

RAPPORT DE DÉVELOPPEMENT DURABLE

2020

CORNING



© Christopher Payne / Esto



TABLE DES MATIÈRES

À PROPOS DE CE RAPPORT

3

LE MOT DU PDG

4

NOTRE RÉPONSE FACE À LA COVID-19

5

CORNING EN UN COUP D'ŒIL

6

NOTRE PORTEFEUILLE CIBLÉ

7

L'INNOVATION RENCONTRE LA DURABILITÉ

9

ENVIRONNEMENT

13

LES PERSONNES

19

LES COMMUNAUTÉS

31

GOVERNANCE

36

OBJECTIFS DE DURABILITÉ ET PROGRÈS

42

INDEX ET DÉCLARATIONS

47

À PROPOS DE CE RAPPORT

Corning Incorporated a le plaisir de présenter son premier rapport de développement durable. Les affaires environnementales et la responsabilité corporative sont depuis longtemps des priorités clés pour notre entreprise. En 2020, nous avons adopté 12 objectifs de développement durable pour accélérer et concentrer nos efforts sur les questions environnementales, sociales et de gouvernance (ESG). Ce rapport démontre notre engagement à accroître la transparence liée à nos objectifs et au progrès en matière d'ESG.

Les performances et autres données de ce rapport reflètent les opérations mondiales de Corning dans tous les secteurs d'activité déclarables pour l'année civile 2020, sauf indication contraire. Ce rapport a été préparé selon les normes de la Global Reporting Initiative (GRI). Il répond également à la norme Hardware Sustainability Accounting Standard, la norme sectorielle du Sustainability Accounting Standards Board (SASB) la plus pertinente pour notre entreprise.

Plus d'informations sur nos objectifs de développement durable disponibles aux pages 42 à 46.

Plus d'informations sur la manière dont nous avons appliqué les normes évoquées ci-dessus aux pages 47-55.



« La valeur distinctive que nous offrons vient de notre capacité constante à innover – faire partie de quelque chose de plus grand que nous, quelque chose qui nous survit à tous. »

UN MOT DU PDG

Je suis fier d'être un acteur principal de Corning, une grande entreprise qui compte tellement pour moi et pour tant de gens.

En tant que leader industriel présent dans plus de 50 pays, notre succès se définit par nos relations avec nos employés, nos clients et les communautés locales, fondées sur plus d'un siècle d'activité honnête, respectueuse et équitable. Un tel comportement doit caractériser en permanence toutes nos actions, y compris les progrès vers l'amélioration de nos programmes environnementaux, sociaux et de gouvernance (ESG).

Chez Corning, nous nous engageons à investir dans nos communautés pour créer de meilleurs endroits de vie et de travail. Nous nous concentrons depuis longtemps sur le maintien des lieux de travail sûrs et diversifiés, et nous attendons la même chose de nos fournisseurs. Nous soutenons également les communautés dans lesquelles nous opérons par le biais d'un large éventail d'initiatives axées sur l'éducation, les programmes culturels, les services sociaux et le développement économique.

Notre développement durable a commencé il y a 170 ans en mettant l'accent sur l'innovation, la sécurité et l'engagement. Au cours des dernières années, nous avons élargi notre champ d'action pour inclure une attention particulière sur la conservation de l'énergie, la réduction des déchets et la conception et fabrication de produits avec des attributs durables en collaboration avec nos clients.

Nous avons également pris plusieurs mesures pour intégrer plus formellement des éléments

de durabilité et de responsabilité sociale dans l'ensemble de l'entreprise. En 2020, nous avons annoncé de nouveaux objectifs de développement durable et créé le Bureau de l'Égalité Raciale et de l'Unité Sociale pour lutter contre les inégalités systémiques et la discrimination. Nous développons également des objectifs concernant les émissions de gaz à effet de serre.

Ici aussi la valeur distinctive que nous offrons vient de notre capacité constante à innover – faire partie de quelque chose de plus grand que nous, quelque chose qui nous survit à tous.

La culture éprouvée de Corning dans la recherche scientifique joue un rôle essentiel dans la transformation des matières premières en technologies de précision qui résolvent des défis complexes et qui font avancer le monde. Nos inventions transforment les industries et font une réelle différence dans la vie des gens. Elles purifient l'air que nous respirons tous, connectent les gens à l'information et entre eux, fournissent la fenêtre par laquelle nous accédons à l'information et au divertissement, aident à faciliter la découverte et la livraison de nouveaux médicaments.

À l'approche de 2020, personne ne savait à quel point la compétence de Corning en science des matériaux, combinée à nos plates-formes de fabrication et d'ingénierie exclusives, s'avérerait cruciale. Nous avons renforcé ces capacités de base pour jouer un rôle essentiel dans la fourniture d'innovations vitales pour lutter de front contre la crise sanitaire de la COVID-19. Au moment de faire le bilan sur le

déroulement de l'année, il est clair que la force de notre entreprise - et le caractère de nos employés - nous ont permis de nous unir et de nous adapter.

Nous avons déployé nos capacités en sciences de la vie pour lutter contre le virus en fournissant des technologies qui ont aidé à la production de vaccins, lorsque chaque heure comptait et chaque dose livrée faisait la différence. Notre personnel a travaillé sans relâche pour assurer le bon déroulement des opérations essentielles et pour assurer l'expédition d'équipements et fournitures critiques aux laboratoires pour soutenir les tests de diagnostic et la recherche sur les virus. À travers tout cela, nous nous sommes concentrés collectivement sur la protection du bien-être de nos employés et le support mutuel.

Je suis reconnaissant envers nos 50 000 employés d'avoir relevé la myriade de défis auxquels nous avons été confrontés en 2020. Et je suis convaincu que grâce à leurs efforts exceptionnels, nous continuerons à faire ce que Corning fait de mieux : innover pour résoudre des problèmes et améliorer des vies.

Je vous invite à en apprendre plus sur l'engagement de Corning en matière de responsabilité d'entreprise dans notre premier rapport de développement durable, qui documente nos résultats alors que nous nous efforçons d'atteindre nos objectifs.

Wendell P. Weeks,
Chairman and Chief Executive Officer



NOTRE RÉPONSE FACE À LA COVID-19

Une approche unifiée et une exécution solide ont permis à Corning de soutenir nos parties prenantes et de contribuer à sauver des vies.

La pandémie mondiale de 2020 a présenté une adversité sans précédent qui a mis à l'épreuve notre entreprise et nos employés de plusieurs manières. Nous avons relevé le défi en saisissant l'opportunité de faire la différence - partout où nous le pouvions, avec tout ce que nous avons à apporter.

PROTÉGER NOS EMPLOYÉS

Dès les premiers jours de la crise sanitaire, notre priorité absolue était d'assurer la sécurité de nos employés et de nos lieux de travail à travers le monde. Alors que le virus commençait à se propager, nous avons développé une réponse multifacette, y compris la campagne « Corning Responsable 24/7 », pour partager des informations clés et encourager nos employés et partenaires à mettre en place des mesures de sécurité dans leurs routines quotidiennes.

Nous avons rapidement mis en œuvre de nouveaux protocoles d'accès au lieu de travail, des contrôles de santé et la recherche des cas contacts dans toutes nos installations mondiales. Nous avons aussi fourni des conseils et un soutien à nos employés qui ont continué à travailler dans nos usines de fabrication considérées comme des opérations essentielles, ainsi qu'à nos employés non manufacturiers qui sont passés au télétravail. Cela comprenait des informations essentielles sur les précautions sanitaires, les protocoles de voyage et les restrictions régionales, ainsi que des ressources pour faire face à la charge émotionnelle.

RÉPONDRE AUX BESOINS DE LA COMMUNAUTÉ

Grâce à des dons de temps, de matériel et de financement, Corning et nos employés ont contribué à atténuer l'impact de la pandémie

sur les communautés dans lesquelles nous opérons. Nous avons concentré nos efforts sur la fourniture d'un soutien essentiel au personnel médical en première ligne, aux petites entreprises et aux organisations qui fournissent des services humanitaires vitaux. Nous avons également encouragé et soutenu les dons de charité et les efforts de bénévolat de nos employés dans leurs communautés.

Nos employés ont également trouvé des moyens ingénieux de sécuriser les équipements de protection individuelle pour aider à protéger la sécurité de leurs collègues ainsi que celle des travailleurs en première ligne dans les hôpitaux locaux. Par exemple, une équipe inter-fonctionnelle d'employés à Tainan, Taïwan, s'est mobilisée pour construire une ligne de production en seulement 46 jours afin de fournir un approvisionnement stable et sécurisé de protections faciales à nos employés dans le monde entier. [🔗 Allez à la page 34 pour en savoir plus.](#)

RESPECT DES ENGAGEMENTS ENVERS NOS CLIENTS

La plupart des usines de fabrication de Corning ont poursuivi leurs activités car elles étaient jugées essentielles, critiques ou vitales. Nos employés ont travaillé avec diligence pour mettre en œuvre notre plan d'action face à la pandémie, respecter les engagements des clients et répondre à leurs besoins urgents. Par exemple, pendant les périodes de confinement les plus strictes,

les salariés de nos usines de fabrication à travers le monde, comme celles de Wuhan, en Chine, et de Pune, en Inde, se sont portés volontaires pour rester sur place 24 heures sur 24 pour protéger les actifs essentiels, puis ils ont aidé à reprendre le rythme de production une fois les restrictions levées.

Nous sommes fiers de la façon dont nos employés ont démontré leur dévouement envers Corning, nos clients et nos communautés dans ces situations difficiles.

FAIRE FACE AUX DÉFIS

Tout au long de l'histoire de Corning, la combinaison de notre ingéniosité et la compréhension de nos partenaires a défini qui nous sommes et comment nous affrontons le monde. Et cela a été notre façon de travailler pour résoudre des défis urgents, ce qui, selon nous, ne peut être accompli qu'en combinant ces deux éléments. Nous continuerons d'appliquer notre ingéniosité en collaborant avec nos clients et toutes nos parties prenantes, pour aider à résoudre les problèmes et à améliorer des vies.



CORNING EN UN COUP D'ŒIL

QUI SOMMES-NOUS ET QUE FAISONS-NOUS

Corning est l'un des principaux innovateurs mondiaux dans le domaine de la science des matériaux, avec un parcours de 170 ans d'inventions qui ont changé la vie. Nous appliquons notre expertise inégalée dans la science du verre, la science de la céramique et la physique optique, ainsi que nos capacités de fabrication et d'ingénierie approfondies, pour développer des produits de référence qui transforment les industries et améliorent la vie des personnes.

NOTRE FORMULE POUR RÉUSSIR

Nous réussissons grâce à des investissements soutenus dans la recherche, le développement et l'ingénierie ; une combinaison unique d'innovation en matière de matériaux et de procédés ; et des relations profondes basées sur la confiance avec des clients qui sont des leaders mondiaux dans leurs domaines. Nos capacités sont polyvalentes et synergiques, ce qui nous permet de nous adapter pour répondre aux besoins changeants du marché, tout en aidant nos clients à saisir de nouvelles opportunités dans des industries dynamiques.

LE MARCHÉ QUE NOUS DESSERVONS

Les marchés de Corning comprennent les communications optiques, l'électronique mobile grand public, les écrans, l'automobile et les sciences de la vie. Nos produits, à la pointe de l'industrie, comprennent des verres de protection résistants pour les appareils mobiles ; des verres de précision pour écrans avancés ; la fibre optique, des technologies sans fil et des solutions de connectivité pour les réseaux de communication de pointe ; des produits fiables pour accélérer la découverte et l'administration de médicaments ; des technologies de purification d'air pour les voitures et les camions.

OÙ NOUS OPÉRONS

Nous sommes une entreprise mondiale avec un effectif d'environ 50 000 personnes opérant dans 154 sites à travers le monde, dont 77 usines de fabrication et 10 installations de recherche et développement.

WHAT DEFINES US

Nous croyons que notre façon de faire est aussi importante que ce que nous faisons. Nos **valeurs** fondamentales sont à la base de notre forte culture collaborative. Elles guident nos actions et nos décisions - où que nous soyons, quoi que nous fassions.



© Christopher Payne / Esto

NOTRE PORTEFEUILLE CIBLÉ

Corning est un leader mondial dans trois technologies fondamentales et quatre plateformes de fabrication et d'ingénierie propriétaires. Nous les employons pour aider à résoudre certains des défis les plus urgents de la société.

En tant que l'un des innovateurs les plus compétents au monde en science des matériaux, Corning possède un riche héritage dans la transformation de matières premières en technologies de précision. Grâce à une recherche approfondie, à une expérimentation incessante et à une innovation constante, nous créons des produits qui ont un impact profond sur le monde et créent de la valeur pendant des décennies.

3

TECHNOLOGIES FONDAMENTALES

4

PLATFORMES DE FABRICATION ET D'INGÉNIERIE PROPRIÉTAIRES

5

PLATEFORMES D'ACCÈS AU MARCHÉ

Nous innovons en profitant d'un ensemble de capacités de renfort fortement interconnectées. Ces capacités comprennent trois technologies fondamentales, quatre plates-formes de fabrication et d'ingénierie et cinq plates-formes d'accès au marché.

SCIENCE DU VERRE

Conception de verres de précision avec des propriétés optiques, chimiques, électriques, mécaniques et thermiques spécifiques à des applications particulières : verres d'écrans et de recouvrement, fibres optiques et emballages pharmaceutiques nouvelle génération.

SCIENCE DE LA CÉRAMIQUE

Transformation des matériaux inorganiques et non métalliques en une large gamme d'objets et de technologies, tels que des produits de contrôle des émissions et des verres de protection pour l'électronique mobile grand public. La céramique est une proche cousine du verre.

PHYSIQUE OPTIQUE

Caractérisation et contrôle du chemin de la lumière. La physique optique est naturellement associée à la technologie du verre, car les performances réussies de tant d'applications avancées du verre dépendent de la manière dont elles transmettent, traitent ou manipulent la lumière.

DÉPÔT EN PHASE VAPEUR

Créer des verres en déposant couche après couche de minuscules particules de verre sur une surface croissante, plutôt que de refroidir une matière fondue ; améliorer les verres en faisant croître des couches sur sa surface.

FUSION

Formage d'un verre spécial suspendu dans l'air. Du verre formé par fusion, qui ne nécessite pas un polissage de surface coûteux et des nombreuses autres étapes de post-production, qui est remarquablement plat, d'épaisseur uniforme et capable de résister aux processus à forte intensité de chaleur.

FORMAGE DE PRÉCISION

Application de notre connaissance approfondie du verre, du plastique et des matériaux céramiques pour former, façonner et mouler des matériaux à des tolérances incroyablement serrées.

EXTRUSION

Transformation de matières premières en une substance pâteuse qui est poussée à travers une matrice pour créer des formes précises.

ÉCRANS

Permettre des expériences de visionnage immersives grâce à l'innovation du verre d'affichage.

COMMUNICATION OPTIQUE

Transformer la façon dont le monde se connecte.

ÉLECTRONIQUE MOBILE GRAND PUBLIC

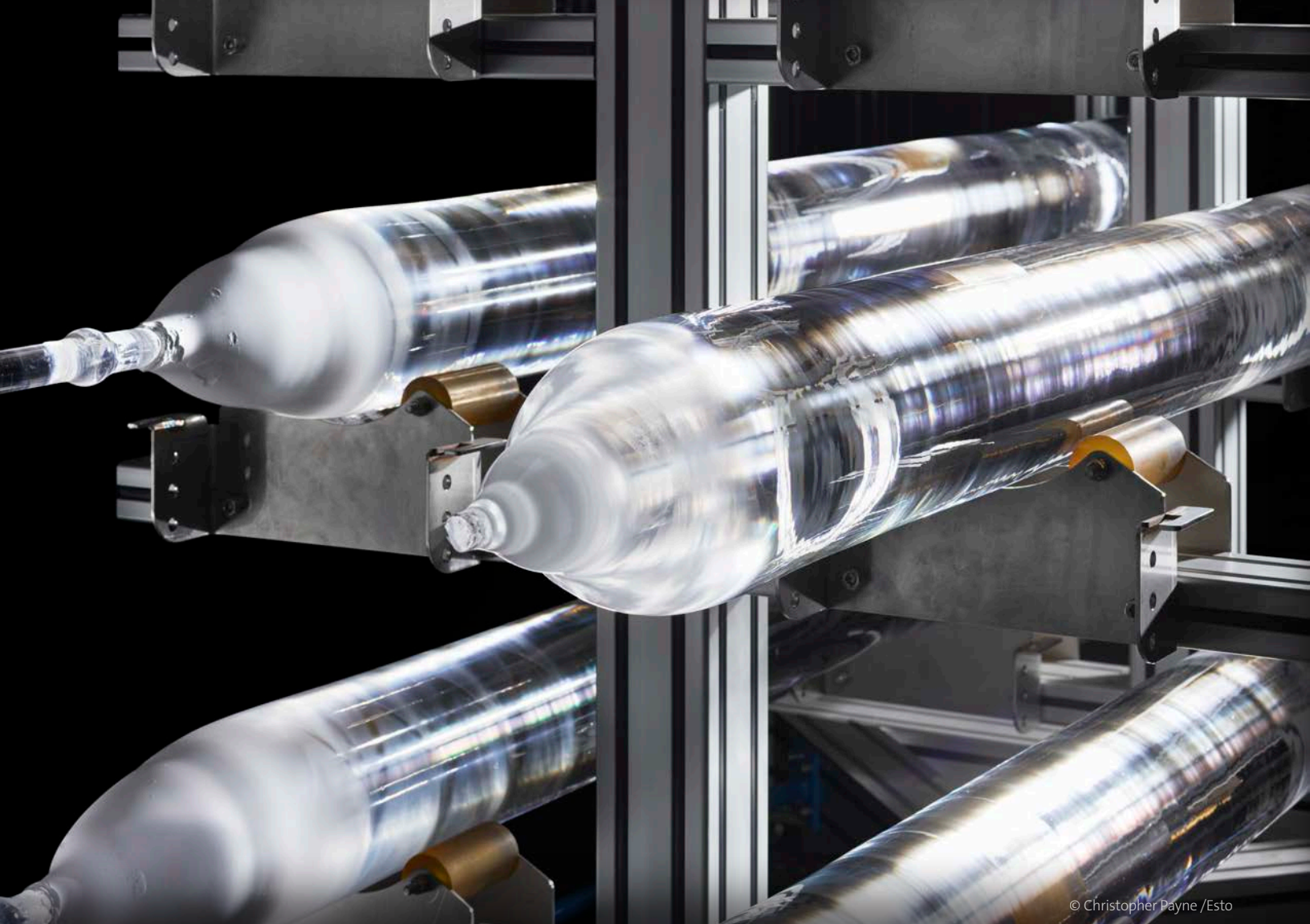
Innover les prochaines générations de solutions fines et résistantes à base de verre pour les appareils mobiles.

AUTOMOBILE

Contribuer à stimuler la tendance vers des véhicules plus propres, plus sûrs et plus connectés.

SCIENCES DE LA VIE

Offrir des solutions qui permettent une avancée médicale qui change et sauve des vies.



© Christopher Payne /Esto

L'INNOVATION RENCONTRE LA DURABILITÉ

Un engagement indéfectible envers l'innovation a alimenté la croissance de Corning pendant 170 ans. Nous réussissons grâce à des investissements soutenus dans la recherche, le développement (R&D) et l'ingénierie ; une combinaison unique d'innovation en matière de matériaux et de procédés ; et une collaboration étroite avec les clients pour résoudre les défis technologiques difficiles. Corning est quatre fois lauréat de la National Medal of Technology. Notre leadership en matière d'innovation attire et habilite les meilleurs esprits scientifiques du monde.

ÉCRANS

Au travers de l'innovation en matière de verre d'affichage, Corning a contribué à créer la technologie d'affichage à cristaux liquides (LCD) utilisée dans les téléviseurs, les écrans d'ordinateur et les appareils portables. Aujourd'hui, nous soutenons la prochaine série d'innovations d'affichage - une résolution plus élevée, une plus grande taille d'écran et de nouveaux facteurs de forme - pour offrir des expériences de visionnage immersives.

— L'INNOVATION EN ACTION

Dans notre quête pour réduire les produits chimiques indésirables dans les produits de nos clients, nous avons inventé le premier verre d'écran totalement exempt de métaux lourds. Lancé en 2006, le verre Corning® EAGLE XG® est devenu le substrat de verre le plus implémenté pour les écrans à cristaux liquides (LCD). Corning a éliminé de l'industrie des écrans l'équivalent de plus de 6 000 camions de métaux lourds depuis l'introduction de ce produit. [En savoir plus sur le verre Corning® EAGLE XG®.](#)

COMMUNICATION OPTIQUE

Corning a inventé la fibre optique à faible perte en 1970, inaugurant la révolution des télécommunications. Aujourd'hui, nous continuons de faire progresser la transformation numérique de la société en créant des réseaux compatibles 5G et les puissants data centers hyperscale pour une connexion haut débit à domicile pérennément en réalisant une connectivité plus rapide et plus fiable.

— L'INNOVATION EN ACTION

La fibre optique et les câbles relient les communautés, à une époque où la connectivité n'est plus un privilège mais un droit humain fondamental. Nos inventions aident à combler la fracture numérique en augmentant la vitesse, la capacité et l'efficacité des réseaux optiques, tout en rendant leur déploiement plus facile et plus rentable.

ÉLECTRONIQUE MOBILE GRAND PUBLIC

Corning est le leader du marché des verres de protection et des traitements de surface pour smartphones, appareils portables et appareils informatiques, ainsi que du verre et de l'optique pour la fabrication et l'inspection de produits semi-conducteurs.

— L'INNOVATION EN ACTION

Le verre Corning® Gorilla® est présent dans plus de 8 milliards d'appareils et est produit dans un souci de réduction des déchets. Corning recycle au moins 20 % des déchets de verre des processus de fabrication pour les réintroduire dans nos produits. Nous travaillons également avec des fournisseurs externes pour recycler le verre qui ne peut pas répondre à nos normes de haute qualité afin que le matériau puisse avoir une nouvelle vie.

AUTOMOBILE

Corning contribue à la tendance d'aller vers des véhicules plus propres, plus sûrs et plus connectés. Étant un leader en matière de purification d'air depuis près de cinq décennies, nous continuons à faire progresser les capacités de contrôle d'émissions, tout en étant les pionniers des solutions de vitrage automobile pour améliorer l'intérieur et l'extérieur des véhicules.

— L'INNOVATION EN ACTION

Corning contribue à créer un air plus pur avec les filtres Corning® DuraTrap® GC, notre dernière évolution en matière de filtration des gaz d'échappement des automobiles pour le contrôle des émissions et la technologie des véhicules propres. Alors que les conducteurs cherchent à faire des économies de carburant et avoir de performances plus élevées, les moteurs à essence haute performance deviennent populaires, mais ils émettent des niveaux plus élevés de particules fines. Les acteurs politiques en Chine et en Europe imposent une réduction significative des particules émises par les véhicules à essence, y compris les véhicules hybrides, avec de nouvelles normes de contrôle. Les fabricants d'automobiles utilisent les filtres de Corning pour réduire considérablement les émissions de particules fines dans les tuyaux d'échappement des véhicules à essence et hybrides et respecter avec succès les limites strictes d'émissions de particules. Corning a reçu le Corporate Technical Achievement Award 2020 de l'American Ceramic Society pour le développement, l'introduction et l'impact sociétal des filtres DuraTrap® GC. [En savoir plus sur les filtres Corning® DuraTrap® GC.](#)

SCIENCES DE LA VIE

En tant que fournisseur de confiance des industries médicales et pharmaceutiques, Corning fournit des produits de laboratoire, des emballages pharmaceutiques et d'autres matériaux qui aident au développement de la médecine.

— L'INNOVATION EN ACTION

Corning Life Sciences a contribué à accélérer la livraison de vaccins COVID-19 en 2020 en augmentant notre capacité de fabrication de flacons en verre Corning Valor® aux États-Unis grâce au financement du gouvernement américain. Ces flacons présentent une durabilité chimique supérieure par rapport aux options traditionnelles et résistent à la casse, aux dommages et à la contamination particulière. Conçu spécifiquement pour les applications pharmaceutiques, Valor Glass est devenu en 2019 la première composition de verre fondamentalement nouvelle à être approuvée par la Food and Drug Administration (FDA) des États-Unis en tant qu'emballage principal pour un médicament commercialisé depuis l'avènement du verre borosilicaté il y a plus de 100 ans. Ces flacons contribuent à soutenir la vaccination de millions de personnes dans le monde. De plus, nos consommables de laboratoire soutiennent le développement de traitements et de vaccins, et sont utilisés dans les tests de diagnostic COVID-19. [En savoir plus sur le verre Corning Valor® et les consommables de laboratoire Corning.](#)



EXCELLENCE DE FABRICATION

Nous travaillons pour améliorer nos produits et la façon dont nous les fabriquons.

Corning trouve constamment des moyens de réduire la consommation d'énergie et de ressources naturelles et de minimiser les déchets à chaque étape de nos opérations - dans nos laboratoires de recherche, nos usines de fabrication et nos bureaux. Notre objectif est de concevoir et de fabriquer des produits ayant moins d'impact sur l'environnement tout au long de leur cycle de vie - de la conception et de l'approvisionnement en passant par le choix des matériaux, la fabrication, l'utilisation par le client et finalement la fin de vie.

PROCESSUS D'INNOVATION

Nos processus d'innovation sont gérés par des équipes de scientifiques, d'ingénieurs et de professionnels de la fabrication et des affaires de Corning. Les programmes d'innovation à grande échelle sont gérés au niveau de l'entreprise, tandis que nos unités commerciales gèrent l'innovation et développement de produits pour leurs marchés respectifs.

Au fur et à mesure que les programmes d'innovation sont devenus de plus en plus complexes et étendus, nous avons adapté notre approche de l'innovation pour qu'elle soit non seulement agile et efficace, mais également plus adaptée aux nouvelles initiatives stratégiques. Ce nouveau modèle d'innovation de croissance peut intégrer de manière transparente la durabilité à tous les stades du processus.

Nous évaluons en permanence nos principaux programmes d'innovation afin d'identifier des améliorations en matière de durabilité. En 2021, nous prévoyons d'implémenter des méthodes de conception pour la durabilité afin de définir et d'intégrer les avancées en matière de durabilité tout au long du cycle de vie du produit. Corning Life Sciences pilotera cette nouvelle approche d'innovation.

Notre objectif est de concevoir et de fabriquer des produits avec moins d'impact environnemental tout au long de leur cycle de vie.

ÉLIMINATION DE LA CHALEUR D'UN PROCÉDÉ À CHALEUR INTENSIVE

La plupart des applications et produits commerciaux utilisent un processus traditionnel de moulage à chaud pour mouler le verre, ce qui peut augmenter les coûts et la consommation d'énergie. Corning change cela avec une façon révolutionnaire de plier le verre en utilisant moins d'énergie.

En utilisant notre technologie brevetée Corning® ColdForm™, notre verre AutoGrade™ Corning Gorilla peut être plié à température ambiante pour couvrir avec précision les zones d'affichage incurvées dans les véhicules sans les coûts d'un moulage à chaud typique. Cela signifie que chaque étape du processus de fabrication - du formage par fusion au renforcement chimique, de la décoration à l'expédition - est entièrement réalisée avec des morceaux de verre plats, améliorant efficacement les rendements, aidant ainsi à réduire les coûts et la consommation d'énergie.

En éliminant la chaleur du processus, la technologie ColdForm de Corning peut réduire les coûts des pièces de verre incurvées jusqu'à 40 % par rapport à des pièces comparables formées à chaud et permet d'économiser jusqu'à 20 % de matière, tout en offrant des performances exceptionnelles, ce qui rend la révolution numérique encore plus abordable.

QUALITÉ TOTALE

Toute notre organisation est guidée par notre politique visant à atteindre la Qualité Totale par l'excellence de la performance. Notre Conseil Qualité Totale, qui comprend des représentants des divisions hiérarchiques et du personnel est chargé d'assurer le leadership en matière de coûts et de qualité et d'obtenir des résultats commerciaux durables. Cela implique de s'assurer que nos employés et nos équipes suivent les principes de qualité de Corning et utilisent des méthodologies de résolution de problèmes pour mesurer et améliorer les performances.

EXCELLENCE DE FABRICATION

Les opérations de Corning suivent notre programme « Atteindre l'excellence de fabrication » ; un ensemble de critères basés sur la stratégie d'entreprise, les spécifications des clients et les meilleures pratiques. Pris dans leur ensemble, ces critères définissent ce à quoi ressemble l'excellence dans la pratique. Nous mesurons la performance par rapport à ces critères par le biais d'une évaluation formelle et d'une auto-évaluation. Le processus d'évaluation et d'ajustement génère des informations et des améliorations de processus.

GESTION DE PRODUITS

Nous innovons constamment pour créer et fabriquer des produits plus sûrs, plus propres et ayant moins d'impact sur l'environnement. Les divisions commerciales de Corning dirigent le développement des produits et des processus propres et économes en ressources, souvent en étroite collaboration avec nos clients. Chez Corning, nous nous concentrons sur la minimisation de tout impact négatif de nos produits et emballages sur l'environnement, la santé, la sécurité et la société à toutes les étapes de leur cycle de vie. Nous travaillons à mettre en œuvre les principes d'une économie circulaire en gérant la conception des produits tout en réduisant la dépendance aux matières premières grâce à une utilisation accrue de matériaux recyclés et recyclables.

En 2020, notre Comité de Travail sur le Développement Durable s'est associé aux divisions commerciales pour identifier les problèmes matériels les plus pertinents pour eux et leurs parties prenantes les plus importantes, ainsi que la manière de résoudre ces problèmes.

CONFORMITÉ DES PRODUITS

Corning s'engage à garantir que nos produits sont fabriqués conformément aux réglementations environnementales des marchés que nous desservons. Nos équipes mondiales de développement de produits sont responsables de la conformité environnementale et utilisent notre système de gestion environnementale pour garantir la conformité réglementaire.

VERS UN PROCESSUS DE FABRICATION CIRCULAIRE

Nos équipes cherchent à valoriser de nouveaux produits qui incorporent des matériaux recyclés sans compromettre la qualité, les performances ou l'apparence. Il s'agit parfois de trouver des usages pour des matériaux auparavant considérés comme des déchets.

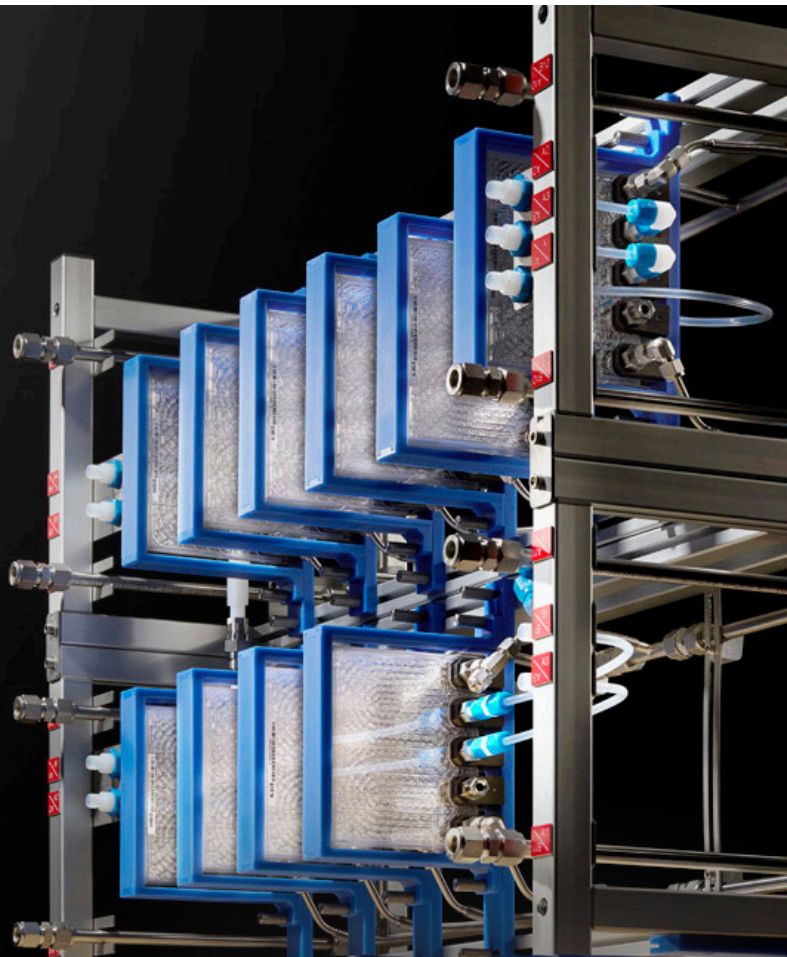
En regardant l'avenir, nous voyons le besoin d'une fabrication plus circulaire, où les déchets sont minimisés, les ressources sont réutilisées et les produits usagés sont réaffectés.

En 2021, nous approfondirons notre compréhension organisationnelle des principes de l'économie circulaire et explorerons comment Corning peut les mettre en œuvre au mieux, en commençant par nos équipes d'innovation et de développement de nouveaux produits.

DES RÉACTIONS CHIMIQUES PLUS SÛRES ET PLUS EFFICACES

Déjà un leader mondial des technologies de traitement en flux continu, Corning a marqué une étape importante en 2020 lorsque nous avons créé des réacteurs à l'échelle industrielle. Le réacteur est capable de fournir une capacité de production en processus continu jusqu'à 10 000 tonnes métriques de débit annuel par réacteur. Cela pour les produits chimiques pharmaceutiques, les produits chimiques de base et les produits chimiques spécifiques. En permettant un traitement chimique à haut volume intrinsèquement plus sûr et efficace, les réacteurs Corning Advanced-Flow™ peuvent aider à réduire le risque d'explosion tout en permettant un traitement chimique de meilleure qualité. Ils peuvent également aider à augmenter l'efficacité de la synthèse chimique et réduire l'impact environnemental.

En 2020, nous avons mis cette technologie au service de l'effort pour aider à contenir la COVID-19. L'équipe du réacteur Advanced-Flow™ de Corning a conçu, construit, expédié et déployé une fabrication à l'échelle industrielle dans les jours suivant la demande d'un client - alors que des semaines voire des mois auraient normalement été nécessaires - pour produire des désinfectants pour nettoyer les surfaces potentiellement contaminées par des particules de COVID-19.





ENVIRONNEMENT

Nous travaillons pour développer, mettre en œuvre et améliorer des pratiques commerciales durables qui contribuent au développement de communautés plus saines.

L'approche de Corning en matière de protection de l'environnement est alignée sur notre engagement envers l'excellence opérationnelle. À la lumière de l'épuisement des ressources, du changement climatique et d'autres tendances mondiales, nous avons adopté en 2020 de nouveaux objectifs environnementaux pour démontrer et renforcer davantage notre engagement à économiser l'énergie et les ressources naturelles.

[En savoir plus sur nos objectifs de durabilité sur la page 45.](#)

Notre [Politique Environnementale](#) décrit notre engagement à opérer de manière respectueuse pour l'environnement - y compris des mesures pour réduire les émissions, les déchets et la consommation d'eau et d'énergie - tout en respectant et en s'efforçant de surpasser toutes les lois, réglementations et normes applicables de l'entreprise.

Nous utilisons notre programme "Global Energy Management" (GEM) pour gérer stratégiquement notre consommation énergétique globale afin d'optimiser la productivité énergétique, la fiabilité de l'alimentation électrique et l'impact environnemental, tout en gérant également l'eau, les déchets et les émissions. Notre programme GEM est conforme aux directives ENERGY STAR® de l'Agence de Protection de l'Environnement des États-Unis (EPA) pour la gestion de l'énergie.

Nous maintenons également une plate-forme numérique complète en matière d'environnement, de santé et de sécurité basée sur les principes de la norme mondiale ISO 14001 pour suivre les données environnementales. Nous mesurons l'efficacité de nos programmes de gestion environnementale à travers de diverses matrices d'évaluation, d'outils, de programmes et de la contribution des parties prenantes.

LES STRATÉGIES ENVIRONNEMENTALES DE CORNING

Améliorer en permanence la gestion de l'énergie, de l'eau et des ressources naturelles

Intégrer l'innovation en matière d'énergie, de consommation d'eau et de ressources naturelles dans le développement de produits, leur conception et leurs processus de fabrication

Impliquer les employés et les fournisseurs dans la gestion de l'énergie, de l'eau et des ressources naturelles

Répondre aux exigences des clients concernant l'utilisation de l'énergie, de l'eau et des ressources naturelles

Analyser et communiquer nos progrès, nos succès et nos innovations en matière de pratiques durables aux parties prenantes internes et externes

GESTION DE L'ÉNERGIE ET DES ÉMISSIONS

Nous nous efforçons d'améliorer les stratégies et les pratiques énergétiques dans l'ensemble de nos opérations.

Au sein de nos opérations, nous travaillons continuellement à identifier et mettre en œuvre de nouvelles approches en matière de technologies écoénergétiques et de diversification énergétique. Nous reconnaissons également les impacts de l'énergie et les émissions sur l'ensemble de notre chaîne de valeur et travaillons avec nos fournisseurs et clients pour améliorer les pratiques durables.

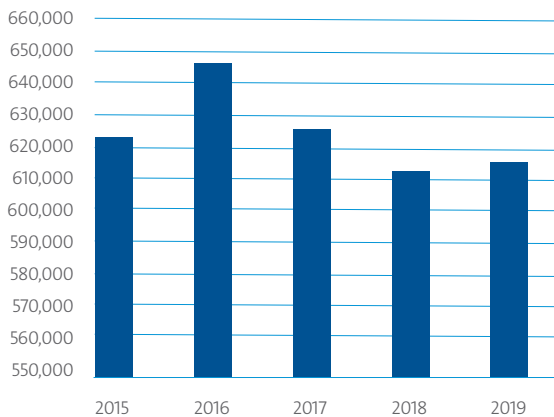
Nous avons lancé notre programme GEM en 2006 pour créer et exécuter des stratégies énergétiques efficaces dans l'ensemble de nos opérations mondiales. Dès lors, le programme s'est développé pour inclure des équipes de conservation de l'énergie dans chaque usine de fabrication Corning à travers le monde.

Depuis 2006, ces efforts ont permis d'améliorer notre efficacité énergétique globale de plus de 35 %, ce qui a permis de réaliser des économies de plus d'un demi-milliard de dollars.

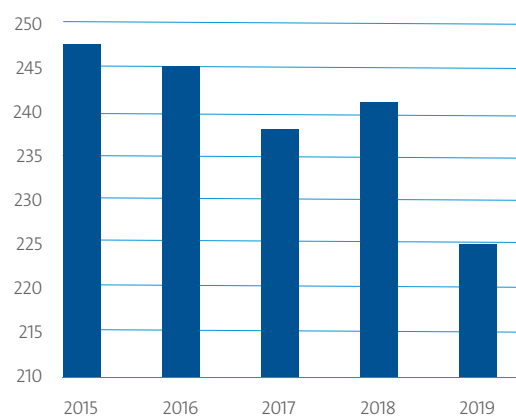
Cette perspective interne nous permet d'examiner notre gestion de l'énergie et des émissions selon une approche holistique. L'équipe GEM de Corning travaille avec nos secteurs d'activité pour réduire la consommation d'énergie et les émissions de gaz à effet de serre associées. Les questions environnementales ont une visibilité aux plus hauts niveaux de notre organisation et sont signalées chaque année au comité de responsabilité d'entreprise et de développement durable de notre conseil d'administration.

CONSOMMATION D'ÉNERGIE ET ÉMISSIONS DE GAZ À EFFET DE SERRE

ÉNERGIE (ÉQUIV. KWH) PAR CHIFFRE D'AFFAIRES NET (EN MILLIONS \$)



ÉQUIVALENT CO₂ (TONNES MÉTRIQUES) PAR VENTE NETTE (EN MILLIONS \$)



Au fur et à mesure que Corning se développe, nous continuons de mettre l'accent sur la conservation et l'efficacité énergétique. La réduction des émissions de 2018-2019 a été en grande partie due à une modification des facteurs d'émission du Climate Registry (TCR) vers des facteurs eGRID et IEA plus récents. Les données ont été vérifiées par un tiers. Nos données 2020 sont en cours de vérification et seront publiées dans le rapport de développement durable 2021 de Corning.

REDUIRE LA POLLUTION DE L'AIR

Les substrats céramiques et les filtres à particules de Corning ont empêché plus de...

4 milliards de tonnes d'hydrocarbures
4 milliards de tonnes d'oxydes d'azote
40 milliards de tonnes de monoxyde de carbone

... d'entrer dans l'atmosphère depuis 1970.



INVESTIR ET INNOVER POUR L'EFFICACITÉ ÉNERGÉTIQUE

Nous sommes fiers de notre participation continue et de notre solide performance aux programmes ENERGY STAR®. En 2020, l'EPA a nommé Corning comme partenaire ENERGY STAR® de l'année pour la septième année consécutive et nous a récompensé pour « Excellence Durable » pour la cinquième année consécutive.

De plus, huit de nos usines de production mondiales ont reçu la reconnaissance ENERGY STAR® Challenge for Industry en 2020 en dépassant chacune l'objectif d'amélioration de l'efficacité énergétique d'au moins 10 % en cinq ans ou moins. Depuis 2014, 37 installations de Corning ont obtenu cette désignation. En moyenne, ces installations ont réalisé une réduction d'énergie de 21 % en moins de deux ans.

DES BÂTIMENTS POUR UN FUTUR MEILLEUR

Au fur et à mesure que notre entreprise se développe, nous intégrons la durabilité dans la conception de nos bâtiments afin d'atteindre les objectifs commerciaux et de durabilité. À ce jour, 10 des sites mondiaux ont été certifiés LEED (Leadership in Energy and Environmental Design). En 2020, le siège social de Corning Optical Communications à Charlotte, Caroline du Nord, a obtenu la certification LEED. Les installations LEED réduisent les déchets, économisent de l'énergie et de l'eau, préservent les ressources naturelles, utilisent des matériaux respectueux de l'environnement et améliorent la qualité de l'air.

RÉDUIRE L'INTENSITÉ D'ÉNERGIE

Corning a réduit de plus de 50 % l'intensité énergétique de ses installations mondiales de fabrication de fibres et de câbles depuis 2006, dans le cadre de son engagement à protéger l'environnement grâce à l'amélioration continue de ses processus, produits et services.

Une combinaison de mises à niveau technologiques, d'optimisations des équipements et de partage des meilleures pratiques de durabilité nous a permis de réduire de moitié les kilowattheures d'énergie utilisés pour chaque kilomètre de fibre ou de câble fabriqué.

37



USINES DE PRODUCTION MONDIALES

ont reçu la reconnaissance ENERGY STAR® Challenge for Industry depuis 2014

Les techniciens, les ingénieurs et le personnel de chacune des usines de fabrication de fibres et câbles de Corning dans le monde ont identifié et exécuté des mesures conservatrices d'énergie pour atteindre ce jalon. Les exemples incluent l'installation de panneaux solaires et d'éclairage LED, l'optimisation des équipements de fabrication et la mise en œuvre de processus améliorés pour réduire les temps d'installation.



Photo by Connie Zhou Photography

LA TECHNOLOGIE INTELLIGENTE ENGENDRE DES RÉSULTATS INTELLIGENTS

Lorsque Corning a développé notre nouveau siège social de la division Optical Communications à Charlotte, NC, nous l'avons planifié en gardant à l'esprit la technologie intelligente. Nous avons déployé un réseau entièrement en fibre qui pilote des capacités à large bande passante pour repousser les limites en matière de collecte, déplacement et traitement des données, tout en utilisant efficacement les matériaux, l'énergie et les ressources.

L'ensemble du bâtiment d'environ 16 700 m² fonctionne sur fibre à partir d'un local technique au rez-de-chaussée, éliminant ainsi les longs et encombrants chemins de câbles, économisant de l'espace au sol et du matériel. L'installation fournit un espace de travail flexible qui permet aux employés de travailler sans fil depuis n'importe quel coin du bâtiment avec la même expérience connectée qu'ils obtiendraient d'une configuration câblée traditionnelle - un énorme changement par rapport à l'approche traditionnelle consistant à faire passer des câbles à chaque bureau.

Le bâtiment a servi de projet pilote pour le programme [SPIRE Smart Building Program](#) d'Underwriters Laboratories (UL) et la Telecommunications Industry Association (TIA). Il a atteint, voire dépassé, les six critères du programme pour évaluer et mesurer la technologie et la performance du bâtiment.

PROMOUVOIR UN FUTUR PROPRE

Nous nous engageons à créer une entreprise et une planète plus résilientes au climat.

En 2019, Corning a rejoint 75 entreprises pour exhorter les États-Unis à continuer de participer à l'initiative mondiale sur le changement climatique, connue comme l'Accord de Paris. Ensemble, nous encourageons les États-Unis à adopter le cadre politique de l'Accord comme la meilleure voie vers un avenir énergétique propre. Cela correspond à l'engagement bien établi de Corning à protéger l'environnement et à promouvoir des solutions d'air pur et d'énergie propre.

En 2021, nous entreprendrons une analyse stratégique qui nous permettra de décrire comment nous prévoyons de réduire notre contribution au changement climatique et de mieux aligner nos opérations sur l'Accord de Paris. Nous prévoyons de publier cette description dans notre prochain rapport de développement durable en 2022.

Nous continuons d'identifier les risques et opportunités liés au climat afin de suivre et améliorer notre performance d'année en année. Depuis 2011, nous divulguons publiquement nos efforts de gestion environnementale en participant au système mondial de déclaration environnementale du CDP. Nous utilisons le cadre du CDP pour publier nos émissions de gaz à effet de serre (GES). En 2020, Corning a commencé à signaler certaines catégories de Niveau 3. Nous travaillons à établir un inventaire des GES crédible et explorerons la mise en place d'un futur objectif d'émissions de GES.

ÉNERGIE RENOUVELABLE

Corning reconnaît le potentiel de transformation des énergies renouvelables.

Comme un grand nombre de nos clients qui se sont engagés à accélérer la transition mondiale vers les énergies propres et l'utilisation accrue d'électricité renouvelable, nous prenons des mesures pour accroître notre utilisation des énergies renouvelables.

Un exemple est notre pacte de 25 ans avec Duke Energy pour acheter la majorité de l'énergie propre produite dans un champ solaire de 1115 acres (451 hectares) à Conetoe, Caroline du Nord. L'énergie propre générée par cet accord de 2015 est l'une des sources d'électricité renouvelable qui alimente l'usine de Corning à Harrodsburg, Kentucky, qui fabrique des solutions de verre avancé pour les technologies électroniques mobiles grand public de nouvelle génération



UN LEADER DE L'ÉNERGIE SOLAIRE

Des investissements continus dans l'énergie solaire ont fait de Corning un leader parmi les entreprises américaines.

2018

En 2018, Corning a rejoint Apple, l'un de nos principaux clients, et neuf autres de ses fournisseurs pour investir conjointement 300 millions de dollars d'ici 2022 dans le China Clean Energy Fund. Le fond investira et développera des projets totalisant plus de 1 gigawatt d'énergie renouvelable en Chine, ce qui équivaut à alimenter près d'un million de foyers.

2019

En 2019, nous avons ajouté des installations solaires sur trois installations de Corning Life Sciences : Wujiang, Chine ; Amsterdam, Pays-Bas ; et Oneonta, New York. Au total, ces panneaux solaires permettront d'éviter 3,5 millions de livres (1,6 mille tonnes) d'émissions de gaz à effet de serre par an.

2020

En 2020, nous avons signé un accord d'achat d'électricité à long terme, permettant la construction d'une nouvelle installation solaire hors site dans le Riverview Solar Technology Park à Tonawanda, New York. L'énergie produite par l'installation aidera à éviter plus de 2 millions de livres (907 tonnes) d'émissions de gaz à effet de serre par an.

Pour réduire davantage l'empreinte carbone associée à la chaîne d'approvisionnement solaire, Corning privilégie l'utilisation de panneaux solaires à très faible teneur en carbone, qui contiennent 50 % moins de carbone que les panneaux solaires classiques grâce au polysilicium produit par Hemlock Semiconductor aux États-Unis. Le polysilicium est le composant le plus énergivore de la chaîne d'approvisionnement des panneaux solaires, et les panneaux solaires produits avec du polysilicium aux États-Unis produisent la moitié des émissions de gaz à effet de serre de ceux produits en Chine. En 2020, Corning est devenu le propriétaire majoritaire d'Hemlock Semiconductor.

En 2019, Corning s'est classée au 18^e rang des 25 premières entreprises aux États-Unis et au deuxième rang du secteur manufacturier pour l'utilisation de l'énergie solaire par les entreprises, selon un rapport de la Solar Energy Industries Association.

GESTION DES DÉCHETS

Nous nous efforçons de réduire les déchets au sein de nos opérations et de notre chaîne d'approvisionnement.

La gestion intelligente des déchets profite à la fois à l'environnement et à notre entreprise. Nous nous engageons à gérer et à minimiser de manière responsable les déchets produits à la fois dans nos opérations directes et tout au long de notre chaîne d'approvisionnement grâce à des stratégies telles qu'éviter d'envoyer des déchets dans des décharges et la minimisation globale des déchets.

Corning développe un programme formel de gestion des déchets pour créer une approche cohérente pour réduire les déchets générés par nos opérations et favoriser d'autres voies de réacheminement telles que le recyclage et la réutilisation bénéfique.

LES DÉCHETS DANS LA CHAÎNE D'APPROVISIONNEMENT

Avec des usines de fabrication dans le monde entier, Corning s'appuie sur un vaste réseau de fournisseurs. Nous collaborons avec nos partenaires d'approvisionnement mondiaux pour minimiser les déchets envoyés aux décharges et réduire notre impact environnemental, comme indiqué dans notre [Code de Conduite des Fournisseurs](#).

TROUVER DE LA VALEUR AUX DÉCHETS

Les équipes de Corning trouvent de nouvelles façons de réutiliser et réaffecter des matériaux qui sembleraient n'avoir aucune utilité. Notre site d'optique avancée à Fairport, New York, détourne 98 % des déchets destinés aux décharges via le recyclage, le compostage, la réutilisation et la conversion en énergie. Corning Fairport cherche à éliminer les déchets à leur source en recyclant les éléments à leur utilisation la plus élevée et en générant de l'énergie avec ce qui reste.

Notre usine d'optique avancée à Canton, New York, se concentre sur des projets de durabilité énergétique, notamment l'augmentation de l'efficacité des fours de formage du verre et des projets de récupération de chaleur qui ont permis de réaliser d'importantes économies d'énergie, et de réduire la consommation d'énergie et de gaz naturel.

Les usines Corning à Taïwan, en Chine continentale, au Japon et en Corée détournent chaque année plus de 70 millions de livres (32 mille tonnes) de déchets de verre des décharges. Les employés ont trouvé un moyen innovant de broyer les déchets de verre en une substance pulvérulente qui est réutilisée comme matière première pour d'autres applications de verre de haute technologie chez Corning. En plus de réduire les déchets et les coûts d'élimination, nous sommes en mesure de vendre la poudre de verre à un fournisseur qui réutilise le matériau.



GESTION DE L'EAU

Nous évaluons l'utilisation et l'impact de l'eau et améliorons les stratégies de gestion de l'eau.

L'eau est essentielle aux opérations commerciales de Corning, en particulier à nos processus de fabrication. La pénurie d'eau devenant un problème critique à l'échelle mondiale, nous nous engageons à améliorer la conception de nos produits et nos processus de fabrication afin de réduire la consommation d'eau dans nos opérations directes et tout au long de notre chaîne d'approvisionnement.

Nous utilisons plusieurs outils pour gérer nos données sur l'eau et évaluer l'impact au niveau de l'entreprise et des installations. Grâce à notre système d'Information sur la Gestion de l'Environnement, de la Santé et de la Sécurité, nous surveillons les prélèvements, les rejets et la consommation d'eau. Tous les sites de fabrication de Corning sont certifiés ISO 14001:2015 et utilisent des systèmes de gestion environnementale pour gérer l'utilisation de l'eau et identifier des moyens d'améliorer l'efficacité et la qualité de l'eau.

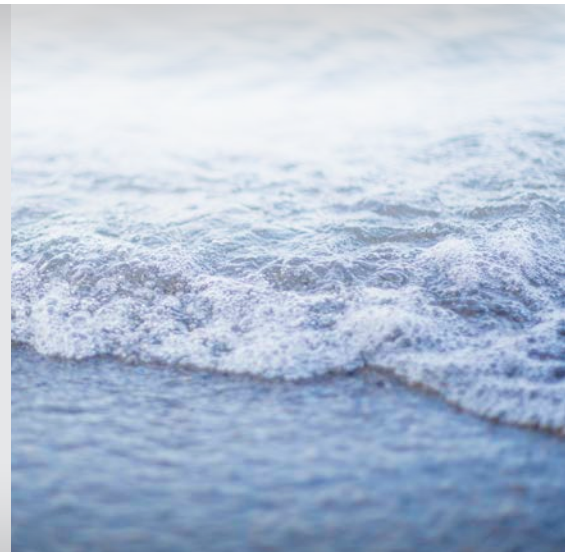
Depuis 2018, Corning a publiquement répondu au programme de sécurité de l'eau du CDP, un outil de gestion qui nous aide à nous aligner sur les normes mondiales et à assurer la transparence pour les clients et les parties prenantes. De plus, en 2020, nous avons utilisé l'outil Aqueduct Water Risk Atlas du World Resources Institute (WRI) pour évaluer les niveaux de stress hydrique dans notre organisation et identifier les installations exposées aux risques liés à l'eau.

LUTTE CONTRE LES ALGUES DANS LES LACS FINGER

Au cours des dernières années, les pittoresques lacs Finger à New York, situés au nord de notre siège social, ont connu une prolifération accrue d'algues nuisibles. La prolifération de cette algue bleu-vert peut produire des toxines nocives pour les humains et les animaux et à son tour nuire à l'industrie du tourisme qui stimule l'économie régionale.

Corning s'est associé à des organisations et universités locales pour lutter contre ce problème et protéger les cours d'eau. Depuis 2014, nous coorganisons le Symposium annuel sur la Prolifération d'Algues Nuisibles des Lacs Finger. En 2018, nous avons engagé 50 000 \$ pour élaborer un plan des bassins afin d'améliorer la qualité de l'eau dans les lacs Seneca et Keuka.

Corning a collaboré avec des collègues à New York pour tester notre technologie de capteurs d'imagerie hyperspectrale afin de détecter les proliférations d'algues nuisibles avant qu'elles ne soient visibles. Les vols opérationnels ont débuté en 2019 et se sont poursuivis en 2020.



CORNING RECONNU POUR L'INITIATIVE DE CONSERVATION DE L'EAU

Corning a été l'une des 10 entreprises reconnues lors de la réunion annuelle des partenaires industriels ENERGY STAR® 2020 pour de nouveaux projets économisant les ressources naturelles. Le projet Clean Water, lancé dans notre centre de fabrication et de technologie Hickory à Hickory, Caroline du Nord, a été nommé l'un des meilleurs projets par des sociétés membres d'ENERGY STAR®.

Le projet Clean Water recycle l'eau utilisée dans la fabrication et réduit considérablement la quantité d'eau rejetée de l'usine Hickory vers la station d'épuration de la municipalité locale. Pour ce faire, les membres de l'équipe de gestion globale de l'énergie (GEM) de Hickory ont installé un système de traitement de l'eau par échange d'ions qui élimine les contaminants de l'eau de fabrication, tandis qu'une lampe à ultraviolets contrôle toute croissance biologique. L'eau est ensuite filtrée et renvoyée dans un circuit fermé pour être réutilisée dans un processus de fabrication plusieurs fois.

Le nouveau système améliore également l'efficacité énergétique en permettant aux pompes à eau de fonctionner moins fréquemment, ce qui permet à l'usine de réduire le volume d'eau utilisée de 15 millions de gallons (5,7 millions de litres) par an. La technologie derrière le projet Clean Water a été installée dans d'autres usines de fabrication de Corning.



LE CENTRE DE RECHERCHE

Réduit sa consommation d'eau de

30 %

Sullivan Park, le centre mondial de recherche et développement de Corning à Painted Post, New York, utilise près de 30 % d'eau en moins par an grâce aux nouveaux équipements installés par l'équipe GEM du site. L'équipe a installé un équipement qui élimine le calcium et la dureté de l'eau pour réduire les coûts de son traitement. Le nouvel équipement augmente également considérablement le nombre de fois où l'eau peut être utilisée.



LES PERSONNES

Le succès de Corning dépend de l'engagement et de la contribution de nos 50 000 employés à travers le monde, qui sont parmi les plus créatifs et innovants du monde. Nous nous engageons à fournir à chacun d'entre eux un environnement et une culture de travail sûrs, accueillants et inclusifs leur permettant de travailler pleinement et de développer leur potentiel le plus élevé.

FORMATION ET DÉVELOPPEMENT DE CARRIÈRE

Corning reconnaît les riches contributions que les employés peuvent apporter au cours de leur carrière, et nous nous efforçons de les préparer pour grandir professionnellement et s'épanouir.

Un élément central du cadre de développement des employés de Corning est la formation en leadership. Nous proposons des programmes visant à accroître l'efficacité du leadership pour les employés occupant des postes de superviseur de première ligne jusqu'à la haute direction.

L'exécution réussie des programmes d'innovation nécessite des gestionnaires de programme compétents, ainsi qu'un environnement et une structure de gouvernance qui les soutiennent. Notre formation de Principes Fondamentaux du Leadership pour les Gestionnaires de Programmes offre une expérience interactive basée sur les compétences qui permet aux gestionnaires de programmes d'innovation d'affiner et de développer les capacités qui accéléreront leurs performances et leur impact.

Le programme Global Leadership Assessment and Coaching (GLA&C) est un autre exemple de développement du leadership. Il propose un coaching sur mesure et des simulations immersives qui offrent une expérience d'apprentissage personnalisée aux leaders émergents, en particulier ceux qui se préparent ou naviguent dans une transition. Le programme s'appuie sur une combinaison de technologies et d'évaluations pour fournir un retour d'information holistique et individualisé sur le développement dans le contexte d'un environnement et une culture de travail en évolution rapide chez Corning.

Aux États-Unis, les récents diplômés acquièrent une exposition à des rôles dans nos segments commerciaux mondiaux grâce à des [programmes de rotation et de développement](#) qui les placent dans des rôles et missions professionnelles qui renforcent leurs compétences. Pour les professionnels internationaux, nous offrons des opportunités telles que le programme sur 9 mois de développement du leadership de Corning en Chine, dont 30 % des membres actuels du Conseil d'Affaires en Chine en sont des diplômés.

CONVERSATIONS EN CONTINU

Les employés de Corning à tous les niveaux de la société poursuivent le développement de leur carrière grâce à des conversations continues avec leurs managers.

Nous pilotons actuellement un programme Straight Talk qui se concentre sur le renforcement des compétences managériales de conversation telles que la définition des attentes, la gestion des performances, les retours et les discussions sur les carrières. De plus, nos partenaires commerciaux des ressources humaines mènent des discussions de carrière individuelles avec des talents émergents à fort potentiel afin de mieux comprendre les objectifs de carrière, les préférences de mobilité et le placement dans des plans de succession spécifiques.

Ces discussions sont enrichies grâce à notre plateforme de carrière en ligne. Améliorée en 2020, la plate-forme permet désormais aux employés de définir des objectifs de développement, de rechercher des profils de rôle et de mener des auto-évaluations de profil. En 2020, la moitié des salariés ont profité de cette ressource. De plus, notre nouveau portail de compétences permet aux salariés de mettre en valeur leurs compétences pour une plus grande visibilité au sein de notre organisation. Les dirigeants déclarent utiliser cet outil pour doter rapidement les équipes de projet d'employés ayant les capacités et les compétences souhaitées.

ÉVALUATIONS DE PERFORMANCE

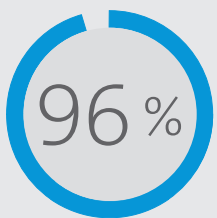
Un aspect important des évaluations de Corning est que les employés sont des acteurs actifs dans le processus.

Les employés rédigent leurs propres objectifs de travail, résumant leurs réalisations dans leurs projets d'évaluation des performances et sont encouragés à participer pleinement à la discussion de révision. En 2020, 98 % de nos salariés ont participé au processus d'évaluation des performances. Des discussions sont en cours pour explorer l'élargissement de la participation de nos employés horaires non syndiqués en utilisant le processus de performance en ligne standard.

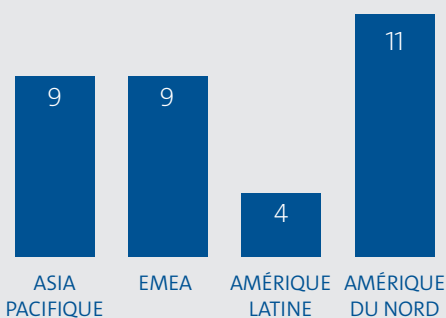
EXPÉRIENCE VALORISÉE

Nous apprécions particulièrement nos nombreux employés de longue date et avons une longue tradition de les reconnaître et de célébrer leur contribution au succès de Corning. Tout au long de l'année, nous soulignons les employés qui sont avec nous depuis 10, 20, 30 et plus de 40 ans, et nous célébrons chaque année les employés, dont beaucoup sont maintenant à la retraite, qui ont commencé leur carrière chez Corning il y a 50 et 75 ans. Nous respectons leurs connaissances et leur expertise approfondie accumulées au cours de nombreuses années avec Corning et apprécions leurs contributions continues à notre entreprise.

TAUX MONDIAUX DE RÉTENTION DES SALARIÉS



ANNÉES MOYENNES DE SERVICE





FORMATION DE CANDIDATS QUALIFIÉS

Nous soutenons l'enseignement des sciences, de la technologie, de l'ingénierie et des mathématiques (STIM) pour attirer et préparer les individus à des carrières chez Corning. Nous atteignons les étudiants de la petite enfance au secondaire, aux cycles supérieurs et au doctorat. Nous inspirons les jeunes par le biais de camps d'été, d'expositions, de cours techniques et de stages. Nos programmes d'université au doctorat comprennent le Programme de Technicien Pipeline et le programme de bourses de recherche supérieures.



Nos [programmes de stages](#) techniques et non techniques introduisent un large éventail d'étudiants universitaires et diplômés à notre entreprise, notre culture et nos opportunités de carrière tout en leur permettant de développer des compétences précieuses.

CRÉER DES OPPORTUNITÉS DE CARRIÈRES TECHNIQUES

Grâce à notre Programme de Technicien Pipeline (TPP), les jeunes motivés, y compris les étudiants non traditionnels, reçoivent des aides pour les frais de scolarité et des opportunités de carrière menant à des postes à temps plein en tant que techniciens dans la recherche, le développement, la technologie et l'ingénierie de fabrication ainsi que l'optique avancée. Depuis 2008, notre TPP a amené près de 50 techniciens dans les rangs de la communauté technologique de Corning. Il offre une entrée de carrière pour amener plus de minorités et de femmes sous-représentées dans ces rôles critiques.

Les participants reçoivent un salaire complet ainsi qu'un soutien financier et académique pendant deux ans. En retour, ils travaillent à temps partiel pour Corning et obtiennent un diplôme technique en sciences appliquées dans un programme de technologie sélectionné au Corning Community College ou au Monroe Community College. Après l'obtention de leur diplôme, les participants passent à des rôles techniques à temps plein et participent activement à la communauté d'apprentissage professionnel du TPP. Cet accord gagnant-gagnant profite à Corning, aux participants et à nos communautés en créant des emplois dans les régions qui abritent les installations de Corning. [Découvrez comment Corning fait progresser l'enseignement des sciences et de l'ingénierie.](#)



LES RELATIONS DE TRAVAIL

Offrir un environnement de travail positif est essentiel à notre succès.

Chez Corning, nous nous efforçons de maintenir un environnement de travail positif grâce à des pratiques de ressources humaines conçues pour soutenir la satisfaction et la croissance des employés. Des systèmes de gestion solides sont essentiels. En conséquence, la fonction mondiale des ressources humaines s'associe à la direction de l'entreprise pour évaluer les forces et les lacunes en matière de gestion, définir des stratégies d'amélioration et dispenser une formation efficace en gestion.

Toutes les installations de Corning respectent les lois du travail. Il s'agit notamment de toutes les lois et réglementations relatives aux heures de travail et aux pauses et périodes de repos minimales requises.

Corning respecte également les droits des employés de former, adhérer, ne pas adhérer ou de quitter de manière pacifique et légale les associations de travailleurs de leur choix. Toutes nos entreprises respectent les droits des travailleurs à communiquer ouvertement avec la direction concernant les conditions de travail sans crainte de représailles, de harcèlement, d'intimidation ou d'ingérence.

Lorsque nous entreprenons des changements opérationnels majeurs pouvant impacter nos employés, nous les communiquons avec un préavis conformément aux lois et réglementations spécifiques au pays, aux politiques internes et, le cas échéant, aux dispositions des conventions collectives et des accords de comité d'entreprise.

Ces sujets comprennent :

- Changements importants de la technologie ou des méthodes de fonctionnement affectant les conditions de travail
- Réductions d'effectifs, licenciements collectifs ou individuels
- Vente ou cessation d'activité ou d'exploitation en tout ou en partie
- Fusions et acquisitions
- Sous-traitance ou externalisation du travail

En vertu des règlements européens de codétermination, des informations et des consultations supplémentaires peuvent s'appliquer aux sujets suivants :

- Situation économique et financière de l'entreprise
- Développement anticipé de l'activité et de la production et ventes
- Niveaux d'emploi et prévisions
- Environnement, santé et sécurité
- Éthique et conformité
- Investissements
- Structure organisationnelle et changements anticipés

Une communication et une consultation supplémentaires avec le comité transnational des employés européens de Corning peuvent être nécessaires lorsque des changements importants ont un impact sur plus d'un pays de l'UE.

BIEN-ÊTRE DES SALARIÉS

Nous offrons une rémunération concurrentielle et un large éventail d'avantages sociaux.

La capacité de Corning à endurer et à exceller dépend du talent, du dévouement et du bien-être de nos employés. Nous offrons une gamme complète d'avantages sociaux et de programmes axés sur trois domaines clés :



LA SANTÉ

Aider nos employés et leurs familles à être et rester en bonne santé



LA RÉMUNÉRATION

Offrir un salaire compétitif avec des avantages innovants et précieux



L'ÉQUILIBRE PERSONNEL

Offrir une combinaison d'avantages liés à l'équilibre travail/vie personnelle et d'opportunités de développement de carrière

[En savoir plus sur les Avantages " Total " de Corning](#)

UN LIEU DE TRAVAIL SÉCURISÉ

Engagés à atteindre un niveau de sécurité élevé consistant grâce à une vigilance et une évolution constantes.

ÉTABLISSEMENT DE NORMES MONDIALES

Le changement est constant chez Corning et l'amélioration continue s'étend à toutes les fonctions, y compris la sécurité. À mesure que nous évoluons, notre objectif est de protéger chaque employé à chaque endroit de notre entreprise.

Nous mettons actuellement en œuvre un ensemble de normes de sécurité améliorées définissant des attentes uniformes à l'échelle mondiale. En 2020, nous avons publié 30 nouvelles normes améliorées, y compris un plan d'urgence de pandémie. En 2021, nous travaillerons à intégrer davantage ces normes dans nos opérations de fabrication et à étendre leur portée à notre service sur le terrain, notre centre technologique et nos bureaux dans le monde entier.

ÉQUIPES DE SÉCURITÉ DES EMPLOYÉS

Nos normes de sécurité engagent les équipes d'employés et chefs d'exploitation à améliorer les systèmes de gestion de sécurité au sein de leurs opérations. Un comité directeur mondial de la sécurité représente toutes les plates-formes et régions d'accès au marché de Corning, promouvant une culture d'excellence en sécurité afin de réduire les risques, blessures et maladies sur le lieu de travail.

Le programme de formation de sécurité dépasse les exigences réglementaires locales pour garantir que tous les employés comprennent et sont équipés pour répondre aux attentes de sécurité. Le contenu et la fréquence de la formation varient en fonction du rôle et des responsabilités de chaque salarié.

Nous avons atteint une performance de sécurité supérieure (top quart) en 2020, sur la base des valeurs du taux total d'incidents de 2019 de notre groupe.



UNE PERFORMANCE DANS LE TOP QUART

Nous suivons notre performance de sécurité à l'aide d'un logiciel d'environnement, santé et sécurité fournissant des mesures transparentes en temps réel. La cible de performance est établie à l'aide d'une organisation mondiale de services et de réseaux en matière d'environnement, santé et sécurité basée sur ses membres. Plus précisément, nous comparons nos données sur les blessures et maladies avec celles d'autres entreprises mondiales, et nous sommes ravis d'être classés dans le premier quartile de performance, tel que mesuré par le nombre total d'incidents. La performance de sécurité est examinée à chaque réunion du comité de responsabilité d'entreprise et de développement durable du conseil d'administration.

BLESSURES ET MALADIES LIÉES AU TRAVAIL*

| INDICATEUR CLÉ DE PERFORMANCE | 2018 | 2019 | 2020 |
|---|------|------|------|
| Décès (#) | 0 | 0 | 0 |
| Taux de décès | 0.00 | 0.00 | 0.00 |
| Blessures/maladies avec arrêt (#) | 133 | 122 | 123 |
| Taux de blessures/maladies avec arrêt | 0.24 | 0.21 | 0.22 |
| Blessures/maladies enregistrables (#) | 334 | 297 | 269 |
| Taux de blessures/maladies enregistrables | 0.60 | 0.50 | 0.49 |

*Comprend les employés et les travailleurs intérimaires

DIVERSITÉ, ÉQUITÉ ET INCLUSION

La synergie de nos différences est la clé d'une innovation inspirée.

La diversité dans toutes ses dimensions, y compris le contexte social, l'éducation et les perspectives, offre à Corning un avantage commercial essentiel. Ces qualités suscitent des idées, renforcent les décisions commerciales et aident à développer des solutions innovantes pour nos clients. Cette synergie créative est la marque de fabrique de Corning et est le moteur de notre succès. De plus, elle crée un environnement diversifié et accueillant qui attire des individus talentueux et leur permet de donner le meilleur d'eux-mêmes.

En raison de son importance stratégique, la diversité, l'équité et l'inclusion (DE&I) est valorisée aux plus hauts niveaux de notre organisation, guidée par le Bureau Mondial de DE&I, dirigé par notre directeur DE&I. En 2020, nous avons concentré nos efforts en matière de DE&I sur le développement ciblé de talents féminins émergents, en augmentant la diversité des cadres supérieurs, en tirant parti des talents divers sous-utilisés et en déployant une initiative mondiale d'éducation et de sensibilisation à la DE&I.

TROUVER DES TALENTS DIVERSIFIÉS

Notre main-d'œuvre diversifiée contribue significativement à notre culture d'innovation, c'est pourquoi nous nous efforçons d'attirer, d'embaucher, développer et de retenir des candidats qualifiés issus de divers horizons. En plus de nos propres programmes d'acquisition de talents, nous collaborons avec des organisations telles que la Society of Women Engineers, l'Association of Latino Professionals for America, la National Society of Black Engineers, la National Association of Black Accountants, l'Out for Undergrad et des vétérans militaires pour identifier des candidats divers possédant les compétences dont nous avons besoin pour réussir.

PROMOUVOIR LA DIVERSITÉ

Nous continuons à faire des progrès en augmentant la diversité de notre leadership. En 2020, nous avons remplacé notre Comité de Direction par une nouvelle Équipe de Direction avec une représentation plus diversifiée de nos régions mondiales. Bien qu'il reste encore du travail à faire, en particulier en ce qui concerne les femmes aux postes de direction, nous sommes fiers des gains de diversité importants que nous avons réalisés ces dernières années. Depuis 2010, la diversité de genre et ethnique parmi les membres du Corning Management Group, qui comprend environ 230 des principaux dirigeants de l'entreprise, est passée de 28 % à 46 % ; les mandataires sociaux de 21 % à 31 % ; et les équipes de division de 41 % à 58 %.

ÉQUITÉ SALARIALE FEMME-HOMME

Nous croyons en un salaire égal pour un travail égal et sommes fiers que Corning suive et mette en œuvre chaque année des actions pour maintenir l'équité salariale à 100 % dans nos sept plus grands lieux de travail (États-Unis, Chine continentale, France, Corée, Mexique, Pologne et Taïwan), représentant plus de 90 % de nos salariés dans le monde. Nous faisons progresser l'équité salariale à l'échelle mondiale, avec l'objectif d'inclure l'ensemble de notre effectif salarié dans nos analyses annuelles d'ici la fin de 2021.

EXCELLENCE EN DIVERSITÉ, ÉQUITÉ ET INCLUSION

Nommé parmi les « meilleures des meilleures » sociétés pour l'inclusion par le National Business Inclusion Consortium pendant cinq ans consécutifs

Nommé « Meilleur supporter des universités historiquement noires (HBCU) » par le Conseil des Doyens d'Ingénierie des HBCU pendant 16 ans consécutifs

Nommé « Meilleur employeur en Chine » par l'Institut des Meilleurs Employeurs pendant trois ans consécutifs

Obtention d'un score de 100 sur l'Indice d'Égalité des Handicaps et reconnu en tant que « Meilleur lieu de travail » par l'Association Américaine des Personnes Handicapées pendant trois ans consécutifs

Nommé « Meilleurs employeurs des Américains d'Asie-Pacifique » et « Meilleure Entreprise pour le Mentorat » par l'Asia Society

Obtention d'un score de 90 et plus sur l'indice d'égalité des entreprises de la campagne des droits de l'Homme pendant 15 ans

En 2021, nous continuerons à travailler pour faire progresser la diversité au sein de notre équipe de direction mondiale, inclure des candidats diversifiés dans la planification de la relève et créer un lieu de travail encore plus inclusif. [En savoir plus sur notre Rapport Mondial Annuel sur la DE&I 2020.](#)



COMMUNAUTÉS DES EMPLOYÉS

Les salariés trouvent que rejoindre un (ou plusieurs) de nos 16 [Employee Resource Groups](#) (ERGs) les aide à se rencontrer, se connecter et développer un sentiment d'appartenance plus profond au sein de notre culture inclusive. Les ERG de Corning, dont beaucoup ont plusieurs localisations, représentent des employés qui sont des femmes, des Noirs, des Asiatiques, des Latinos, des Amérindiens, des personnes handicapées et des membres LGBTQ+ et des anciens combattants, entre autres. Les ERG sont essentiels pour sensibiliser aux problèmes, recruter et retenir des talents divers et inspirer les dirigeants d'entreprise à adopter de nouvelles politiques, pratiques et services. Ces ERG, ouverts à tous les employés de Corning, comptent près de 4 000 membres dans 59 localisations à travers le monde.

Nous faisons évoluer les ERG existants et en ajoutons de nouveaux selon les intérêts et besoins des employés. En 2020, 3 ERG qui ont contribué aux initiatives DE&I de Corning depuis plus de 40 ans ont fusionné pour former le Corning Black Employees Network (CBEN). Ce groupe unifié continuera à remplir les objectifs et missions des

groupes prédécesseurs - la Society of Black Professionals, le Black Technology Network et le Black Growth Council - profitant des forces des membres collectifs pour travailler avec les principaux dirigeants de Corning pour faire progresser la DE&I. et aider à préparer les employés noirs aux opportunités de servir en tant que leaders et de contribuer au succès continu de Corning.

PROMOUVOIR LES FEMMES

Chez Corning, les femmes contribuent au développement de la prochaine génération d'innovations – comme elles le font depuis [plus d'un siècle](#).

Grâce à notre initiative de diversité dans le leadership visant à accroître la présence d'employés divers aux plus hauts niveaux de l'entreprise, les femmes représentent désormais 23 % du Groupe de Gestion d'Entreprise, qui comprend environ 230 de nos principaux dirigeants dans le monde.

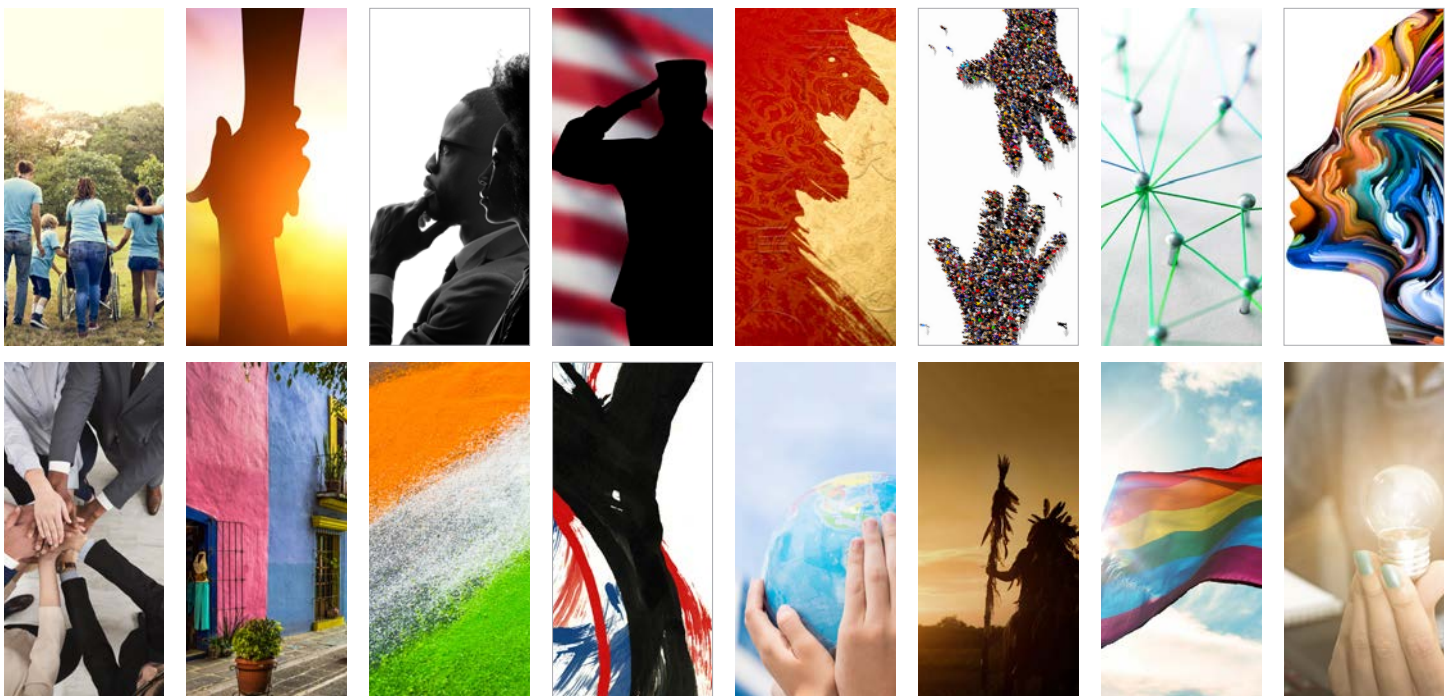
Les femmes représentent également 20 % des mandataires sociaux et 39 % des effectifs directs de nos directions divisionnaires. Dans le cadre de cet effort continu, Corning a lancé en 2019 une campagne « Femmes chez

Corning » axée sur la promotion des jeunes femmes en leur inculquant un message simple : « Chez Corning, l'avenir est là. L'avenir, c'est elle. »

FEMMES AU SERVICE DES FEMMES

Les femmes de Corning se sont regroupées pour créer de meilleurs chemins pour la prochaine génération de femmes leaders. C'est l'objectif de l'initiative UP2, à travers laquelle nos 200 femmes leaders encadrent au moins 2 autres femmes, qui à leur tour aident 2 autres femmes, et ainsi de suite, créant un puissant effet multiplicateur. Déjà, des centaines de femmes ont été touchées par le mentorat individuel, les connexions, le partage des meilleures pratiques et la participation à des événements régionaux UP2.

En 2021 et au-delà, nous travaillerons pour atteindre l'équité salariale mondiale pour les femmes, continuerons d'explorer le concept d'un salaire décent et continuerons à faire progresser la diversité à l'échelle mondiale.



PRENDRE LA PAROLE POUR LA JUSTICE SOCIALE

Lorsque nous voyons des inégalités sociales, nous ne pouvons pas rester silencieux. Nous prenons la parole et agissons.

Nous croyons à l'éducation et l'engagement des parties prenantes dans un discours de politique environnementale et sociale pertinent pour notre entreprise et nos industries.

PROMOUVOIR LE CHANGEMENT

Préoccupés par la persistance des inégalités raciales aux États-Unis, nous avons créé en 2020 le Bureau de l'égalité raciale et de l'unité sociale pour promouvoir le changement au sein de Corning, de nos communautés d'opération et au niveau national. Le bureau travaillera à briser les barrières raciales et sociales pour nos employés. Cela comprend l'amélioration des ressources et de l'accès pour les groupes sous-représentés, la promotion de la communication et de la compréhension, et la défense des voix marginalisées.

Les mesures prises en 2020 comprennent l'engagement dans les efforts de réforme de la police de New York, faire du Martin Luther King Jr. Day un jour férié payé pour les employés américains à partir de 2021 et l'interdiction du drapeau confédéré sur toutes les propriétés Corning dans le monde. Nous avons également parrainé le lancement du Finger Lakes Youth Forum pour les élèves de la Corning-Painted Post High School afin de discuter de sujets difficiles, de partager des expériences et d'être moteur d'initiatives, avec un podcast correspondant, « amplifier les voix ». De plus, nous avons créé Intersections,

une série d'apprentissage numérique sur notre intranet pour les employés, pour promouvoir l'éducation et le dialogue des employés.

Nous reconnaissons qu'il y a encore beaucoup de travail pour atteindre l'égalité raciale et l'unité sociale à Corning et au-delà. Nous nous engageons à écouter toutes les parties prenantes et à trouver des moyens efficaces de favoriser le progrès durable au sein de nos communautés, y compris influencer le discours national et international pour aborder ces sujets importants.

SOUTENIR LA RÉFORME DE LA POLICE

Suite aux tensions croissantes avec les pratiques policières aux États-Unis, Corning fait avancer un processus communautaire de réconciliation raciale et de stabilité communautaire dans l'État de New York central. Plus précisément, nous soutenons la collaboration pour la réforme et la réinvention de la police pour la ville de Corning et le Bureau du Shérif du Comté de Steuben.

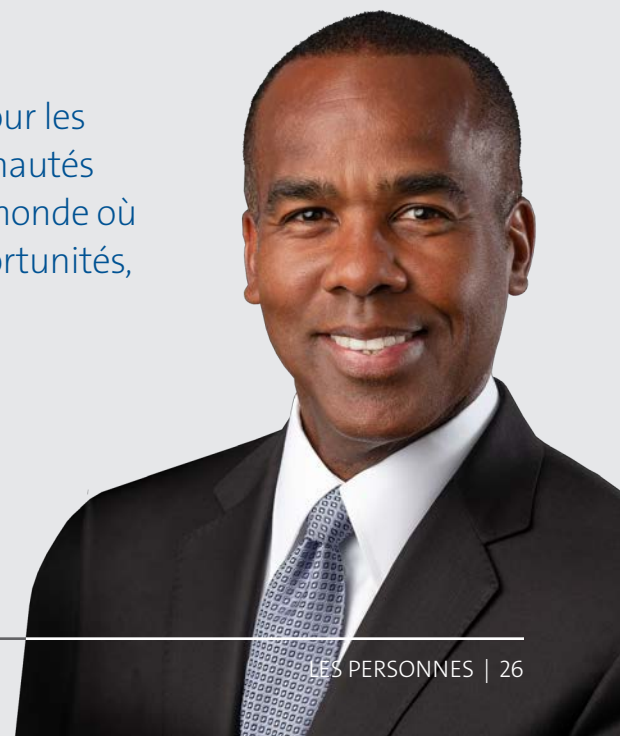
L'une de nos employées a occupé le poste de gestionnaire de programme à temps plein pour faciliter l'élaboration d'un plan de réforme de la police. Grâce à ce poste intérimaire, elle aide ces organisations à se conformer à une exigence récemment adoptée par l'État de New York pour les municipalités de consulter de multiples parties prenantes de la force de police locale et des groupes communautaires.

LUTTER CONTRE LA DISCRIMINATION

Corning s'oppose à toute discrimination et a soutenu à plusieurs reprises les protections juridiques pour toutes les personnes lesbiennes, gays, bisexuelles, transgenres et queer. En 2019, Corning a rejoint plus de 200 grandes entreprises pour signer un mémoire amicus déposé auprès de la Cour suprême des États-Unis concernant sa décision historique selon laquelle la discrimination sur le lieu de travail fondée sur l'orientation sexuelle et l'identité de genre d'un employé est interdite en vertu du Titre VII de la Loi sur les Droits Civils de 1964.

« Il est urgent d'agir et de construire un avenir meilleur pour les groupes défavorisés, en particulier pour ceux des communautés noires. Nous devons travailler ensemble pour construire un monde où le racisme et les inégalités n'ont pas leur place et où les opportunités, l'éducation et la sécurité sont accessibles à tous. »

LEWIS STEVERSON
VICE-PRÉSIDENT EXÉCUTIF & CHEF JURIDIQUE ET ADMINISTRATIF





RESPECTER ET PROTÉGER LES DROITS DE L'HOMME

Corning croit en la dignité fondamentale de l'individu. En fait, c'est l'une de nos valeurs essentielles.

Le respect des droits de l'Homme est pratiqué de la même manière que nous pratiquons nos autres valeurs - dans chaque interaction les uns avec les autres et avec ceux avec qui nous faisons des affaires. Nous respectons ces droits, indépendamment de la race, du sexe, de la nationalité, de l'origine ethnique, de l'âge ou de tout autre statut.

Corning a une vision holistique de la défense des droits de l'Homme. La base de notre approche est notre [Politique sur les Droits de l'Homme](#). Cette déclaration accompagne et soutient notre Code de Conduite ; Code de Conduite des Fournisseurs ; les programmes de gestion des produits ; les politiques et procédures mondiales en matière d'environnement, santé et sécurité ; et le programme de conformité.



Notre Code de Conduite décrit les obligations éthiques et juridiques des employés en matière de protection des droits de l'Homme. Des attentes similaires pour les fournisseurs sont énoncées dans notre Code de Conduite des Fournisseurs. Ces attentes sont également étayées par notre Politique d'Égalité d'Opportunité d'Emploi, qui exige que nous traitions tous les employés et candidats de manière égale et équitable.

Les questions de droits de l'Homme sont examinées au plus haut niveau de notre organisation par le Comité de responsabilité et développement durable de l'entreprise de notre conseil d'administration. Notre Conseil de conformité assure une surveillance supplémentaire et rend compte au Comité d'audit et au Comité de responsabilité et développement durable de l'entreprise du Conseil d'administration.

Corning respecte et soutient les droits de l'Homme tels qu'énoncés dans ces principaux programmes mondiaux.

[UN Global Compact](#)

[UN Guiding Principles on Business and Human Rights](#)

Organisation Internationale du Travail (OIT)

DÉFENSE DES DROITS DE L'HOMME

Pour nous assurer que nos efforts sont dirigés là où nous pouvons avoir le plus d'impact, en 2020, nous avons évalué les risques en matière de droits de l'Homme dans nos différentes sphères d'influence, y compris au sein de notre propre entreprise et celles agissant au nom de Corning. À l'aide de notre processus et plateforme de gestion des risques d'entreprise, nous avons déterminé que le plus grand potentiel d'impact concernant les droits de l'Homme est au sein de notre chaîne d'approvisionnement. Avec ces orientations, nous avons établi un objectif de développement durable pour 2020 afin de réduire les risques dans la chaîne d'approvisionnement et de renforcer nos actions dans ce domaine. [En savoir plus sur la gestion de fournisseurs à risque de Corning.](#)



UNE CHAÎNE D'APPROVISIONNEMENT RESPONSABLE ET RÉSILIENTE

Nous nous engageons envers une chaîne d'approvisionnement qui reflète nos valeurs et génère un impact social positif.

De l'approvisionnement en minéraux bruts, au traitement des fournisseurs envers leurs employés, les impacts de nos achats se répercutent dans des communautés du monde entier. Nous avons construit une chaîne d'approvisionnement qui nous permet de livrer des produits exceptionnels. Nous veillons également à ce qu'elle contribue à créer un monde plus durable à trois égards clés :



ENVIRONNEMENT

Nous privilégions un approvisionnement durable, des produits respectueux de l'environnement et des fournisseurs qui réduisent leur empreinte carbone et autres impacts environnementaux.



SOCIAL

Nous défendons les droits de l'Homme ; un approvisionnement responsable en matériaux auprès de fournisseurs divers, petits et locaux ; la santé et la sécurité des travailleurs.



GOVERNANCE

Nous menons nos affaires de manière éthique et en conformité à toutes les lois et réglementations, et nous attendons de nos fournisseurs qu'ils fassent de même.

INTÉGRITÉ PAR LA TRANSPARENCE

Garantir la conformité des fournisseurs avec les attentes de notre [Code de Conduite des Fournisseurs](#) est une question importante en matière de droits de l'Homme pour Corning. Les politiques et pratiques de notre chaîne d'approvisionnement font l'objet d'un examen fréquent aux plus hauts niveaux de notre entreprise. Le comité de responsabilité d'entreprise et de développement durable de notre conseil d'administration supervise les politiques ayant une incidence sur les droits de l'Homme dans notre chaîne d'approvisionnement.

La visibilité en temps réel de la chaîne d'approvisionnement est vitale pour préserver une chaîne d'approvisionnement responsable. Ainsi, Corning investit dans des outils et des technologies de meilleures pratiques pour surveiller nos fournisseurs.

- Nous recueillons des informations en temps réel sur l'activité des fournisseurs concernés via une plate-forme de gestion des risques de la chaîne d'approvisionnement et utilisons une solution d'évaluation du profil des risques de la même pour évaluer les risques, suivre les événements et sélectionner les fournisseurs potentiels.
- Nous utilisons une plate-forme de gestion des incidents de la chaîne d'approvisionnement pour collaborer à travers Corning afin de résoudre rapidement les problèmes.

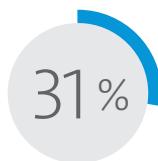
NOTRE POTENTIEL D'IMPACT

Nous comptons sur 18 000 fournisseurs dans 79 pays, dont 1 200 fournisseurs de production de niveau 1. En 2020, Corning a dépensé \$ 5,4 milliards en matières premières, pièces détachées et consommables, services professionnels, conformité commerciale et transports. L'étendue de notre chaîne d'approvisionnement nous offre l'opportunité de conduire un changement positif.

ACHATS DANS LA CHAÎNE D'APPROVISIONNEMENT PAR RÉGION



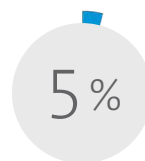
AMÉRIQUE
DU NORD



EMEA



ASIE-
PACIFIQUE



AMÉRIQUE
LATINE

GESTION DES FOURNISSEURS

Nous nous engageons soigneusement avec nos fournisseurs à chaque étape - de l'identification des fournisseurs potentiels à la sélection, l'intégration, la surveillance et la prise de mesures correctives :

— IDENTIFICATION

Tous les fournisseurs potentiels sont examinés pour identifier les risques potentiels et garantir l'alignement avec les normes de Corning, y compris celles liées à la responsabilité sociale de la chaîne d'approvisionnement. Des critères environnementaux élargis sont en cours d'élaboration pour une application en 2021.

— SÉLECTION ET INTÉGRATION

Tous les nouveaux fournisseurs stratégiques sont évalués sur la base de critères d'intégration.

— GESTION ET AMÉLIORATION DE LA PERFORMANCE

Nous utilisons des tableaux de bord des fournisseurs, des évaluations, des audits sur site, des solutions de surveillance des risques de la chaîne d'approvisionnement et des bilans d'affaires trimestrielles pour surveiller et améliorer les performances des fournisseurs. En 2020, Corning a organisé une formation sur la responsabilité sociale d'entreprise pour nos fournisseurs stratégiques en Chine continentale, Hong Kong et Taïwan. Cette formation s'étend aux fournisseurs du monde entier en 2021.

— ACTIONS CORRECTIVES ET ENGAGEMENT CONSTRUCTIF

Nous travaillons avec nos fournisseurs pour répondre à nos attentes. Cela profite non seulement à Corning, mais améliore aussi les conditions de travail, protège l'environnement et constitue une source de fournisseurs plus solide pour l'ensemble de notre industrie.

NOS ATTENTES

Tous les fournisseurs de Corning sont tenus de faire preuve de responsabilité sociale et environnementale, comme indiqué dans notre [Code de Conduite des Fournisseurs](#) et notre [Politique sur les Droits de l'Homme](#). Nous utilisons ces politiques fondamentales, révisées annuellement, pour garantir des pratiques d'approvisionnement et de travail éthiques. Le Code de conduite des fournisseurs embrasse la Déclaration de l'OIT relative aux principes et droits fondamentaux au travail. Elle exige également que les fournisseurs se conforment aux réglementations environnementales et réduisent leurs impacts négatifs sur l'environnement. [En savoir plus sur notre processus de gestion des fournisseurs.](#)

SURVEILLANCE DES RISQUES DE LA CHAÎNE D'APPROVISIONNEMENT

Nous identifions, surveillons, formons et collaborons proactivement avec nos fournisseurs, en particulier ceux présentant un risque plus élevé. À l'aide des données de l'initiative mondiale de conformité sociale des entreprises amfori, nous avons établi que 17 % de nos fournisseurs et 13 % de nos achats sont situés et proviennent de pays à haut risque.

En 2018, nous avons traité les conclusions des audits tiers de tous nos fournisseurs les plus risqués. Depuis, nous avons étendu les audits aux fournisseurs à risque moyen et refait des audits de certains fournisseurs stratégiques les plus risqués, y compris des sous-traitants. En 2020, nous avons dispensé une formation de sensibilisation sur le travail forcé/esclavage et les droits de l'Homme/trafic à des fournisseurs en Chine continentale, Hong Kong et Taïwan. En 2021, nous l'étendrons à tous les fournisseurs stratégiques privilégiés et à haut risque.

Même si nous pensons avoir fait des progrès considérables dans la réponse aux risques et impacts sur les droits de l'Homme, nous continuons à faire pression pour plus d'améliorations. [En savoir plus sur la Déclaration 2020 de Corning sur les efforts de lutte contre la traite des êtres humains et l'esclavage dans nos chaînes d'approvisionnements.](#)



APPROVISIONNEMENT RESPONSABLE

En tant qu'entreprise technologique mondiale, Corning fabrique des produits industriels de pointe, dont certains contiennent de petites quantités de minéraux précurseurs des métaux tantale, étain, tungstène et or (3TG), présents en petites quantités dans de nombreux électroniques. Connus comme des minerais de conflit, ces matériaux peuvent provenir de mines situées dans des régions soumises à des conflits armés. Corning s'engage sur un approvisionnement éthique de ces minéraux. Nous nous efforçons d'éliminer tout lien entre les matériaux utilisés dans les produits Corning et la violence armée ou les violations des droits humains. Nous attendons de nos fournisseurs, et, à leur tour, de leurs fournisseurs, qu'ils fassent de même.

Corning met en œuvre cette position via notre Politique sur les minerais de conflit et cadre de diligence raisonnable, élargi en 2020 pour inclure le cobalt et d'autres minéraux provenant de zones de conflit à haut risque.

Pour renforcer notre capacité à nous fier uniquement à des sources éthiques, Corning a rejoint la Responsible Minerals Initiative (RMI), une organisation mondiale axée sur les questions d'approvisionnement responsable en minéraux.

Grâce à la RMI, nous collaborons avec des associés de l'industrie sur les meilleures pratiques et l'accès aux ressources. Nous exigeons aux fournisseurs d'être conformes au Processus d'assurance des minéraux responsables, qui comprend un processus d'audit indépendant tiers des fonderies et des affineries. Nous surveillons les performances des fournisseurs via le modèle de rapport sur les minerais de conflit de la RMI. Si nécessaire, nous demandons des mesures correctives, qui peuvent inclure le retrait des fonderies de notre chaîne d'approvisionnement.

Lisez notre [Rapport sur les minerais de conflit](#) déposé annuellement auprès de la Securities and Exchange Commission (SEC) des États-Unis et notre [Politique sur les minerais de conflit](#).

RECHERCHÉ : PETITES ENTREPRISES LOCALES ET DIVERSES

Nous accueillons les petites entreprises et celles appartenant à des minorités, femmes et vétérans en tant que fournisseurs pour leur capacité à favoriser notre innovation et à renforcer les économies locales. Ils ont aussi tendance à favoriser la durabilité. Pour ces raisons et bien d'autres, nous donnons à ces entreprises la possibilité de participer à notre processus de passation de marchés et d'approvisionnement. Nous collaborons avec

des organisations dont la Chambre Nationale de Commerce LGBT, le Conseil national pour le développement des fournisseurs des minorités et le Conseil national des entreprises des femmes pour collaborer avec ces propriétaires d'entreprise. En 2020, nous avons travaillé avec 678 fournisseurs divers aux États-Unis.

Les sites Corning dans le monde accordent la priorité à l'achat de fournitures auprès de fournisseurs locaux. Cette pratique profite à l'environnement en réduisant les émissions de carbone liées au transport. Nous constatons que cela renforce également la résilience et la surveillance et favorise des relations durables et de confiance avec les fournisseurs. En 2020, 75 % de nos achats totaux dans le monde provenaient de fournisseurs situés dans le même pays que l'opération d'achat de Corning.

Corning nommée
« meilleure des meilleures
entreprises pour l'inclusion »
par le National Business
Inclusion Consortium
pour la cinquième année
consécutive.

Pour renforcer notre capacité à nous fier uniquement à des sources éthiques, Corning a rejoint la Responsible Minerals Initiative, une organisation mondiale axée sur les problèmes d'approvisionnement responsable en minéraux.



LES COMMUNAUTÉS

Corning et nos employés s'engagent à bâtir des communautés plus fortes et plus dynamiques dans tous les endroits où nous opérons.

Grâce à la philanthropie et aux investissements, Corning cherche à stimuler l'économie et construire des communautés plus saines et plus résilientes où les habitants sont engagés, les entreprises prospèrent et de riches opportunités éducatives sont disponibles pour tous. Nos employés servent de modèles dans leurs communautés, et nous encourageons et renforçons leurs efforts de bénévolat et leurs contributions caritatives.

AMÉLIORATION DE LA QUALITE DE VIE

La [Fondation Corning Incorporated](#), créée en 1952 pour gérer les dons de bienfaisance de Corning, a eu un impact positif sur les communautés américaines où Corning opère depuis près de 7 décennies. En s'associant à des organisations à but non lucratif locales, en accordant des subventions pour la programmation et en engageant nos employés, la Fondation crée un sentiment d'appartenance, de fierté et d'optimisme. La Fondation met quatre thèmes clés au cœur de son programme de dons :

L'ÉDUCATION

pour fournir aux jeunes les outils nécessaires pour bâtir un futur prometteur, en mettant l'accent sur les sciences, la technologie, l'ingénierie, les arts et les mathématiques

LES SERVICES À LA PERSONNE

pour soutenir les programmes qui répondent aux besoins humains fondamentaux pour la survie et la santé physique en mettant l'accent sur les jeunes à risque

LA CULTURE

pour soutenir et favoriser la créativité dans les arts et rassembler les gens de manière à rafraîchir l'esprit et à inspirer l'âme

LE BÉNÉVOLAT

pour encourager les employés de Corning à offrir leur temps et leurs ressources pour soutenir leurs communautés et saluer ceux qui le font

En 2020, la Fondation et nos employés se sont détournés des activités prévues pour répondre aux besoins urgents de ressources essentielles en raison de la pandémie. Nous avons également lancé une nouvelle plate-forme de gestion de programme pour les employés leur permettant d'utiliser leurs cartes de crédit pour faire un don et l'envoyer directement aux organisations à but non lucratif éligibles. La Fondation couvre les frais administratifs, donc 100 % des dons des vont directement aux associations.

PROMOUVOIR LE DÉVELOPPEMENT ÉCONOMIQUE

Corning Enterprises, créée par Corning en 1983, s'efforce de faire de la région de Corning Valley dans l'État de New York un endroit où les employés veulent vivre, apprendre, travailler et élever leur famille. Enterprises collabore avec des dirigeants des secteurs privé et public pour stimuler le développement économique, renforcer les services humains et améliorer la qualité de vie dans la grande région de Corning, où environ 6 000 de nos employés vivent et travaillent à proximité du siège social mondial.

Corning Enterprises a une longue histoire de partenariats pour attirer et investir dans des entreprises qui améliorent la qualité de vie de la grande communauté de Corning et pour construire une base économique plus solide pour la région. L'un des principaux centres d'intérêt est le centre-ville de Corning, qui abrite plus de 250 petites entreprises et des dizaines d'événements par an, tous gérés par l'association de gestion du district de Gaffer, qui reçoit la majorité du financement de la part d'Enterprises. Le réaménagement de l'historique Market Street de Corning comprend désormais plus de 100 appartements rénovés au prix du marché en réponse au désir des employés d'avoir une alternative de vie au centre-ville. En 2020, plusieurs nouveaux appartements ont été ajoutés, et six nouveaux commerces ont ouvert avec le soutien d'Enterprises.

De plus, six programmes de garde d'enfants de la région ont reçu un soutien de 2,5 millions de dollars de Corning Enterprises en 2020. Ces programmes prennent en charge plus de 600 enfants de la région de Corning âgés de 6 semaines à 12 ans.

UNE APPROCHE UNIFIÉE

En 2020, Corning Enterprises et la Fondation se sont associés pour lancer une nouvelle organisation : Community Engagement. Bien qu'Enterprises et la Fondation continuent d'exister, elles travaillent désormais ensemble de manière plus collaborative pour tirer parti des forces et des compétences de chacun pour prendre de nouvelles initiatives. La création de l'organisation reflète le message d'unité de Corning dans les communautés dans lesquelles nous opérons. Grâce à ces entités combinées, Corning a fourni environ 12 millions de dollars pour soutenir les organisations à but non lucratif et aider à stimuler les économies dans lesquelles nous opérons en 2020.

MAINTIEN DE LA DYNAMIQUE DES PETITES ENTREPRISES

Dans la petite ville de Corning, New York, les boutiques et restaurants animés du Gaffer District entourent le siège de Corning. Lorsque les clients sont restés à l'écart pendant le confinement dû à la pandémie, l'organisation de gestion du district de Gaffer a lancé un programme « Buy Now, Shop Later » pour aider les entreprises à se maintenir à flot. Le programme a encouragé les habitants à acheter des chèques-cadeaux chez les commerçants participants à utiliser lors de la réouverture économique locale. Corning Enterprises est intervenu, égalant 100 000 \$ en achats de cartes-cadeaux, un objectif atteint en seulement trois jours.

Plus tard, lors de l'assouplissement des restrictions, Corning a accordé des subventions totalisant 16 000 \$ pour aider les entreprises locales à déplacer leurs activités à l'extérieur lorsque Market Street a été fermée à la circulation et ouverte aux restaurants et aux piétons. Enterprises a également fourni 150 000 \$ pour créer des fonds de prêts d'urgence dans les comtés de Steuben et de Chemung pour que les petites entreprises puissent accéder à des prêts à faible taux d'intérêt et ont fait un don de 190 000 \$ aux districts scolaires de Southern Tier pour aider les familles à répondre aux besoins d'apprentissage à distance.



PHILANTHROPIE ET BÉNÉVOLAT DES EMPLOYÉS

Nos employés enrichissent leurs communautés grâce aux dons de charité et au bénévolat.

DONS DES EMPLOYÉS

Les employés de Corning ont l'habitude de redonner à leurs communautés. Grâce à un programme d'égalité de dons, Corning égalise les dons de bienfaisance individuels jusqu'à 7 500 \$ par employé chaque année. En 2020, Corning a fait don de 1 108 326 \$ pour correspondre aux dons des salariés.

Nos employés à New York sont les principaux contributeurs de l'United Way of the Southern Tier. En 2020, ils ont engagé plus de \$ 1,4 millions et la Fondation Corning a accordé des subventions totalisant 560 000 \$, qui ensemble représentaient plus de 50 % du total des dons de la campagne. La Fondation et les employés de Corning à travers les États-Unis ont donné plus de 285 000 \$ et 646 000 \$, respectivement, à leurs organisations locales United Way, pour un engagement total de près de \$ 3 millions en 2020 à United Ways à travers les États-Unis.

BÉNÉVOLAT DES EMPLOYÉS

Pour encourager les employés à soutenir les causes auxquelles ils croient, nous avons lancé le programme « Dollars for Doers » en 2018 et le prix Excellence en Bénévolat en 2019. En 2020 :

- 295 employés ont participé à Dollars for Doers, faisant du bénévolat pour un total de 9 559 heures, ce qui a permis de reverser 143 385 \$ aux organisations à but non lucratif éligibles. De plus, 43 employés ont chacun accumulé 100 heures de bénévolat – le maximum pour le programme.
- 55 employés ont chacun reçu un prix d'Excellence en Bénévolat et une subvention de 1 000 \$ de la Fondation Corning, qu'ils ont ensuite remis à des organisations à but non lucratif éligibles

En 2020, Corning a égalé plus de

\$ 1,1 million

de dons caritatifs des employés.

PROMOUVOIR L'ÉDUCATION EN STIM

Nos employés appliquent fréquemment leurs compétences et leur expertise professionnelles à des efforts de bénévolat qui enrichissent l'enseignement des sciences, la technologie, l'ingénierie et les mathématiques (STIM). L'éducation STIM crée des esprits critiques, augmente la culture scientifique et prépare la prochaine génération d'innovateurs pour un avenir prometteur au sein de Corning et de notre industrie.

En Chine, Corning présente la Corning Glass Class depuis 2018 pour inspirer les élèves du primaire en les initiant aux applications du verre spécialisé, de la fibre optique et des matériaux céramiques. Jusqu'à présent, les bénévoles de Corning ont révélé le monde fascinant des sciences des matériaux à plus de 600 participants.

En tant qu'entreprise, nous donnons également du temps, des produits et de l'argent aux étudiants en STIM. Par exemple, en 2020, Corning Life Sciences a fait don de produits à des étudiants de l'équipe International Genetically Engineered Machine de SUNY Oneonta pour leur concours de biologie synthétique et le camp scientifique virtuel pour les collégiens. [En savoir plus sur les contributions de Corning à l'éducation STIM.](#)



DÉVELOPPER LES FUTURS INNOVATEURS

Corning motive les jeunes à innover à travers des programmes éducatifs et des compétitions à travers le monde. En Asie, le concours Futur Innovateur de Corning Display Technologies Taiwan (CDTT) a inspiré plus de 6 000 étudiants participants depuis 2015.

Le concours défie des étudiants universitaires, en master et en doctorat à résoudre des problèmes du monde réel en utilisant l'un des 3 matériaux au cœur des innovations de Corning - le verre, la fibre ou la céramique.

En collaboration avec les scientifiques de Corning dans le cadre d'ateliers journaliers, les étudiants ont développé de nombreux concepts innovants. Un envisageait des rideaux d'hôpital transparents et tactiles pour relier les patients au monde extérieur. Un autre était un outil à main en verre lumineux permettant une gravure précise et sûre.

ÉLARGIR LES OPPORTUNITÉS

En 2018, la compétition s'est étendue à Hefei, qui abrite la nouvelle usine de substrats en verre LCD Gen 10.5 de Corning en Chine continentale, la plus grande au monde. Au cours de la première année seulement, 350 étudiants de 22 établissements d'enseignement ont soumis des candidatures. Au concours de 2019, une équipe de scientifiques aspirants a conçu un masque anti-poussière en céramique, qui a remporté le grand prix.

Bien que les compétitions 2020 aient été adaptées à un format en ligne en raison des restrictions liées à la COVID-19, plus de 1 800 étudiants de 125 universités de Chine continentale y ont participé. Les juges ont examiné 270 propositions et sélectionné les trois meilleures équipes à l'issue du concours final.

SOUTIEN DES COMMUNAUTÉS PENDANT LA COVID-19

En réponse à un défi mondial sans précédent, Corning s'est mobilisé pour aider.

Alors que l'étendue et la durée extraordinaires de la pandémie augmentaient les besoins en ressources essentielles à l'échelle mondiale, Corning et nos employés ont répondu aux besoins critiques avec des dons et des services bénévoles.

- Nippon Paint China et Corning ont fait don de 5 millions de RMB (plus de 750 000 \$) de peinture contenant Corning® Guardiant®, un nouvel additif antimicrobien pour peinture, à quatre hôpitaux de Hubei, en Chine, dédiés pour lutter contre la COVID-19.
- Corning a fait don de fournitures de laboratoire, dont 100 000 pipettes ainsi que 10 000 \$ en collaboration avec Infratel Italia, la société de télécommunications interne du ministère italien du Développement économique, qui a organisé la distribution aux établissements médicaux.
- Notre usine de fibre optique à Chakan, Inde, a fait don de fournitures médicales et de masques pour protéger les travailleurs de première ligne. Les employés de l'établissement ont également fait don de produits essentiels à ceux qui en avaient besoin pendant le confinement national.
- Les employés d'Optical Connectivity Solutions et Corning Life Sciences à Reynosa, Mexique, ont fait don de kits contenant 22 000 paires de gants et d'autres équipements de protection individuelle pour le personnel médical.
- La Fondation Corning a accordé une subvention de 50 000 \$ au Fond d'intervention d'urgence COVID-19 de la Fondation des Centers for Disease Control and Prevention (CDC).



DONNER... ET RECEVOIR

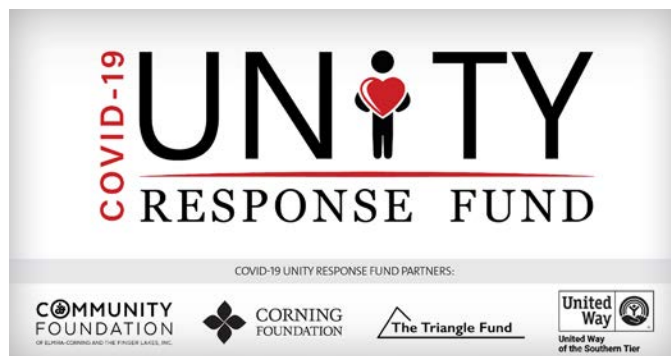
Au début de 2020, Corning China a fait don de plus de 300 000 \$ d'équipements de protection individuelle (EPI) à la communauté de Wuhan, Hubei, Chine, entre autres. En outre, la Fondation Corning a accordé une subvention de 25 000 \$ par l'intermédiaire de Give2Asia, une organisation à but non lucratif qui met en relation des entreprises, des fondations et des donateurs individuels avec des organisations caritatives de confiance dans 23 pays, pour soutenir les efforts de prévention et de désinfection dans le district de Dongxi Hu à Wuhan. Des mois plus tard, alors que les infections se propageaient à l'échelle mondiale, la province du Hubei a rendu la pareille. Le gouvernement local a fait don de 50 000 masques chirurgicaux au siège de Corning en remerciement au soutien de Corning pendant les premiers jours de la pandémie.

ACTEUR MAJEUR DE LA RÉPONSE À NEW YORK

Corning a joué un rôle majeur dans le soutien des efforts face à la pandémie à New York. La Fondation Corning a créé le Fond COVID-19 Unity Response pour répondre aux besoins essentiels de la communauté exacerbés par la pandémie. En partenariat avec 3 autres donateurs, le Fond Unity a soutenu des organisations locales de services à la personne avec plus de 520 000 \$. La Fondation a fourni un financement initial de 100 000 \$, et la haute direction de Corning et les membres du conseil d'administration ont personnellement fait don de plus de 100 000 \$. Les fonds ont répondu aux besoins de base, tels que l'aide alimentaire et les soins de santé mentale, et ont contribué à alléger le fardeau des travailleurs essentiels. En reconnaissance de son impact, le Fond Unity a remporté le Prix du Corning Area Chamber of Commerce Community Leadership.

LE SOUTIEN DE CORNING POUR D'AUTRES EFFORTS À NEW YORK COMPRENNENT :

- L'accélération de l'expédition de produits consommables de laboratoire, y compris 100 000 tubes à centrifuger et flacons cryogéniques, pour soutenir les tests de COVID-19 au laboratoire de l'État de New York en collaboration avec le ministère de la Santé de New York.
- La mise en place d'un centre d'emballage alimentaire d'urgence en collaboration avec la banque alimentaire à but non lucratif de Southern Tier et le district scolaire de Corning-Painted Post pour répondre à la demande croissante d'aide alimentaire.



[En savoir plus sur la réponse de Corning et ses employés face à la crise de COVID-19.](#)



UN ENGAGEMENT MONDIAL

Nos collaborateurs montrent leur intérêt et leur compassion là où ils vivent et travaillent.

Alors que notre présence mondiale s'étend, Corning s'engage à soutenir les communautés dans chaque endroit où nous opérons.

ASIE DU SUD EST LE DÉFI DU BIEN-ÊTRE CRÉATIF

Pendant une période de distanciation sociale, nos employés à Singapour, aux Philippines, au Vietnam et en Indonésie ont trouvé des moyens sûrs de se retrouver virtuellement et participer à des activités de bien-être collectives. En équipe et individuellement, nos employés ont collecté 15 000 \$ grâce à des promesses de dons pour des organisations caritatives locales alors qu'ils travaillaient vers des objectifs personnels tels que le cyclisme, le jogging ou la perte de poids pour améliorer leur bien-être mental et physique.

CHINE CONTINENTALE L'ÉDUCATION DE LA PETITE ENFANCE

Depuis plus de 15 ans, plus de 1 000 employés de Corning soutiennent le programme de dons « One-on-One » qui fournit des fournitures scolaires aux écoles rurales. Plus de 2 000 enfants mal desservis du comté de Yingjing - situé à environ 177 kilomètres de notre établissement de Chengdu - en ont bénéficié.

INDE PLANTATION D'ARBRES

Chaque année, lors de la Journée mondiale de l'environnement, les employés de Pune, en Inde, plantent des arbres à l'intérieur et à l'extérieur des locaux de l'usine. En 2019, les employés se sont associés à des responsables du conseil local de contrôle de la pollution pour planter 140 arbres à l'extérieur de l'usine de fabrication de fibres optiques de Corning. Depuis 2013, les employés ont planté plus de 5 000 arbres.

CORÉE DU SUD VACCINS POUR LES ENFANTS

Pour aider les enfants non enregistrés à se faire vacciner contre six maladies infantiles mortelles, les employés de Corning en Corée ont fait don de leur temps, de leur tissu et de leurs fonds. Grâce à un programme créatif de l'UNICEF, chaque employé a créé une « Awoo Doll » (« awoo » signifiant jeune frère en coréen) comme un rappel personnel des plus de 290 millions d'enfants dans le monde qui ne sont pas enregistrés après la naissance, et donc qui ne sont souvent pas immunisés. Pour chaque poupée Awoo, l'UNICEF a pu fournir un cycle complet de vaccination contre six maladies infantiles mortelles (coqueluche, tuberculose infantile, tétanos, polio, rougeole et diphtérie) ainsi qu'une moustiquaire pour aider à prévenir les piqûres de moustiques qui causent le paludisme.

JAPON NETTOYAGE APRÈS UN TYPHON

En cas de catastrophe, les employés de Corning au Japon réagissent. Au fil des ans, les bénévoles ont aidé les communautés à nettoyer et revenir à la normale rapidement. Nos employés ont collecté des fonds pour soutenir les personnes touchées par les tremblements de terre et ont fait don de produits en cas de catastrophe.

MEXICO RÉCUPÉRATION APRÈS UN OURAGAN

Lorsque l'ouragan Hanna a frappé Reynosa, au Mexique en 2020, les employés de Corning ont fait don de plus de 50 000 \$ à 400 collègues qui ont subi des pertes dues aux inondations. De plus, la Fondation Corning a fourni 20 000 \$

pour remplacer du mobilier dans six quartiers touchés par l'ouragan à Reynosa.

TAÏWAN DON DE MASQUES DE PROTECTION

Depuis 2017, notre équipe Precision Glass Solutions (PGS) à Taipei, Taiwan, a fait du bénévolat et a fourni des dons monétaires à une organisation locale à but non lucratif et à une maison de soins infirmiers pour les enfants ayant des problèmes physiques et mentaux. En 2020, l'équipe PGS a offert du temps pour aider les résidents et a fait don de 22 500 masques faciaux, un approvisionnement de trois mois, fabriqués par Corning Taiwan comme aide face à la pandémie.

EMEA PROMOTION DES FEMMES EN STIM

Sept femmes leaders ont représenté Corning au Sommet des Femmes dans la Technologie de Perspektywy 2020, un événement annuel qui attire des milliers de femmes dans des rôles informatiques, technologiques et scientifiques. Les participants de Corning ont animé des conférences techniques, des ateliers et des sessions de mentorat - partageant des connaissances et des conseils de carrière pour inspirer les jeunes scientifiques et ingénieurs et démontrant l'engagement de Corning à faire progresser les femmes sur le lieu de travail.



GOUVERNANCE

Agir avec intégrité nous permet de gagner le respect et la confiance de nos parties prenantes. Une gouvernance d'entreprise solide nous aide à protéger nos actifs, à adopter un comportement éthique et à tenir nos engagements de manière responsable.

Une gouvernance d'entreprise solide est la pierre angulaire de notre succès. Nous travaillons en continu pour maintenir une gouvernance efficace, une surveillance appropriée et une responsabilité claire dans tous les aspects de notre entreprise, y compris la durabilité.

La responsabilité de notre succès à long terme incombe au conseil d'administration de Corning, qui a la supervision ultime de notre entreprise. Le conseil d'administration joue un rôle clé en veillant à ce que Corning reste concentré sur nos priorités stratégiques et que nos actions reflètent notre philosophie de leadership fondamentale.

Au-delà de la supervision du conseil d'administration, la gouvernance d'entreprise chez Corning comprend un système intégré de processus, de politiques et de normes étayés par nos valeurs. Le comité de responsabilité d'entreprise et de développement durable supervise notre engagement envers le développement durable.

[Consultez toutes les informations et ressources relatives à la gouvernance de notre entreprise.](#)



Membres du Conseil d'Administration - juin 2021

NOTRE CONSEIL ENGAGÉ ET DIVERSIFIÉ

Les membres de notre conseil d'administration stimulent la croissance grâce à leur expertise, leur engagement et leur surveillance.

UN CONSEIL BIEN QUALIFIÉ

Le conseil d'administration de Corning se compose de professionnels avec une diversité d'horizons, d'éducation, d'expériences professionnelles et d'expertises. La diversité de genre, d'âge et d'origine contribue à la variété de connaissances et d'opinions représentées au sein du conseil. En tant que leader mondial de la science des matériaux, nous bénéficions de 4 directeurs titulaires de doctorats en sciences, les technologies ou les mathématiques.

De nouvelles voix apportent de la valeur à nos décisions, c'est pourquoi nous actualisons périodiquement notre conseil administratif. Nous avons une liste d'attente de candidats exceptionnels pour nous rejoindre au fur et à mesure que des postes se libèrent.

En 2020, nous avons rejoint le Board Challenge, défi visant à accroître la diversité au sein des conseils d'administration des entreprises américaines. En tant que partenaire, nous sommes engagés à utiliser nos ressources pour accélérer le changement, accroître la visibilité et encourager d'autres entreprises à diversifier leurs conseils administratifs.

COMMUNIQUER AVEC LES ACTIONNAIRES

Notre conseil d'administration suit les principes énoncés dans le Protocole d'échange d'actionnaires et d'administrateurs (SDX) pour un engagement efficace et mutuellement avantageux entre actionnaires et administrateurs. Nous alignons nos pratiques sur les principes de gestion de l'Investor Stewardship Group pour les investisseurs institutionnels, ainsi que sur ses principes de gouvernance d'entreprise pour les sociétés cotées aux États-Unis. En 2020, les membres du conseil ont rencontré des actionnaires représentant environ 40 % de nos actions en circulation et environ 60 % de nos 50 principaux actionnaires.

GOVERNANCE EN MATIÈRE DE DURABILITÉ

Notre approche de développement durable est régie par une structure de leadership, de surveillance et d'objectifs qui englobe l'ensemble de notre entreprise :

| AU NIVEAU DU CONSEIL COMITÉ DE RESPONSABILITÉ D'ENTREPRISE ET DU DÉVELOPPEMENT DURABLE | HAUTS DIRIGEANTS COMITÉ DE PILOTAGE DU DÉVELOPPEMENT DURABLE | MANAGEMENT COMITÉ DE TRAVAIL SUR LA DURABILITÉ |
|--|---|--|
|--|---|--|

Comprend 3 membres du conseil d'administration et se réunit généralement 5 fois par an

Comprend des représentants des domaines inter-fonctionnels et se réunit tous les trimestres

Comprend des représentants inter-fonctionnels et inter-organisationnels et se réunit mensuellement

Supervise les programmes de développement durable de l'entreprise

Supervise les activités du Comité de travail sur la durabilité, y compris l'examen et l'approbation des efforts de travail

Fournit des actualisations et recommandations au Comité directeur de la durabilité

Surveille les stratégies et politiques dans les domaines des relations publiques et de réputation (y compris les politiques de chaîne d'approvisionnement et de droits de l'Homme) ; politique de l'emploi et relations sociales ; gouvernement et politique publique ; et responsabilité environnementale et communautaire

Surveille les performances en matière de développement durable

Coordonne les initiatives vers les buts et objectifs de durabilité à court et à long terme de l'entreprise

[En savoir plus sur les membres de notre conseil d'administration](#)

GESTION DES RISQUES D'ENTREPRISE

Les questions liées au développement durable sont intégrées dans notre processus de gestion des risques.

Bien que notre chef de direction et d'autres membres de notre équipe de direction soient responsables de la gestion quotidienne des risques, notre conseil d'administration est responsable de la surveillance du programme de gestion des risques de l'entreprise. Le conseil exerce cette responsabilité de surveillance directement par l'intermédiaire de ses comités.

STRUCTURE DE GESTION DES RISQUES DE CORNING

| CONSEIL D'ADMINISTRATION | | |
|---|---|---|
| Comité d'Audit | Comité des Rémunérations | Comité des Finances |
| Comité des Technologies de l'Informatio | Comité de Responsabilité d'Entreprise et du Développement Durable | Comité de Nomination et de Gouvernance d'Entreprise |
| Conseil de gestion/risque | | |

[En savoir plus sur l'approche de gestion des risques de Corning dans notre déclaration de procuration 2021.](#)

INTÉGRATION DES RISQUES LIÉS À LA DURABILITÉ

Corning a intégré les risques environnementaux, sociaux et de gouvernance dans le processus de gestion des risques. Nous avons suivi les conseils fournis par le Committee of Sponsoring Organizations of the Treadway Commission (COSO) et le Conseil mondial des entreprises pour le développement durable (WBCSD). À l'avenir, nous ferons référence aux recommandations du Task Force for Climate-Related Financial Disclosures afin d'approfondir notre compréhension des impacts potentiels du changement climatique sur Corning.

Nous identifions et hiérarchisons les considérations importantes en matière de droits de l'Homme tout au long de notre chaîne d'approvisionnement dans notre processus de gestion des risques. Nous utilisons un logiciel de gestion des risques de la chaîne d'approvisionnement pour évaluer les risques associés aux fournisseurs et à nos propres opérations, et avons identifié que le plus grand risque sur les droits de l'Homme est au sein de notre chaîne d'approvisionnement. [En savoir plus dans la section de Droits de l'Homme, page 27.](#)

ACTIVITÉS POLITIQUES ET LOBBYING

Corning s'engage à garantir que ses activités politiques et de lobbying reflètent nos Valeurs d'entreprise.

AFFAIRES GOUVERNEMENTALES

Les processus politiques et législatifs ont un impact important sur les activités commerciales de Corning. En conséquence, la direction et le conseil d'administration de Corning estiment qu'un programme d'affaires gouvernementales est un élément nécessaire et intégral pour faciliter un climat des affaires qui améliore la valeur des parties prenantes.

Dans la conduite de notre programme d'affaires gouvernementales, Corning s'engage à s'assurer que ses activités politiques et de lobbying sont menées en pleine conformité avec la loi applicable et d'une manière qui reflète les Valeurs fondamentales de Corning.

CONTRIBUTIONS POLITIQUES

Le groupe d'Affaires Gouvernementales Mondiales de Corning peut prendre des décisions au nom de l'entreprise concernant les contributions politiques à des candidats et d'autres entités politiques non fédérales lorsque la loi le permet. De telles décisions sont prises en consultation avec le conseil juridique interne et/ou externe de Corning et soumises à la surveillance du comité de responsabilité d'entreprise et de développement durable du conseil administratif. Les contributions politiques de Corning ne tiennent pas compte des préférences politiques de nos dirigeants.

Sur une base semestrielle, nous divulguons les contributions politiques non fédérales (telles que décrites ci-dessus) dépassant 1 000 \$ au cours d'une année civile. Consultez cette liste dans la page de [Political Contributions](#) sur Corning.com.

ACTIVITÉS DE LOBBYING

Corning s'engage avec les responsables des pouvoirs législatifs et exécutifs à tous les niveaux gouvernementaux sur des questions d'importance pour l'entreprise et nos parties prenantes. Notre groupe d'Affaires Gouvernementales Mondiales est chargé de superviser toutes ces activités de lobbying, et nous divulguons les activités et les dépenses de lobbying conformément aux lois fédérales, d'état et locales applicables.

De temps en temps, Corning encourage également les citoyens à s'engager dans un « lobbying populaire » en contactant directement les législateurs et les décideurs politiques pour exprimer les points de vue des citoyens sur des questions particulières. Pour plus d'informations, consultez notre page Contributions Politiques introduite précédemment.



PRATIQUES COMMERCIALES ÉTHIQUES

Corning adhère aux normes d'intégrité les plus élevées dans toutes nos transactions commerciales.

Un comportement éthique gagne la confiance de nos clients, protège notre entreprise et s'aligne sur nos Valeurs. Pour cultiver une culture d'éthique et d'intégrité chez Corning, notre Conseil de conformité supervise un programme de conformité centralisé qui s'aligne sur les attentes des régulateurs et les meilleures pratiques de l'industrie [En savoir plus sur notre Code de Conduite et Code de Conduite des Fournisseurs](#).

RESPECT DE L'ENVIRONNEMENT

Corning a mis en place des programmes de conformité pour garantir le respect des réglementations environnementales locales, nationales, fédérales et d'état. Des domaines fonctionnels spécifiques tels que l'Environnement Mondial et la Durabilité, ainsi que des professionnels de l'environnement formés au niveau d'entreprise, des divisions et des installations, sont responsables du maintien de la conformité.

COMPORTEMENT ANTI-SUBORNATION, ANTICORRUPTION ET ANTICONCURRENTIEL

Comme indiqué dans notre Code de Conduite, nous nous engageons à faire des affaires correctement et nous ne tolérons aucune forme de subornation, de corruption ou de comportement anticoncurrentiel. Nos politiques imposent le strict respect par nos employés et fournisseurs de toutes les lois anticorruption applicables, même si cela entre en conflit avec les coutumes ou pratiques locales.

Pour assurer la conformité aux lois anticorruption telles que la Loi américaine sur les pratiques de corruption à l'étranger et la Loi britannique sur la corruption de 2010, nous avons développé un programme anticorruption, comprenant des politiques, des formations, des vérifications des tiers et des évaluations périodiques des risques.

Aucun incident important de corruption ou de comportement anticoncurrentiel n'a été confirmé et aucune action en justice pour comportement anticoncurrentiel, antitrust ou pratiques de monopole n'a été décidée contre Corning en 2020.

SIGNALEMENT D'INFRACTIONS

Le Code de Conduite et la [Politique de Dénonciation](#) de Corning fournissent des détails sur la manière de signaler à Corning des allégations de faute éthique ou légale, y compris via le [portail de signalement](#) du Code de Conduite tiers de Corning ou via un appel gratuit. Ce portail permet aux employés et aux personnes extérieures à Corning de signaler de manière confidentielle et anonyme une faute présumée, dans la langue locale, par téléphone ou en ligne.

Les responsables du Programme de conformité de Corning enquêtent sur tous les rapports de violations possibles du Code de Conduite de Corning et informent périodiquement le Comité d'audit du Conseil d'administration de tous les cas. Corning n'exerce pas de représailles, et n'a pas exercé de représailles, contre les employés ou autres personnes qui ont fait part de leurs préoccupations de bonne foi. [Consultez les données du rapport du Code de Conduite 2020](#).

RESPECT DES DROITS DE PROPRIÉTÉ INTELLECTUELLE

La protection de la propriété intellectuelle est essentielle pour protéger nos investissements de recherche substantiels et nos innovations majeures.

La capacité de Corning à offrir de la valeur à nos clients découle de nos nombreuses découvertes, que nous protégeons fermement. Les inventions du personnel de recherche et développement de Corning alimentent notre croissance et renforcent notre rôle de leader mondial de la science des matériaux dans des segments de marché spécialisés. Nous défendons les brevets et autres propriétés intellectuelles de Corning et respectons celles des groupes industriels et des entités avec lesquelles nous traitons.

Une vigilance constante est requise pour protéger la propriété intellectuelle. Nous nous efforçons de nous assurer que tous les employés comprennent pleinement l'importance de cette vigilance et connaissent leur rôle dans la sauvegarde à la fois de nos connaissances exclusives et de celles partagées avec nous par nos clients. Nous organisons des formations et des audits pour garantir la conformité. Les installations de fabrication sont auditées pour assurer la formation et le respect des garanties. Corning propose des formations spécifiques aux

divisions sur le processus de brevet et des sujets tels que les inventions.

Corning collabore étroitement avec les clients qui nous font confiance pour protéger les informations confidentielles qu'ils partagent avec nous alors que nous développons de nouvelles technologies et innovations pour donner une réponse à leurs besoins. Nous respectons leur confiance et protégeons la sécurité de leurs informations confidentielles.

POURSUIVANT NOTRE HÉRITAGE D'INNOVATION*

*Données pour Corning et ses filiales en propriété exclusive dans divers pays

1 000+

brevets de technologie
environnementale depuis
1970

480

nouveaux brevets aux
États-Unis en 2020

1 600+

nouveaux brevets
dans des pays hors des
États-Unis en 2020

4 000+

brevets américains
non expirés

7 000+

brevets non expirés dans
des pays en dehors des
États-Unis

Notre approche proactive de la protection de notre propriété intellectuelle favorise également la durabilité sociale, aidant Corning à opérer de manière cordiale avec les autres dans notre industrie. La couverture de nos découvertes uniques par le biais du processus de brevet définit et communique les droits d'exclusivité de Corning et décourage les conflits de propriété.

Corning fait progresser les pratiques durables dans le monde entier en divulguant des technologies vertes et écoénergétiques dans des brevets, telles que les filtres à particules diesel et essence et nos fours écoénergétiques. Le monde apprend des informations que nous divulguons, tandis que Corning soutient financièrement notre investissement dans la recherche avec des droits de brevet pour empêcher les autres de fabriquer, d'utiliser, de vendre, d'offrir à la vente ou d'importer la technologie pendant une durée limitée.

À l'avenir, nous continuerons à développer et à breveter des technologies qui utilisent des ressources plus durables, consomment moins d'énergie, aident à nettoyer et à protéger l'environnement et nécessitent des composants moins nocifs. Nous intégrerons notre approche de développement durable dans le processus de recherche et développement de ces nouveaux produits

© Christopher Payne /Esto

SÉCURITÉ ET CONFIDENTIALITÉ DES DONNÉES

La protection des données est essentielle aux relations de confiance aussi nous nous engageons à protéger avec diligence les informations qui nous sont confiées.

Assurer la sécurité, l'intégrité et la confidentialité des données que nous possédons est essentiel pour maintenir la confiance en Corning. La protection des données, en particulier des informations personnelles identifiables, diminue les risques tels que des incidents coûteux, atteintes à la réputation et sanctions réglementaires.

Le Bureau de Confidentialité de Corning facilite la protection des données à l'échelle mondiale grâce à :



DES POLITIQUES ET PROCÉDURES



LA FORMATION
DES EMPLOYÉS



UN PROGRAMME DE CONTRÔLE
DE CONFORMITÉ AUX NORMES DE
PROTECTION DES DONNÉES

Nous reconnaissons le rôle essentiel de la cybersécurité et des technologies de l'information dans la poursuite de la croissance de notre entreprise. En 2020, Corning a créé le Comité des technologies de l'information pour aider le conseil administratif dans la surveillance de la stratégie de technologie de l'information et de numérisation de l'entreprise et des investissements importants pour soutenir cette stratégie. Ce comité supervise également les enjeux et les risques potentiels liés aux systèmes informatiques, l'intégrité et la protection des données, la continuité des activités et la cybersécurité.



HAUT CLASSEMENT EN SÉCURITÉ

Corning fait partie des entreprises Fortune 500 les plus sûres, selon le nouveau classement du magazine Security.

Corning s'est classé parmi les 5 premiers du secteur manufacturier pendant trois années consécutives

Notre programme de sécurité aide à protéger nos actifs les plus importants : nos employés et nos biens. Une sécurité solide est essentielle pour nous permettre de vivre nos valeurs : elle nous aide à respecter nos employés, à démontrer notre intégrité et à protéger nos actifs et nos innovations.

PROTECTION DES DONNÉES PERSONNELLES

Notre [Politique de Confidentialité](#) établit des procédures avec des normes uniformes sur la façon dont l'entreprise traite les données personnelles. De plus, nous suivons un ensemble de [Règles d'Entreprise d'Engagement](#) pour protéger les données personnelles lors de transferts en interne.

La protection de la confidentialité des données personnelles et commerciales au sein de notre réseau de fournisseurs est une priorité chez Corning. Tous les fournisseurs que nous engageons sont tenus de respecter nos Règles d'Entreprise d'Engagement et notre [Politique Mondiale de Protection des Données](#). [En savoir plus dans notre Sommaire du Programme de Confidentialité des Données des Fournisseurs](#).

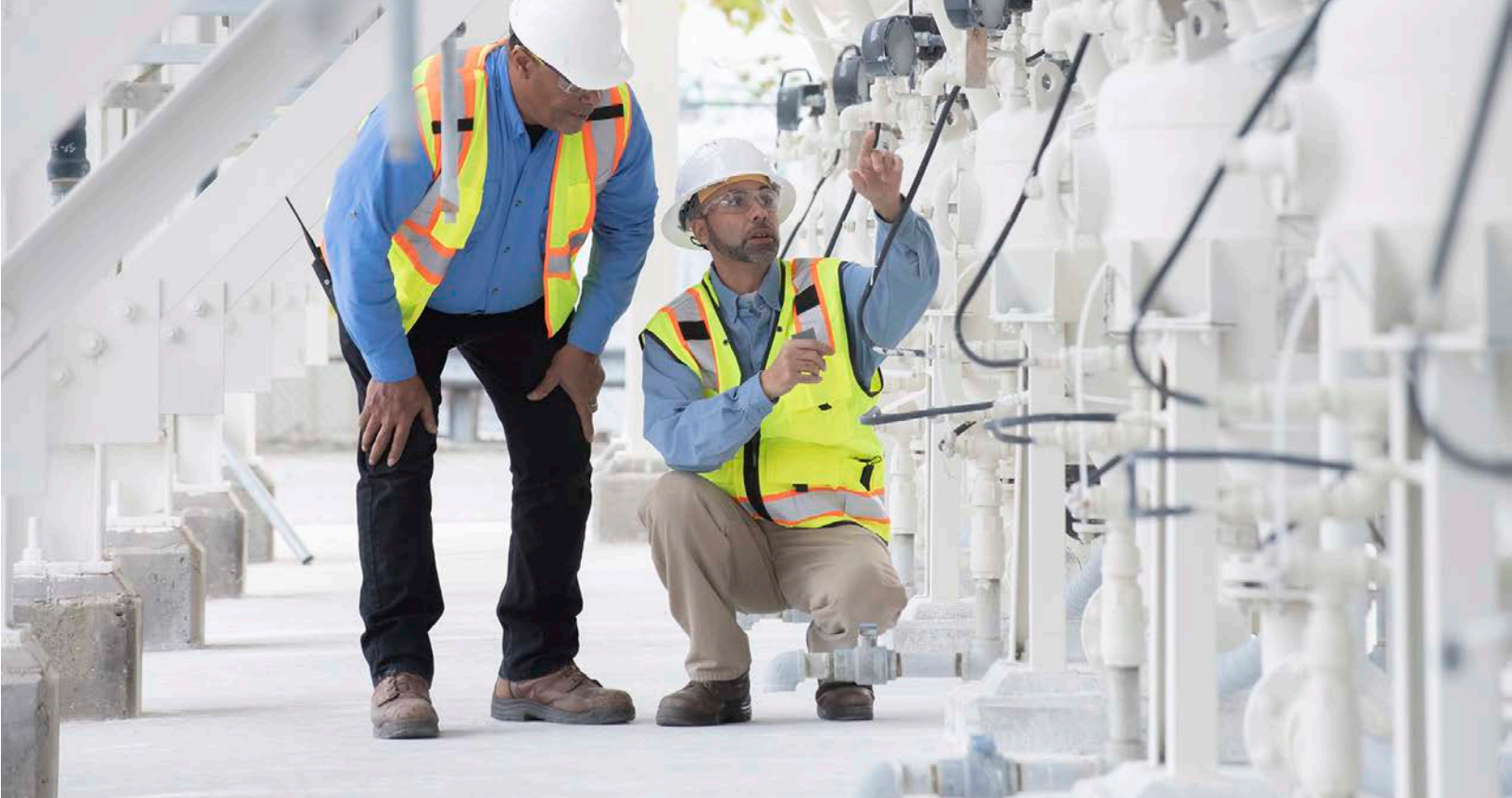
En 2020, aucune plainte fondée connue n'a été reçue concernant des manquements à la confidentialité des clients. Cela comprend les plaintes reçues de parties externes et d'organismes de réglementation. De plus, nous n'avons eu aucun signalement de fuites, de vols ou de pertes de données personnelles de clients. [En savoir plus sur nos normes de protection des utilisateurs des sites Web de Corning dans notre politique en matière de cookies en ligne](#).



OBJECTIFS DE DURABILITÉ ET PROGRÈS

Nous ciblons nos efforts sur les questions d'ESG qui peuvent avoir le plus grand impact sur notre entreprise et les plus pertinentes pour nos parties prenantes.

En 2020, nous avons pris plusieurs mesures pour rendre notre approche de développement durable plus structurée, proactive et axée sur nos objectifs. Ces actions ont été établies dans une évaluation de l'importance du développement durable menée avec le cabinet de conseil EY en 2019. L'évaluation comprenait des recherches, une analyse comparative avec d'autres acteurs du secteur et l'engagement des parties prenantes internes via des entretiens avec des dirigeants et des sessions avec le Comité de travail sur le développement durable de Corning.



CE QUI COMPTE LE PLUS

Grâce à ce processus d'évaluation, Corning a identifié 20 problèmes jugés importants pour notre entreprise. Ces problèmes concrets couvrent quatre domaines clés : environnemental, social, de gouvernance et de produit, comme indiqué dans la matrice ci-dessous.

Nous évaluons régulièrement notre stratégie et notre approche pour chaque problème important. Une évaluation continue garantira que nous répondions de manière appropriée aux problèmes les plus critiques et que nous avons efficacement identifié ceux qui nécessitent une action à court, moyen et long terme.

PROBLÈMES MATÉRIELS LES PLUS IMPORTANTS*

| ENVIRONNEMENTAL | SOCIAL | GOVERNANCE | PRODUIT |
|---|---|---|--|
| Qualité de l'air et émissions de carbone Gestion de l'énergie Gestion des déchets Conservation de l'eau | Implication communautaire et partenariats Diversité et inclusion Partenariats équitables avec les fournisseurs Capital humain Santé et sécurité au travail Chaîne d'approvisionnement durable | Résilience climatique Gouvernance d'entreprise et gestion des risques Sécurité et confidentialité des données Plaidoyer environnemental et social Pratiques commerciales éthiques Protection des brevets et propriété intellectuelle Transparence et rendu de comptes | Qualité des produits Gestion des produits et économie circulaire Innovation axée sur la durabilité |

*Le caractère gras indique les problèmes importants abordés par nos objectifs de développement durable pour 2020

IMPLICATION DES PARTIES PRENANTES

Nous nous appuyons sur l'avis des parties prenantes pour éclairer notre approche en matière de développement durable.

Dans le cadre de notre approche de développement durable, nous travaillons à renforcer les relations avec les parties prenantes. En 2020, nous nous sommes concentrés sur la priorisation des principales parties prenantes pour un engagement régulier en matière de développement durable et sur l'élaboration d'un plan d'engagement des parties prenantes. En 2021, nous avons l'intention de mettre en œuvre notre plan d'engagement et d'intégrer les commentaires des parties prenantes dans nos objectifs, stratégies et rapports.

Plusieurs canaux d'engagement mentionnés ci-dessous facilitent les discussions à intervalles réguliers tout au long de l'année, tandis que d'autres se produisent à des intervalles variables.

COMMENT NOUS NOUS ENGAGEONS

GROUPE DE PARTIES PRENANTES

CANAUX D'ENGAGEMENT

SUJETS PRINCIPAUX

| | | |
|--|---|---|
| Clients | Enquêtes ESG clients et dispositions contractuelles ; Corning.com ; demandes spécifiques des clients (par exemple, Apple China Clean Energy Fund) ; engagement direct des clients | <ul style="list-style-type: none">• Performance en matière d'ESG• Rapports et déclarations en matière d'ESG• Affaires de travail• Utilisation d'énergie renouvelable |
| Employés | Formation et développement continus des employés ; l'intranet de Corning ; Processus de gestion de la performance des gestionnaires et des employés True Blue ; Plateforme de réseau social interne Blue Line ; sondages auprès des employés ; mécanisme de signalement des griefs EthicsPoint.com ; formation sur le code de conduite ; Offres de rémunération et d'avantages Total Rewards ; briefings des gestionnaires ; réunions trimestrielles de communication avec les employés ; programmes de la Fondation Corning pour employés ; Portail de bien-être Rally | <ul style="list-style-type: none">• Planification de carrière professionnelle• Rémunération, avantages sociaux et politiques connexes• Programme d'assistance aux employés• Mobilité entre unités commerciales et les fonctions• Rétroaction sur le rendement• Assistance de bien-être• Formation et développement |
| Actionnaires | Engagement de relations avec les investisseurs ; rapports et conférences téléphoniques trimestriels sur les gains ; communiqués de presse ; sensibilisation proactive des actionnaires ; rapports annuels ; réunions annuelles ; d'autres dépôts d'entreprise auprès de la SEC des États-Unis ; journées investisseurs et analystes ; Corning.com | <ul style="list-style-type: none">• Politiques de gouvernance d'entreprise• Pratiques de durabilité d'entreprise• Rémunération des dirigeants• Surveillance des risques |
| Fournisseurs | Code de conduite des fournisseurs ; EthicsPoint.com ; évaluations des fournisseurs ; audits de responsabilité sociale d'entreprise ; évaluations d'affaires trimestrielles des fournisseurs ; engagement avec plusieurs organisations axées sur la chaîne d'approvisionnement, notamment : NGLCC, NMSDC, WBENC, BMI, Supply Chain 50, Procurement Leaders, The Conference Board, Gartner et NAM | <ul style="list-style-type: none">• Équilibrage de l'offre et de la demande• Feuilles de route de croissance et cartographie de la chaîne d'approvisionnement• Possibilités de collaboration/partenariat• Validation de la responsabilité sociale dans la chaîne d'approvisionnement• Diversité des fournisseurs• Conformité des minerais de conflit |
| Communautés, organisations caritatives, organisations à but non lucratif | Activités en cours de la Fondation Corning ; opérations locales ; EthicsPoint.com | <ul style="list-style-type: none">• Santé et services à la personne• Éducation STIM et sensibilisation culturelle• Garde d'enfants, logement, développement économique• Création de valeur sociale par le volontariat, subventions |
| Organisations non gouvernementales (ONG) | Classements en matière d'ESG ; engagement direct | <ul style="list-style-type: none">• Performance en matière d'ESG• Droits de l'Homme• Traite des êtres humains et esclavage moderne |

NOS OBJECTIFS DE DÉVELOPPEMENT DURABLE

Nous nous concentrons sur les problèmes les plus importants.

En 2020, Corning a adopté 12 objectifs de développement durable abordant 10 de nos problèmes matériels afin de progresser là où nous pensons que notre entreprise peut avoir l'impact environnemental et social le plus significatif. Nous pensons que la mise en œuvre de ces pratiques commerciales liées à l'ESG nous permettra de renforcer et de développer notre activité.

Notre progrès vers ces objectifs répondra également aux besoins sociétaux identifiés dans les objectifs de développement durable (ODD), tels qu'établis par les Nations Unies en 2015 en tant que « plan directeur pour parvenir à un avenir meilleur et plus durable pour tous ». Nous reconnaissons à la fois notre responsabilité et notre capacité à faire notre part pour atteindre ces objectifs. Compte tenu de l'ampleur des progrès nécessaires, nous reconnaissons que l'établissement d'objectifs sera un processus continu. Nous réévaluerons continuellement les questions d'ESG les plus importantes pour nos parties prenantes et notre entreprise et mettrons périodiquement à jour nos objectifs en conséquence.

Le tableau ci-dessous présente nos 12 objectifs actuels, leur alignement avec huit des 17 ODD et notre progrès à ce jour. Bien que nous soyons satisfaits du progrès initial vers l'intégration de pratiques plus durables dans notre entreprise, nous continuerons à travailler pour réaliser de nouveaux progrès en 2021 et au-delà. Nous prévoyons également de rendre nos objectifs plus spécifiques et plus stricts à mesure que nos efforts évoluent.



NOS 12 OBJECTIFS DE DÉVELOPPEMENT DURABLE

PROBLÉMATIQUES MATÉRIELLES

EXEMPLES DE PROGRÈS EN 2020

| | | |
|---|---|--|
| <p>1 Augmenter notre utilisation d'énergies renouvelables de 400 % d'ici 2030 par rapport à 2018</p> | <p>Gestion de l'énergie</p> <p>7 9 13</p> | <p>Augmentation du nombre d'installations Corning utilisant des énergies renouvelables</p> <p>Signature de plusieurs contrats d'achat d'électricité à long terme pour des panneaux solaires communautaires</p> <p>Intégration de l'Alliance des acheteurs d'énergie renouvelable</p> |
| <p>2 Améliorer les stratégies de gestion de l'eau sur les sites de Corning d'ici 2025, en donnant la priorité aux usines de fabrication et aux communautés dans des régions à haut risque de pénurie d'eau</p> | <p>Conservation d'eau</p> <p>6 12</p> | <p>Cartographie des zones à risques liés à l'eau et début d'évaluation des projets d'eau avec des équipes de Gestion Globale de l'Énergie à travers le monde</p> <p>Briefing des équipes de Gestion Globale de l'Énergie</p> |
| <p>3 Améliorer les stratégies de gestion des déchets sur tous les sites de Corning d'ici 2025, en donnant la priorité aux usines de fabrication</p> | <p>Gestion des déchets</p> <p>12</p> | <p>Lancement d'un partenariat avec le New York State Pollution Prevention Institute pour développer un programme formel de gestion des déchets qui sera mis en œuvre en 2021</p> |
| <p>4 Certifier 100 % de nos fournisseurs à haut risque et sous-traitants comme socialement responsables d'ici 2025</p> | <p>Gestion durable de la chaîne d'approvisionnement</p> <p>8 12 17</p> | <p>Identification des fournisseurs à haut risque pour audit tiers</p> <p>Formation aux droits de l'Homme pour les fournisseurs</p> |
| <p>5 Continuer à maintenir nos mesures de sécurité dans le quartile supérieur des valeurs de référence de notre industrie</p> | <p>Santé au travail et sécurité</p> <p>8</p> | <p>Atteinte de performances dans le quartile supérieur, sur la base d'une référence de l'industrie en 2019</p> |

| | | |
|--|---|--|
| <p>6 Encourager l'augmentation des efforts de bénévolat d'année en année en soutenant, récompensant et reconnaissant les efforts des employés dans la communauté</p> | <p>Implication communautaire et partenariats 11</p> | <p>La Fondation Corning a accordé 232 subventions liées aux ODD totalisant plus de 3 millions de dollars</p> <p>Corning a égalé 1 108 326 \$ en dons d'employés à des organisations caritatives.</p> |
| <p>7 Maintenir un conseil d'administration diversifié</p> | <p>Gouvernance d'entreprise et gestion des risques 12</p> | <p>Inclusion de 3 femmes et 3 administrateurs noirs dans le conseil en juin 2021</p> |
| <p>8 Effectuer un examen annuel du programme de développement durable par le Comité des relations avec les entreprises du conseil d'administration</p> | | <p>Signature du Board Challenge Pledge pour améliorer la représentation des dirigeants noirs au sein des conseils d'administration des entreprises</p> |
| <p>9 Traiter les problèmes environnementaux, sociaux et de gouvernance (ESG) dans notre processus de gestion des risques d'entreprise</p> | | <p>Achèvement de l'analyse annuel du programme de développement durable en avril 2020</p> |
| <p>10 Atteindre une compréhension globale du Code de conduite de Corning, y compris la façon de signaler les allégations d'inconduite éthique ou légale, parmi 100 % des employés</p> | <p>Pratiques commerciales éthiques 8</p> | <p>97 % des employés comprennent notre Code et 91 % savent comment signaler les violations potentielles, selon notre enquête 2020 sur les valeurs d'entreprise</p> |
| <p>11 Publier un rapport de développement durable en 2021 et chaque année par la suite</p> | <p>Transparence et comptes rendus 12</p> | <p>Publication du Rapport de développement durable 2020 au deuxième trimestre 2021</p> |
| <p>12 Poursuivre le plaidoyer pour les questions environnementales et sociales</p> | <p>Plaidoyer environnemental et social 12</p> | <p>Création du Bureau de l'égalité raciale et de l'unité sociale et création d'un nouveau poste de responsable de la diversité, de l'équité et de l'inclusion</p> |

INDEX DU CONTENU - LA « GRI »

Cet index de contenu de la Global Reporting Initiative (GRI) contient des informations guidées par les recommandations énoncées dans les normes de reporting de développement durable de la GRI. Bien que nous ayons répondu en partie à un certain nombre d'éléments contenus dans les normes GRI, nous n'avons pas répondu à tous ces éléments, pas plus que nous n'avons répondu intégralement à tous ces éléments spécifiés. Cet index fait le lien entre les normes et déclarations GRI sélectionnées répertoriées ci-dessous avec les sections connexes du Rapport de développement durable 2020 de Corning, ainsi qu'avec d'autres sources d'information.

DÉCLARATIONS GÉNÉRALES

| DÉCLARATIONS | | RÉFÉRENCES |
|----------------------------------|---|---|
| | | <i>Commentaires en italique</i> |
| Profil de l'organisation | | |
| 102-1 | Nom de l'organisation | À Propos de ce Rapport, p. 3 |
| 102-2 | Activités, marques, produits et services | Corning en un Coup d'Œil, p. 6 L'Innovation Rencontre la Durabilité, p. 9-10 |
| 102-3 | Emplacement du siège | Empreinte, p. 57 |
| 102-4 | Lieu des opérations | www.corning.com/worldwide/en/careers/locations.html |
| 102-5 | Propriété et forme juridique | Déclaration de procuration , p. 47 |
| 102-6 | Marchés desservis | Corning At A Glance, p. 6 Rapport Annuel 2020 , p. 130 |
| 102-7 | Échelle de l'organisation | Corning At A Glance, p. 6 Rapport Annuel 2020 |
| 102-8 | Informations sur les employés et les autres travailleurs | Rapport Mondial Annuel sur la Diversité, l'Équité et l'Inclusion 2020 , p. 10 <i>D'autres données ne sont actuellement pas disponibles au niveau du groupe</i> |
| 102-9 | Chaîne d'approvisionnement | Une Chaîne d'Approvisionnement Responsable et Résiliente, p. 28-30 |
| 102-10 | Changements importants dans l'organisation et sa chaîne d'approvisionnement | Il n'y a eu aucun changement significatif dans les activités ou la chaîne d'approvisionnement de Corning au cours de la période considérée. |
| 102-11 | Principe ou approche de précaution | Politique Environnementale |
| 102-12 | Initiatives externes | Promouvoir un Futur Propre, p. 16 Respecter et Protéger les Droits de l'Homme, p. 27 Une Chaîne d'Approvisionnement Responsable et Résiliente, p. 30 |
| 102-13 | Adhésion à des associations | <i>Corning est membre de diverses associations, par exemple la Business Roundtable, le National Foreign Trade Council ou la National Association of Manufacturers.</i> |
| Stratégie | | |
| 102-14 | Déclaration du décideur principal | Le Mot du PDG, p. 4 |
| Éthique et intégrité | | |
| 102-16 | Valeurs, principes, standards et normes de comportement | Code de Conduite Code de Conduite des Fournisseurs Rapport Mondial Annuel sur la Diversité, l'Équité et l'Inclusion 2020 , p. 9 |
| 102-17 | Mécanismes de conseil et d'affaires en matière d'éthique | Politique de Dénonciation Code de Conduite des Fournisseurs |
| Gouvernance | | |
| 102-18 | Structure de gouvernance | Notre Conseil Engagé et Diversifié, p. 37 |
| Engagement des parties prenantes | | |
| 102-40 | Liste des groupes de parties prenantes | Implication des Parties Prenantes, p. 44 |
| 102-42 | Identification et sélection des parties prenantes | Implication des Parties Prenantes, p. 44 |

| | | |
|-------------------------|---|--|
| 102-43 | Approche de l'engagement des parties prenantes | Implication des Parties Prenantes, p. 44 🔗 Rapport du CDP sur le Changement Climatique 2020, p. 26 🔗 Code de Conduite des Fournisseurs |
| 102-44 | Principaux sujets et préoccupations soulevés | Engaging Stakeholders, p. 44 🔗 Rapport du CDP sur le Changement Climatique 2020, p. 26 |
| Pratique de déclaration | | |
| 102-45 | Entités incluses dans les états financiers consolidés | À Propos de ce Rapport, p. 3 🔗 Rapport Annuel 2020, Exposition |
| 102-46 | Defining report content and topic Boundaries | Nos Objectifs de Développement Durable, p. 45-46 |
| 102-47 | Liste des sujets matériels | Nos Objectifs de Développement Durable, p. 45 |
| 102-48 | Reprises d'informations | <i>Ceci est le premier rapport de développement durable.</i> |
| 102-49 | Changements dans les rapports | <i>Ceci est le premier rapport de développement durable.</i> |
| 102-50 | Période de déclaration | À Propos de ce Rapport, p. 3 |
| 102-51 | Date du dernier rapport | <i>Ceci est le premier rapport de développement durable.</i> |
| 102-52 | Cycle de déclaration | <i>L'intention est de publier un rapport de développement durable chaque année.</i> |
| 102-53 | Point de contact pour des questions concernant le rapport | Contactez Bennett Leff à 🔗 LeffBA@corning.com |
| 102-54 | Réclamations de déclaration conformément aux normes GRI | <i>Le contenu de ce rapport fait référence aux déclarations GRI répertoriées dans cet index.</i> |
| 102-55 | Index du contenu GRI | Index du contenu GRI, p. 47-54 |
| 102-56 | Assurance externe | <i>Aucune assurance externe n'a été demandée pour ce rapport.</i> |

NORMES SPÉCIFIQUES À UN SUJET

ÉCONOMIQUE

| DÉCLARATIONS | | RÉFÉRENCES <i>Commentaires en italique</i> |
|--|---|---|
| 201 : Performance Économique (2016) | | |
| 103-1 | Approche de gestion : explication du sujet matériel et de ses limites | 🔗 Fiche d'Information sur l'entreprise 🔗 Report Annuel 2020 |
| 103-2 | Approche de gestion : l'approche de gestion et ses composantes | |
| 103-3 | Approche de gestion : évaluation de l'approche de gestion | |
| 201-1 | Valeur économique directe générée et distribuée | 🔗 Report Annuel 2020, p. 26, 30 |
| 201-2 | Implications financières et autres risques et opportunités dus au changement climatique | 🔗 Rapport du CDP sur le Changement Climatique 2020 |
| 204 : Pratiques d'Approvisionnement (2016) | | |
| 103-1 | Approche de gestion : explication du sujet matériel et de ses limites | Une Chaîne d'Approvisionnement Responsable et Résiliente, p. 28-30 🔗 Code de Conduite des Fournisseurs |
| 103-2 | Approche de gestion : l'approche de gestion et ses composantes | |
| 103-3 | Approche de gestion : évaluation de l'approche de gestion | |
| 204-1 | Part des dépenses chez des fournisseurs locaux | Une Chaîne d'Approvisionnement Responsable et Résiliente, p. 30 |

| 205 : Anti-corrupcion (2016) | | |
|------------------------------|---|---|
| 103-1 | Approche de gestion : explication du sujet matériel et de ses limites | Pratiques Commerciales Éthiques, p. 39 Code de Conduite Code de Conduite des Fournisseurs |
| 103-2 | Approche de gestion : l'approche de gestion et ses composantes | |
| 103-3 | Approche de gestion : évaluation de l'approche de gestion | |
| 205-3 | Approche de gestion : évaluation de l'approche de gestion | Pratiques Commerciales Éthiques, p. 39 |

| 206 : Comportement Anticoncurrentiel (2016) | | |
|---|--|---|
| 103-1 | Approche de gestion : explication du sujet matériel et de ses limites | Pratiques Commerciales Éthiques, p. 39 Code de Conduite Code de Conduite des Fournisseurs |
| 103-2 | Approche de gestion : l'approche de gestion et ses composantes | |
| 103-3 | Approche de gestion : évaluation de l'approche de gestion | |
| 206-1 | Actions en justice pour comportement anticoncurrentiel, pratiques antitrust et monopolistiques | Pratiques Commerciales Éthiques, p. 39 |

ENVIRONNEMENTAL

DÉCLARATIONS

RÉFÉRENCES

Commentaires en italique

| 301 : Matériaux (2016) | | |
|------------------------|---|---|
| 103-1 | Approche de gestion : explication du sujet matériel et de ses limites | Notre Portefeuille Ciblé, p. 7-8 L'Innovation Rencontre la Durabilité, p. 9-10 Excellence de Fabrication, p. 11 |
| 103-2 | Approche de gestion : l'approche de gestion et ses composantes | |
| 103-3 | Approche de gestion :  valuation de l'approche de gestion | |
| 301-2 | Matières premières recyclées utilisées | L'Innovation Rencontre la Durabilité, p. 9 <i>Les données sur les matières premières recyclées utilisées ne sont actuellement pas enregistrées dans toutes les catégories de produits. Nous prévoyons d'étendre la surveillance et la communication de ces données à l'avenir.</i> |

| 302 : Energie (2016) | | |
|----------------------|---|--|
| 103-1 | Approche de gestion : explication du sujet matériel et de ses limites | Environnement, p. 13 Gestion de l'énergie et des émissions, p. 14-15 Promouvoir un Futur Propre, p. 16 Nos Objectifs de Développement Durable, p. 45-46 Politique Environnementale |
| 103-2 | Approche de gestion : l'approche de gestion et ses composantes | |
| 103-3 | Approche de gestion :  valuation de l'approche de gestion | |
| 302-1 | Consommation d'énergie au sein de l'organisation | Rapport du CDP sur le Changement Climatique 2020 , p. 22-25 |
| 302-2 | Consommation d'énergie en dehors de l'organisation | Rapport du CDP sur le Changement Climatique 2020 , p. 22-25 |
| 302-3 | Intensité d'énergie | Gestion de l'énergie et des émissions, p. 14 |

| 303 : Eau et Effluents (2018) | | |
|-------------------------------|---|---|
| 103-1 | Approche de gestion : explication du sujet matériel et de ses limites | Gestion de l'Eau, p. 18 Nos Objectifs de Développement Durable, p. 45-46 Politique Environnementale Rapport du CDP sur la Sécurité de l'Eau 2020 |
| 103-2 | Approche de gestion : l'approche de gestion et ses composantes | |
| 103-3 | Approche de gestion :  valuation de l'approche de gestion | |

| | | |
|---|--|--|
| 303-1 | Interactions avec l'eau comme ressource partagée | Gestion de l'Eau, p. 18 Rapport du CDP sur la Sécurité de l'Eau 2020, p. 2, 6-14 |
| 303-2 | Gestion des impacts liés aux rejets d'eau | Gestion de l'Eau, p. 18 Rapport du CDP sur la Sécurité de l'Eau 2020, p. 2 |
| 303-3 | Prélèvement d'eau | Rapport du CDP sur la Sécurité de l'Eau 2020, p. 3-4, 14-23 |
| 303-4 | Rejets d'eau | Rapport du CDP sur la Sécurité de l'Eau 2020, p. 3-4, 14-23 |
| 305 : Émissions (2016) | | |
| 103-1 | Approche de gestion : explication du sujet matériel et de ses limites | Environnement, p. 13 Gestion de l'Énergie et des Émissions, p. 14-15 Promouvoir un Futur Propre, p. 16 Nos Objectifs de Développement Durable, p. 45-46 Politique Environnementale |
| 103-2 | Approche de gestion : l'approche de gestion et ses composantes | |
| 103-3 | Approche de gestion : évaluation de l'approche de gestion | |
| 305-1 | Émissions directes de GES (Niveau 1) | Rapport du CDP sur le Changement Climatique 2020, p. 14, 19-20 |
| 305-2 | Émissions de GES indirectes de l'énergie (Niveau 2) | Rapport du CDP sur le Changement Climatique 2020, p. 14, 20-21 |
| 305-3 | Autres émissions de GES indirectes (Niveau 3) | Rapport du CDP sur le Changement Climatique 2020, p. 14-17 |
| 305-4 | Intensité des émissions de GES | Gestion de l'Énergie et des Émissions, p. 15 Rapport du CDP sur le Changement Climatique 2020, p. 19 |
| 305-5 | Réduction des émissions de GES | Rapport du CDP sur le Changement Climatique 2020, p. 11-12 |
| 307 : Conformité environnementale (2016) | | |
| 103-1 | Approche de gestion : explication du sujet matériel et de ses limites | Excellence de Fabrication, p. 12 Pratiques Commerciales Éthiques, p. 39 Politique Environnementale Code de Conduite Code de Conduite des Fournisseurs |
| 103-2 | Approche de gestion : l'approche de gestion et ses composantes | |
| 103-3 | Approche de gestion : évaluation de l'approche de gestion | |
| 307-1 | Non-respect des lois et réglementations environnementales | <i>Tout incident important serait signalé dans notre rapport annuel. En 2020, aucun incident de ce type ne s'est produit.</i> |
| 308 : Évaluation Environnementale des Fournisseurs (2016) | | |
| 103-1 | Approche de gestion : explication du sujet matériel et de ses limites | Une Chaîne d'Approvisionnement Responsable et Résiliente, p. 28-30 Nos Objectifs de Développement Durable, p. 45-46 Code de Conduite des Fournisseurs |
| 103-2 | Approche de gestion : l'approche de gestion et ses composantes | |
| 103-3 | Approche de gestion : évaluation de l'approche de gestion | |
| 308-1 | Nouveaux fournisseurs sélectionnés selon des critères environnementaux | Une Chaîne d'Approvisionnement Responsable et Résiliente, p. 28-30 <i>Tous les fournisseurs potentiels sont examinés pour identifier les risques potentiels et garantir l'alignement avec les normes de Corning, y compris celles liées à la responsabilité sociale de la chaîne d'approvisionnement. Des critères environnementaux élargis sont en cours d'élaboration pour application en 2021.</i> |

SOCIALE

DÉCLARATIONS

401 : Emplois (2016)

| | | |
|-------|---|-------------------------|
| 103-1 | Approche de gestion : explication du sujet matériel et de ses limites | Les Personnes, p. 19-21 |
| 103-2 | Approche de gestion : l'approche de gestion et ses composantes | |

RÉFÉRENCES

Commentaires en italique

| | | |
|---|---|---|
| 103-3 | Approche de gestion : évaluation de l'approche de gestion | Les Personnes, p. 19-21 |
| 402 : Labor/Management Relations (2016) | | |
| 103-1 | Approche de gestion : explication du sujet matériel et de ses limites | Les Relations de Travail, p. 22 |
| 103-2 | Approche de gestion : l'approche de gestion et ses composantes | |
| 103-3 | Approche de gestion : évaluation de l'approche de gestion | |
| 402-1 | Délais de préavis minimum concernant les changements opérationnels | Les Relations de Travail, p. 22 |
| 403 : Santé et Sécurité au Travail (2018) | | |
| 103-1 | Approche de gestion : explication du sujet matériel et de ses limites | Notre Réaction Face à la COVID-19, p. 5 Bien-être des Salariés, p. 22 |
| 103-2 | Approche de gestion : l'approche de gestion et ses composantes | Un Lieu de Travail Sécurisé, p. 23 Nos Objectifs de Développement Durable, p. 45-46 Politique de Santé et Sécurité (Système de Gestion de la Santé et Sécurité des Employés) |
| 103-3 | Approche de gestion : évaluation de l'approche de gestion | Code de Conduite Code de Conduite des Fournisseurs |
| 403-1 | Système de gestion de la santé et sécurité au travail | Un Lieu de Travail Sécurisé, p. 23 Politique de Santé et Sécurité (Système de Gestion de la Santé et Sécurité des Employés) |
| 403-5 | Formation des travailleurs sur la santé et sécurité au travail | Un Lieu de Travail Sécurisé, p. 23 Politique de Santé et Sécurité (Système de Gestion de la Santé et Sécurité des Employés) |
| 403-7 | Prévention et atténuation des impacts sur la santé et sécurité au travail directement liés aux relations commerciales | Notre Réaction Face à la COVID-19, p. 5 Une Chaîne d'Approvisionnement Responsable et Résiliente, p. 28-30 Code de Conduite des Fournisseurs |
| 403-9 | Blessures liées au travail | Un Lieu de Travail Sécurisé, p. 23 |
| 404 : Formation et Éducation (2016) | | |
| 103-1 | Approche de gestion : explication du sujet matériel et de ses limites | Les Personnes, p. 19-21 |
| 103-2 | Approche de gestion : l'approche de gestion et ses composantes | |
| 103-3 | Approche de gestion : évaluation de l'approche de gestion | |
| 404-2 | Programmes de mise à niveau des compétences des employés et programmes d'aide à la transition | Les Personnes, p. 19-21 |
| 404-3 | Pourcentage d'employés bénéficiant d'entretiens réguliers de performance et d'évolution de carrière | Les Personnes, p. 20 |
| 405 : Diversité et Égalité des Chances (2016) | | |
| 103-1 | Approche de gestion : explication du sujet matériel et de ses limites | Diversité, Équité et Inclusion, p. 24-25 Prendre la Parole pour la Justice Sociale, p. 26 Notre Conseil Engagé et Diversifié, p. 37 Rapport Mondial Annuel sur la Diversité, l'Équité et l'Inclusion 2020 Code de Conduite Code de Conduite des Fournisseurs |
| 103-2 | Approche de gestion : l'approche de gestion et ses composantes | |
| 103-3 | Approche de gestion : évaluation de l'approche de gestion | |
| 405-1 | Diversité des organes de gouvernance et des salariés | Diversité, Équité et Inclusion, p. 25 Rapport Mondial Annuel sur la Diversité, l'Équité et l'Inclusion 2020 , p. 10-11 Déclaration de Procuration , p. 25 |

| | | |
|--|--|--|
| 406 : Non-discrimination (2016) | | |
| 103-1 | Approche de gestion : explication du sujet matériel et de ses limites | Diversité, Équité et Inclusion, p. 24-25 Prendre la Parole pour la Justice Sociale, p. 26 |
| 103-2 | Approche de gestion : l'approche de gestion et ses composantes | Respecter et Protéger les Droits de l'Homme, p. 27 🔗 Global Diversity, Equity & Inclusion 2020 Annual Report 🔗 Code of Conduct |
| 103-3 | Approche de gestion : évaluation de l'approche de gestion | 🔗 Supplier Code of Conduct |
| 406-1 | Incidents de discrimination et mesures correctives prises | <i>Tout incident important serait signalé dans notre rapport annuel. En 2020, aucun incident de ce type ne s'est produit.</i> |
| 407 : Liberté d'Association et Négociation Collective (2016) | | |
| 103-1 | Approche de gestion : explication du sujet matériel et de ses limites | Respecter et Protéger les Droits de l'Homme, p. 27 Une Chaîne d'Approvisionnement Responsable et Résiliente, p. 28-30 |
| 103-2 | Approche de gestion : l'approche de gestion et ses composantes | Gestion des Risques d'Entreprise, p. 38 🔗 Human Rights Policy 🔗 Code of Conduct 🔗 Supplier Code of Conduct |
| 103-3 | Approche de gestion : évaluation de l'approche de gestion | 🔗 Corning's 2020 Statement on Efforts to Combat Human Trafficking and Slavery in Our Supply Chains |
| 408 : Travail des Enfants (2016) | | |
| 103-1 | Approche de gestion : explication du sujet matériel et de ses limites | Respecter et Protéger les Droits de l'Homme, p. 27 Une Chaîne d'Approvisionnement Responsable et Résiliente, p. 28-30 |
| 103-2 | Approche de gestion : l'approche de gestion et ses composantes | Gestion des Risques d'Entreprise, p. 38 🔗 Human Rights Policy 🔗 Code of Conduct 🔗 Supplier Code of Conduct |
| 103-3 | Approche de gestion : évaluation de l'approche de gestion | 🔗 Corning's 2020 Statement on Efforts to Combat Human Trafficking and Slavery in Our Supply Chains |
| 409 : Travail Forcé ou Obligatoire (2016) | | |
| 103-1 | Approche de gestion : explication du sujet matériel et de ses limites | Respecter et Protéger les Droits de l'Homme, p. 27 Une Chaîne d'Approvisionnement Responsable et Résiliente, p. 28-30 |
| 103-2 | Approche de gestion : l'approche de gestion et ses composantes | Gestion des Risques d'Entreprise, p. 38 🔗 Human Rights Policy 🔗 Code of Conduct 🔗 Supplier Code of Conduct |
| 103-3 | Approche de gestion : évaluation de l'approche de gestion | 🔗 Corning's 2020 Statement on Efforts to Combat Human Trafficking and Slavery in Our Supply Chains |
| 412 : Évaluation des Droits de l'Homme (2016) | | |
| 103-1 | Approche de gestion : explication du sujet matériel et de ses limites | Respecter et Protéger les Droits de l'Homme, p. 27 Une Chaîne d'Approvisionnement Responsable et Résiliente, p. 28-30 |
| 103-2 | Approche de gestion : l'approche de gestion et ses composantes | Gestion des Risques d'Entreprise, p. 38 🔗 Human Rights Policy 🔗 Code of Conduct 🔗 Supplier Code of Conduct |
| 103-3 | Approche de gestion : évaluation de l'approche de gestion | 🔗 Corning's 2020 Statement on Efforts to Combat Human Trafficking and Slavery in Our Supply Chains |
| 412-1 | Opérations qui ont fait l'objet d'examen des droits de l'Homme ou d'évaluations d'impact | Respecter et Protéger les Droits de l'Homme, p. 27 |
| 412-2 | Formation des employés sur les politiques ou procédures relatives aux droits de l'Homme | 🔗 Corning's 2020 Statement on Efforts to Combat Human Trafficking and Slavery in Our Supply Chains |

| 413 : Communautés locales (2016) | | |
|--|---|--|
| 103-1 | Approche de gestion : explication du sujet matériel et de ses limites | Les Communautés, p. 31-32 Philanthropie et Bénévolat des Employés, p. 33 Soutien des Communautés Pendant la COVID-19, p. 34 Un Engagement Mondial, p. 35 |
| 103-2 | Approche de gestion : l'approche de gestion et ses composantes | |
| 103-3 | Approche de gestion : évaluation de l'approche de gestion | |
| 413-1 | Opérations avec engagement de la communauté locale, évaluations d'impact et programmes de développement | Les Communautés, p. 31-32 Philanthropie et Bénévolat des Employés, p. 33 Soutien des Communautés Pendant la COVID-19, p. 34 Un Engagement Mondial, p. 35 |
| 414 : Évaluation Sociale des Fournisseurs (2016) | | |
| 103-1 | Approche de gestion : explication du sujet matériel et de ses limites | Une Chaîne d'Approvisionnement Responsable et Résiliente, p. 28-30 Nos Objectifs de Développement Durable, p. 45-46 Code de Conduite des Fournisseurs Déclaration 2020 de Corning sur les Efforts de Lutte Contre la Traite des Êtres Humains et l'Esclavage dans nos Chaînes d'Approvisionnement |
| 103-2 | Approche de gestion : l'approche de gestion et ses composantes | |
| 103-3 | Approche de gestion : évaluation de l'approche de gestion | |
| 414-1 | Nouveaux fournisseurs sélectionnés selon des critères sociaux | Une Chaîne d'Approvisionnement Responsable et Résiliente, p. 28-30 |
| 415 : Politique Publique (2016) | | |
| 103-1 | Approche de gestion : explication du sujet matériel et de ses limites | Activités Politiques et Lobbying, p. 38 |
| 103-2 | Approche de gestion : l'approche de gestion et ses composantes | |
| 103-3 | Approche de gestion : évaluation de l'approche de gestion | |
| 415-1 | Nouveaux fournisseurs sélectionnés selon des critères sociaux | Activités Politiques et Lobbying, p. 38 |
| 418 : Confidentialité des Clients (2016) | | |
| 103-1 | Approche de gestion : explication du sujet matériel et de ses limites | Sécurité et Confidentialité des Données, p. 41 Code de Conduite |
| 103-2 | Management Approach: The management approach and its components | |
| 103-3 | Management Approach: Evaluation of the management approach | |
| 418-1 | Substantiated complaints concerning breaches of customer privacy and losses of customer data | Sécurité et Confidentialité des Données, p. 41 Code de Conduite |
| 419 : Conformité Socio-économique (2016) | | |
| 103-1 | Approche de gestion : explication du sujet matériel et de ses limites | Activités Politiques et Lobbying, p. 38 Pratiques Commerciales Éthiques, p. 39 Code de Conduite Code de Conduite des Fournisseurs |
| 103-2 | Approche de gestion : l'approche de gestion et ses composantes | |
| 103-3 | Approche de gestion : évaluation de l'approche de gestion | |
| 419-1 | Non-respect des lois et règlements dans le domaine social et économique | <i>Tout incident important serait signalé dans notre rapport annuel. En 2020, aucun incident de ce type ne s'est produit.</i> |

DÉCLARATIONS DE LA SASB

Le Sustainability Accounting Standards Board (SASB) a élaboré un ensemble de normes comptables de développement durable axées sur les investisseurs. Dans le tableau ci-dessous, nous faisons référence aux déclarations SASB pour le secteur de la technologie et des communications - Industrie du matériel. C'est la première fois que nous référençons les normes SASB. Nous ne rapportons pas entièrement toutes les déclarations du SASB pour le moment et nous nous efforçons d'améliorer nos rapports à l'avenir.

INDICATEURS COMPTABLES

| SUJET | INDICATEUR COMPTABLE | CODE | RAPPORT 2020 |
|-------------------------------------|--|--------------|--|
| Sécurité du produit | Description de l'approche pour identifier et traiter les risques de sécurité des données dans les produits | TC-HW-230a.1 | Notre approche de sécurité et confidentialité des données est décrite à la page 41 de ce rapport. |
| Diversité et Inclusion des Employés | Pourcentage de représentation de genre et groupe racial/ethnique pour (1) la direction, (2) le personnel technique et (3) tous les autres employés | TC-HW-330a.1 | Des informations sur la diversité et l'inclusion des employés sont présentées ci-dessous ainsi que dans Déclaration de Procuration 2021 et notre Rapport Mondial Annuel sur la Diversité, l'Équité et l'Inclusion 2020 . |

Représentation F/H des employés dans le monde (%) Représentation raciale/ethnique des employés basés aux États-Unis (%)

| | Femmes | Hommes | | Tous | Administratif / Technicien | Gestion / Professionnels | Production / Maintenance |
|--------------------------|--------|--------|--|--------|----------------------------|--------------------------|--------------------------|
| Administratif/Technicien | 38 % | 62 % | Natif Américain Indien/Alaskien | 0,3 % | 0,4 % | 0,3 % | 0,3 % |
| Gestion/Professionnels | 30 % | 70 % | Asiatique | 9,6 % | 3,1 % | 14,2 % | 6,9 % |
| Production/Maintenance | 43 % | 57 % | Noir ou Afro-américain | 9,8 % | 4,5 % | 5,1 % | 15,3 % |
| | | | Hispanique ou Latino | 4,3 % | 3,6 % | 3,9 % | 4,9 % |
| | | | Natif d'Hawaï ou d'une Autre île du Pacifique | 0,2 % | 0,2 % | 0,1 % | 0,3 % |
| | | | Multiracial, Amérindien et Insulaire Pacifique | 1,1 % | 1,1 % | 0,9 % | 1,4 % |
| | | | Deux Races ou Plus | 0,6 % | 0,5 % | 0,5 % | 0,8 % |
| | | | Blanc | 75,1 % | 87,7 % | 75,9 % | 71,5 % |

| | | | |
|------------------------------------|---|--------------|---|
| Gestion du Cycle de Vie du Produit | Pourcentage de produits par chiffre d'affaires qui contiennent des substances déclarables IEC 62474 | TC-HW-410a.1 | Cette déclaration est omise car elle n'est pas applicable à la majorité de nos produits. |
| | Pourcentage de produits éligibles, par chiffre d'affaires, répondant aux exigences d'enregistrement EPEAT ou équivalent | TC-HW-410a.2 | Cette déclaration est omise car elle n'est pas applicable à la majorité de nos produits. |
| | Pourcentage de produits éligibles, par chiffre d'affaires, répondant aux critères ENERGY STAR® | TC-HW-410a.3 | Cette déclaration est omise car elle n'est pas applicable à la majorité de nos produits. |
| | Poids des produits en fin de vie et e-déchets valorisés, pourcentage recyclé | TC-HW-410a.4 | Ces informations ne sont actuellement pas disponibles et sont donc omises. Nous travaillons pour rapporter ces données dans le futur. |

| | | | |
|--|---|--------------|--|
| Gestion de la Chaîne d'Approvisionnement | Pourcentage d'installations de fournisseurs de Niveau 1 audités dans le cadre du Processus d'Audit Validé (VAP) RBA ou équivalent, par (a) toutes les installations et (b) les installations à haut risque | TC-HW-430a.1 | <p>(a) En 2020, environ 9 % de toutes les installations de fabrication de nos fournisseurs de niveau 1 ont été auditées selon le VAP RBA ou des normes équivalentes, telles que la Responsible Minerals Initiative.</p> <p>(b) Nous classons 15 installations de fabrication de fournisseurs de niveau 1 comme à haut risque, sur la base de notre propre processus et définition. Toutes ces installations à haut risque, sauf une, ont été auditées (93 %) en 2020. Une installation n'a pas pu être auditée comme prévu en raison des impacts de la COVID19.</p> <p>Plus d'informations sur la gestion responsable de la chaîne d'approvisionnement aux pages 28-30 de ce rapport, ainsi que sur site web et notre Déclaration 2020 sur les Efforts de Lutte Contre la Traite des Êtres Humains et l'Esclavage dans nos Chaînes d'Approvisionnement</p> |
| | Taux de non-conformité des fournisseurs de Niveau 1 (1) avec le Processus d'audit Validé (VAP) RBA ou équivalent, et (2) taux d'actions correctives associées pour (a) les non-conformités prioritaires et (b) les autres non-conformités | TC-HW-430a.2 | <p>(1) Non-conformités</p> <ul style="list-style-type: none"> 36 non-conformités prioritaires ont été identifiées pour un taux de non-conformités prioritaires moyen de 1,1 par audit. 448 autres non-conformités ont été identifiées pour un taux de 12,4. Toutes les non-conformités sont à corriger dans les deux ans. <p>(2) Action corrective</p> <ul style="list-style-type: none"> En 2020, un plan d'actions correctives a été soit convenu, soit finalisé pour toutes les non-conformités prioritaires (100 %). 22 % des non-conformités prioritaires identifiées en 2020 ont été complétées et clôturées la même année. De même, un plan d'action corrective a été soit convenu, soit complété pour toutes les autres non-conformités (100 %). 60 % des autres non-conformités identifiées en 2020 ont été complétées et clôturées la même année. Toutes les non-conformités sont à corriger dans les deux ans. <p>Plus d'informations sur la gestion responsable de la chaîne d'approvisionnement aux pages 28-30 de ce rapport, ainsi que sur site web et notre Déclaration 2020 sur les Efforts de Lutte Contre la Traite des Êtres Humains et l'Esclavage dans nos Chaînes d'Approvisionnement</p> |
| Approvisionnement en Matériaux | Description de la gestion des risques liés à l'utilisation de matériaux critiques | TC-HW-440a.1 | Veillez-vous référer à notre Dépôt 10-K 2020 , p. 8. |

INDICATEURS D'ACTIVITÉ

| | INDICATEUR D'ACTIVITÉ | CODE | RAPPORT 2020 |
|------------------------|--|-------------|---|
| Indicateurs d'Activité | Nombre d'unités produites par catégorie de produit | TC-HW-000.A | Nous ne déclarons actuellement pas ces informations. |
| | Zone des installations de fabrication | TC-HW-000.B | Nos installations de fabrication ont une superficie totale d'environ 56,5 millions de pieds carrés. Veuillez-vous référer à notre Dépôt 10-K 2020 pour plus d'informations. |
| | Pourcentage de production des installations détenues | TC-HW-000.C | Nous ne déclarons actuellement pas ces informations. |

DÉCLARATIONS PROSPECTIVES

Ce rapport de développement durable 2020 contient des déclarations prospectives et les résultats réels pourraient différer sensiblement. Les déclarations prospectives impliquent des risques et des incertitudes car elles se rapportent à des événements et dépendent de circonstances qui se produiront ou pourraient se produire dans le futur et qui sont hors du contrôle de Corning. Les résultats ou issues réels peuvent différer de ceux exprimés dans ces déclarations, en fonction de divers facteurs, y compris ceux énoncés dans la section « Facteurs de risque » de notre Rapport Annuel 2020 sur le Formulaire 10-K et notre Formulaire 10-Q pour le trimestre clos le 31 mars 2021. Aucun élément du Rapport de Développement Durable ne forme ou ne devra faire partie d'un document déposé par Corning Incorporated auprès de la Securities and Exchange Commission des États-Unis. Aucune partie de ce Rapport de Développement Durable ou de <https://www.corning.com/worldwide/en/sustainability.html> ne constitue, ou ne doit être considérée comme constituant, une invitation ou une incitation à investir dans Corning Incorporated ou toute autre entité et ne doit en aucun cas être invoquée dans le cadre de décisions d'investissement. Corning Incorporated est la société mère de son groupe filiale. Lorsque nous faisons référence à l'entreprise, nous entendons Corning Incorporated. La société et chacune de ses filiales sont des entités juridiques distinctes. Sauf indication contraire ou si le contexte l'exige autrement, le terme « Corning » et des termes tels que « nous », « notre » et « nos » sont utilisés dans le Rapport de Développement Durable 2020 pour des raisons de commodité pour désigner un ou plusieurs membres du Groupe Corning au lieu d'identifier une ou plusieurs entités particulières.



CORNING

Corning Incorporated
One Riverfront Plaza
Corning, NY 14831-0001
www.corning.com

© 2021, 2022 Corning Incorporated. Tous Droits Réservés. COR-0343-FR