

Informacja o ochronie danych dla osób ubiegających się o pracę

Ostatni przegląd 2/7/2024

Ochrona Państwa danych jest dla Corning bardzo ważna. Niniejsze powiadomienie (zwane dalej "Powiadomieniem o ochronie danych") ma na celu poinformowanie Państwa o tym, w jaki sposób informacje, w tym Państwa dane osobowe, które Państwo przekazują, są gromadzone, przetwarzane i wykorzystywane podczas ubiegania się o pracę w Corning. Łącznie informacje te są dalej zwane "Danymi dotyczącymi podania o pracę".

Podmioty Corning będą przetwarzać Państwa Dane Aplikacyjne zgodnie z Globalną Polityką Ochrony Danych Corning (zwaną dalej "Polityką"), która została opracowana zgodnie z Ogólnym Rozporządzeniem o Ochronie Danych¹ ("RODO") oraz zgodnie ze wszystkimi lokalnymi przepisami prawa obowiązującymi w miejscu (miejscach) przetwarzania Danych Aplikacyjnych. W przypadku, gdy prawo lokalne wymaga mniejszej ochrony niż określona w Polityce, Corning nadal będzie postępować z Państwa Danymi z Podania o Pracę w sposób określony w Polityce, dostępnej pod adresem [Globalna Polityka Ochrony Danych](#).

Gromadzenie i wykorzystywanie danych

Wszystkie przekazywane przez Pana/Panią dane dotyczące podania o pracę są ostatecznie gromadzone przez Corning Incorporated z siedzibą w Corning, Nowy Jork, USA. Dane Osoby ubiegającej się o pracę są również udostępniane odpowiedniemu lokalnemu podmiotowi Corning w kraju, w którym ubiega się Pan/Pani o pracę. Zarówno Corning Incorporated, jak i odpowiedni lokalny podmiot Corning (zwane dalej łącznie "Corning") działają jako Współadministratorzy² w odniesieniu do Pana/Pani Danych podania o pracę.

O ile nie wskazano inaczej, Corning przetwarza Dane dotyczące podania o pracę w oparciu o swój uzasadniony interes jako organizacji w rekrutacji wykwalifikowanych pracowników odpowiednich na oferowane stanowiska pracy.

a. Jakie rodzaje informacji przetwarzamy?

Niniejsza Informacja o Ochronie Danych obejmuje wszystkie Dane dotyczące Podania o Pracę, które przekazują Państwo Corning, takie jak:

- Imię i nazwisko, adres, adres e-mail, numer telefonu lub inne dane kontaktowe.

¹ Rozporządzenie Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE.

² Dwóch lub więcej administratorów, którzy wspólnie określają cele i sposoby przetwarzania.

- Informacje zawarte w Pana/Pani życiorysie, CV lub liście motywacyjnym, takie jak wcześniejsze doświadczenie zawodowe, wykształcenie, nagrody i certyfikaty lub inne informacje, które Pan/Pani nam przekaże.
- Rodzaj poszukiwanego zatrudnienia, pożądane wynagrodzenie, gotowość do zmiany miejsca zamieszkania lub inne preferencje dotyczące pracy; oraz
- Nazwiska i dane kontaktowe osób poleconych, jeśli dotyczy.

Państwa obowiązkiem jest poinformowanie swoich referentów o potencjalnym przetwarzaniu ich danych przed przekazaniem nam ich danych osobowych.

Będziemy również prosić Pana/Panią o podanie danych dotyczących płci (globalnie) i rasy/pochodzenia etnicznego (tylko w USA i Brazylii) na zasadzie dobrowolności. Płeć i rasa/pochodzenie etniczne są gromadzone wyłącznie za Państwa zgodą, która zostanie wskazana w odpowiednim formularzu.

Corning wykorzystuje również system wiadomości tekstowych do komunikowania się z kandydatami w różnych momentach procesu rekrutacji. System ten ma na celu usprawnienie komunikacji, w tym w odniesieniu do innych otwartych stanowisk, którymi mogą być Państwo zainteresowani, a także ogólnego doświadczenia. Państwa udział jest dobrowolny i nie ma wpływu na decyzje dotyczące złożonych przez Państwa aplikacji.

Corning nie chce otrzymywać, a Państwo nie powinni przekazywać Corning informacji poufnych, zastrzeżonych lub opatentowanych, które mogli Państwo otrzymać od poprzednich pracodawców.

b. Do jakich celów będą wykorzystywane dane z podania o pracę?

Podane przez Państwa dane z podania o pracę zostaną wykorzystane do:

- ocenić Pana/Pani wnioski o zatrudnienie w Corning,
- prosić zweryfikować swoje dane,
- sporządzanie raportów zgodności, prowadzenie dochodzeń i zarządzanie programem,
- przeprowadzać kontrole referencji, jeśli i w zakresie, w jakim jest to dopuszczalne, oraz
- W przypadku wyrażenia zgody, prosić uczestniczyć w dobrowolnej usłudze wysyłania wiadomości tekstowych w ramach programu rekrutacyjnego Corning, aby otrzymywać informacje o wolnych stanowiskach.

W przypadku przyjęcia przez Pana/Panią zatrudnienia w Corning, zebrane informacje staną się częścią Pana/Pani dokumentacji zatrudnienia i będą wykorzystywane do celów związanych z zatrudnieniem.

Jeśli zdecydują się Państwo podać dane dotyczące płci i/lub rasy/pochodzenia etnicznego, informacje te zostaną wykorzystane do celów analizy różnorodności i raportowania.

c. Państwa wybór

Podanie przez Pana/Panią danych zawartych w podaniu o pracę jest dobrowolne. Jeśli jednak nie podadzą Państwo wystarczających informacji, nasza zdolność do rozważenia Państwa jako kandydata może być ograniczona.

Na zasadzie ścisłej dobrowolności prosimy Państwa o podanie nam informacji demograficznych, takich jak tożsamość płciowa oraz, zgodnie z obowiązującymi przepisami prawa w niektórych krajach, rasa, pochodzenie etniczne, niepełnosprawność i status weterana. Informacje te będą wykorzystywane wyłącznie do pomiaru skuteczności naszych działań rekrutacyjnych oraz do celów sprawozdawczości rządowej i ogólnych analiz różnorodności. Informacje te będą przetwarzane oddzielnie od Pana/Pani aplikacji, a Pana/Pani kandydatura nie będzie w żaden sposób zależna od Pana/Pani odpowiedzi lub decyzji o nieudzieleniu odpowiedzi.

Ujawnienie

a. Kto może uzyskać dostęp do Państwa danych z podania o pracę?

Dostęp do Pana/Pani Danych z Podania o Pracę mogą mieć: (i) wybrani pracownicy Corning, w oparciu o zasadę ograniczonego dostępu, tacy jak Pana/Pani potencjalni przyszli przełożeni, pracownicy Działu Zasobów Ludzkich i Działu IT (wyłącznie w celach konserwacyjnych); (ii) wybrani pracownicy naszych zewnętrznych dostawców usług, którzy wspierają Corning w administrowaniu aplikacjami rekrutacyjnymi; oraz (iii) pracownicy innych podmiotów Corning, w oparciu o zasadę ograniczonego dostępu, w celach związanych z rozważaniem zatrudnienia. Dane dotyczące płci i rasy/pochodzenia etnicznego, jeśli zostaną podane, będą wykorzystywane do celów analizy różnorodności i raportowania, ale zostaną zanonimizowane dla wszystkich użytkowników z wyjątkiem administratora systemów, kierownika ds. zgodności z DE&I i wybranych pracowników naszych zewnętrznych dostawców usług raportowania wyłącznie do celów administracyjnych.

b. Co się dzieje, gdy Państwa dane z podania o pracę są dostępne dla odbiorcy znajdującego się w innej jurysdykcji?

Corning jest organizacją globalną, której przedsiębiorstwa, podmioty prawne, systemy informatyczne, struktury zarządzania i procesy mają charakter transgraniczny. Niektóre podmioty Corning znajdują się poza Unią Europejską. Przekazywanie Państwa Danych z Podania o Pracę będzie odbywać się zgodnie z Wiążącymi Regułami Korporacyjnymi Grupy Corning <http://www.corning.com/worldwide/en/privacy-policy/binding-corporate-rules.html>.

Dostawcy usług Corning mogą również znajdować się w jurysdykcjach, które nie zapewniają odpowiedniego poziomu ochrony zgodnie ze standardami UE. W takich przypadkach Corning zabezpieczy przekazywanie Państwa Danych z Podania o Pracę poprzez odpowiednie zabezpieczenia umowne, takie jak Standardowe Klauzule Umowne Komisji UE lub BCR dla Podmiotów Przetwarzających. Może Pan/Pani zażądać i otrzymać kopię takich dokumentów, kontaktując się z Biurem Ochrony Prywatności Corning w sposób opisany w sekcji "Kontakt z nami" poniżej.

Ponadto, Corning nie będzie przekazywać żadnych Danych z Podania o Pracę jakimkolwiek osobom trzecim innym niż te omówione powyżej bez Państwa uprzedniej wyraźnej zgody.

Przechowywanie danych

Dane dotyczące podań o pracę kandydatów poszukujących zatrudnienia są przechowywane tak długo, jak długo kandydat aktywnie poszukuje zatrudnienia w Corning. Kandydaci, którzy nie zostali wybrani do udziału w otwartych rekrutacjach, będą przechowywani zgodnie z lokalnymi przepisami.

Jeśli zdecydują się Państwo korzystać z funkcji wiadomości tekstowych, historia ta zostanie zachowana, a następnie usunięta (USA (3 lata) i wszystkie inne kraje (2 lata)).

Państwa prawa

Mają Państwo prawo do uzyskania dostępu do swoich danych zawartych w podaniu o pracę i mogą Państwo składać uzasadnione wnioski o poprawienie, zmianę lub usunięcie informacji, jeśli są one niedokładne/niekompletne. Może Pan/Pani również usunąć swoje poprzednie aplikacje w dowolnym momencie, logując się na stronie internetowej Corning z aplikacjami o pracę www.corning.com/careers. Może Pan/Pani również skorzystać z prawa do przeniesienia swoich danych osobowych lub ograniczenia ich przetwarzania.

Ponadto za każdym razem, gdy Corning przetwarza Państwa dane osobowe w oparciu o swój uzasadniony interes, mogą Państwo w dowolnym momencie sprzeciwić się takiemu przetwarzaniu z uzasadnionych przyczyn związanych z Państwa sytuacją.

Może Pan/Pani skorzystać z wyżej wymienionych praw lub zadać pytanie dotyczące przetwarzania Pana/Pani danych dotyczących podania o pracę, wysyłając wniosek na adres privacy@corning.com.

Mają Państwo również prawo do złożenia skargi do organu nadzorczego, jeżeli podejrzewają Państwo, że Corning nie przestrzega obowiązujących zasad ochrony danych. Ponadto w [BCR Corning](http://www.corning.com/worldwide/en/privacy-policy/binding-corporate-rules.html) <http://www.corning.com/worldwide/en/privacy-policy/binding-corporate-rules.html> (a dokładniej w art. 5.1, 5.4, 6.3, 6.4 i załączniku 2) można znaleźć zasady ochrony danych, którym podlega Corning i które mają Państwo prawo egzekwować jako beneficjent będący osobą trzecią. Jeżeli poniosą Państwo jakąkolwiek szkodę związaną z przetwarzaniem Państwa danych osobowych, mają Państwo prawo do uzyskania zadośćuczynienia i, w stosownych przypadkach, otrzymania odszkodowania zgodnie z decyzją właściwego sądu lub organu nadzorczego lub zgodnie z wewnętrznym mechanizmem składania skarg Corning, jeżeli jest stosowany.

Proszę się z nami skontaktować

Poniżej znajdują Państwo listę podmiotów Corning wraz z ich danymi kontaktowymi <http://www.corning.com/media/worldwide/global/documents/datacontrollers.pdf>

W przypadku jakichkolwiek zapytań, skarg lub wątpliwości dotyczących ochrony i prywatności Państwa danych osobowych, prosimy o kontakt z Biurem Ochrony Prywatności Corning:

One Riverfront Plaza MP-HQ-01-E06

Corning, NY 14831

(607) 974-9000

Privacy@corning.com