

Data wejścia w życie: 3 kwietnia 2025 r.

Kodeks postępowania dostawcy

Niniejszy kodeks obowiązuje osoby oraz firmy (zwane dalej „Dostawcami”), które dostarczają towary i świadczą usługi na rzecz Corning Incorporated i/lub jednostek powiązanych (zwanym dalej zbiorczo „Corning”) i będzie on aktualizowany co rok. Oczekuje się, że Dostawcy (jak również ich odpowiedni pracownicy, podwykonawcy i dostawcy) będą przestrzegać niniejszego Kodeksu oraz [Polityki Corning dotyczącej praw człowieka](#) w ramach realizacji zobowiązań wynikających z umowy zawartej z firmą Corning. Wymaga się, aby Dostawcy uwzględnili postanowienia równoważne z niniejszym Kodeksem postępowania dostawcy Corning i Polityki dotyczącej praw człowieka w umowach swojego łańcucha dostaw i przenosili te same wymagania dalej w swoich łańcuchach dostaw. W przypadku rozbieżności między lokalnymi przepisami prawa a Kodeksem postępowania dostawcy dążymy do zastosowania wyższych standardów. Zgodnie z obowiązującym prawem, Corning monitoruje swoich Dostawców, aby mieć pewność, że przestrzegają oni niniejszego Kodeksu.

Dostawcy i inni istotni zewnętrzni udziałowcy mogą przysyłać dowolne pytania lub zgłaszać wszelkie naruszenia bądź zażalenia firmie Corning w sposób poufny i anonimowy na numer telefonu infolinii dotyczącej Kodeksu postępowania, która jest czynna 24 godziny na dobę, 7 dni w tygodniu w USA (kraj kodu 1), numer (888) 296-8173 lub na stronie www.ethicspoint.com. Instrukcje nawiązywania połączeń z numerów zagranicznych można znaleźć [tutaj](#). Działania odwetowe dowolnego rodzaju (w tym na przykład nękanie) w stosunku do osób zgłaszających w dobrej wierze niewłaściwe zachowania biznesowe nie będą tolerowane. Wymaga się, aby dostawcy zapewnili dostęp do kanałów składania zażaleń i przekazywania zgłoszeń wszystkim pracownikom podczas procesu zatrudniania i w trakcie wdrażania pracowników. Numer telefonu oraz witryna internetowa kanału składania zażaleń i przekazywania zgłoszeń Corning również powinny być w jasny sposób udostępnione pracownikom w obiektach dostawcy.

Praca

Kodeks postępowania dostawcy Corning jest zgodny z zasadami Międzynarodowej Organizacji Pracy (MOP), czyli ośmioma podstawowymi konwencjami, które obejmują zagadnienia, które przez MOP są uznawane za podstawowe zasady i prawa w pracy. Do tych konwencji należą:

1. Konwencja dotycząca wolności związkowej i ochrony praw związkowych, 1948 r. (Nr 87)
2. Konwencja dotycząca stosowania zasad prawa organizowania się i rokowań zbiorowych, 1949 r. (Nr 98)
3. Konwencja dotycząca pracy przymusowej lub obowiązkowej, 1930 r. (Nr 29)
4. Konwencja dotycząca zniesienia pracy przymusowej, 1957 r. (Nr 105)
5. Konwencja dotycząca najniższego wieku dopuszczenia do zatrudnienia, 1973 r. (Nr 138)
6. Konwencja dotycząca natychmiastowego zniesienia najgorszych form pracy dzieci, 1999 (Nr 182)
7. Konwencja dotycząca jednakowego wynagrodzenia dla pracujących mężczyzn i kobiet za pracę jednakowej wartości, 1951 r. (Nr 100)
8. Konwencja dotycząca dyskryminacji w zakresie zatrudnienia i wykonywania zawodu, 1958 (Nr 111)

Zgodnie z podstawowymi konwencjami MOP i z wyjaśnieniami zamieszczonymi poniżej, dostawcy zobowiązują się przestrzegać praw pracowników i traktować ich z godnością i szacunkiem w powszechnym rozumieniu społeczności międzynarodowej. To zobowiązanie dotyczy wszystkich pracowników, w tym pracowników tymczasowych, migrujących, studentów, pracowników na umowę, bezpośrednich pracowników i wszelkich innych. Dostawcy będą również szanować grup szczególnego traktowania zwłaszcza powiązanych z daną branżą, w tym przykładowo kobiet, osób migrujących i dzieci, zgodnie z podstawowymi konwencjami MOP.

Corning ma świadomość, że korzystanie z agencji rekrutacyjnych i pracy zwiększają ryzyko pracy przymusowej. Wszelkie agencje pracy działające w imieniu Corning oraz dostawcy muszą mieć przejrzystą politykę, która pozostaje w zgodzie z niniejszym Kodeksem. Agencje pracy działające w imieniu Corning muszą przeprowadzić badanie należytej staranności dotyczące agencji pracy i zatrudnienia oraz podległych agencji w odpowiednich krajach, aby zapewnić zgodność z Kodeksem postępowania dostawcy Corning. Umowy o pracę pracowników muszą być podpisane bezpośrednio z Dostawcą oraz jego poddostawcami, a pracownicy muszą być zatrudnieni i podlegać bezpośrednio kierownictwu Dostawców lub ich poddostawców. Dostawcy oraz ich poddostawcy muszą udostępnić kopię niniejszego Kodeksu postępowania w języku ojczystym pracownika każdemu pracownikowi w trakcie jego zatrudniania.

1. Dobrowolność wyboru zatrudnienia

Dostawcy nie będą wykorzystywać pracy przymusowej, pracy obowiązkowej (w tym wynikającej z zadłużenia), wymuszonej pracy lub przymusowej pracy więźniów lub wykorzystywania pracy więźniów, niewolnictwa ani przemytu ludzi. Wszelka praca będzie dobrowolna, a pracownicy będą mogli opuścić pracę lub zakończyć zatrudnienie z zachowaniem odpowiedniego okresu wypowiedzenia, który będzie wyraźnie wskazany w umowach pracowników. Dostawcy będą prowadzili dokumentację wszystkich pracowników, z którymi stosunek pracy zostanie rozwiązany, aby właściwie udokumentować ich zatrudnienie. Zakazane działania obejmują transportowanie, ukrywanie, rekrutowanie, przenoszenie i odbieranie osób do pracy lub usług przy wykorzystaniu groźb, siły, przymusu, porwań lub oszustw. Cała praca musi być dobrowolna i nie będą występować nieracjonalne ograniczenia przemieszczania się pracowników po obiekcie oprócz nieracjonalnych ograniczeń dotyczących wchodzenia lub wychodzenia z obiektów zapewnianych przez firmę, jeśli to ma zastosowanie, kwater lub pomieszczeń mieszkalnych pracowników. W ramach procesu zatrudniania wymaga się, aby dostawcy zapewнили pracownikom, w tym pracownikom migrującym, pisemną umowę zatrudnienia pomiędzy pracownikiem a dostawcą w języku ojczystym pracownika, która zawiera warunki zatrudnienia przed wyjazdem pracownika ze swojego kraju pochodzenia, a po pojawieniu się pracownika w kraju przyjmującym niedopuszczalne są jakiegokolwiek zastąpienia lub zmiany w umowie o pracę, o ile te zmiany nie są wprowadzane celem spełniania wymogów lokalnego prawa i zapewniają takie same lub lepsze warunki. Pracownicy, agenci i subagenci, jeśli tacy są, nie mogą posiadać ani w inny sposób niszczyć, ukrywać, konfiskować lub uniemożliwiać dostęp pracownikom do ich tożsamości lub dokumentów imigracyjnych, takich jak dokumenty identyfikacyjne wydane przez rząd, paszporty, czy pozwolenia na pracę, o ile takie przechowanie jest wymagane przez prawo. W takim przypadku w żadnym razie nie można odmówić pracownikom dostępu do ich dokumentów. Pracownicy nie będą ponosić opłat rekrutacyjnych pracodawcy lub agentów ani innych opłat powiązanych z ich zatrudnieniem. Jeśli okaże się, że pracownicy zapłacili takie opłaty, należy je zwrócić danemu pracownikowi.

2. Młodzi pracownicy

Dostawcy nie będą wykorzystywać pracy dzieci na każdym etapie produkcji lub innym. „Dziecko” oznacza osobę w wieku poniżej 15 lat lub poniżej wieku ukończenia obowiązkowej edukacji, lub poniżej minimalnego wieku zatrudnienia w danym kraju zależnie od tego, która wartość jest większa. Wspiera się wykorzystanie prawomocnych programów kształcenia w miejscu pracy, które są zgodne z wszystkimi przepisami i regulacjami. Dostawcy zweryfikują wiek młodych pracowników, aby zagwarantować, że jest on wyższy niż minimalny wiek zatrudnienia. Pracownicy w wieku poniżej 18 lat nie będą wykonywać pracy, która może zagrozić ich zdrowiu i bezpieczeństwu, w tym nocnych zmian i nadgodzin. Dostawca zapewni odpowiednie zarządzanie pracownikami uczącymi się poprzez odpowiednie zachowanie ewidencji osób uczących się, należytej staranności partnerów edukacyjnych oraz ochronę praw osób uczących się zgodnie z obowiązującymi przepisami i regulacjami. Dostawca zapewni odpowiednie wsparcie i szkolenie wszystkim uczącym się osobom. W przypadku braku lokalnych przepisów stawka dla pracowników uczących się, stażystów i praktykantów będzie co najmniej taka sama, jak stawka innych początkujących pracowników, którzy wykonują takie same lub podobne zadania. W przypadku wykrycia pracy dzieci, zabezpieczana jest pomoc/działania naprawcze.

3. Godziny pracy

Przyjmuje się, że badania nad praktykami biznesowymi jasno wskazują na związek pomiędzy wysiłkiem pracowników a zmniejszoną produktywnością, większym obrotem i większą liczbą obrażeń i chorób. Odpowiednio tydzień pracy nie może przekraczać 60 godzin w tym nadgodzin z wyjątkiem sytuacji awaryjnych lub niecodziennych. Standardowy tydzień pracy (mianowicie bez nadgodzin) nie może przekraczać 48 godzin. Wszelkie nadgodziny muszą być dobrowolne. Sytuacjami awaryjnymi lub nietypowymi na potrzeby niniejszego Kodeksu nazywane będą sytuacje nieprzewidywalne, które wymagają nadgodzin przekraczających oczekiwania. Wydarzenia, których nie można przewidzieć lub zaplanować. W żadnym wypadku tygodniowe godziny pracy nie mogą przekraczać maksymalnej liczby ustanowionej przez prawo. Godziny pracy będą obejmować minimalne przerwy i okresy wypoczynku ustanowione przez prawo. Pracownicy będą mieli przynajmniej jeden dzień wolny co siedem dni.

4. Warunki pracy i życia

Warunki pracy i życia (w stosownych przypadkach) muszą być spełnione przynajmniej w zakresie przewidzianym przez lokalne przepisy prawa. Pracownicy nie mogą mierzyć się z nieuzasadnionymi ryzykami w zakresie zdrowia lub bezpieczeństwa, które wynikają z warunków pracy lub życia. Wyżej wymienione wymagania mają zastosowanie do każdego zakwaterowania pracowników, które jest częścią lub połączone z ich zatrudnieniem.

5. Humanitarne traktowanie

Dostawcy nie narażać ani grozić pracownikom niehumanitarnym traktowaniem, w tym przemocą, przemocą dotyczącą płci, jakimkolwiek nękaniem na tle seksualnym, wykorzystywaniem seksualnym, karami cielesnymi, przymusem psychicznym czy fizycznym, zastraszaniem, publicznym wytykaniem ani werbalnym obrażaniem pracowników, ani stwarzać ryzyka takiego traktowania. Dostawca musi jasno zdefiniować i przekazać polityki i procedury postępowania dyscyplinarnego, aby wspierać te wymagania wśród swoich pracowników.

6. Wynagrodzenia i dodatki

Wynagrodzenie wypłacane pracownikom będzie zgodne ze stosownymi przepisami prawa i regulacjami w zakresie stawek, w tym przepisami dotyczącymi stawek minimalnych, nadgodzin i dodatków przewidzianych w prawie. Zgodnie z lokalnymi przepisami prawa pracownicy otrzymują wynagrodzenie za nadgodziny po stawkach wyższych niż stawki za normalne godziny pracy. Niedozwolone jest potrącanie wynagrodzenia jako kar dyscyplinarnych. Za każdy okres wypłaty pracownicy będą mieli zapewnione terminowe i zrozumiałe zestawienie dot. wynagrodzenia obejmujące informacje wystarczające do weryfikacji dokładnego wynagrodzenia za wykonaną pracę. Wszelkie korzystanie z pracy tymczasowej, sezonowej lub zewnętrznej będzie w granicach określonych przez lokalne przepisy prawa. Dostawca zapewni taką samą wypłatę wszystkim pracownikom za pracę o takiej samej wartości bez względu na płeć. Pracownicy otrzymają informacje o wszelkich potrąceniach z ich wynagrodzenia. Oprócz tego oczekuje się, że dostawcy będą regularnie oceniać czy pracownicy zarabiają wystarczająco, by pokryć swoje podstawowe potrzeby i potrzeby ich rodzin. W przypadku, gdy wynagrodzenia nie spełniają podstawowych potrzeb uznaniowego dochodu, oczekuje się, że dostawcy podejmą odpowiednie działania, które w sposób progresywny będą realizować poziom wynagrodzenia, które spełni te wymagania.

7. Brak dyskryminacji

Dostawca zobowiązuje się do zapewnienia personelu wolnego od nękania i bezprawnej dyskryminacji. Dostawca nie będzie angażować się ani dopuszczać do dyskryminacji lub nękania pracowników na podstawie rasy, koloru, wieku, płci, orientacji seksualnej, tożsamości płciowej i wyrazu, przynależności etnicznej, pochodzenia, niepełnosprawności, ciąży, religii, przynależności politycznej, członkostwa związkowego, ochrony przez status weterana, chronionych informacji genetycznych czy stanu cywilnego, w tym lecz nie ograniczając do zatrudniania i praktyk związanych z pracą, takich jak stawki, awanse, nagrody i dostęp do szkoleń.

Dostawca zapewni równe możliwości na wszystkich poziomach zatrudnienia i ustanowi środki eliminujące obawy w zakresie zdrowia i bezpieczeństwa pracy, które są szczególnie powszechne wśród kobiet (na przykład bezpieczeństwo fizyczne i molestowanie seksualne). Pracownicy, którzy składają zażalenia w dobrej wierze, nie będą dyskryminowani ani nie będą stosowane działania odwetowe. Pracownicy będą mieli zapewnione odpowiednie zakwaterowanie do odbywania praktyk religijnych lub zaspokojenia potrzeb wynikających z niepełnosprawności. Oprócz tego pracownicy lub potencjalni pracownicy nie będą podlegać badaniom medycznym, w tym testom ciążowym lub testom dziewictwa, ani badaniom fizycznym, które mogą być wykorzystywane w dyskryminujący sposób. Co więcej, Corning nie toleruje nieprzyzwoitych, nękańcych lub dyskryminujących logo, ikon czy symboli (w tym flagi konfederacji) i zakazuje używania takich elementów w zakresie publicznego prezentowania we wszystkich przestrzeniach roboczych i parkingach Corning. „Publiczne prezentowanie” obejmuje, ale nie jest ograniczone do odzieży, kubków, plakatów, ręczników, tatuaży, skrzynek narzędziowych, naklejek na zderzaki, czapek, masek na twarz i personalizowanych tablicach rejestracyjnych. Osoby naruszające tę politykę zostaną pouczone, aby natychmiast zakryły lub usunęły dany element z obiektów Corning.

8. Wolność związkowa

Dostawcy będą szanować prawa wszystkich pracowników do tworzenia związków zawodowych oraz dołączania do nich, lub nie tworzenia takich związków i nie dołączania do nich, według własnego uznania, do zawierania umów zbiorowych i uczestnictwa w pokojowych zgromadzeniach i będą szanować prawo pracowników do powstrzymywania się od takiej aktywności. Pracownicy i/lub ich przedstawiciele mają prawo do otwartej komunikacji i dzielenia się poglądami i uwagami z zarządem w odniesieniu do warunków pracy i praktyk zarządu bez obaw o dyskryminację, represje, zastraszanie czy nękanie. Dostawcy zapewnią, aby środowisko pracy umożliwiała pracownikom alternatywne możliwości organizacji (np. rad pracowniczych czy dialogów zarządzanych przez pracowników), jeśli w danym miejscu są ograniczenia dotyczące wolności związkowej.

Etyka i bezpieczeństwo

Dostawcy będą utrzymywać najwyższe standardy etyczne, aby spełnić obowiązki społeczne i osiągnąć sukces na rynku.

1. Integralność biznesowa

Dostawca utrzyma najwyższe standardy integralności podczas wszystkich interakcji z Corning. Dostawcy będą stosować politykę zerowej tolerancji, która surowo zakazuje wszelkich i wszystkich rodzajów łapówkarstwa, korupcji, wyłudzenia i defraudowania. Dostawca nie będzie czerpać nienależnej korzyści z Corning ani kogokolwiek innego poprzez wykorzystywanie przywilejów czy informacji własnościowych, przeinaczania faktów ani wszelkich innych krzywdzących lub nieuczciwych praktyk. Wszelkie naruszenia tej normy mogą skutkować natychmiastowym rozwiązaniem współpracy i czynnościami prawnymi.

2. Brak nieuczciwej przewagi, prezenty

Nie wolno obiecywać, oferować, upoważniać, przekazywać lub przyjmować łapówek i innych sposobów pozyskiwania nieuzasadnionej lub niewłaściwej przewagi. Zakaz ten obejmuje obiecywanie, oferowanie, upoważnianie, przekazywanie lub przyjmowanie czegokolwiek wartościowego bezpośrednio lub pośrednio przez strony trzecie w celu nawiązania lub przedłużenia współpracy, bezpośredniej współpracy z dowolnymi osobami lub zdobycia nieuczciwej przewagi w jakikolwiek inny sposób. Wdrożone zostaną procedury monitorowania, dochodzenia i egzekwowania celem zapewnienia zgodności z wszelkimi przepisami prawa antykorupcyjnego. Dostawca nie będzie oferował żadnemu pracownikowi Corning jakichkolwiek prezentów, płatności, opłat, usług, zniżek, wartościowych przywilejów, ani innych przysług, które mogłyby lub mogą wyglądać jak niestosowne wpływanie na pracownika w kwestii wykonywanych przez niego obowiązków dla firmy Corning. Pracownicy Corning mogą otrzymywać różne uprzywilejowania, które zwykle powiązane są z akceptowanymi praktykami biznesowymi, o ile nie są one otwarcie oferowane i nie w formie, która może być interpretowana jako łapówka, przekupstwo lub potajemne wynagrodzenie. W przypadku wyjątków, gdzie inna polityka może podawać surowsze limity, indywidualne prezenty od Dostawców nie mogą przekraczać wartości 100,00 USD na prezent, a łączna wartość wszystkich prezentów od jednego Dostawcy w roku kalendarzowym nie może przekraczać 100,00 USD.

Prezenty gotówkowe lub w postaci ekwiwalentów gotówki, takich jak karty podarunkowe, są zabronione, niezależnie od ich wartości. Posiłki biznesowe typu lunch lub kolacja są dopuszczalne, jeśli nie są przesadne i jeśli Corning i Dostawca naprzemiennie opłacają takie wydarzenia. W każdym przypadku korzystanie z łapówek, potajemnych wynagrodzeń (w tym prezentów pieniężnych lub ich odpowiedników) czy łapówek jest niestosowne i może skutkować natychmiastowym rozwiązaniem relacji i czynnościami prawnymi.

3. Datki na cele charytatywne

Decyzję biznesową dotyczącą wyboru Dostawców Corning podejmować będzie w oparciu o ceny, jakość oraz możliwość i zdolność do wykonywania pracy, a także dotychczasowe wyniki obsługi zapotrzebowania Corning przez takiego Dostawcę. Przekazywanie lub nie datków na konkretne cele charytatywne nie wpływa na wybór Dostawcy. Corning nie zbiera datków na cele charytatywne od żadnych innych firm czy dostawców. Pracownicy Corning nie mogą prosić Dostawców o wpłacanie datków na cele charytatywne, sugerując, że takie datki mogą wpłynąć na ich firmę lub przyszłość z firmą Corning. Dostawcy powinni odmawiać wszelkich takich próśb o datki. Dostawcy mogą przysłać dowolne pytania lub zgłoszenia dotyczące takich próśb o datki firmie Corning w sposób poufny i anonimowy na numer telefonu infolinii dotyczącej Kodeksu postępowania, która jest czynna 24 godziny na dobę, 7 dni w tygodniu w USA (kraj kodu 1), numer (888) 296-8173 lub na stronie www.ethicspoint.com.

4. Inne konflikty interesów

Pracownicy Corning i najbliżsi członkowie ich rodzin (w tym małżonek/-ka, partner/-ka, rodzice, dzieci, bracia, siostry i ich małżonkowie, wszelkie inne osoby, które nie zostały wyszczególnione, a zamieszkują w gospodarstwie pracownika) nie mogą pracować jako urzędnicy, dyrektorowie, pracownicy, agenci lub konsultanci Dostawcy, chyba że uzyskają zgodę odpowiedniego kierownika biznesowego Corning oraz radcy prawnego lub osoby upoważnionej ze strony Corning. Jeśli taki związek istnieje pomiędzy Dostawcą a jakimkolwiek pracownikiem firmy Corning lub członkiem rodziny i nie został jeszcze ujawniony firmie Corning, a może powodować rzeczywisty lub domniemany konflikt interesów, Dostawca ujawni taki związek korzystając z infolinii dotyczącej Kodeksu postępowania Corning pod numerem (888) 296-8173 lub pod adresem www.ethicspoint.com.

5. Ujawnienie informacji

Wszelkie działania biznesowe mają być przeprowadzane w sposób transparentny i dokładnie odzwierciedlone w dokumentach księgowych i rejestrach Dostawcy. Informacje dotyczące pracy, bezpieczeństwa i higieny pracy, praktyk środowiskowych, aktywności biznesowych, struktury, sytuacji finansowej i wydajności mają być ujawnione zgodnie z obowiązującymi regulacjami i praktykami przemysłowymi. Fałszowanie rejestrów lub nieprawdziwe przedstawienie warunków lub praktyk w łańcuchu dostaw są niedopuszczalne. Prywatność danych w odniesieniu do Dostawcy i pracowników Corning będzie szanowana zgodnie z obowiązującymi przepisami prawa.

6. Własność intelektualna

Należy przestrzegać praw dotyczących własności intelektualnej; transfer technologii i know-how należy wykonać w sposób chroniący prawa własności intelektualne; należy również zabezpieczyć informacje klienta i dostawcy. Dostawca zachowa wszelkie procedury, które w uzasadniony sposób gwarantują, że poufne informacje Corning nie zostaną ujawnione ani wykorzystane w nieprawidłowy sposób.

7. Uczciwe prowadzenie przedsiębiorstwa, reklama i konkurencja

Należy zachowywać standardy w zakresie konkurencji dotyczące uczciwego prowadzenia przedsiębiorstwa, reklamy i konkurencji.

Dostawca będzie przestrzegał wszystkich przepisów o ochronie konkurencji, które mają zastosowanie w jego działaniach biznesowych. Odpowiednio w odniesieniu do wszelkich działań z Corning Dostawca: nie zawrze umów, porozumień lub planów (pisemnych lub ustnych) ze swoimi konkurentami w zakresie ceny, warunków sprzedaży, produkcji, dystrybucji, obszarów lub klientów, ani nie będzie wymieniał czy omawiał jakichkolwiek cen, planów marketingowych, kosztów produkcji lub innych informacji związanych z konkurencyjnością. Dostawcy naruszający te prawa staną w obliczu natychmiastowego wypowiedzenia i podjęcia kroków sądowych.

8. Prywatność

Dostawcy zobowiązują się chronić w rozsądnie oczekiwanym zakresie prywatność wszystkich podmiotów, z którymi nawiązują relacje biznesowe, w tym dostawców, klientów, konsumentów i pracowników. Dostawcy będą przestrzegali wszystkich obowiązujących przepisów i rozporządzeń o ochronie przydatności dotyczących przetwarzania danych osobowych. Należy zapoznać się z [Informacją o polityce prywatności dla Dostawców | Corning](#).

9. Informacje i cyberbezpieczeństwo

Każdy Dostawca podejmie wszelkie stosowne środki w celu zwalczania zagrożeń dla cyberbezpieczeństwa, zarówno w odniesieniu do własnych systemów, jak i systemów informatycznych oraz danych Corning. To obejmuje wdrożenie elementów kontrolnych i procesów w celu zabezpieczenia informacji Corning znajdujących się pod kontrolą Dostawcy lub jego podwykonawcy. Wymaga się, aby Dostawcy natychmiast zgłaszali Corning wszelkie narażenia danych lub systemów oraz uwzględnili plany działań naprawczych oraz inne sposoby spełniania [Wymogów względem Dostawców w zakresie zarządzania zagrożeniami dla cyberbezpieczeństwa Corning](#), a także odbyli [Szkolenie dla dostawców GSM IS](#).

10. Sztuczna inteligencja

W zakresie, w jakim Dostawcy wykorzystują sztuczną inteligencję („SI”) w prowadzeniu działalności gospodarczej z firmą Corning, Corning wymaga od dostawców odpowiedzialnego korzystania z SI w ich operacjach oraz priorytetowego traktowania kwestii etycznych, a także wykorzystywania systemów SI do zwiększania produktywności, przy jednoczesnym przestrzeganiu wartości firmy Corning. Ponadto Dostawcy są zobowiązani do przestrzegania wszelkich obowiązujących przepisów prawa i rozporządzeń dotyczących wykorzystywania SI lub powiązanych z korzystaniem z SI, a w szczególności unijnej ustawy o sztucznej inteligencji (EU AI Act), wytycznych NIST AI RMF, normy ISO 42001 oraz przepisów dotyczących ochrony danych osobowych. Corning wymaga od Dostawców przejrzystości w zakresie stosowania SI i zobowiązuje ich do przekazywania firmie Corning jasnych informacji dotyczących sposobu wykorzystywania SI, rodzaju gromadzonych danych, sposobu ich przetwarzania oraz miejsca i metod ich przechowywania. Żadne dane firmy Corning nie mogą być wykorzystywane w systemach SI dostawców bez uprzedniej, wyraźnej zgody pisemnej Corning. W szczególności dotyczy to przypadków, gdy dostawca zamierza trenować, dostosowywać, ulepszać silnik z wykorzystaniem danych Corning lub w inny sposób integrować dane Corning. Corning zachowuje wszelkie prawa do swoich danych, w tym prawa własności intelektualnej do wszelkich wyników uzyskanych na podstawie tych danych. Ponadto Corning oczekuje od dostawców opracowania i wdrożenia solidnych oraz niezawodnych modeli zarządzania sztuczną inteligencją, obejmujących procesy, metody, mechanizmy kontrolne oraz narzędzia wspierające, które zwiększą zaufanie i przejrzystość na każdym etapie cyklu życia systemów SI. Corning zachęca dostawców do przeprowadzania ocen ryzyka związanego z wykorzystaniem sztucznej inteligencji, w tym konieczności zapewnienia nadzoru ludzkiego nad systemami SI, zwłaszcza w procesach podejmowania decyzji o charakterze krytycznym oraz przy przetwarzaniu danych wrażliwych. Ma to na celu zapewnienie odpowiedzialności i ograniczenie zagrożeń związanych z podejmowaniem decyzji w sposób zautomatyzowany. Dodatkowo Corning wymaga, aby dostawcy posiadali wszelkie niezbędne prawa własności intelektualnej, uzyskane na mocy licencji lub w inny sposób, do udostępniania jakichkolwiek rozwiązań SI wykorzystywanych przez nich w ramach współpracy z firmą Corning.

11. Ochrona tożsamości i programy dotyczące zakazu działań odwetowych

Należy utrzymać programy zapewniające poufność, anonimowość i ochronę osób informujących o nieprawidłowościach dostawcy i pracownika, o ile nie jest to zakazane przez prawo. Dostawcy muszą posiadać przedstawiony proces dla swojego personelu, aby ten mógł zgłaszać wszelkie uwagi bez obaw o działania odwetowe.

12. Odpowiedzialne pozyskiwanie surowców mineralnych

Dostawcy powinni przyjąć odpowiednią politykę oraz dochować należytej staranności w zakresie pochodzenia i łańcucha dostaw, aby zapewnić, że minerały w ich łańcuchach dostaw, pochodzące z obszarów dotkniętych konfliktami i obszarów wysokiego ryzyka (CAHRAs), nie finansują bezpośrednio ani pośrednio przemocy zbrojnej oraz nie przyczyniają się do naruszania praw człowieka. Zakres takich polityk i działań w ramach zapewniania należytej staranności powinien obejmować regulowane „minerały z obszarów objętych konfliktami” (tantal, cyna, wolfram i złoto), kobalt, a także wszelkie inne minerały pozyskiwane z obszarów dotkniętych konfliktami i obszarów wysokiego ryzyka (CAHRAs) znajdujące się w łańcuchu dostaw produktów lub materiałów dostarczanych do firmy Corning. Dostawcy muszą mieć opracowany program zapewniania należytej staranności zgodny z wytycznymi zamieszczonymi w Due Diligence Guidance for Responsible Supply Chains of Minerals from Conflict-Affected and High-Risk Areas Organizacji Współpracy Gospodarczej i Rozwoju (OECD) ([łącze](#)). Dostawcy udostępnią swoim klientom na życzenie politykę odpowiedzialnego pozyskiwania materiałów oraz środki zapewniania należytej staranności. Dostawcy będą również rozszerzać te oczekiwania na swoich własnych dostawców.

Zdrowie i bezpieczeństwo

Dostawcy będą minimalizować częstość występowania obrażeń i chorób powiązanych z pracą, aby osiągnąć bezpieczne i zdrowe środowisko pracy, usprawniając jakość produktów i usług, spójność produkcji, zachowanie pracowników i morale. Dostawcy uznają, że ciągły wkład pracownika i edukacja są kluczowe w identyfikacji problemów dotyczących zdrowia i bezpieczeństwa.

1. Bezpieczeństwo i higiena pracy

Należy zidentyfikować, ocenić, a następnie złagodzić potencjalne narażenie pracownika na zagrożenia dla bezpieczeństwa (np. chemiczne, źródła energii elektrycznej i innej energii, pożarowe, pojazdy, ryzyko upadku itp.) przy użyciu Hierarchii kontroli zagrożeń, która obejmuje wyeliminowanie zagrożenia, zastąpienie procesu lub materiałów, kontrolowanie poprzez odpowiednią konstrukcję, wdrożenia środków kontroli inżynierskiej, konserwację prewencyjną i procedury bezpiecznej pracy (w tym procedura odłączenia i zamieszczenia tablic ostrzegawczych) oraz ciągłe szkolenie w zakresie bezpieczeństwa i higieny. W sytuacjach, gdy zagrożeń nie można kontrolować za pośrednictwem tych środków, pracownicy muszą być wyposażeni w odpowiedni, dobrze utrzymany sprzęt ochrony osobistej oraz materiały edukacyjne dotyczące rodzajów ryzyka powiązanych z tymi zagrożeniami. Należy również podjąć racjonalne kroki, by usunąć kobiety w ciąży/karmiące z warunków pracy o wysokim poziomie zagrożenia celem zniwelowania lub zredukowania jakiegokolwiek ryzyka dla zdrowia i bezpieczeństwa kobiet w ciąży i matek karmiących, uwzględniając te powiązane z ich zadaniami roboczymi, a także ująć racjonalne udogodnienia dla matek karmiących. Pracownicy nie mogą podlegać czynnościom dyscyplinarnym za zgłaszanie obaw w zakresie bezpieczeństwa. Dostawca w swoich działaniach określi potencjalne sytuacje awaryjne i wdroży plany awaryjne oraz procedury reagowania.

2. Przygotowanie do sytuacji awaryjnych

Potencjalne sytuacje awaryjne i zdarzenia należy zidentyfikować i ocenić oraz zminimalizować ich wpływ poprzez wdrożenie planów awaryjnych i procedur reagowania, w tym zgłaszanie sytuacji awaryjnych, powiadamianie pracowników i procedury ewakuacji, a także szkolenia i ćwiczenia pracowników. Ćwiczenia sytuacji awaryjnych muszą być wykonywane co najmniej raz w roku lub tak często, jak wymagają tego lokalne przepisy prawa, którakolwiek opcja jest bardziej rygorystyczna. Plany awaryjne powinny uwzględniać odpowiedni sprzęt do wykrywania i zwalczania pożarów, wyraźnie oznaczone i swobodnie dostępne wyjścia z obiektów, dane kontaktowe do służb ratowniczych i plany naprawcze.

Takie plany i procedury muszą skupiać się na minimalizowaniu zagrożenia życia, środowiska i własności.

3. Urazy i choroby w pracy

Dostawcy wdrożą procedury i systemy, aby zapobiec, zarządzać, śledzić i zgłaszać urazy i choroby w pracy, w tym postanowienia zachęcające pracowników do zgłaszania; sklasyfikują i zarejestrują przypadki urazów i zachorowań; zapewnią niezbędne leczenie; zbadać przypadki i wdrożyć działania korekcyjne, aby wyeliminować ich przyczyny; i ułatwić powrót pracowników do pracy. Uczestnicy zapewnią pracownikom możliwość ewakuacji z obszaru bezpośredniego zagrożenia bez konieczności powrotu do czasu zneutralizowania zagrożenia, bez obaw o działania odwetowe.

4. Higiena przemysłowa

Dostawcy określą, ocenią i będą kontrolować narażenia pracowników na działanie środków chemicznych, biologicznych i fizycznych zgodnie z hierarchią kontroli. Potencjalne zagrożenia należy wyeliminować, kontrolować i/lub zredukować poprzez odpowiednie projektowanie, inżynierię i kontrole administracyjne. W sytuacjach, gdy zagrożenie nie można kontrolować tymi sposobami w odpowiedni sposób, pracownicy muszą być bezpłatnie wyposażeni w odpowiednie i dobrze utrzymane środki ochrony osobistej. Uczestnicy zobowiązani są zapewnić pracownikom bezpieczne i zdrowe środowisko pracy, które będzie utrzymywane w należytym stanie w ramach ciągłych programów ochronnych. Programy te powinny obejmować materiały edukacyjne dotyczące form ryzyka związanych z zagrożeniami występującymi w miejscu pracy. Uczestnicy zapewnią również monitoring stanu zdrowia pracowników w celu regularnej oceny, czy narażenia związane z wykonywaną pracą nie mają negatywnego wpływu na ich zdrowie. Programy ochrony zdrowia w miejscu pracy powinny mieć charakter ciągły i zawierać materiały edukacyjne dotyczące zagrożeń wynikających z narażenia na zagrożenia obecne w środowisku pracy.

5. Wymagająca fizycznie praca

Narażenie pracowników na wymagającą fizycznie pracę w tym ręczną obsługę materiałów lub podnoszenie czy powtarzalne ciężkich przedmiotów, długotrwałe stanie i wysoce powtarzalne lub silne zadania montażowe należy zidentyfikować, ocenić i kontrolować zgodnie z obowiązującymi przepisami.

6. Zapewnienie bezpieczeństwa maszyn

Produkcję i inne maszyny należy ocenić pod względem zagrożeń dla bezpieczeństwa. Dostawca dostarczy i odpowiednio będzie utrzymywać fizyczne osłony, blokady i bariery zabezpieczające maszyny używanych przez pracowników.

7. Higiena, żywność i zakwaterowanie

Pracownicy muszą otrzymać dostęp do czystych obiektów sanitarnych, wody pitnej i higienicznego przygotowywania, przechowywania i spożywania posiłków. Hotele robotnicze zapewniane przez Dostawcę lub pośrednika pracy należy utrzymywać w czystości i muszą być bezpieczne, z odpowiednimi wyjściami awaryjnymi, gorącą wodą do kąpieli i prysznica, odpowiednim oświetleniem, ogrzewaniem i wentylacją, indywidualnie zamykanymi miejscami noclegowymi do przechowywania rzeczy wartościowych i osobistych oraz zapewniające rozsądną przestrzeń osobistą wraz z rozsądnym przywilejami wejścia i wyjścia.

8. Komunikacja w zakresie zdrowia i bezpieczeństwa

Dostawcy zapewnią pracownikom odpowiednie informacje oraz szkolenia dotyczące bezpieczeństwa i higieny w miejscu pracy w języku ojczystym pracownika lub w języku, który pracownik rozumie, dla wszystkich zidentyfikowanych zagrożeń w miejscu pracy, na które narażony jest pracownik, w tym lecz nie ograniczając do mechanicznych, elektrycznych, chemicznych, pożarowych i fizycznych. Informacje dotyczące bezpieczeństwa i higieny będą wyraźnie umieszczone na obiekcie lub w miejscu rozpoznawalnym i dostępnym przez pracowników.

Informacje i szkolenia dotyczące bezpieczeństwa będą zawierały dane dotyczące konkretnych form ryzyka powiązanych w stosownych przypadkach z określonymi czynnikami demograficznymi, takich jak płeć i wiek. Szkolenie zapewniane jest wszystkim pracownikom przed rozpoczęciem pracy, a następnie w sposób regularny. Pracownicy będą zachęceni do podnoszenia wszelkich kwestii dotyczących zdrowia i bezpieczeństwa bez obaw o działania odwetowe.

Technologie

Dostawcy określają i zminimalizują szkodliwy wpływ na społeczność, środowisko i zasoby naturalne w zakresie ich działań produkcyjnych jednocześnie chroniąc zdrowie i bezpieczeństwo osób. Dostawcy muszą przyjąć, że odpowiedzialność środowiskowa jest nieodłączna w zakresie produkcji światowej klasy produktów i usług.

1. Pozwolenia i raportowanie środowiskowe

Wszystkie wymagane pozwolenia środowiskowe (np. wyładunkowe, monitorowania), atesty i rejestracje należy uzyskać, zachować i dbać o ich aktualność, jak również należy postępować zgodnie z ich procedurami raportowania.

2. Zapobieganie zanieczyszczeniom i redukcja zużycia zasobów

Emisje i wyładowania zanieczyszczeń oraz generowanie odpadów należy minimalizować i eliminować u źródła, korzystając z praktyk, takich jak dodawanie sprzętu kontrolującego zanieczyszczenie, modyfikacja produkcji, konserwacja i procesy obiektu, lub też innymi środkami. Wykorzystanie naturalnych zasobów, w tym wody, paliw kopalnych, minerałów i produktów lasów dziewiczych należy chronić za pośrednictwem takich środków, jak modyfikacja produkcji, konserwacja i procesy zakładowe, zamiana materiałów, ponowne wykorzystywanie, konserwacja, recykling i inne środki.

3. Substancje niebezpieczne

Środki chemiczne, odpady i inne materiały stwarzające ryzyko dla ludzi lub środowiska należy zidentyfikować, oznakować i zarządzać nimi zgodnie z obowiązującymi przepisami prawa i normami, aby zapewnić ich bezpieczną obsługę, transport, magazynowanie, użycie, recykling lub ponowne użycie oraz utylizację. Dane na temat odpadów niebezpiecznych będą monitorowane i dokumentowane.

4. Odpady stałe

Dostawcy wdrożą systematyczne podejście do identyfikacji, zarządzania, zmniejszania i odpowiedzialnej utylizacji lub recyklingu odpadów stałych (innych niż niebezpieczne). Dane na temat odpadów będą monitorowane i dokumentowane.

5. Emisja zanieczyszczeń do atmosfery

Przed uwolnieniem należy scharakteryzować, rutynowo monitorować, kontrolować i obsługiwać w należyty sposób emisje zanieczyszczeń do atmosfery lotnych związków organicznych substancji chemicznych, aerozoli, powodujących korozję, substancji zubożających warstwę ozonową i produktów ubocznych spalania generowanych z działań. Substancjami zubożającymi warstwę ozonową należy zarządzać zgodnie z Protokołem montrealskim i stosownymi regulacjami. Dostawcy będą prowadzić rutynowe monitorowanie wydajności własnych systemów kontroli emisji zanieczyszczeń do atmosfery.

6. Ograniczenia dotyczące materiałów

Dostawcy muszą przestrzegać wszystkich stosownych przepisów prawa i regulacji oraz wymogów klienta w odniesieniu do zakazu lub ograniczeń w wykorzystywaniu konkretnych substancji w produktach i podczas produkcji, włączając etykietowanie do recyklingu i utylizacji.

7. Gospodarowanie wodą

Dostawcy wdrożą program gospodarowania wodą, który dokumentuje, charakteryzuje i monitoruje źródła wody, zużycie i zrzuty; poszukują możliwości oszczędzania wody i kontrolowania kanałów zanieczyszczenia. Przed zrzutem lub utylizacją wszelkie ścieki będą charakteryzowane, monitorowane i kontrolowane oraz obsługiwane zgodnie z wymaganiami. Dostawcy będą prowadzić rutynowe monitorowanie wydajności własnych systemów kontroli ścieków i systemów powstrzymywania wycieków, aby zapewnić optymalną wydajność i zgodność z przepisami.

8. Zużycie energii i emisja gazów cieplarnianych

Dostawcy ujawnią kompletne i dokładne informacje dotyczące ich praktyk w zakresie zrównoważonego rozwoju, w tym dane emisji GHG z Zakresu 1, 2 i 3 za pośrednictwem CDP lub alternatywnej wzajemnie uzgodnionej metody zgodnie z wiodącymi praktykami branżowymi (np. protokół GHG) nie rzadziej niż co rok. Dostawcy powinni ustalić, realizować i raportować realizację bezwzględnej, obejmującej całą organizację celu w zakresie redukcji emisji gazów cieplarnianych, zgodnego z najnowszymi ustaleniami nauki o klimacie. Postęp osiągnięcia redukcji emisji gazu cieplarnianego należy raportować publicznie co rok. Dostawcy będą szukać metod usprawnienia efektywności energetycznej, minimalizowania zużycia energii oraz emisji gazów cieplarnianych w ramach praktyk dotyczących zrównoważonego rozwoju. W umowach dostawców lub innej pisemnej komunikacji z firmą Corning mogą zostać określone dodatkowe wymagania w zakresie ujawnienia danych, weryfikacji emisji stron trzecich, celów redukcji i osiągnięcia planowanych redukcji.

Systemy zarządzania

Firma Corning wymaga od swoich dostawców wdrożenia i w razie potrzeby prowadzenia systemów zarządzania, które umożliwiają przestrzeganie przepisów prawa poprzez identyfikację, ograniczanie i monitorowanie ryzyk operacyjnych związanych z przepisami dotyczącymi zrównoważonego rozwoju.

Dostawcy powinni przyjąć lub opracować system zarządzania obejmujący zagadnienia podlegające niniejszemu Kodeksowi. System ten powinien być zaprojektowany w sposób zapewniający: (a) zgodność z obowiązującymi przepisami prawa, regulacjami oraz wymaganiami klientów dotyczącymi działalności i produktów dostawcy; (b) zgodność z niniejszym Kodeksem; oraz (c) identyfikację i ograniczanie ryzyk operacyjnych związanych z treścią Kodeksu. System powinien również wspierać ciągłe doskonalenie.

1. Zaangażowanie firmy

Dostawcy sporządzą oświadczenia potwierdzające ich zobowiązanie do przestrzegania wysokich standardów odpowiedzialności środowiskowej i społecznej, etycznego postępowania oraz ciągłego doskonalenia, które zostaną zatwierdzone przez kierownictwo wyższego szczebla. Oświadczenia te powinny zostać udostępnione publicznie oraz sformułowane w języku zrozumiałym dla pracowników.

2. Odpowiedzialność i obowiązki kierownictwa

Dostawcy powinni wyznaczyć przedstawiciela (lub przedstawicieli) firmy posiadającego odpowiednie uprawnienia i odpowiedzialnego za wdrożenie oraz coroczną weryfikację systemów zarządzania i powiązanych programów. Osoba ta będzie składać kierownictwu wyższego szczebla raporty dotyczące stanu tych systemów. Systemy zarządzania powinny obejmować procesy identyfikacji, monitorowania i interpretacji obowiązujących przepisów prawa oraz powiązanych wymagań klientów.

3. Ocena ryzyka i zarządzanie ryzykiem

Dostawcy opracują i wdrożą proces identyfikacji ryzyk związanych z przestrzeganiem przepisów prawa, ochroną środowiska, zdrowiem i bezpieczeństwem¹, praktykami w zakresie zatrudnienia, etyką, w tym również ryzyk poważnych naruszeń praw człowieka oraz negatywnego wpływu na środowisko związanych z prowadzoną działalnością. Dostawcy określą względną wagę każdego zidentyfikowanego ryzyka i wdrożą odpowiednie procedury oraz środki kontrolne, zarówno proceduralne, jak i fizyczne, w celu ich ograniczenia oraz zapewnienia zgodności z przepisami.

4. Cele w zakresie doskonalenia

Dostawcy opracują w formie pisemnej cele, wskaźniki efektywności oraz plany wdrożeniowe obejmujące okresową ocenę wyników w odniesieniu do tych celów.

5. Szkolenia i komunikacja

Dostawcy opracują i będą prowadzić programy szkoleniowe dla kadry zarządzającej i pracowników zgodnie z obowiązującymi wymaganiami prawnymi i regulacyjnymi.

Opracują również proces przekazywania pracownikom i poddostawcom jasnych i rzetelnych informacji dotyczących wyników oraz stosowanych polityk.

6. Zaangażowanie pracowników i interesariuszy oraz dostęp do środków odwoławczych

Dostawcy wdrożą procesy umożliwiające stałą, obustronną komunikację z pracownikami, ich przedstawicielami, a w razie potrzeby także z innymi interesariuszami. Celem tych działań powinno być gromadzenie informacji zwrotnych dotyczących praktyk operacyjnych i warunków pracy objętych niniejszym Kodeksem, w celu wspierania ciągłego doskonalenia. Pracownikom należy zapewnić bezpieczne środowisko do zgłaszania uwag i skarg, bez obawy o represje lub działania odwetowe.

7. Audyty i oceny

Dostawcy będą przeprowadzać okresowe samooceny w celu potwierdzenia zgodności z obowiązującym prawem, regulacjami, postanowieniami niniejszego Kodeksu oraz wszelkimi zobowiązaniami umownymi dotyczącymi odpowiedzialności społecznej i środowiskowej.

8. Proces działań naprawczych

Dostawcy wdrożą proces umożliwiający terminowe korygowanie nieprawidłowości zidentyfikowanych podczas wewnętrznych lub zewnętrznych ocen, inspekcji, dochodzeń lub procedur weryfikacyjnych.

9. Dokumentacja i rejestry

Dostawcy będą prowadzić odpowiednią dokumentację i rejestry zgodnie z przepisami prawa.

10. Odpowiedzialność dostawców

Dostawcy wdrożą proces umożliwiający przekazywanie wymagań niniejszego Kodeksu swoim dostawcom oraz monitorowanie stopnia, w jakim przestrzegają oni tych wymagań.

¹ Obszary, które należy uwzględnić w ocenie ryzyka w zakresie ochrony zdrowia i bezpieczeństwa środowiskowego, obejmują: obszary produkcyjne, magazyny i obiekty składowania, instalacje i obiekty pomocnicze zakładu, laboratoria i obszary badawcze, zaplecze sanitarne (toalety), kuchnie/stołówki oraz zakwaterowanie / domy pracownicze.