

## Aviso de protección de datos para solicitantes de empleo

### Última revisión 2/7/2024

La protección de su información es muy importante para Corning. Este aviso (en lo sucesivo, el "Aviso de protección de datos") tiene por objeto informarle de cómo se recopila, procesa y utiliza la información, incluidos sus datos personales, que usted envía cuando solicita un puesto de trabajo en Corning. Colectivamente, esta información se denominará en lo sucesivo "Datos de la solicitud de empleo".

Las entidades de Corning tratarán los Datos de Solicitud de Empleo de acuerdo con la Política Global de Protección de Datos de Corning (en adelante, la "Política"), que se redactó de conformidad con las normas del Reglamento General de Protección de Datos<sup>1</sup> ("GDPR"), y de acuerdo con todas las leyes locales aplicables en el lugar o lugares donde se traten los Datos de Solicitud de Empleo. Cuando la legislación local exija menos protección que la establecida por la Política, Corning seguirá tratando sus Datos de Solicitud de Empleo como se indica en la Política, disponible en [Política Global de Protección de Datos](#).

### Recogida y uso de datos

Todos los Datos de Solicitantes de Empleo que envíe son recogidos en última instancia por Corning Incorporated, con sede en Corning, Nueva York, EE.UU.. Los Datos del Solicitante de Empleo también se comparten con la entidad local pertinente de Corning del país en el que usted solicita un empleo. Tanto Corning Incorporated como la entidad local pertinente de Corning (en lo sucesivo denominadas colectivamente "Corning") actúan como Controladores Conjuntos<sup>2</sup> con respecto a los Datos de su Solicitud de Empleo.

A menos que se indique lo contrario, Corning procesa los Datos de Solicitud de Empleo basándose en su interés legítimo como organización en la contratación de empleados cualificados adecuados para los puestos de trabajo ofertados.

a. ¿Qué tipo de información procesamos?

Este Aviso de Protección de Datos cubre todos los Datos de Solicitud de Empleo que usted envíe a Corning, tales como:

---

<sup>1</sup> Reglamento (UE) 2016/679 del Parlamento Europeo y del Consejo, de 27 de abril de 2016, relativo a la protección de las personas físicas en lo que respecta al tratamiento de datos personales y a la libre circulación de estos datos y por el que se deroga la Directiva 95/46/CE.

<sup>2</sup> Dos o más responsables del tratamiento que determinan conjuntamente los fines y los medios del tratamiento.

- Nombre, dirección, dirección de correo electrónico, número de teléfono u otra información de contacto.
- Información contenida en su currículum vitae, CV o carta de presentación, como experiencia laboral previa, educación, premios y certificaciones, u otra información que facilite para nuestra consideración.
- Tipo de empleo buscado, salario deseado, disposición a trasladarse u otras preferencias laborales; y
- Nombres e información de contacto de los referentes, si procede.

Es su responsabilidad informar a sus referencias del posible tratamiento de sus datos antes de facilitarnos sus datos personales.

También solicitaremos datos sobre el sexo (a nivel mundial) y la raza/etnia (sólo en EE.UU. y Brasil) de forma puramente voluntaria. El género y la raza/etnia se recopilan únicamente con su consentimiento, que se indicará en el formulario correspondiente.

Corning también utiliza un sistema de mensajes de texto para comunicarse con los candidatos en distintos momentos del proceso de selección. El sistema pretende mejorar las comunicaciones, incluso con respecto a otros puestos vacantes en los que pueda estar interesado, así como la experiencia en general. Su participación es voluntaria y no influye en ninguna decisión relativa a las candidaturas presentadas.

Corning no desea recibir, y usted no debe proporcionar a Corning, información confidencial, propietaria o patentada que pueda haber recibido de sus anteriores empleadores.

b. ¿Con qué fines se utilizarán los datos de la solicitud de empleo?

Los datos de la solicitud de empleo que proporcione se utilizarán para:

- evaluar su solicitud de empleo en Corning,
- verifique su información,
- realizar informes de cumplimiento, investigación y gestión de programas,
- realizar comprobaciones de referencias, si y en la medida en que esté permitido, y
- Si opta por ello, participe en un servicio voluntario de mensajería de texto, como parte del programa de contratación de Corning, para mantenerle informado sobre los puestos vacantes.

Si acepta un empleo en Corning, la información recopilada pasará a formar parte de su expediente laboral y se utilizará con fines laborales.

Si decide proporcionar datos sobre sexo y/o raza/etnia, dicha información se utilizará para el análisis de la diversidad y la elaboración de informes.

c. A su elección

Proporcionar los datos de su solicitud de empleo es voluntario. Sin embargo, si no proporciona información suficiente, nuestra capacidad para considerarle como candidato puede verse limitada.

De forma estrictamente voluntaria, le pedimos que nos proporcione información demográfica como la identidad de género y, según lo permitido por las leyes aplicables en algunos países, la raza, el origen étnico, la discapacidad y la condición de veterano. Esta información sólo se utilizará para medir la eficacia de nuestros esfuerzos de contratación y con fines de elaboración de informes gubernamentales y análisis generales de la diversidad. Esta información se procesará por separado de su solicitud, y su candidatura no se verá afectada en modo alguno por sus respuestas o su decisión de no responder.

### **Divulgación**

a. ¿Quién puede acceder a los datos de su solicitud de empleo?

Podrán acceder a los datos de su solicitud de empleo (i) empleados selectos de Corning, según la necesidad de conocerlos, como su(s) posible(s) futuro(s) gerente(s), empleados del Departamento de Recursos Humanos y de TI (sólo con fines de mantenimiento); (ii) empleados selectos de nuestros proveedores de servicios externos que apoyan a Corning con la administración de las solicitudes de empleo; y (iii) empleados de otras entidades de Corning, según la necesidad de conocerlos, con fines de consideración de empleo. Los datos de género y raza/etnia, si se facilitan, se utilizarán con fines de análisis de diversidad y elaboración de informes, pero se anonimizarán para todos los usuarios a excepción del administrador de sistemas, el responsable de cumplimiento de DE&I y empleados selectos de nuestros proveedores de informes externos sólo con fines de administración.

b. ¿Qué ocurre cuando los datos de su solicitud de empleo son accesibles por un destinatario situado en otra jurisdicción?

Corning es una organización global, con negocios, entidades legales, sistemas informáticos, estructuras de gestión y procesos que cruzan fronteras. Algunas entidades de Corning se encuentran fuera de la Unión Europea. La transferencia de sus Datos de Solicitud de Empleo se realizará de acuerdo con las Normas Corporativas Vinculantes del Grupo Corning <http://www.corning.com/worldwide/en/privacy-policy/binding-corporate-rules.html>.

Los proveedores de servicios de Corning también pueden estar ubicados en jurisdicciones que no proporcionan un nivel adecuado de protección de acuerdo con las normas de la UE. En tales casos, Corning garantizará la transferencia de sus Datos de Solicitud de Empleo mediante las garantías contractuales adecuadas, como las Cláusulas Contractuales Tipo de la Comisión de la UE o las BCR para Encargados del Tratamiento. Puede solicitar y recibir una copia de dichos documentos poniéndose en contacto con la Oficina de Privacidad de Corning, tal y como se indica en la sección "Contacte con nosotros" más adelante.

Por último, Corning no facilitará ningún dato de la solicitud de empleo a terceros distintos de los mencionados anteriormente sin su autorización expresa previa.

## **Conservación de datos**

Los datos de solicitud de empleo de los solicitantes que buscan trabajo se conservan mientras el solicitante esté buscando activamente empleo en Corning. Los solicitantes que no hayan sido seleccionados para las solicitudes abiertas se conservarán en los registros de acuerdo con la normativa local.

Si decide utilizar la función de mensajería de texto, ese historial se conservará y luego se purgará (EE.UU. (3 años) y resto de países (2 años)).

## **Sus derechos**

Se le permite obtener acceso a los datos de su solicitud de empleo y puede realizar solicitudes razonables para corregir, modificar o eliminar información, cuando ésta sea inexacta/incompleta. También puede eliminar sus solicitudes anteriores en cualquier momento accediendo a la página web de solicitudes de empleo de Corning [www.corning.com/careers](http://www.corning.com/careers). También puede ejercer sus derechos para obtener la portabilidad de sus datos personales o la restricción del tratamiento de los mismos.

Además, siempre que Corning procese sus datos personales basándose en su interés legítimo, usted podrá oponerse en cualquier momento a dicho procesamiento por motivos legítimos relacionados con su situación.

Puede ejercer los derechos antes mencionados o formular cualquier pregunta sobre el tratamiento de sus datos de solicitud de empleo enviando una solicitud a [privacy@corning.com](mailto:privacy@corning.com).

También tiene derecho a presentar una reclamación ante una autoridad de control si sospecha que Corning no cumple las normas de protección de datos aplicables. Además, puede encontrar en [las BCR](http://www.corning.com/worldwide/en/privacy-policy/binding-corporate-rules.html) de Corning <http://www.corning.com/worldwide/en/privacy-policy/binding-corporate-rules.html> (y más concretamente en los artículos 5.1, 5.4, 6.3, 6.4 y apéndice 2) los principios de protección de datos a los que Corning está sujeta y que usted tiene derecho a hacer cumplir, como tercero beneficiario. Si sufre algún daño relacionado con el tratamiento de sus datos personales, tiene derecho a obtener una reparación y, en su caso, a recibir una indemnización, según lo ordene el tribunal o la Autoridad de Control competente o según lo decida el mecanismo de reclamación interno de Corning, si se utiliza.

## **Contacte con nosotros**

Aquí encontrará la lista de las entidades de Corning junto con sus datos de contacto <http://www.corning.com/media/worldwide/global/documents/datacontrollers.pdf>

Para cualquier consulta, queja o duda sobre la protección y privacidad de sus datos personales, póngase en contacto con la Oficina de Privacidad de Corning:

One Riverfront Plaza MP-HQ-01-E06  
Corning, NY 14831  
(607) 974-9000

[Privacy@corning.com](mailto:Privacy@corning.com)