

数据隐私声明和求职数据使用同意书

您的隐私对 Corning 至关重要。本声明（“隐私声明”）旨在告知您，Corning 将会如何使用您在通过 Corning 网站加入 Corning 人才社区、创建求职者介绍或申请 Corning 职位时所提交的信息。该等信息统称为“求职数据”。

您通过本网站向 Corning 提交的所有求职数据是由位于美国纽约 Corning 的 Corning Incorporated 收集的。

我们处理哪些类型的信息？

本隐私声明涵盖了您向 Corning 提交的任何和所有求职数据，例如：

- 姓名、地址、电邮地址、电话号码或其他联系信息；
- 您的简历、CV 或附函中所含的信息，例如，先前工作经历、教育背景、奖励和证书或您提交供我们考量的其他信息；
- 所寻求的工作类型、期望薪资、调动意愿或其他职位偏好；和
- 推荐人姓名和联系信息（如适用）

您有责任在向我们提供推荐人的个人数据之前先获得他们的同意。

Corning 不希望获得，而且您也不应向 Corning 提供，您可能已从您先前雇主处获得的保密、专有或专利信息。

哪些人可以访问您的数据？

只有选定的 Corning 员工—例如，您的潜在未来经理、人力资源部员工和 IT 部（仅限用于维护）—和为 Corning 提供招聘求职支持的选定外部服务提供商员工，有权访问您的求职数据。

Corning 是一家跨国企业，跨境开展业务并设有法人实体、IT 系统、管理结构和流程。只有当用于雇佣考量时，才可与位于其他司法管辖区内的其他 Corning 实体共享求职数据。

在未获得您明确授权的情况下，Corning 不会向除上述人士以外的任何第三方提供任何数据。

适用的法律。

Corning 实体将会按照 Corning 的全球数据隐私政策¹和处理求职数据所在地的所有适用法律，对求职数据进行处理。若当地法律所要求的保护程度低于 Corning 隐私政策所建立的保护程度，Corning 将会按照 Corning 的全球数据隐私政策概述的方式（载于 http://www.corning.com/media/worldwide/global/documents/Global_Data_Privacy_policy.pdf）对您的求职数据进行处理。

您的选择。

¹ 请见 http://www.corning.com/media/worldwide/global/documents/Global_Data_Privacy_policy.pdf

您提供求职数据乃出于自愿。但是，如果您选择不提供求职所需的所有数据，我们对您进行求职者考量可能会受到限制。

求职数据将会用于哪些用途？

您所提供的求职数据将会用于评估您在 Corning（或 Corning 的任何关联实体）的求职申请，验证您的信息和进行征信调查（但须以适用的法律允许的范围为限），以及与您进行沟通并告知您其他工作机会。

如果您接受 Corning 或 Corning 的任何关联实体的就业机会，所收集的信息将会载入您的工作经历并会用于雇佣用途。

我们会将您的数据保存多长时间？

寻求美国境内就业机会之求职者的求职数据储存在我们的求职者数据库中，储存期限为自您最近一次提交求职数据之日起三 (3) 年。寻求美国境外就业机会之求职者的求职数据的储存期限为自您最近一次提供求职数据之日起两 (2) 年，或当地法规规定的更短期间。

您可按照下文所述方式随时访问您的求职数据、更正或删除该等数据。

您的权利。

您可随时通过登入 Corning 的求职网页 www.corning.com/careers，访问您的求职数据、更正该等数据或删除您先前的申请。您可通过向 privacy@corning.com 发送申请，申请询问您求职数据的处理状况或申请进行完全删除。

您还可通过向 privacy@corning.com 发送电邮或访问 <http://www.corning.com/worldwide/en/privacy-policy.html>，申请进一步了解您求职数据的处理状况和 Corning 的一般隐私政策。

您的同意。

一经提交您的求职数据，即表示您同意依据本隐私声明对该等信息进行处理（包括在全球范围内传输您的求职数据）。