное пространство с предоставлением соответствующих прав, в том числе прав на вход и выход из здания.

8. Информирование о требованиях охраны труда и обеспечения безопасности

Поставщики обязаны предоставить работникам соответствующую информацию о требованиях охраны труда и обеспечения безопасности и организовать обучение по всем выявленным производственным факторам риска, которым подвергаются работники, включая, помимо прочего,

факторы риска, связанные с механическим и электрическим оборудованием, химическими материалами, пожарами, и физические факторы риска. Такая информация предоставляется на родном языке работника или на языке, который ему понятен. Информация о требованиях охраны труда и обеспечения безопасности должна быть размещена на видном месте на территории предприятия или на видном месте, доступном для работников. Обучение всех работников проводится перед началом работ и регулярно после этого. Необходимо поощрять работников сообщать о любых проблемах со здоровьем и безопасностью, не опасаясь репрессивных мер.

Охрана окружающей среды

Поставщики обязаны выявлять и максимально ограничивать неблагоприятное воздействие своей производственной деятельности на местные сообщества, окружающую среду и природные ресурсы, а также обеспечивать охрану здоровья и безопасность населения. Поставщики должны признать, что экологическая ответственность чрезвычайно важна для производства продукции и предоставления услуг мирового класса.

1. Экологические разрешения и отчетность

Поставщики обязаны получать, обеспечивать действительность и актуальность всех необходимых экологических разрешений (например, по контролю сточных вод) и регистрационных документов, а также соблюдать установленные в них требования к производственной деятельности и отчетности.

2. Предотвращение загрязнения окружающей среды и рациональное использование природных ресурсов

Выбросы загрязняющих веществ в атмосферу и окружающую среду и образование отходов должны быть сведены к минимуму или ликвидированы на уровне источника путем использования таких методов, как внедрение оборудования для борьбы с загрязнением окружающей среды, изменение технологических, эксплуатационных и производственных процессов или с помощью других средств. Использование природных ресурсов, включая воду, ископаемое топливо, минералы и древесное сырье, должно быть минимизировано с помощью таких методов, как изменение технологических, эксплуатационных и производственных процессов, замена материалов, повторное использование, консервация, переработка или другие средства.

3. Опасные вещества

Химические вещества, отходы и другие материалы, представляющие опасность для человека или окружающей среды, необходимо выявлять, маркировать и контролировать в соответствии с действующим законодательством и стандартами, чтобы обеспечить их безопасное использование, транспортировку, хранение, переработку или повторное использование и утилизацию.

4. Твердые отходы

Поставщики должны применять систематический подход к выявлению, организации, сокращению и ответственной утилизации или переработке твердых отходов (неопасных).

5. Выбросы в атмосферу

Выбросы в атмосферу летучих органических химических веществ, аэрозолей, коррозионных веществ, твердых частиц, озоноразрушающих веществ и побочных продуктов сгорания, образующихся в ходе операционной деятельности, подлежат описанию, регулярному мониторингу, контролю и обработке в соответствии с действующими нормами, до их высвобождения. Выброс озоноразрушающих веществ необходимо эффективно контролировать в соответствии с Монреальским протоколом по веществам, разрушающим озоновый слой, и применимыми нормативными актами. Поставщики обязаны осуществлять плановый и систематический мониторинг эффективности своих систем контроля выбросов вредных веществ в атмосферу.

6. Ограничения по использованию материалов

Поставщик обязан соблюдать действующее законодательство и нормы, а также требования клиентов, связанные с запретом или ограничением на использование определенных веществ в продукции и при ее производстве, включая требования к маркировке для переработки и утилизации.

7. Рациональное водопользование

Поставщики обязаны внедрить программу рационального водопользования, которая предусматривает документирование, характеризацию и контроль водных источников, использование и сброс воды, искать возможности для минимизации потребления воды и контролировать каналы загрязнения. Все сточные воды подлежат характеризации, мониторингу, контролю и очистке до сброса или утилизации. Поставщики обязаны осуществлять плановый и систематический мониторинг производительности своих систем очистки и локализации сточных вод для обеспечения их оптимальной производительности и соответствия нормативным требованиям.

8. Потребление энергии и выбросы парниковых газов

Поставщики должны установить общекорпоративный целевой показатель сокращения выбросов парниковых газов. Потребление энергии и все соответствующие выбросы парниковых газов первой и второй сфер охвата (Score 1 и 2) необходимо отслеживать, документировать и публиковать в открытых источниках в сравнении с целевым показателем сокращения выбросов парниковых газов. Поставщики обязуются искать способы повышения энергоэффективности и минимизации потребления энергии и выбросов парниковых газов.