

Avis de protection des données pour les candidats à l'emploi

Dernière révision le 2/7/2024

La protection de vos informations est très importante pour Corning. Cet avis (ci-après dénommé "Avis de protection des données") a pour but de vous informer de la manière dont les informations, y compris les données personnelles que vous soumettez, sont collectées, traitées et utilisées lorsque vous postulez à un emploi chez Corning. Collectivement, ces informations sont appelées ci-après "Données de candidature".

Les entités de Corning traiteront les Données de candidature conformément à la Politique mondiale de protection des données de Corning (ci-après dénommée la "Politique"), qui a été rédigée en conformité avec les règles du Règlement général sur la protection des données¹ ("RGPD"), et conformément à toutes les lois locales applicables dans le(s) lieu(x) où les Données de candidature sont traitées. Lorsque la législation locale exige une protection moindre que celle établie par la Politique, Corning traitera quand même vos Données de candidature comme indiqué dans la Politique, disponible à l'adresse [Politique mondiale de protection des données](#).

Collecte et utilisation des données

Toutes les données relatives aux candidatures que vous soumettez sont finalement collectées par Corning Incorporated, basé à Corning, New York, États-Unis. Les données relatives aux candidats sont également partagées avec l'entité locale de Corning du pays dans lequel vous postulez à un emploi. Corning Incorporated et l'entité locale de Corning concernée (ci-après collectivement dénommées "Corning") agissent en tant que Contrôleurs conjoints² en ce qui concerne vos Données relatives aux candidats à l'emploi.

Sauf indication contraire, Corning traite les données relatives aux demandes d'emploi sur la base de son intérêt légitime en tant qu'organisation à recruter des employés qualifiés pour les postes proposés.

a. Quels types d'informations traitons-nous ?

Cet avis de protection des données couvre toutes les données relatives à la demande d'emploi que vous soumettez à Corning, telles que :

¹ Règlement (UE) 2016/679 du Parlement européen et du Conseil du 27 avril 2016 relatif à la protection des personnes physiques à l'égard du traitement des données à caractère personnel et à la libre circulation de ces données, et abrogeant la directive 95/46/CE.

² Deux ou plusieurs responsables du traitement qui déterminent conjointement les finalités et les moyens du traitement.

- Nom, adresse, adresse électronique, numéro de téléphone ou autres informations de contact.
- Les informations contenues dans votre curriculum vitae, votre CV ou votre lettre de motivation, telles que votre expérience professionnelle, votre formation, vos prix et certifications, ou toute autre information que vous nous fournissez.
- le type d'emploi recherché, le salaire souhaité, la volonté de déménager ou d'autres préférences en matière d'emploi ; et
- Noms et coordonnées des personnes de référence, le cas échéant.

Il est de votre responsabilité d'informer vos références du traitement potentiel de leurs informations avant de nous fournir leurs données personnelles.

Nous vous demanderons également des informations sur votre sexe (au niveau mondial) et votre race/ethnicité (aux États-Unis et au Brésil uniquement) sur une base purement volontaire. Le sexe et la race/ethnicité ne sont collectés qu'avec votre consentement, qui sera indiqué sur le formulaire correspondant.

Corning utilise également un système de messagerie texte pour communiquer avec les candidats à différents moments du processus de recrutement. Ce système a pour but d'améliorer la communication, notamment en ce qui concerne d'autres postes vacants qui pourraient vous intéresser, ainsi que l'expérience globale. Votre participation est volontaire et n'a aucune incidence sur la décision concernant les candidatures que vous avez soumises.

Corning ne souhaite pas recevoir, et vous ne devez pas fournir à Corning, des informations confidentielles, propriétaires ou brevetées que vous avez pu recevoir de vos employeurs précédents.

b. À quelles fins les données relatives à la demande d'emploi seront-elles utilisées ?

Les données relatives à la demande d'emploi que vous fournissez seront utilisées pour :

- évalue votre demande d'emploi chez Corning,
- vérifier vos informations,
- établir des rapports de conformité, mener des enquêtes et gérer des programmes,
- vérifier les références, si et dans la mesure où cela est autorisé, et
- Si vous l'avez choisi, participer à un service volontaire de messagerie texte, dans le cadre du programme de recrutement de Corning, pour vous tenir informé des postes à pourvoir.

Si vous acceptez un emploi chez Corning, les informations collectées feront partie de votre dossier d'emploi et seront utilisées à des fins professionnelles.

Si vous choisissez de fournir des données relatives au sexe et/ou à la race/ethnie, ces informations seront utilisées à des fins d'analyse de la diversité et d'établissement de rapports.

c. Votre choix

La communication de vos données de candidature est volontaire. Toutefois, si vous ne fournissez pas suffisamment d'informations, notre capacité à vous considérer comme un candidat peut être limitée.

Sur une base strictement volontaire, nous vous demandons de nous fournir des informations démographiques telles que l'identité sexuelle et, dans la mesure où les lois applicables dans certains pays le permettent, la race, l'origine ethnique, le handicap et le statut d'ancien combattant. Ces informations ne seront utilisées que pour mesurer l'efficacité de nos efforts de recrutement, à des fins d'établissement de rapports gouvernementaux et d'analyses générales de la diversité. Ces informations seront traitées séparément de votre candidature, et votre candidature ne sera en aucun cas affectée par vos réponses ou votre décision de ne pas répondre.

Divulgation

a. Qui peut accéder à vos données de candidature ?

Vos données de candidature peuvent être consultées par : (i) certains employés de Corning, sur la base du besoin d'en connaître, tels que vos futurs responsables potentiels, les employés du département des ressources humaines et de l'informatique (à des fins de maintenance uniquement) ; (ii) certains employés de nos prestataires de services externes qui aident Corning à gérer les demandes de recrutement ; et (iii) des employés d'autres entités de Corning, sur la base du besoin d'en connaître, à des fins d'examen de l'offre d'emploi. Les données relatives au sexe et à la race/ethnicité, si elles sont fournies, seront utilisées à des fins d'analyse de la diversité et d'établissement de rapports, mais seront rendues anonymes pour tous les utilisateurs, à l'exception de l'administrateur des systèmes, du responsable de la conformité DE&I et de certains employés de nos fournisseurs de rapports externes, à des fins d'administration uniquement.

b. Que se passe-t-il si les données relatives à votre demande d'emploi sont accessibles à un destinataire situé dans une autre juridiction ?

Corning est une organisation mondiale, avec des activités, des entités juridiques, des systèmes informatiques, des structures de gestion et des processus qui dépassent les frontières. Certaines entités de Corning sont situées en dehors de l'Union européenne. Le transfert de vos données de candidature sera effectué conformément aux règles d'entreprise contraignantes du groupe Corning <http://www.corning.com/worldwide/en/privacy-policy/binding-corporate-rules.html>.

Les fournisseurs de services de Corning peuvent également être situés dans des juridictions qui n'offrent pas un niveau de protection adéquat conformément aux normes de l'UE. Dans de tels cas, Corning sécurisera le transfert de vos données de candidature par le biais de garanties contractuelles appropriées telles que les Clauses contractuelles types de la Commission européenne ou les BCR pour les sous-traitants. Vous pouvez demander et recevoir une copie de ces documents en contactant le Bureau de la protection de la vie privée de Corning comme indiqué dans la section "Nous contacter" ci-dessous.

Enfin, Corning ne fournira aucune donnée de candidature à des tiers autres que ceux mentionnés ci-dessus sans votre autorisation expresse préalable.

Conservation des données

Les données relatives aux demandes d'emploi des candidats à la recherche d'un emploi sont conservées aussi longtemps que le candidat est activement à la recherche d'un emploi chez Corning. Les candidats qui n'ont pas été sélectionnés pour des postes vacants seront conservés conformément aux réglementations locales.

Si vous choisissez d'utiliser la fonction de messagerie textuelle, cet historique sera conservé puis effacé (États-Unis (3 ans) et tous les autres pays (2 ans)).

Vos droits

Vous avez le droit d'accéder aux données relatives à votre candidature et pouvez demander raisonnablement de corriger, modifier ou supprimer les informations lorsqu'elles sont inexactes/incomplètes. Vous pouvez également supprimer vos candidatures antérieures à tout moment en vous connectant à la page web de candidature de Corning www.corning.com/careers. Vous pouvez également exercer vos droits pour obtenir la portabilité de vos données personnelles ou la restriction du traitement de vos données personnelles.

En outre, lorsque Corning traite vos données personnelles sur la base de son intérêt légitime, vous pouvez à tout moment vous opposer à ce traitement pour des motifs légitimes liés à votre situation.

Vous pouvez exercer les droits susmentionnés ou poser toute question concernant le traitement de vos données de candidature en envoyant une demande à privacy@corning.com.

Vous avez également le droit de déposer une plainte auprès d'une autorité de contrôle si vous soupçonnez que Corning ne respecte pas les règles applicables en matière de protection des données. En outre, vous trouverez dans les [BCR](#) de Corning <http://www.corning.com/worldwide/en/privacy-policy/binding-corporate-rules.html> (et plus particulièrement aux articles 5.1, 5.4, 6.3, 6.4 et à l'annexe 2) les principes de protection des données auxquels Corning est soumis et que vous avez le droit de faire respecter, en tant que tiers bénéficiaire. Si vous subissez un dommage lié au traitement de vos données personnelles, vous avez le droit d'obtenir réparation et, le cas échéant, d'être indemnisé par le tribunal ou l'autorité de contrôle compétents ou par le mécanisme de plainte interne de Corning, s'il est utilisé.

Contactez nous

Vous trouverez ici la liste des entités de Corning ainsi que leurs coordonnées <http://www.corning.com/media/worldwide/global/documents/datacontrollers.pdf>

Pour toute demande, plainte ou préoccupation concernant la protection et la confidentialité de vos données personnelles, veuillez contacter le Bureau de la protection de la vie privée de Corning :

One Riverfront Plaza MP-HQ-01-E06
Corning, NY 14831
(607) 974-9000

Privacy@corning.com