

求职者数据保护通知

最后更新日期：2024 年 2 月 7 日

保护您的信息对于 Corning 至关重要。本通知（在下文中指“数据保护通知”）旨在告知您在申请 Corning 工作时信息（包括您提交的个人数据）的收集、处理和使用方式。在下文中，该信息统称为“求职数据”。

Corning 各实体将按照 Corning 的《全球数据保护政策》（以下简称“政策”）以及当地所有现行适用法律（如处理求职数据）处理求职数据，此政策根据《一般数据保护条例》¹

（“GDPR”）规则草拟。若当地法律所要求的保护程度低于政策所建立的保护程度，Corning 将会按照政策概述的方式处理您的求职数据，详情请访问[全球数据保护政策](#)。

如果您的求职申请数据是在中国境内处理的，请参阅本政策的附录文件《中国应聘者隐私政策》，以了解根据《中华人民共和国个人信息保护法》处理您求职数据的相关规定。

数据收集和使用

您提交的所有求职数据最终由位于美国纽约 Corning 的 Corning Incorporated 收集。求职数据也会与您申请工作所在国家的当地相关 Corning 实体进行分享。Corning Incorporated 和当地相关 Corning 实体（以下统称为“Corning”）是您的求职数据的共同数据控制者²。

Corning 作为招募适合其提供的工作岗位的合格员工的组织，除非另有说明，根据其合法权益处理求职数据。

a. 我们处理哪些类型的数据？

本《数据保护通知》涵盖您向 Corning 提交的所有求职数据，例如：

- 姓名、地址、电邮地址、电话号码或其他联系信息；
- 您的简历、CV 或附函中所含的信息，例如，先前工作经历、教育背景、奖励和证书或您提交供我们考量的其他信息；
- 所寻求的工作类型、期望薪资、调动意愿或其他职位偏好；和
- 推荐人姓名和联系信息（如适用）。

¹ 欧洲议会和欧盟理事会 2016 年 4 月 27 日关于在个人数据处理方面保护自然人以及关于此类数据自由流动的第 2016/679 号条例（欧盟），并废除第 95/46/EC 号指令。

² 共同确定处理目的和方式的两个或多个控制者。

在向我们提供推荐人的个人数据之前，您有责任告知推荐人其信息中可能被处理的数据。

我们还将要求您自愿提供性别（全球范围）和种族/族裔（仅限美国和巴西）数据。性别和种族/族裔仅在您的同意下收集，您的同意将在相应表格上表示。

Corning 还利用文本消息系统与候选人沟通，在招聘过程的各个阶段进行沟通。该系统旨在改善沟通，包括您可能感兴趣的其他空缺职位以及整体体验。您的参与是自愿的，不影响任何与您提交的申请有关的决定。

Corning 不希望获得，而且您也不应向 Corning 提供，您可能已从您先前雇主处获得的保密、专有或专利信息。

b. 求职数据将用于哪些目的？

您提供的求职数据将用于以下用途：

- 评估您在Corning的求职申请、
- 核实您的数据、
- 执行合规报告、调查和项目管理、
- 在允许的情况下并在允许的范围内进行背景调查，以及
- 如果选择参与，作为 Corning 招聘计划的一部分，参与自愿的短信消息服务，以便随时了解空缺职位的信息。

如果您接受 Corning 的就业机会，所收集的信息将会载入您的工作履历并会用于雇佣用途。

如果您选择提供性别和/或种族/族裔数据，该信息将用于多样性分析和报告目的。

c. 您的选择

您提供求职数据乃出于自愿。然而，如果您未提供足够的信息，我们考虑您作为候选人的能力可能会受到限制。

在完全自愿的基础上，我们要求您向我们提供人口统计信息，如性别认同，以及在某些国家的适用法律允许的情况下，种族、民族、残疾和退伍军人身份。这些信息仅用于衡量我们招聘工作的有效性、政府报告目的和一般多样性分析。这些信息将与您的申请分开处理，您的候选资格不会因您的回答或您决定不回答而受到任何影响。

披露

a. 谁可能访问您的求职数据？

以下人员可能访问您的求职数据：(i) 特定 Corning 员工依据“有必要知悉”的原则访问您的求职数据，例如，您的潜在未来经理、人力资源部员工和 IT 部（仅限用于维护）；(ii) 为 Corning 提供招聘求职管理支持的特定外部服务提供商员工；以及 (iii) 其他 Corning 实体员工依据“有必要知悉”的原则并出于雇佣考虑目的访问您的求职数据。性别和种族/民族数据（如有提供）将用于多样性分析和报告目的，但除系统管理员、DE&I 合规经理和外部报告提供商的特定员工外，所有用户的数据都将匿名，仅用于管理目的。

b. 如果您的求职数据由位于其他管辖区域的接收人访问，会出现什么情况？

Corning 是一家跨国企业，跨境开展业务并设有法人实体、IT 系统、管理结构和流程。某些 Corning 实体位于欧盟外部。将按照 Corning 集团的企业约束规则

(<http://www.corning.com/worldwide/en/privacy-policy/binding-corporate-rules.html>) 传输您的求职数据。

Corning 的服务提供商也可能位于未提供达到欧盟标准的适当程度的保护的管辖区域。在这种情况下，Corning 将通过适当的合同保证条款（例如欧盟委员会的标准合同条款）、或企业数据处理者约束规则保护您的求职数据的传输。您可以联系 Corning 隐私办公室（联系方式在下面的“联系我们”一节中提供），索取相关文件副本。

最后，在未事先获得您明确授权的情况下，Corning 不会向除上述人士以外的任何第三方提供任何求职数据。

数据保留

求职者的求职数据保留至求职者不再向 Corning 求职为止。未被选中填补职位空缺的求职者将根据当地法规进行记录。

如果您选择使用短信功能，该历史记录将被保留，然后清除（美国（3 年）和其他所有国家（2 年））。

您的权利

您可以访问您的求职数据，并提出合理的请求，以更正、修改或删除不准确或不完整的信息。您可随时通过登入 Corning 的求职网页 www.corning.com/careers，删除您先前的申请。您也可以行使您的权利，获取您的个人数据的可携权或限制处理您的个人数据。

此外，任何时候 Corning 根据其合法权益处理您的个人数据，您都可以随时基于与您正当理由的情况拒绝其处理您的个人数据。

您可以行使您的上述权利或向 privacy@corning.com 发送请求，就您的求职数据的处理提出任何问题。

如果您怀疑 Corning 未遵循相关数据保护规则，您还有权向监管机构进行投诉。此外，您还可以在 Corning 的 BCR <http://www.corning.com/worldwide/en/privacy-policy/binding-corporate-rules.html>（具体而言，第 5.1、5.4、6.3 和 6.4 条以及附录 2）中找到 Corning 需要遵循的数据保护原则以及您有权作为第三方受益人强制执行此原则的内容。如果您因个人数据处理蒙受任何损失，您有权获得赔偿，并在适用的情况下，获得主管法院或监管机构判定或者根据 Corning 内部申诉机制（若使用）确定的赔偿。

联系我们

请查看此处 Corning 实体列表及其联系信息

<http://www.corning.com/media/worldwide/global/documents/datacontrollers.pdf>

有关个人数据保护和隐私方面的任何查询、投诉或疑虑，请联系 Corning 隐私办公室：

One Riverfront Plaza

MP-HQ-01-E06

Corning, NY 14831

(607) 974-9000

Privacy@corning.com

中国应聘者隐私政策

康宁（上海）管理有限公司以及康宁于中国境内的所有关联公司（以下简称为“公司”或“我们”）深知个人信息保护的重要性，并承诺尊重和保护您的个人信息，规范对您的个人信息的处理活动。根据《个人信息保护法》、《数据安全法》、《网络安全法》等适用的个人信息保护相关的中国法律法规（以下简称为“**适用法律法规**”），我们是您的个人信息处理者，并根据适用法律法规的要求制定《应聘者隐私政策》（以下简称为“**本政策**”）。本政策适用于公司的应聘者（包括来自校园招聘、社会招聘、内部推荐渠道的应聘者）。

我们制定本政策的目的在于帮助您了解以下内容：

- 我们如何收集您的个人信息以及收集类型
- 我们收集和使用您的个人信息的目的以及相关法律依据
- 我们如何处理您的敏感个人信息以及处理目的
- 您的个人信息的委托处理、共享、转让和公开披露
- 您的个人信息的存储地点以及跨境转移
- 您的个人信息的保存期限
- 我们如何保障您的个人信息安全
- 您对于您的个人信息享有哪些法定权利
- 如何联系我们
- 本政策的修订与更新

在您向我们提交简历和/或职位申请表之前，敬请仔细阅读并理解本政策并在本政策结尾勾选相关栏目并签名，以表明您同意我们按照本政策处理您的个人信息。您的同意（包括适用的单独同意）适用于我们在本政策日期之前已经处理的您的个人信息。如您对本政策内容有任何疑问，请通过下文“如何联系我们”一节所载的方式联系我们。

一、 我们如何收集您的个人信息以及收集类型

1. “**个人信息**”指的是以电子或者其他方式记录的、与已识别或者可识别的自然人有关的各种信息，但不包括匿名化处理后的信息。
2. 我们将收集和处理的您的以下个人信息：
 - 您通过我们的招聘网站投递简历或通过我们的邮箱向我们投递简历，或与我们进行当面沟通（包括现场招聘会、面试等环节）、电话沟通或其他形式的沟通过程中向我们提供的信息。这些信息主要是您主动提供给我们的简历信息，其中可能包括您的基本

信息，如姓名、电话号码、电子邮箱、家庭住址、教育背景信息、工作经历信息、专业技能信息。

- 我们可能从第三方招聘公司、第三方招聘网站（例如猎聘、前程无忧）、猎头处获取您的简历信息，其中可能包括您的基本信息，如姓名、电话号码、电子邮箱、家庭住址、教育背景信息、工作经历信息、专业技能信息。
- 当您获得我们的聘用通知之后以及在正式入职之前，我们会向您收集您的过往工作单位同事的个人信息、近期工资收入、与前雇主的竞业限制信息和约定服务期信息、入职体检报告。
- 我们可能从其他渠道获取与您相关的信息，其中可能包括背景调查记录、是否有犯罪记录、民事诉讼信息、个人信用信息（如信贷信息、征信信息）等。

对于向我们提供您简历的第三方机构，我们会与其签署严格的数据处理协议，要求第三方机构按照我们的要求、本政策以及适用法律法规要求的安全措施来处理您的个人信息。

二、 我们收集和使用您的个人信息的目的以及相关法律依据

1. 我们处理您的个人信息的法律依据

我们确保对您的个人信息的处理符合适用法律法规的规定，且基于以下法律基础处理您的个人信息：

- 基于您的同意，且该同意在您充分知情的前提下自愿、明确作出（若下面任何一条其他的法律基础适用，则我们无需获得您的同意也可以处理您的个人信息）；
- 我们需要处理您的个人信息，以订立、履行您作为一方当事人的合同；
- 我们需要处理您的个人信息，以履行公司承担的法定职责或者法定义务；
- 我们可能需要使用您的个人信息，以应对突发公共卫生事件或者在紧急情况下保护您或其他自然人的生命健康和财产安全；
- 我们处理的个人信息是您自行公开、或经其他渠道合法公开的信息；或
- 法律、行政法规规定的其他处理个人信息的合法性基础。

2. 您的个人信息将被用于下述用途：

- 考虑您的职位申请（包括评估您的简历、邀请您参加面试等）；
- 开展背景调查以及核实您的工作经历、教育背景以及您提交的信息的真实性；
- 核实您是否受限于竞业限制与约定服务期；
- 核实您的健康状况是否可以满足特定岗位要求；

- 作为您录用薪酬核算的参考；
 - 为您展示和推送职位信息和与公司相关的其他信息。
3. 除非适用法律法规允许，公司不会将您的个人信息用于任何其他目的。

三、 我们如何处理您的敏感个人信息以及处理目的

1. “敏感个人信息”是指一旦泄露或者非法使用，容易导致自然人的人格尊严受到侵害或者人身、财产安全受到危害的个人信息，包括生物识别、宗教信仰、特定身份、医疗健康、金融账户、行踪轨迹等信息，以及不满十四周岁未成年人的个人信息。
2. 我们处理的您的个人信息中，部分信息为敏感个人信息。我们处理您的敏感个人信息的特定目的以及对您权益的影响详见下表。如您拒绝我们处理您的这些敏感个人信息，下述特定目的将无法实现，并可能影响您本人或其他人的权益。

敏感个人信息类型	处理目的	对个人权益的影响
近期工资收入	用于您录用薪酬核算的参考。	如不提供该信息，则可能会影响您后续的定薪流程。
入职体检报告	用以确认您的健康状况是否可以满足特定岗位要求。	如不提供该信息，则会影响您对特定岗位的申请（如该岗位对于健康状况有特定要求）。

四、 您的个人信息的委托处理、共享、转让和公开披露

1. 为了本政策所述的目的，我们可能委托第三方（“受托方”）代表公司对您的个人信息进行处理，例如背景调查机构。这些受托方对您的个人信息负有保密义务，且仅可将您的个人信息用于本政策所述的目的。我们将要求受托方严格遵守我们关于个人信息和隐私保护的措施与要求，包括但不限于根据受托方与我们之间的相关服务协议处理个人信息。
2. 我们不会将您的个人信息再分享给其他作为个人信息处理者的服务提供商。
3. 根据适用法律法规的规定或强制性的行政或司法要求，我们可能向有关行政、司法部门或具有相应授权的组织提供您的个人信息。
4. 若公司发生合并、分立等事项，可能会涉及向权利义务接收方转移您的个人信息。在转移您的个人信息之前，我们将向您发送适当的通知，告知您接收方的名称或者姓名和联系方式，并确保您的个人信息将以符合本政策的方式得到保护。
5. 我们不会公开披露您的个人信息，若特殊情况下我们需要公开披露您的个人信息，我们会根

据适用法律法规的规定，获得您的授权同意。

五、 您的个人信息的存储地点以及跨境转移

出于对应聘者进行全球统一管理的目的，当您被确认进入面试环节后，您的个人信息会被传输至全球人力资源管理系统。由于该系统的服务器位于境外。因此当您的个人信息被上传时，会构成个人信息的跨境转移。我们会确保境外接收您个人信息的相关实体的处理活动达到适用法律法规规定的个人信息保护标准。境外接收方的名称、联系方式、处理个人信息的目的和方式、我们拟向其提供的个人信息类型、您向境外接收方行使个人信息权利的途径请参见附件一。

六、 您的个人信息保存期限

您的个人信息的保存期限将视具体情况而定，不同类型个人信息的存储期限可能会有所不同，但均符合以下原则：

- (1) 实现本政策所述目的所必须的最短时间内保留您的个人信息；或
- (2) 适用法律法规所规定的最短期限。

七、 我们如何保障您的个人信息安全

为保障您的个人信息安全，我们将根据适用法律法规的要求，采取必要的技术和管理措施（包括但不限于物理、电子和管理方面的安全措施）来保护您的个人信息的安全，以防止您的个人信息未经授权的访问以及泄漏、篡改、毁损或丢失。这些措施包括但不限于：

- (1) 依据业界标准采用各种安全保护措施（例如数据加密、数据备份）来保护您的个人信息；
- (2) 建立专门的管理制度和流程确保个人信息安全（例如：访问权限控制、安全审查、数据分类与标记、合规性管理、员工培训、开展个人信息保护影响评估）；
- (3) 制定并组织实施个人信息安全事件应急预案，依法妥善应对潜在的安全事件。

八、 您对您的个人信息享有哪些法定权利

1. 对于公司处理的您的个人信息，您享有以下个人信息权利：

- (1) 查阅权：您有权查阅我们持有的您的个人信息。
- (2) 复制权：在适用法律允许的范围内，您有权向我们请求复制您的个人信息。
- (3) 更正补充权：您有权请求我们对您不准确或者不完整的个人信息进行更正、补充。
- (4) 删除权：在特定情形下，您有权要求我们删除您的个人信息。但请注意，在适用法律

法规规定的保存期限尚未届满时，即便您要求我们删除您的个人信息，我们仍有权保存这些信息；

- (5) 撤回同意权：对于我们是基于您的同意收集和处理的您的个人信息，您有权请求撤回您的同意。如您撤回同意，不影响撤回前我们基于您的同意已进行的个人信息处理活动的效力。但请注意，即使您撤回同意，我们仍可能有权基于其他的合法依据处理您的个人信息；
- (6) 拒绝或限制处理权：在特定情形下，您有权要求我们停止或限制处理您的个人信息。在某些情况下，当您要求我们限制对您个人信息的处理时，我们可能有权依据法律拒绝该请求；
- (7) 要求解释权：您有权要求我们对个人信息的处理规则进行解释说明；
- (8) 当我们通过自动化决策方式作出对您的权益有重大影响的决定时，您有权要求我们予以说明，并有权拒绝我们仅通过自动化决策的方式作出决定；以及
- (9) 投诉、举报权：您有权对违法个人信息处理活动向个人信息保护机关进行投诉、举报。

2. 若您需要行使上述权利或对上述权利有任何疑问，请通过下文“如何联系我们”一节所载的方式联系人力资源管理部门。

九、 如何联系我们

如果您对我们如何处理您的个人信息有任何疑问，或者对我们处理您的个人信息的不满意，可以通过以下方式联系我们。

电话：+1-(607) 974-9000

邮箱：privacy@corning.com

十、 本政策的修订与更新

我们保留随时更新本政策的权利。您可以通过“**如何联系我们**”中所列的方式联系我们，以获取最新版本。如果我们对本政策的内容作出了重大变更，我们会向您告知。如果根据适用法律法规的要求我们需要获得您对相关变更的同意，我们会根据该等法律法规的要求寻求您的同意。

附件一：个人信息接收方清单（可能会不时更新）

（一）我们会向以下境外接收方传输您的个人信息：

序号	境外接收方的名称及联系方式	传输目的	传输方式	传输的个人信息种类	向境外接收方行使个人信息权利的途径
1.	Corning Incorporated 联系地址：美国纽约州康宁市河滨广场 1 号	通过全球人力资源管理 系统对应聘者信息进行 统一管理	公共互联网	姓名、电话号码、电子邮箱、教育背景、工作经历、家庭住址（选填）	privacy@corning.com