

Aviso de protección de datos para solicitantes

La protección de su información es muy importante para Corning. Este aviso (en lo sucesivo, “aviso de protección de datos”) está destinado a informarle la manera en que la información que usted presenta, incluidos sus datos personales, se recopilan, procesan y utilizan cuando solicita empleo en Corning. De manera colectiva, esta información se denomina en lo sucesivo “datos de la solicitud laboral”.

Las entidades de Corning procesarán los datos de la solicitud laboral en conformidad con la política global de protección de datos de Corning (en lo sucesivo, la “política”), que se redactó en conformidad con las reglas del Reglamento General para la Protección de datos¹ (“RGPD”) y en conformidad con todas las leyes locales aplicables en los lugares donde se procesan los datos de la solicitud laboral. Cuando las leyes locales requieren menos protección que la establecida en la política, Corning igualmente procesará sus datos de la solicitud laboral según se detalla en la política, disponible en http://www.corning.com/media/worldwide/global/documents/Global_Data_Protection_Policy_FINAL_ES-MX.pdf.

Recolección y uso de los datos

Todos los datos de la solicitud laboral que usted presenta son recopilados eventualmente por Corning Incorporated, con base en Corning, estado de Nueva York, EE. UU. Los datos de los solicitantes también se comparten con la entidad local de Corning pertinente del país en el que usted solicita trabajo. Tanto Corning Incorporated como la entidad local de Corning pertinente (en su conjunto, “Corning”) actúan como controladores de datos conjuntos² en relación con los datos de su solicitud laboral.

Corning procesa los datos de las solicitudes laborales en función de su interés legítimo como organización que recluta a empleados calificados aptos para los empleos ofrecidos.

a. ¿Qué tipos de información procesamos?

Este aviso de protección de datos abarca todos los datos de la solicitud laboral que usted presenta ante Corning, como:

- Su nombre, dirección, correo electrónico, número de teléfono: u otra información de contacto;
- Información contenida en su CV o carta de presentación, como la experiencia laboral, la educación formal, los premios y las certificaciones, u otra información que usted proporcione para nuestra consideración;
- El tipo de empleo que procura, el salario deseado, la disposición a mudarse, u otras preferencias laborales; y
- El nombre y la información de contacto de las referencias, si corresponde.

Usted tiene la responsabilidad de informar a sus referencias el posible procesamiento de sus datos personales antes de proporcionárnoslos.

Corning no desea recibir (y usted no debe proporcionar a Corning) información confidencial, de propiedad intelectual o patentada que usted haya recibido de empleadores anteriores.

¹ Reglamento (UE) 2016/679 del Parlamento Europeo y del Consejo del 27 de abril de 2016 sobre la protección de personas físicas en relación con el procesamiento de datos personales y sobre el movimiento libre de dichos datos, y derogación de la Directiva 95/46/CE

² Dos o más controladores que determinan en conjunto los propósitos y los medios de procesamiento.

- b. ¿Para qué propósitos se usarán los datos de la solicitud laboral?

Los datos de la solicitud laboral que usted proporcione se utilizarán para evaluar su solicitud de empleo ante Corning, para verificar su información y para verificar las referencias, si lo permiten las leyes aplicables y en la medida que lo permitan, y para comunicarnos con ustedes y comunicarle oportunidades de carrera adicionales.

Si acepta un empleo con Corning, la información recopilada se convertirá en parte de su registro de empleo y se utilizará para propósitos de empleo.

- c. Su elección

Proporcionar sus datos de solicitud laboral es voluntario. Sin embargo, si elige no proporcionar todos los datos de solicitud laboral que se requieren para su solicitud, puede verse limitada nuestra capacidad de considerarlo como candidato.

Divulgación

- a. ¿Quiénes pueden acceder a los datos de la solicitud laboral?

Las siguientes personas pueden acceder a los datos de su solicitud laboral: (i) determinados empleados de Corning, que deban conocerlos, como sus posibles gerentes futuros, empleados del departamento de recursos humanos, y personal de informática (para propósitos de mantenimiento únicamente); (ii) determinados empleados de los proveedores de servicios externos que respaldan a Corning con la administración de las solicitudes de reclutamiento; y (iii) empleados de otras entidades de Corning, que deban conocerlos, para propósitos de consideración para el empleo.

- b. ¿Qué sucede cuando los datos de su solicitud laboral son accesibles para un destinatario ubicado en otra jurisdicción?

Corning es una organización global con empresas, entidades legales, sistemas informáticos, estructuras gerenciales y procesos que atraviesan fronteras. Algunas entidades de Corning están ubicadas fuera de la Unión Europea. La transferencia de los datos de su solicitud laboral se llevará a cabo en conformidad con las reglas corporativas vinculantes de Corning Group <http://www.corning.com/worldwide/en/privacy-policy/binding-corporate-rules.html> .

Los proveedores de servicios de Corning también pueden estar ubicados en jurisdicciones que no ofrecen un nivel adecuado de protección en conformidad con las normas de la UE. En tales casos, Corning protegerá la transferencia de los datos de su solicitud laboral mediante la seguridad contractual adecuada, como las cláusulas contractuales estándar de la Comisión de la UE, mediante el certificado Privacy Shield para transferencias a los EE. UU. cuando corresponda, o las BCR para los procesadores. Para solicitar y recibir una copia de tales documentos, comuníquese con la oficina de privacidad de Corning mediante la información de la sección de contacto que aparece debajo.

Finalmente, Corning no proporcionará ningún dato de solicitud laboral a ningún tercero (excepto los ya mencionados) sin su autorización previa explícita.

Retención de datos

Los datos de la solicitud laboral de los solicitantes que procuren empleo se conservan durante todo el tiempo en que el solicitante procure empleo activamente en Corning. Los solicitantes no seleccionados para cargos vacantes se mantendrán en nuestros registros en conformidad con los reglamentos locales.

Sus derechos

Tiene permitido obtener acceso a los datos de su solicitud laboral, y puede llevar a cabo las solicitudes razonables para corregir, enmendar o eliminar información que no sea exacta. También puede eliminar sus solicitudes anteriores en cualquier momento al iniciar sesión en la página web de solicitudes laborales de Corning: www.corning.com/careers. También puede ejercer sus derechos a obtener la portabilidad de sus datos personales o la restricción del procesamiento de sus datos personales.

Además, cuando Corning procese sus datos personales en función de su interés legítimo, usted puede en cualquier momento objetar tal procesamiento con fundamento legítimo en relación a su situación en particular.

Para ejercer los derechos mencionados arriba o formular preguntas en relación con el procesamiento de los datos de su solicitud laboral, comuníquese con privacy@corning.com.

También tiene el derecho de presentar una queja ante una autoridad de supervisión si sospecha que Corning no cumple las reglas de protección de datos aplicables. Además, puede encontrar en las BCR de Corning <http://www.corning.com/worldwide/en/privacy-policy/binding-corporate-rules.html> (y, más especialmente en los artículos 5.1, 5.4, 6.3 y 6.4 y en el apéndice 2) los principios de protección de los datos a los que se somete Corning y que usted tiene derecho a aplicar, como beneficiario externo. Si usted sufre cualquier daño en relación con el procesamiento de sus datos personales, tiene el derecho de obtener reparación y, cuando resulte adecuado, recibir una indemnización según lo indique un tribunal competente o una autoridad de supervisión, o según se decida según el mecanismo interno de quejas de Corning, si se utiliza.

Contacto

Aquí encontrará la lista de las entidades de Corning junto con sus detalles de contacto <http://www.corning.com/media/worldwide/global/documents/datacontrollers.pdf>

Si tiene alguna consulta, queja o inquietud en relación con la protección y la privacidad de sus datos personales, comuníquese con la oficina de privacidad de Corning:

One Riverfront Plaza
MP-HQ-W1-Z12
Corning, NY 14831
(607) 974-9000

Privacy@corning.com